



Dialogforum for integration

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 4, rådhuset

Dato: Mandag den 9. november 2020

Start kl.: 16:00

Slut kl.: 17:30

Medlemmer: Jens Højlund (Uddannelsesinstitutionerne; Viden Djurs)
Kai Hansen (Fritidsrådet)
Yingzhu Chen (Repr. med flygtninge- eller indvandrerbaggrund)
Thomas Olesen (Søren Kanne Skolen)
Ann Langberg (Børn og Unge)
Ingrid Remy (Repr. udpeget af kommunalbestyrelsen)
Else Søjmark (Kommunalbestyrelsen)
Nana Højlund Corfitz (De faglige organisationer, FOA)
Carl-Eric Würtz Pallesen (Repræsentant udpeget af kommunalbestyrelsen)
David Slater (Repr. med flygtninge- eller indvandrerbaggrund)
Nataliia Litvinkovich (Repr. med flygtninge- eller indvandrerbaggrund)
Biniam Zerai Fisehation (Repr. med flygtninge- eller indvandrerbaggrund)

Fraværende: Jens HøjlundDavid Slater (Repr. med flygtninge- (Uddannelsesinstitutionerne; Videneller indvandrerbaggrund)

Djurs) Biniam Zerai Fisehation (Repr. med
Yingzhu Chen (Repr. medflygtninge- eller
flygtninge- eller indvandrerbaggrund) indvandrerbaggrund)
Nana Højlund Corfitz (De faglige
organisationer, FOA)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Kommentering af udkast til opdatering af integrationspolitikken	1
Bilagsoversigt.....	7

1. Kommentering af udkast til opdatering af integrationspolitikken

00.01.00.P22

19/17973

Åben sag

Sagsgang

DFI

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde 30. oktober 2019 at udarbejde en opdateret integrationspolitik. Som noget nyt er voksen- og plejeudvalget, børne- og ungdomsudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og kultur- og fritidsudvalget i den forbindelse blevet bedt om at beskrive hver sin del af politikken, som falder indenfor deres ressortområde.

Integrationspolitikken angiver de overordnede rammer for arbejdet med integrationsområdet i Norrdjurs Kommune. Den udpeger specifikke principper, retningslinjer og værdier på området. Disse omsættes til handlinger i Norrdjurs Kommunes Arbejdsmarkedsstrategi og Erhvervsstrategi. Endelig angives konkrete mål for integrationsområdet i Norrdjurs Kommunes årlige beskæftigelsesplan.

Udgangspunktet for fællesforvaltningens forslag til tekst har været et ønske om at udarbejde en integrationspolitik, der er skrevet i en kortfattet form.

Integrationspolitikken udarbejdes under følgende hovedoverskrifter:

- Øget uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens.
- Børn og familier som trives.
- Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur.

Integrationspolitikken skal understøtte, at integrationsborgere har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selverhvervende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund.

Grundholdningen er, at borgere, der kan selv, de skal selv, og politikken tager udgangspunkt i borgernes ansvar for deres egen integration. Integrationsborgerne skal have mulighed for at deltage i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv på lige fod med andre borgere, og der arbejdes frem mod, at flest muligt hurtigst muligt bliver både selvforsørgende og selvhjulpne.

Voksen- og plejeudvalget, børne- og ungdomsudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og kultur- og fritidsudvalget er blevet bedt om at beskrive hver sin del af politikken, som falder indenfor deres ressortområde.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, kultur- og fritidsudvalget og børne- og ungdomsudvalget samt voksen- og plejeudvalget har drøftet og godkendt udkast til egne afsnit i Integrationspolitikken på fagudvalgsmøderne i oktober 2020.

Beslutning fra kultur- og fritidsudvalgets møde den 26. oktober 2020

Godkendt.

Beslutning fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 28. oktober 2020

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at efter første afsnit under ”Øget uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens” tilføjes et afsnit om repatriering.

Udvalget har nogle sproglige ændringer til første afsnit under ”Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur”.

Med denne tilføjelse og redaktionelle ændringer er erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets afsnit i udkast til Integrationspolitik godkendt.

Beslutning fra børne- og ungdomsudvalgets møde den 29. oktober 2020

Godkendt.

