



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 2. september 2020

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen  
Fællesforvaltningsdirektør Lars Kirkegaard

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Gennemgang af beslutningsprotokoller og dagsordener. Fælles opfølgning på centrale temaer og strategisk problemløsning.....	1
2. Økonomi .....	3
3. Information fra regionale fora, herunder kommende møder og aktiviteter .....	5
4. Punkter til behandling.....	7
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	9
Bilagsoversigt.....	10

**1. Gennemgang af beslutningsprotokoller og dagsordener. Fælles opfølgning på centrale temaer og strategisk problemløsning.**

Åben sag

**Sagsgang**

DIR

**Sagsfremstilling**

Udvalgenes beslutningsprotokoller gennemgås umiddelbart efter udvalgmøderne og udvalgenes dagsordener gennemgås forud for udvalgmøderne.

Gennemgangen foretages af den pågældende direktør.

Gennemgang af beslutningsprotokol for:

- Erhverv- og arbejdsmarkedsudvalgmøde d. 26. august
- Børne- og ungdomsudvalgmøde d. 27. august
- Miljø- og teknikudvalgmøde d. 31. august
- Voksen- og plejeudvalgmøde d. 1. september

Gennemgang af dagsorden for:

- Økonomiudvalgmøde d. 8. september

Øvrige punkter til behandling

- -

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- -

**Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

**Beslutning i Direktionen den 02-09-2020**

Dagsordener og beslutningsprotokoller blev gennemgået.

Der var følgende nedslag:

- Bevæg dig for livet. Fællesforvaltningen foranlediger en kort status til borgmester og kommunaldirektør for projektet i forhold til økonomiudvalgets oprindelige protokollering.
- Sag til kommunalbestyrelsen om anvendelse af skype-møder mv. Stabschefen foranlediger en beskrivelse af rammerne for anvendelse af skype-møder m.v. for udvalgsmøder.
- Sag om handleplan for komplekse virksomhedssager. Der aftales nærmere forud for økonomiudvalgets næste møde i forhold til beslutning i miljø- og teknikudvalget.

Øvrige sager til behandling

- Velfærdsdirektøren deltog i skolebestyrelsesmøde for Glesborg/Ørum skole i forhold til budgetforslag om lukning af Ørum skole.
- Velfærdsdirektør og stabschef foranlediger en belysning af muligheder ift. den aktuelle situation omkring Anholt.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktionens møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Budgetopfølgning for juni. Økonomichef Bettina Andersen deltager i punktet (bilag vedlagt).

Status på budget.

Kort drøftelse af finanslovsudspil på baggrund af indledende gennemgang ved økonomichefen.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

### Bilag:

1 Åben Hovedoversigt ultimo juni

123396/20

### Beslutning i Direktionen den 02-09-2020

#### Budgetopfølgning for juni

Økonomichef præsenterede den administrative budgetopfølgning for juni.

Der er følgende opmærksomhedspunkter, der vil blive fulgt tæt i de kommende budgetopfølgninger:

- Forbruget i 1. halvår ligger ca. 2% under forbruget sidste år
- Covid-19 situationen kan fortsat medføre usikkerhed i forhold til kompensation fra staten samt i forhold til antal borgere på forsørgelse

Den kommende budgetopfølgning for august, hvor disse opmærksomhedspunkter belyses, skal til politisk behandling i fagudvalg i september og ØK samt KB i oktober.

#### Status på budget

Økonomiudvalget har 1. behandling af budgettet d. 3. september.

#### Kort drøftelse af finanslovsudspil

Direktionen drøftede emnet på baggrund af økonomichefens indledende gennemgang af finanslovsforslaget, herunder bortfald af tilskud til Gl. Estrup Muserne samt etablering af statslig "krigskasse" ift. covid-19.

### **3. Information fra regionale fora, herunder kommende møder og aktiviteter**

Åben sag

#### **Sagsgang**

DIR

#### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

#### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus

#### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- DASSOS
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- RAR Østjylland (Regionale Arbejdsmarkedsråd)
- Rådet for fremtidens kompetencer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 02-09-2020**

Drøftet.



#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Direktionens årsplan (bilag vedlagt).

- Implementering af fase 3 (bilag vedlagt)
- Generel status og opfølgning på Covid-19.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

### **Bilag:**

1	Åben	Årshjul pr. 31-08-2020	123422/20
2	Åben	Vores Norddjurs	72937/20

### **Beslutning i Direktionen den 02-09-2020**

#### Direktionens årsplan

Drøftet.

#### Implementering af fase 3

Drøftet.

#### Generel status og opfølgning på Covid-19

Kort drøftelse, herunder at det daglige arbejde tilrettelægges decentralt under de hensyn og nationale retningslinjer, der er for at dæmpe risikoen for smittespredning.

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Til det kommende direktionsmøde d. 9. september er der foreløbig følgende punkter:

- Direktionens årsplan – generelt på som punkt ved alle direktionsmøder
- Implementering af fase 3 – generelt på som punkt ved alle direktionsmøder
- Status på budget

Til de kommende direktionsmøder er der foreløbig følgende punkter:

- Direktionens årsplan – generelt på som punkt ved alle direktionsmøder
- Implementering af fase 3 – generelt på som punkt ved alle direktionsmøder
- Indkøbspolitikken
- Oplæg til proces vedrørende ejendomscenter (september)

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

### Beslutning i Direktionen den 02-09-2020

Til orientering.

