



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale Udbetaling, rådhuset

Dato: Torsdag den 21. september 2017

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 17:20

Medlemmer: John Saaby Jensen (A)
Lars Pedersen (A)
Harald Grønlund (UP)
Lars Sørensen (V)
Birgitte Poulsen (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde mellem Handicaprådet og AU.....	1
2. Valg af næstformand.....	2
3. Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018.....	3
4. Status på helhedsorienteret kontrol - 1. halvår 2017.....	5
5. Godkendelse af psykologforløb for unge til og med 25 år.....	7
6. Orientering om sagsgang vedrørende sanktioner.....	9
7. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2017.....	14
8. Gensidig orientering.....	16
9. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2017.....	17
10. Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen.....	18
Bilagsoversigt.....	20

1. Dialogmøde mellem Handicaprådet og AU

15.00.00.G01

17/124

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet afholder det årlige dialogmøde den 21. september kl. 14.00 – 15.00 i byrådssalen på Rådhuset i Grenaa.

Drøftelserne på dialogmødet vil tage udgangspunkt i tiltag på arbejdsmarkedsområdet for borgere med handicap.

Følgende punkter vil blive drøftet:

- Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)
- Fleksjob
- Oprettelse af stillinger under særlige vilkår – partnerskaber.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at ovenstående punkter drøftes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Efter anmodning fra Handicaprådet er dialogmødet udskudt.

2. Valg af næstformand

00.01.00.A00

17/14225

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

Helle Plougmann har oplyst, at hun vil være fraværende fra kommunalbestyrelsens møder foreløbigt i tre måneder fra 28. august 2017 til 30. november 2017 pga. sygdom. På den baggrund har kommunalbestyrelsen godkendt, at Birgitte Poulsen indtræder som stedfortræder.

Da Helle Plougmann er valgt til næstformand i arbejdsmarkedsudvalget, skal der vælges ny næstformand i den periode, Helle Plougmann er fraværende. Det bemærkes, at næstformanden også har plads i Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at arbejdsmarkedsudvalget vælger en ny næstformand i perioden, indtil Helle Plougmann kan genoptage sine kommunale hverv.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Lars Sørensen blev valgt til næstformand for arbejdsmarkedsudvalget.

3. Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15.G01

17/125

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

I henhold til ”Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.” skal alle kommuner udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesreformen har medført, at en række proceskrav i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen blev afskaffet fra 2016. Det er sket ud fra et ønske om at afbureaukratisere processen og at medvirke til, at processen i størst muligt omfang kan tilrettelægges ud fra lokale forhold.

Eneste lovgivningsmæssige tidsfrist er, at kommunalbestyrelsen senest den 31. december 2017 skal vedtage en beskæftigelsesplan for 2018. Umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Der er udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2018. Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen på en enkel måde beskriver, hvilken retning arbejdsmarkedspolitikken har, hvor fokus lægges i 2018 og hvilke indsatser, der skal understøtte retning og fokus. Tanken er, at Beskæftigelsesplan 2018 også kan benyttes som et værktøj i det daglige sagsbehandlingsarbejde.

Beskæftigelsesplan 2018 tager udgangspunkt i de 5 minister mål for 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I Beskæftigelsesplan 2018 er opstillet konkrete målsætninger for 2018 indenfor hvert minister mål. Der vil ske en opfølgning på målsætningerne på arbejdsmarkedsudvalgets møder i løbet af 2018.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er indarbejdet i budget 2018.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2018 drøftes, og at eventuelle rettelser og kommentarer indgives, så de kan indarbejdes i den endelige version af dokumentet.

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2018

128522/17

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalgets ændringer indarbejdes i det endelige forslag til Beskæftigelsesplan 2018. Forslaget bliver forelagt udvalget til godkendelse på mødet i oktober.

4. Status på helhedsorienteret kontrol - 1. halvår 2017

32.45.04.G01

17/119

Åben sag

Sagsgang: AU, ØK

Sagsfremstilling

Den helhedsorienterede kontrol (HOK) omfatter kontrol med udbetaling af sociale ydelser og er med til at forebygge, at der ikke foregår socialt bedrag. Kontrollen sikrer, at borgerne får de sociale ydelser fra det offentlige, som de har krav på.