Børne- og ungdomsudvalget anbefaler samtidig, at:

- Et afsnit om den gode modtagelse fra den gamle integrationspolitik bibeholdes:

”Norrdjurs kommune skal tilbyde en sammenhængende og tidlig familieorienteret integrationsindsats. Det skal sikres, at der arbejdes mod et fælles mål for den enkelte og dennes eventuelle familie. I alle sager skal der udarbejdes en integrationsplan, som er koordineret og indeholder en tidlig, handlingsorienteret indsats, herunder hurtig opsporing af sundhedsmæssige problemer.

- Der sker følgende tilføjelse: *”...både aktiviteter, institutioner og kommunens ansatte have...”* i sætningen: *”Derfor skal kommunens ansatte have fokus på.....”*
- Det tilføjes, at Norrdjurs Kommune skal sikre en fordeling af indvandre- og flygtningebørn i dagtilbud og skoler for herigennem at fremme integration og gensidig kulturel forståelse.

Beslutning fra voksen- og plejeudvalgets møde den 3. november 2020

Godkendt.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at det skal præciseres, at kvinder tilbydes andre jobmuligheder end Sosu-hjælperuddannelse og Sosu-hjælperjob.

Det skal bemærkes, at voksen- og plejeudvalgets afsnit er markeret med blå, børne- og ungdomsudvalgets afsnit er markeret med gråt og kultur- og fritidsudvalgets afsnit er markeret med orange.

Dialogforum for integration skal på dette møde drøfte og kommentere det udarbejdede forslag til en opdateret integrationspolitik. Den nuværende integrationspolitik samt udkast til Integrationspolitik er vedlagt som bilag.

Fagudvalgenes bemærkninger og kommentarer fra dialogforum for integration vil derpå blive indarbejdet i et revideret forslag til integrationspolitik, der behandles på fagudvalgsmøder i november, hvorpå forslaget til integrationspolitik sendes i høring inden den behandles endeligt af fagudvalgene på deres møder i januar 2021. Derefter sendes politikken til godkendelse i økonomiudvalget den 9. februar 2021 og i kommunalbestyrelsen den 23. februar 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Integrationspolitikken udarbejdes indenfor rammerne af Norddjurs Kommunes Plan- og udviklingsstrategi som supplement til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt kommunens øvrige politikker.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dialogforum for integration kommenterer integrationspolitikken.

Bilag:

1	Åben Integrationspolitik-2014	162486/20
2	Åben Udkast til Integrationspolitik	154337/20

Beslutning i Dialogforum for integration den 09-11-2020

Dialogforum for integration har følgende kommentarer til den reviderede integrationspolitik for perioden 2021 – 2026. Kommentarerne er givet til de konkrete afsnit i politikken.

Generelt om den reviderede integrationspolitik

I udkast til en revideret integrationspolitik er der meget fokus på kvinder. Det foreslås, at integrationspolitikken har mere fokus på mænd og hele familien.

Vision

Afsnit fem er meget svært at læse. Dialogforum for integration finder, at budskabet er rigtigt. Det foreslås, at der i stedet kan skrives følgende:

”Det betyder, at Norddjurs Kommune understøtter, at flygtninge og indvandrere tilegner sig både dansk kundskaber og samfundsforståelse. At flest muligt deltager på arbejdsmarkedet med egne ressourcer gennem uddannelse eller gennem den korteste vej til stabil beskæftigelse”.

Målgruppe

Dialogforum for integration finder, at det er uklart, hvem der er målgruppen for integrationspolitikken. Børn er ikke omfattet af integrationsloven. Det er de i serviceloven. Er børn så omfattet af integrationspolitikken?

Er indvandrere fra EU med i målgruppen? I integrationspolitikken fra 2014 var denne gruppe ikke med.

Der savnes en klar definition. Det bør beskrives, hvem målgruppen omfatter.

Øget uddannelses – og beskæftigelsesfrekvens

”Ret og pligt” kan det foldes ud? Det kan være svært for udenforstående at forstå, hvad der menes med begrebet. Ret og pligt er det en del af aktiveringsloven? Skal det stå i integrationspolitikken, da det jo også gælder andre grupper end indvandrere?

IGU-uddannelsen (kan evt. skrives helt ud) integrationens grund uddannelse. IGU er både for kvinder og mænd.

Dialogforum for integration finder, at afsnittet markeret med blå vedrørende IGU og kvinder er for detaljeret til en politik. IGU er et værktøj som så mange andre. Dialogforum for integration udtrykker betænkelighed for, at det bliver for detailstyret. Det bør vurderes, om hele afsnittet skal udgå af politikken eller omskrives.

