



Dialogforum for integration

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Viden Djurs
Aarhusvej 49
8500 Grenaa

Dato: Mandag den 9. oktober 2017

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Jens Højlund
Lars Hede
Mette Marhauer Thomsen
Kai Hansen
Chamsa Machi
Isaac Levy Andersen
Abdalle Mohamed
Hawazen Hazza
Thomas Olesen
Mads Nikolajsen
Johanne Louise Kold Rikhof
Ingrid Remy
Anna-Birgitte Krabbe

Fraværende: Mette Marhauer Thomsen Hawazen Hazza
Abdalle Mohamed

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Betydningen af netværk og praktik i forhold til muligheden for at få job.....	1
2. Hvordan bliver man attraktiv for en arbejdsgiver?	3
3. Hvilken betydning har koblingen mellem fritidsliv, jobmuligheder og integration, og hvordan styrkes sammenhængskraften?	5
4. Udkast til arbejdsplan	6
Bilagsoversigt.....	7

1. Betydningen af netværk og praktik i forhold til muligheden for at få job

00.15.00.A00

17/6

Åben sag

Sagsgang:

DFI

Sagsfremstilling

På dialogforum for integrations opstartsmødet den 11. september 2017 blev emnet om betydningen af netværk og praktik drøftet i forhold til integrationsborgeres jobmuligheder. På mødet vil Lars Hede kort præsentere, hvilke redskaber han har benyttet til netværksarbejde blandt integrationsborgere og hvilke resultater det har givet.

Efter oplægget ønskes en drøftelse af følgende:

- Hvordan opleves netværks- og praktikmulighederne at være for integrationsborgere i Norddjurs i dag?
- Hvordan ville netværks- og praktikmulighederne kunne styrkes lokalt med henblik på at skabe mulighed for job?

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Dialogforum for integration den 09-10-2017

Lars Hede fortalte om et projekt, som han via sin virksomhed gennemførte i Syddjurs Kommune i 2015 – 2016. Projektet havde til formål at skabe 50 praktikpladser til flygtninge. Målgruppen for projektet var primært flygtninge fra Syrien og primært mænd.

Projektet anvendte følgende tilgang:

- Alle ønsker at gøre en forskel
- Alle vil gerne være med
- Alle har interesse i selv at tage ansvar for eget liv
- Målgruppen er i stand til at tage stilling til, hvad de gerne vil og hvor de gerne vil i praktik.

Der blev hængt jobopslag op på 50-70 praktikpladser. Jobopslaget bestod af et billede fra branchen og nogle få sætninger om jobbets indhold. Jobbet blev forklaret nærmere for hver enkelt, og borgerne blev fulgt ud til virksomhederne til det første møde, hvor der blev hilst på hinanden og aftalt startdato for praktikken. Ca. 90 % af borgerne blev i praktikken perioden ud.

Gruppen var ikke sprogligt klar til at gå i ordinært arbejde. Det blev konstateret, at borgerne i praktik lærte dansk hurtigere, end de borgere, der kun gik til sprogundervisning og ikke var i praktik.

Efter Lars Hedes oplæg drøftede dialogforum for integration mulighederne for sprog- og netværkspraktik i Norddjurs Kommune.

På baggrund af drøftelsen blev følgende ideer fremhævet:

- Mentor eller makker på arbejdspladsen til de flygtninge, der kommer i praktik.
- At de gode historier om flygtninge, der er kommet i job, udbredes, så der kommer synlige nye rollemodeller
- Mange håndværk fra flygtningenes hjemland findes ikke længere i Danmark – flygtninge skal se de jobmuligheder, som findes i Danmark.
- Der er stadig historier om, at det ikke kan betale sig at arbejde
- Hvor meget udbytte flygtninge har af skolegang afhænger af om de er vant til at gå i skole
- Der er netværksmuligheder i fritidslivet.