Kommunerne har sammen med Udbetaling Danmark ansvar for at administrere udbetaling af de fleste sociale ydelser efter retningslinjer fastsat i lovgivningen. Den helhedsorienterede kontrolopgave foregår derfor også i samarbejde med Udbetaling Danmark. Indsatsen får i mange sager yderligere direkte indflydelse på skattebetaling og udbetaling af SU mv.

I Norddjurs Kommune varetages HOK af Borgerservice og udbetaling i dialog med interne og eksterne afdelinger i kommunen.

Siden 1. februar 2014 har der været tilknyttet ca. 1,5 medarbejder/årsværk til opgaven.

Udbetaling Danmark har udviklet Den Fælles Dataenhed, der har til formål at udvide mulighederne for registersamkøring i samarbejde med kommunerne og andre offentlige myndigheder. Den Fælles Dataenhed har i 1. halvår 2017 fået tilknyttet flere udsøgningskriterier. Heriblandt nogle oplysninger fra SKAT. Med de nye udsøgningskriterier vil registersamkøring fra Den Fælles Dataenhed blive bedre end tidligere. Derfor forventer HOK at kunne bruge registersamkøring mere effektiv fremadrettet.

HOK i Norddjurs Kommune har, sammen med 5 andre kommuner, i første halvår af 2017 deltaget i et CPR-projekt foranlediget af KL og Udbetaling Danmark. Projektets formål er at effektivisere arbejdet med registersamkøring og dermed forbedre kontrollen med offentlige ydelser. Projektet er kommet med forslag om, hvordan kommunerne kan ensrette og forbedre deres anvendelse af flere IT-systemer på flytteområdet.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske målsætning for 2017 er et provenu på 1,7 mio. kr. Hele indsatsen for 1. halvår 2017 er opgjort til ca. 1,9 mio. kr., hvoraf den kommunale andel udgør ca. 1,4 mio. kr. Målsætningen er således opfyldt med ca. 82%, hvilket giver en forventning om, at målsætningen for hele 2017 bliver opfyldt.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vil gerne have tilsendt statistik over, hvor mange personer og hvilke typer sager, det drejer sig om.

5. Godkendelse af psykologforløb for unge til og med 25 år

00.01.00.A00

17/13822

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

Der er i Norddjurs Kommune fokus på, at mange unge ikke påbegynder eller gennemfører en ungdomsuddannelse. Som et led i indsatsen foreslår forvaltningen, at unge i aldersgruppen 15-25 år får tilbud om et kort og intensivt psykologforløb for at sætte dem i stand til at påbegynde og blive fastholdt i uddannelse. Tilbuddet er gratis for de unge.

Målet med indsatsen er at skabe en hurtig og helhedsorienteret støtte i samarbejde mellem UU-vejlederen og en psykolog. Indsatsen skal understøtte, at de unge i højere grad bliver i stand til at mestre relevante kompetencer og tage ansvar for eget liv, så de kan deltage i ordinær uddannelse og beskæftigelse og dermed undgå at få kontakt til/forblive i det offentlige forsørgelsessystem.

Syddjurs Kommune har succes med et lignende tilbud, hvor unge til og med 25 år ved behov kan få psykologbistand for at understøtte deres start på og fuldførelse af ungdomsuddannelse.

For at indgå i tilbuddets målgruppe skal den unge være 15-25 år. UU-vejlederne identificerer disse unge gennem deres samarbejde med grundskolens udskoling, ungdomsuddannelserne og jobcentret. De unge i målgruppen har udfordringer med at mestre eget liv og er dermed i fare for ikke at påbegynde en uddannelse eller for at afbryde den uddannelse, de er i gang med. Der kan være tale om unge med begyndende mistrivsel, ensomhed, rodløshed og skoletræthed.

Unge, der i forvejen er i behandling, indgår ikke som en del af projektets målgruppe.

De visiterede unge gives som udgangspunkt 5 psykologsamtaler, men psykologen har forpligtelse til at henvende sig til UU, såfremt det efter 3 samtaler vurderes, at samtalerne ikke

har den ønskede virkning. Der kan i særlige tilfælde tildeles flere end de 5 samtaler. Dette aftales og vurderes individuelt. De unge, der visiteres, påbegynder psykologsamtaler indenfor 5 hverdage.

Forvaltningen foreslår, at visitation til psykologhjælp går via UU for at sikre opfølgning i forhold til opstart og fastholdelse i ungdomsuddannelse. UU tager kontakt til skole og den unge for at lave en plan for samtaler og de efterfølgende handlinger.