Det bør overvejes, om der kan stilles krav til virksomhederne, om at der er nogen på arbejdspladsen, som skal tale til og med indvandrere.

Børn og familier som trives

Det bør overvejes om ordet ”sociale” skal slettes.

Det er positivt, at det fremgår, at nogle familier også har brug for hjælp efter 3 år, da 3 år i de fleste tilfælde ikke er tilstrækkeligt i forbindelse med en integrationsindsats.

Der savnes en klar opdeling af flygtninge og indvandrere.

Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur

I afsnittet markeret med gult ønskes en beskrivelse af, hvad der gøres for at handle. Det er svært at se, hvem der efterfølgende skal handle på dette.

Der gøres opmærksom på, at det er fine initiativer, der beskrives.

Implementering

Dialogforum for integration vil gerne følge med i, hvordan det efterfølgende går med implementeringen af politikken og de konkrete handlinger.

Sprogskolen i Grenaa

Der gøres opmærksom på, at flere indvandrere er i arbejde. Dette giver begrænsede muligheder for sprogundervisning.

Sprogskolen og sprog er vejen frem til den gode integration.

Kan Norrdjurs Kommune forpligte de private arbejdsgivere, der kun benytter udenlandsk arbejdskraft, til at afholde kurser mv? Kan der i politikken være et mål om samarbejder og partnerskaber, der forbedre rammerne på arbejdspladser, der kun benytter udenlandsk arbejdskraft?

Øvrige kommentar

Det skal bemærkes, at det er vigtigt, at der er sociale kontakter til danske familier. De fleste flygtninge og indvandrere har ikke kontakt til danske familier.

Bilagsoversigt

1. Kommentering af udkast til opdatering af integrationspolitikken
 1. Integrationspolitik-2014 (162486/20)
 2. Udkast til Integrationspolitik (154337/20)

Underskriftsside

Jens Højlund

Kai Hansen

Yingzhu Chen

Thomas Olesen

Ann Langberg

Ingrid Remy

Else Søjmark

Nana Højlund Corfitz

Carl-Eric Würtz Pallesen

David Slater

Nataliia Litvinkovich

Biniam Zerai Fisehation

Bilag: 1.2. Udkast til Integrationspolitik

Udvalg: Dialogforum for integration

Mødedato: 09. november 2020 - Kl. 16:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 154337/20



Integrationspolitik 2021 - 2026

INDLEDNING

Integrationspolitikken udgør en fælles referenceramme og udpeger den retning, Norrdjurs Kommune ønsker at bevæge sig i.

Integrationsindsatsen i Norrdjurs Kommune understøttes af kommunens øvrige politikker. Samtidig er det vigtigt, at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og foreninger er aktive medspillere i integrationsindsatsen.

VISION

Norrdjurs Kommunes vision på integrationsområdet har fokus på følgende:

Flygtninge og indvandrere får i respekt for deres særlige vilkår hurtigst muligt de bedst mulige betingelser for et velfungerende liv ved at Norrdjurs Kommune understøtter og skaber rammer, så flest muligt bliver velintegrerede medborgere i lokalsamfundet og selvforsørgende deltagere på det danske arbejdsmarked.

Det betyder, at Norrdjurs Kommune understøtter, at flygtninge og indvandrere tilegner sig både dansk kundskaber og samfundsforståelse, samt at flest muligt deltager på arbejdsmarkedet med egne ressourcer; enten gennem uddannelse for børn og unge eller via den korteste vej til stabil beskæftigelse for voksne.

MÅLGRUPPEN

Målgruppen for Integrationspolitikken er personer, der er omfattet af lov om integration af udlændinge i Danmark. Det vil sige flygtninge, indvandrere og familiesammenførte udlændinge.

ØGET UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESFREKVENNS

Det er helt centralt og en del af målet for integrationsarbejdet i Norrdjurs Kommune, at indvandrere og flygtninge kommer i beskæftigelse og så vidt muligt bliver selvforsørgende. Dette både af hensyn til den enkelte og til Norrdjurs Kommune som et sammenhængende samfund, hvor flest muligt bidrager på arbejdsmarkedet med egne ressourcer.

Den enkelte indvandrer og flygtning skal fra modtagelsestidspunktet bidrage og deltage aktivt ud fra sine forudsætninger. Indsatsen, som er rettet mod at give indvandrer/flygtningen de rette faglige kompetencer til at opnå selvforsørgelse, skal være tidlig, tværfaglig og helhedsorienteret. Samarbejdet med virksomheder og uddannelsesinstitutioner skal udvides og målrettes.