2. Hvordan bliver man attraktiv for en arbejdsgiver?

00.15.00.A00

17/6

Åben sag

Sagsgang:

DFI

Sagsfremstilling

På dialogforum for integrations opstartsmødet den 11. september 2017 blev emnet om, hvad der kendetegner den attraktive jobkandidat drøftet. Herunder blev det drøftet, at der ofte tales om dansk kundskaber som en vigtig faktor for at få job, men samtidig opleves det, at der er jobtagere fra bl.a. Østeuropa, som ikke taler dansk eller går til dansk sprogundervisning, men som alligevel får job.

Punktet drøftes i små grupper efterfulgt af en opsamling i plenum.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Dialogforum for integration den 09-10-2017

Dialogforum for integration drøftede punktet i grupper og lavede en fælles opsamling.

Nedenfor er en opsamling af input fra drøftelserne:

Hvad kan den attraktive jobkandidat?

- Tilpasse sig arbejdspladsens mødetider og mødekultur
- Tale dansk
- Fortælle om egne styrker og svagheder og have et realistisk billede af disse

- Skelne mellem realistiske og urealistiske jobmuligheder
- Er god til at netværke
- Er god til at vise interesse
- Er villig til at påtage sig opgaver, som ikke er hovedmotivationen
- Tage initiativ og udstråle aktiv adfærd

Hvad gør den attraktive jobkandidat for at få job?

- Laver et CV med billede
- Sender mange ansøgninger – gerne mellem 50 og 100
- Skriver i ansøgningen, hvorfor vedkommende søger stillingen. Hvad er motivationen?
- Afleverer måske ansøgningen personligt og snakker med personalet i mødet med virksomheden
- Tager initiativ og udstråler energi
- Smiler, åbner op, fortæller om sig selv, udviser nysgerrighed og stiller spørgsmål
- Accepterer, at der kan være mange trædesten på vejen mod et job – det kræver sprog, netværk og erfaring
- Udviser en vis ydmyghed
- Viser at vedkommende har et ønske om at blive integreret
- Sørger for at være soigneret i mødet med virksomheden

3. Hvilken betydning har koblingen mellem fritidsliv, jobmuligheder og integration, og hvordan styrkes sammenhængskraften?

00.15.00.A00

17/6

Åben sag

Sagsgang:

DFI

Sagsfremstilling

På dialogforum for integrations opstartsmødet den 11. september 2017 blev samspil mellem fritidsliv, job og integration nævnt som et interessant emne at tage fat på.

På mødet ønskes en drøftelse af følgende:

- Hvordan kan fritidsliv, jobmuligheder og integration spille sammen?
- Hvordan kan mulighederne for dette samspil styrkes, både i de helt små led og i de større sammenhænge?

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Dialogforum for integration den 09-10-2017

Dialogforum for integration besluttede at udskyde punktet til mødet den 22. januar 2018.

4. Udkast til arbejdsplan

00.15.00.A00

17/6

Åben sag

Sagsgang:

DFI

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til dialogforum for integrations arbejdsplan for 2017/2018.

Arbejdsplanen er vedlagt som bilag.

Der ønskes på mødet en drøftelse af følgende:

- Er der ønsker til rettelser i arbejdsplanen i forhold til de foreslåede emner?
- Hvor ønskes næste møde afholdt?

Arbejdsplanen vil løbende blive opdateret, hvis der kommer nye emner til. Emner til dagsordenen skal sendes til Camilla Steskow senest 14 dage før det kommende møde.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan for dialogforum for integration 17/18

137318/17

Beslutning i Dialogforum for integration den 09-10-2017

Dialogforum for integration godkendte arbejdsplanen.

Bilagsoversigt

4. Udkast til arbejdsplan
 1. Arbejdsplan for dialogforum for integration 17/18 (137318/17)

Underskriftsside

Jens Højlund

Lars Hede

Mette Marhauer Thomsen

Kai Hansen

Chamsa Machi

Isaac Levy Andersen

Abdalle Mohamed

Hawazen Hazza

Thomas Olesen

Mads Nikolajsen

Johanne Louise Kold Rikhof

Ingrid Remy

Anna-Birgitte Krabbe