Der vil blive udarbejdet status på forbrug og effekt af projektet til arbejdsmarkedsudvalget hvert kvartal.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen foreslår, at der afsættes 0,30 mio. kr. til kortvarige psykologforløb til unge i aldersgruppen 15-25 år til anvendelse i 2017 og 2018. Beløbet kan finansieres fra arbejdsmarkedsudvalgets pulje til arbejdsmarkedspolitiske initiativer i 2017, hvoraf der resterer et beløb på 0,65 mio. kr., som udvalget ikke har disponeret over.

De afsatte midler foreslås administreret af UU Djursland.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at der af arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2017 afsættes 0,30 mio. kr. til kortvarige psykologforløb til unge mellem 15 og 25 år.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Godkendt.

6. Orientering om sagsgang vedrørende sanktioner

00.01.00.A00

17/15258

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har fokus på sanktioner og korrekt anvendelse heraf. Dette fokus kommer til udtryk både i den konkrete sagsbehandling og i ledelsestilsynet. Jobcentret arbejder således med faste procedurer for de forskellige typer sanktioner for de forskellige målgrupper – det drejer sig eksempelvis om sanktioner som følge af manglende bekræftelse af jobsøgning, udeblivelser fra tilbud og udeblivelser fra samtaler. En sanktion vil altid bero på en individuel vurdering af den konkrete sag. Ledelsestilsynet påser ved stikprøvekontrol, at reglerne anvendes korrekt og understøtter dermed den løbende faglige koordinering af sagsbehandlingen på de enkelte sagsområder.

En borger, der modtager kontanthjælp, skal stå til rådighed og aktivt udnytte sine muligheder for at få et arbejde. En borger, der modtager uddannelseshjælp, skal tilsvarende stå til rådighed for uddannelse eller en indsats rettet mod ordinær uddannelse. Samme regler om rådighed gælder for modtagere af integrationsydelse.

Hvis en borger ikke deltager i samtaler, planlagte aktiviteter eller mangler at bekræfte jobsøgning, skal sagsbehandleren tage stilling til, om borgeren aktivt står til rådighed og udnytter sine arbejds- eller uddannelsesmuligheder. Rimelige grunde for ikke at deltage i samtaler, planlagte aktiviteter eller for at bekræfte jobsøgning er:

- tilbuddet er ikke rimeligt på grund af forhold, der vedrører tilbuddets indhold
- sygdom eller risiko for forværring af helbred
- afstand mellem bopæl eller uddannelses-/arbejdssted er en urimelig belastning
- fravær på grund af graviditet, barsel eller adoption efter gældende regler herom

- pasning af egne børn, når der ikke kan anvises anden pasningsmulighed
- pasning af handicappet barn, døende nærtstående eller alvorligt sygt barn
- afholdelse af ferie
- aftjening af værnepligt
- arbejdet er omfattet af overenskomstæssig konflikt
- arbejdet omfatter udvikling og fremstilling af krigsmateriel.

For aktivitetsparate borgere skal der yderligere ses på, om der er i det enkelte tilfælde er andre forhold, der gør, at borgeren ikke har pligt til at udnytte sine arbejds- eller uddannelsesmuligheder. Herudover skal sagsbehandleren foretage en konkret og individuel vurdering af, om sanktionen reelt fremmer rådigheden hos ydelsesmodtageren. Hvis dette ikke er tilfældet, skal der som udgangspunkt ikke sanktioneres.

Sanktionsmulighederne afhænger af borgerens forseelse. Der findes følgende tre typer af sanktion:

- Periodesanktion – fradrag i kontanthjælpen jf. §§ 36-38 LAS. Periodesanktion løber over tid, dvs. så længe forseelsen varer. Sanktionen sker ved, at der trækkes i ydelsen fra den dag, borgeren ikke opfylder sin rådighed, fx ved udeblivelse fra tilbud eller samtale, indtil den dag, borgeren opfylder den igen.
- Punktsanktion – nedsættelse af ydelsen jf. § 39 – § 40 LAS. Punktsanktionen løber ikke over tid, men er i stedet en nedsættelse af ydelsen for den dag, forseelsen finder sted, fx hvis en borger afslår et tilbud om arbejde. Punktsanktionen er en nedsættelse af ydelsen svarende til 3 gange dagssatsen.
- Skærpet rådighed jf. §40a i LAS. Skærpet rådighed kan udelukkende bruges over for uddannelses- og jobparate. Sanktionen for skærpet rådighed gives, når en person uden rimelig grund gentagne gange har undladt at stå til rådighed jf. § 13 i LAS, og når sagsbehandleren vurderer, at borgeren med sin adfærd udviser manglende vilje til at stå til rådighed. Sanktionen medfører, at borgeren kan miste sin ydelse i op til tre

måneder. Samtidig med indstilling til sanktionen skal borgeren henvises til et åbent tilbud.