Indsatsen skal gennemføres, så der er den størst mulige sandsynlighed for beskæftigelse med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og den enkeltes forudsætninger. Beskæftigelsesmålet fastlægges i dialog med indvandrer/flygtningen. I dialogen er der hovedfokus på kommunens 4 styrkeområder, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Indsatsen skal hvile på princippet om ret og pligt.

Da der ses en overledighed blandt kvinder med anden etnisk baggrund, fastholdes særlige indsatser for at styrke denne gruppe borgere. Ved at tjene egne penge opnår kvinderne ligeværd

og kan give deres børn samme muligheder som de danske børn. Der arbejdes målrettet mod at hjælpe kvinderne med at finde ufaglærte jobs indenfor især service og pleje.

IGU-uddannelsen anvendes for at hjælpe kvinderne ud på offentlige arbejdspladser som fx plejehjem suppleret med initiativer rettet mod at fremme kulturforståelse.

Kvinderne får mulighed for gennem et toårigt forløb at få afklaret, om de på sigt har mulighed for at få uddannelse og job som sosu-hjælper. Samtidig øves det danske sprog, og der opnås læring om den danske kultur og daglige rutiner omkring at aflevere børn, møde på arbejde osv.

I forhold til kvinderne er det vigtigt at være opmærksom på at stoppe forsøg på social kontrol.

Den aktive indsats for indvandrere og flygtninge gennemføres med vægt på tillæring af manuelle færdigheder, der kan bruges både i hjemlandet og i Danmark.

Desuden skal den korte vej til selvforsørgelse banes ved, at

- a) arbejdsmarkedsafdelingen, skoler, UU og uddannelsessteder vejleder de unge hen mod uddannelser, der er rettet mod kommunens 4 styrkeområder.
- b) danskundervisning understøtter beskæftigelse i den valgte branche og så vidt muligt forlægges til fagskoler og virksomheder eller udbydes i perioder, hvor flygtningen ikke er i aktive tilbud på en virksomhed.
- c) mentorordning og uddannelsesvejledere benyttes som et aktivt redskab til at øge uddannelses- og beskæftigelsesmuligheden, herunder skal der særligt gøres brug af arbejdsmarkedsmentorer på virksomhederne og frivillig kammerathjælp på skoler og uddannelsessteder.
- d) virksomheder og medarbejdere, herunder de faglige organisationer, samarbejder tæt om at hjælpe indvandrerne/flygtningen.

BØRN OG FAMILIER SOM TRIVES

Der skal ydes den nødvendige rådgivning og vejledning til indvandrer- og flygtningefamilier. Udgangspunktet for integration af familier er, at når forældrene er velintegrerede og i beskæftigelse, så er der bedre mulighed for, at børnene også trives, og at der sker læring.

Det er vigtigt, at dagtilbud og skoler understøtter familien med de nødvendige tiltag, så børn og unge - i lighed med forældrene - hurtigst muligt lærer sproget og kulturen samt værdierne i det danske samfund. Det betyder også, at børnene skal inddrages aktivt i fritids- og kulturlivet.

Det er ligeledes vigtigt at være opmærksom på, at selvom integrationsperioden er på tre år, så vil der fortsat være en række familier, hvor der er behov for en særlig integrationsindsats.

Derfor skal kommunens ansatte have fokus på, at

- a) børn i dagtilbudsalderen trives og udvikler deres personlige, sociale, sproglige og faglige kompetencer.
- b) børn i skolealderen trives og klarer sig godt i folkeskolen.

- c) der er fokus på at understøtte og tydeliggøre forældreansvaret og rollen i forhold til samarbejdet med dagtilbud og skole, hvor det er nødvendigt.
- d) udbrede kendskab og forståelse for den danske ungdomskultur blandt de unge og deres forældre.
- e) unge, der ankommer sent i skoleforløbet, sikres en god overgang til ungdomsuddannelser.

Det er vigtigt at være opmærksom på og understøtte, at frivillige sociale foreninger og initiativer aktivt inddrages i arbejdet med at fremme børns, unges og deres familiers integration i det danske samfund.

TILEGNELSE AF DET DANSKE SPROG OG DANSK KULTUR

Sprog og samfundsforståelse har stor betydning for integrationen og muligheden for at komme i arbejde eller uddannelse. Viden om livet i Danmark tilegnes bedst i kontakt med danskerne i hverdagen, der hvor danskerne er. Derfor er det afgørende, at målgruppen så tidligt som muligt kommer i kontakt med rigtige kollegaer ude på arbejdsmarkedet og kommer i berøring med foreningslivet. Interaktion er nøglen til succes. Igennem interaktion skabes ny identitet og sproget trænes, hvilket igen bliver forudsætningen for øget interaktion.

Derfor skal der ikke opbygges miljøer, hvor identiteten som indvandrere understøttes eller bekræftes, og det er vigtigt at være opmærksom på at sætte ind overfor eventuelle forsøg på radikaliserings. Der skal opbygges en stærk arbejdsidentitet, hvor danskundervisningen og forståelsen for ret og pligt og betydningen af at gøre sin pligt og kræve sin ret står stærkt for den enkelte. Det gøres bedst, hvor danskundervisningen foregår på arbejdspladsen eller et fagnært uddannelsessted i respekt af arbejdstiden. Derved stiger respekten for undervisningen og fraværet falder. Ved at inddrage arbejdsmarkedets organisationer i denne uddannelse, herunder særligt i forståelsen af den danske model, sikres en høj organisationsgrad, ligesom accepten af gruppen som ligeværdige kollegaer øges.

For at sikre de bedste muligheder for den enkelte på uddannelsesinstitutionerne og arbejdspladserne skal kommunens ansatte i kontakten med målgruppen understøtte, at den enkelte aktivt arbejder for at efterleve ” Opholds- og selvforsørgelseserklæring”, som underskrives i forbindelse med ankomsten.

For at understøtte den integration, der finder sted i uformelle sammenhænge og fællesskaber i foreninger, på gaden og i lokalsamfundet er det vigtigt med et aktivt medborgerskab. Følgende aspekter fremhæves:

- a) Godt naboskab
- b) Inddrage det frivillige fritids-, idræts- og kulturliv
- c) Bibliotekerne giver introduktion til dansk kultur og folkeoplysning i bredeste forstand
- d) Kulturhistoriske institutioner og kulturhuse viser det danske samfund og synliggør ligheder i de fælles historiske udgangspunkter.

IMPLEMENTERING

Integrationsindsatsen skal forankres bredt i organisationen. Det betyder, at relevante afdelinger i første halvår af 2021 udarbejder en arbejdsplan for implementering af politikken.

Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at der sker en koordinering af arbejdsplanerne. De enkelte afdelingschefer har ansvaret for, at politikkens indhold føres ud i livet.

Målene for integrationsindsatsen indgår i den årlige beskæftigelsesplan, som godkendes af kommunalbestyrelsen efter indstilling fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Opfølgning på målene forelægges erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget to gange årligt.

I foråret 2022 udarbejdes en samlet status på implementering af Integrationspolitikken. Arbejdsmarkedsafdelingen samler input fra de enkelte afdelinger og udarbejder den samlede status.

Integrationspolitikken skal indgå i den generelle aftalestyring med aftaleholderne.

Bilag: 1.1. Integrationspolitik-2014

Udvalg: Dialogforum for integration

Mødedato: 09. november 2020 - Kl. 16:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 162486/20



Integrationspolitik 2014

1. Indledning

Integrationspolitikken beskriver rammen for integrationsindsatsen i Norddjurs Kommune. I Norddjurs Kommune er godt 6 % af indbyggerne udlændinge, som er flygtet, indvandret eller blevet familiesammenførte.

Integrationsindsatsen i Norddjurs Kommune understøttes derudover også af kommunes øvrige politikker, dvs. kommunens sundhedspolitikken, sammenhængende børnepolitik, inklusionspolitikken, ungdomspolitikken, handicappolitikken, arbejdsmarkedspolitikken, kultur- og fritidspolitikken samt ældrepolitikken.

Samtidig er det vigtigt, at virksomheder, organisationer og foreninger er aktive medspillere i integrationsindsatsen.

2. Vision

Norrdjurs Kommune ønsker, at alle skal kunne bidrage med det, de kan. Det er Norrdjurs Kommunes vision:

At flygtninge og indvandrere hurtigst muligt bliver selvforsørgende og opnår et velfungerende familieliv.