Hvis en borger uden rimelig grund afviser tilbud eller har gentagne udeblivelser fra tilbud, og udeblivelserne kan sidestilles med afvisning af tilbud, kan ydelsen efter en konkret og individuel vurdering helt ophøre. Samtidig med at ydelsen ophører, skal borgeren henvises til et åbent tilbud, så borgeren har mulighed for at optjene ydelse for de dage, borgeren møder.

Statistik og registrering af sanktioner

Sanktioner indberettes og registreres via kommunens sagsbehandlingssystem Opera i forbindelse med den konkrete sagsbehandling. Indberetning sker med henblik på den videre sagsbehandling i kommunens udbetalingsafdeling, og samtidig får Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) adgang til at trække oplysningerne.

STAR giver på hjemmesiden jobindsats.dk adgang til blandt andet at trække oplysninger på kommuneniveau om sanktioner for så vidt angår a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. De seneste oplysninger om sanktioner på jobindsats.dk angår første kvartal 2017. Jobindsats.dk indeholder ikke oplysninger om sanktioner i forhold til integrationsydelse og heller ikke ledighedsydelse.

Kommunen har med de nuværende systemer ikke mulighed for at trække oplysninger om sanktioner på de enkelte målgrupper. En præcis oversigt over sanktioner på integrationsområdet vil derfor forudsætte en manuel gennemgang af relevante sager. Det anslåede tidsforbrug til en sådan gennemgang svarer til 4-7 ugers fuldtidsarbejde for én sagsbehandler.

På basis af en skønsmæssig fremskrivning til dags dato af oplysningerne på jobindsats.dk har forvaltningen opgjort sanktionsandelen for borgere på kontanthjælp og dagpenge. For så vidt angår borgere på integrationsydelse anslår forvaltningen, at der i 2017 og frem til dags dato er blevet sanktioneret 31 gange. Den samlede opgørelse fremgår af nedenstående tabel. Det bemærkes, at sanktionsandelen for dagpengemodtagere omfatter både a-kassernes og kommunens sanktioner.

	Anslået antal	Anslået andel i %
Integrationsydelse	31	14 %
Kontanthjælpsmodtagelse	54	7,5 %
Forsikrede ledige (dagpenge)	78	5,7 %

Særligt vedr. jobcentrets rolle i forhold til a-kassens rådighedsvurderinger

Det er a-kassernes ansvar at rådighedsvurdere de forsikrede ledige, ligesom det er a-kassernes ansvar at sanktionere, hvis det ledige medlem af forskellige årsager ikke lever op til de krav, der ligger i rådighedsforpligtelsen. Jobcentrene kan – hvis de er i tvivl om, hvorvidt en ledig reelt står til rådighed – give besked til a-kasserne herom. Jobcentret skal sende en besked til a-kassen, hvis en række objektivt fastsatte begivenheder indtræffer. Det kan fx være ved udeblivelse fra et møde pga. sygdom, uanset om dette af den ledige er varslet til jobcentret eller ej, eller at den ledige er startet i arbejde uden at melde afbud til jobcentret.

Lovgrundlag for sanktioner

Lov om arbejdsløshedsforsikring – indeholder bl.a. rådighedsregler på dagpengeområdet (§§ 62-63) og regler om tilbagebetaling og sanktioner (§§ 86-87)

Lov om en aktiv socialpolitik (LAS) – indeholder bl.a. rådighedsregler (§ 13), sanktionsregler vedr. integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp (§§ 36-44), sanktionsregler vedr. ressourceforløbsydelse (§ 69) og sanktioner vedr. ledighedsydelse (§§ 75-77)

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.
2. arbejdsmarkedsudvalget drøfter ønsker til eventuelle fremtidige opgørelser af sanktioner på integrationsområdet.