Det betyder, at Norrdjurs Kommune:

- vil sikre en hurtig introduktion til det danske samfund.
- finder det vigtigt, at alle unge og voksne flygtninge og indvandrere er selvforsørgende eller har påbegyndt en uddannelse inden for 3 år, regnet fra de er bosiddende i Norrdjurs Kommune.
- vil fremme motivation og vilje til integration og til at indgå i et aktivt medborgerskab.
- finder det vigtigt, at flygtninge, indvandrere og deres familier bidrager aktivt til samfundets udvikling.
- finder det vigtigt, at familier trives, og børnene finder sig til rette og drager nytte af tilbuddene i dagtilbud og skoler samt fritidslivet.

3. Målgruppen

Målgruppen for integrationspolitikken er flygtninge og indvandrere og familiesammenførte udlændinge.

Undtaget fra målgruppen er som hovedregel:

- arbejdstagere fra EU lande og andre vestlige lande¹.
- flygtninge og indvandrere, som allerede er selvforsørgende og velfungerende.

¹ Ved vestlige lande forstås ifølge Danmarks Statistik Andorra, Island, Liechtenstein, Monaco, Norge, San Marino, Schweiz, Vatikanstaten, Canada, USA, Australien og New Zealand.

4. Strategien

Integrationspolitikken indeholder de særlige indsatser, som er nødvendige for at understøtte visionen. For at understøtte visionen vil Norddjurs Kommune satse på fire hovedstrategier:

1. Den gode modtagelse
2. Øget beskæftigelsesfrekvens
3. Børn og familier som trives
4. Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur

4.1 Den gode modtagelse

Norrdjurs Kommune skal tilbyde en sammenhængende og tidlig familieorienteret integrationsindsats. Det skal sikres, at der arbejdes mod et fælles mål for den enkelte og dennes eventuelle familie. I alle sager skal der udarbejdes en integrationsplan, som er koordineret og indeholder en tidlig handlingsorienteret indsats, herunder hurtig opsporing af sundhedsmæssige problemer.

Fokus på den gode modtagelse betyder, at der skal gøres en indsats for:

- at der er en integrationsplan for hver familie. Der skal være en samlet plan for hele familien og de enkelte familiemedlemmer, hvor borgeren kan forstå og se sammenhænge mellem indsatser og målsætninger.
- at der tilbydes en helbredsmæssig vurdering med det formål at sikre, at der så tidligt som muligt sker en afdækning af fysiske og psykiske helbredsproblemer hos nyankomne flygtninge og indvandrere. Målet er at sikre relevante oplysninger om helbredsforhold, som kan indgå i planlægningen af integrationsindsatsen og den videre sundhedsmæssige behandling.
- at der samarbejdes på tværs af sundhedsfaglige, beskæftigelsesmæssige og socialfaglige område i Norrdjurs Kommune.
- at alle familier, der kommer hertil med børn, skal sikres en koordineret og hurtig indsats, hvor relevante aktører udveksler viden og koordinerer indsatser. Der skal derfor være en tværgående kontaktperson for familier med børn, som koordinerer relationer til familierne mellem jobcentret, udbetalingskontoret, skole- og dagtilbudsområdet, sundhedsplejen mv.
- at mindre børn hurtigst muligt benytter kommunens dagtilbud.
- at der hurtigst muligt efter ankomsten sker en afklaring og vurdering af den unges eller voksnes kvalifikationer.
- at modtagelsen og integrationsindsatsen understøttes af frivillige foreninger og værtsfamilier.
- at flygtninge og indvandrere får viden om rettigheder og pligter, herunder hverdagsliv og omgangstone samt lige rettigheder mellem kvinder og mænd.

4.2 Øget beskæftigelsesgrad

Det er helt centralt for integrationsarbejdet i Norrdjurs Kommune, at flygtninge og indvandrere får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Et arbejde giver både den enkelte selvverd, mulighed for at forsørge sig selv, forbedre sine levevilkår, fungere og skabe en social ramme i samfundet.

Den enkelte flygtning og indvandre skal fra modtagelsestidspunktet bidrage og deltage aktivt ud fra de forudsætninger, som denne har. Indsatsen for at blive selvforsørgende skal være tidlig og resultatorienteret, og samarbejdet med virksomheder og uddannelsesinstitutioner skal udvides.

Den virksomhedsrettede aktivering skal understøttes, og de unge skal rustes til at kunne gennemføre en uddannelse, som er målrettet arbejdsmarkedets behov. Integrationsindsatsen kan med fordel understøttes af de faglige organisationer.