Bilag:

1 Åben Lovgivning vedr sanktioner

128680/17

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

1. Taget til efterretning
2. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der fremover skal laves statistik på antallet af sanktioner for integrationsborgere. Denne statistik forelægges arbejdsmarkedsudvalget på de løbende orienteringer om integration.

Endvidere ønskes opgørelse over, hvor mange hændelser Jobcentret giver besked om til A-kasserne vedr. de forsikrede ledige.

7. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2017

00.15.00.S00

17/12

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling
Overordnet konklusion:
Drift

På driften forventes for hele året et forbrug på 524,5 mio. kr. Det svarer til et merforbrug på 6,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 518,4 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

Budget 2017 (mio. kr.)	Korrigeret budget	Forbrug	Forventet regnskab	Afvigelse*
Drift ekskl. overførte midler	513,0	359,3	522,0	9,0
Overførte driftsmidler	5,4	2,0	2,5	-2,9
Drift i alt	518,4	361,3	524,5	6,1

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Årsager til afvigelserne
Drift

Det forventede mer/mindreforbrug på driften skyldes primært afvigelser på forsørgelsesudgifter udenfor servicerammen.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen per ultimo august 2017 godkendes.

Bilag:

1 Åben Bilag til budgetopfølgning AU 08.2017.pdf

128527/17

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede, at selvom antallet af borgere i forsørgelse nedbringes, er der udfordringer med at overholde budgettet. Merforbruget skyldes derfor, at enhedsomkostningen er steget mere end forventet som følge af refusionsreformen.

8. Gensidig orientering

15.00.00.G01

17/115

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

På arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for gensidig orientering.

På mødet orienteres om:

- Status på integrationsområdet.
- Udvikling i ledigheden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Nyhedsbrev til integrationsborgere juli 2017	122837/17
2	Åben Status på integrationsområdet september 2017	128256/17
3	Åben Udvikling i ledigheden	123595/17
4	Åben Bruttoledighed juli 2017	127367/17

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Taget til efterretning.

9. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2017

00.22.04.G01

17/113

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

En ajourført udgave af arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2017 gennemgås, og arbejdsplanen drøftes.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2017 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2017

128707/17

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Godkendt.

10. Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen

15.00.00.G01

17/117

Åben sag

Sagsgang:

AU

Sagsfremstilling

Der er i perioden fra den 8. august 2017 til og med den 31. august 2017 kommet i alt 12 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen.

Resultatet af behandlingen er følgende:

- 6 sager er stadfæstet
- 3 sager er ændret
 - 1 sag, da arbejdsgiver havde ret til refusion
 - 1 sag, da borger ikke skulle tilbagebetale kontanthjælp og særlig støtte til boligudgifter
 - 1 sag, da kommunen ikke havde ret til at foretage fradrag i uddannelseshjælp som følge af udeblivelse
- 1 sag er stadfæstet og ændret, da kommunen havde foretaget en forkert beregning i forhold til særlig støtte
- 1 sag er ophævet og ændret, da kommunen skulle foretage fradrag for 5 og ikke 18 dage
- 1 sag er afvist, da den ikke kunne genoptages på baggrund af Højesteretsdom af 10. september 2015

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik til AUmøde 21.09.2017.pdf

126177/17

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-09-2017

Taget til efterretning.

Lars Pedersen deltog ikke i behandling af punktet.

Bilagsoversigt

3. Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018
 1. Beskæftigelsesplan 2018 (128522/17)

6. Orientering om sagsgang vedrørende sanktioner
 1. Lovgivning vedr sanktioner (128680/17)

7. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2017
 1. Bilag til budgetopfølgning AU 08.2017.pdf (128527/17)

8. Gensidig orientering
 1. Nyhedsbrev til integrationsborgere juli 2017 (122837/17)
 2. Status på integrationsområdet september 2017 (128256/17)
 3. Udvikling i ledigheden (123595/17)
 4. Bruttoledighed juli 2017 (127367/17)

9. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2017
 1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2017 (128707/17)

10. Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik til AUmøde 21.09.2017.pdf (126177/17)

Underskriftsside

John Saaby Jensen (A)

Lars Pedersen (A)

Harald Grønlund (UP)

Lars Sørensen (V)

Birgitte Poulsen (Ø)