Fokus på øget beskæftigelsesgrad betyder, at der skal gøres en indsats for:

- at integrationsplanen indeholder en målrettet indsats for uddannelse eller beskæftigelse. Den enkelte unge eller voksne skal hurtigst muligt tilbydes danskundervisning og aktivering.
- at unge under 30 år påbegynder en ordinær uddannelse.
- at der er differentierede aktiveringstilbud, som kan målrettes den enkelte og arbejdsmarkedets behov.
- at mentorordning og uddannelsesvejledere benyttes som et aktivt redskab til at øge uddannelses- og beskæftigelsesmuligheden.
- at afklare, hvordan de faglige organisationer kan understøtte integrationen på arbejdsmarkedet.
- at unge, som modtager danskundervisning, samtidig får mulighed for at indgå i praktikordninger i forskellige uddannelsesinstitutioner.
- at der er sammenhæng mellem sprogundervisning og aktivering.
- at øge beskæftigelsesfrekvensen for flygtninge og indvandrere - specielt for indvandrere eller flygtninge fra ikke-vestlige lande, idet beskæftigelsesfrekvensen blandt 16-66 årige i denne gruppe er lavere end for andre grupper.

4.3 Børn og familier som trives

Der skal ydes den nødvendige rådgivning og vejledning til indvandre- og flygtningefamilier. Det betyder blandt andet, at skoler og dagtilbud skal understøtte familien med de nødvendige tiltag, således at børnene hurtigst muligt lærer sproget og kulturen samt værdierne i det danske samfund. Det betyder også, at børnene skal inddrages i fritids- og kulturlivet.

Fokus på børn og familier, som trives, betyder at der skal gøres en indsats for:

- at forældreansvaret og -rollen tydeliggøres og understøttes, hvor det er nødvendigt. Det betyder også, at forældrene deltager i skole/hjem arrangementer.
- af børn i dagtilbudsalderen trives og udvikler deres personlige, sociale og faglige kompetencer.
- at børn i skolealderen trives og klarer sig godt i folkeskolen.
- at unge, der ankommer sent i skoleforløbet sikres en god overgang til ungdomsuddannelserne.
- at forældrene tilskynder børn og unge til at deltage i forenings- og fritidsaktiviteter.
- at støtte unge, som ikke ved egen drift kommer i gang med en aktivitet, med det formål, at opnå en bedre integration og indhold i hverdagen.

4.4 Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur

Sprog og samfundsforståelse har stor betydning for integrationen. Derfor skal målgruppen tilbydes at deltage aktivt i undervisningen i det danske sprog og dansk kultur. Årsagen er, at danske sprogkompetencer forbedrer muligheden for en god uddannelse og at hovedparten af jobbene forudsætter danske sprogkunderskaber. Det er vigtigt at kunne kommunikere på dansk, uanset om man indgår i en uddannelse eller er på en arbejdsplads. Forældrenes danskunderskaber har derudover betydning for børnenes integration.

Fokus på tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur betyder, at der skal gøres en indsats for:

- at den enkelte udvikler større viden om og interesse for det danske arbejdsmarked, normer og kultur.

- at den enkelte aktivt arbejder for at efterleve ”Erklæring om integration og aktivt medborgerskab”, som underskrives i forbindelse med ankomsten.
- at børn, unge og voksne lærer det danske sprog og løbende udvikler kompetencerne til at kunne indgå i et aktivt medborgerskab.
- at styrke og formidle en differentieret integrations- og uddannelsesindsats for unge.

5. Implementering

Integrationspolitikken beskriver de indsatsområder, der skal sættes særlig fokus på, og som skal realiseres. I tilslutning til integrationspolitikken skal der derfor udarbejdes en konkret handleplan, som skal sikre, at politikken omsættes til handling.

Integrationsindsatsen skal forankres bredt i organisationen, hvilket betyder, at alle afdelinger udarbejder en handleplan for implementering af politikken.

Myndighedsafdelingen skal understøtte, at der sker en koordinering af handleplanerne. Det er de enkelte afdelingschefer, der har ansvaret for at politikken planlægges og gennemføres.

Der skal i foråret 2015 udarbejdes en samlet status på implementering af integrationspolitikken. Myndighedsafdelingen er ansvarlig for udarbejdelse af statussen ud fra en kort status fra den enkelte afdelingschef. Integrationspolitikken skal indgå i kommunens generelle aftalestyring med aftaleholderne.