## **Bilagsoversigt**

2. Økonomi
  1. Hovedoversigt ultimo juni (123396/20)
  
4. Punkter til behandling
  1. Årshjul pr. 31-08-2020 (123422/20)
  2. Vores Norddjurs (72937/20)

**Underskriftsside**

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Lars  
Kirkegaard

**Bilag: 2.1. Hovedoversigt ultimo juni**

**Udvalg:** Direktionen

**Mødedato:** 02. september 2020 - Kl. 9:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 123396/20

## Hovedoversigt pr.

Juni

	1.	2.	3.	4.	
Områder (mio. kr.)	Opr. budget 2020*	Korrigeret budget inklusiv overførsler	Forbrug ultimo juli	Forventet regnskab	Afvigelse 4-1 I forhold til oprindeligt budget
<b>Indtægter:</b>	<b>-2.647,1</b>	<b>-2.647,1</b>	<b>-1.602,7</b>	<b>-2.727,9</b>	<b>-80,9</b>
- Skatter	-1.743,3	-1.743,3	-1.077,0	-1.743,7	-0,5
- Generelle tilskud	-903,8	-903,8	-525,7	-984,2	-80,4
<b>Drift i alt:</b>	<b>2.469,4</b>	<b>2.539,7</b>	<b>1.413,9</b>	<b>2.547,5</b>	<b>78,1</b>
- Drift indenfor servicrammen:	1.741,1	1.804,8	996,5	1.759,8	18,7
Økonomiudvalget	300,9	338,2	160,1	297,7	-3,2
Erhv. og arbejdsmarkedsudvalget	15,7	19,9	8,0	14,1	-1,6
Børne- og ungdomsudvalget	670,7	667,2	389,5	680,1	9,4
Kultur- og fritidsudvalget	57,0	63,6	41,3	56,8	-0,2
Miljø- og teknikudvalget	93,3	104,4	54,5	95,6	2,3
Voksen- og plejeudvalget	603,4	611,6	343,0	615,4	12,0
- Drift udenfor servicrammen:	728,2	735,0	417,4	787,6	59,4
Økonomiudvalget	31,0	31,0	20,8	31,0	0,0
Erhv. og arbejdsmarkedsudvalget	584,6	591,4	337,7	644,2	59,6
Børne- og ungdomsudvalget	-3,1	-3,1	-0,2	-3,1	0,0
Voksen- og plejeudvalget	115,7	115,7	59,2	115,5	-0,2
Renter	8,3	8,3	5,1	8,3	0,0
<b>Resultat af ordinær drift</b>	<b>-169,4</b>	<b>-99,0</b>	<b>-183,6</b>	<b>-172,2</b>	<b>-2,8</b>
<b>Anlæg:</b>	<b>66,7</b>	<b>73,5</b>	<b>6,2</b>	<b>56,7</b>	<b>-10,0</b>
Økonomiudvalget	11,0	0,1	-9,6	-8,5	-19,6
Børne- og ungdomsudvalget	4,8	10,6	2,3	9,2	4,4
Kultur- og fritidsudvalget	15,0	15,8	0,0	12,8	-2,2
Miljø- og teknikudvalget	35,9	44,9	13,5	41,7	5,8
Voksen- og plejeudvalget	0,0	2,1	0,0	1,5	1,5
<b>Skattefinansieret resultat</b>	<b>-102,7</b>	<b>-25,5</b>	<b>-177,4</b>	<b>-115,5</b>	<b>-12,8</b>
<b>Finansiering mv.:</b>	<b>108,1</b>	<b>111,5</b>	<b>22,0</b>	<b>117,2</b>	<b>9,2</b>
Balanceforskydninger	5,4	10,4	-15,2	16,2	10,8
Afdrag på lån	102,7	103,2	39,3	103,2	0,5
Lånoptagelse	0,0	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1
<b>Kasseforøgelse (-) Kasseforbrug (+)</b>	<b>5,4</b>	<b>86,0</b>	<b>-155,4</b>	<b>1,8</b>	<b>-3,6</b>

\*Det oprindelige budget er justeret med budgetneutrale omplaceringer mellem udvalg

Grøn- budgettet overholdes

Rød - budgettet overholdes ikke

Opgørelse af servicrammen (mio. kr.)	Servicramme for Norddjurs Kommune	Justeret servicramme fra KL	Forventet regnskab 2019	Merforbrug ift. Justeret SR
Servicramme for Norddjurs Kommune	1.741,2	1.736,7	1.759,8	23,2

Oversigt over puljer i budgettet under økonomiudvalget

Puljer mio. kr.	2020	2021
<b>Administrative ændringsforslagspulje</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>
Forsikringer KB 171219	-2,494	-2,494
Busdrift Midttrafik KB 210120	-0,817	-0,070
<b>Rest adm. Ændringsforslagspulje</b>	<b>1,689</b>	<b>2,436</b>
<b>Værn om serviceramme forbedring</b>	<b>12,000</b>	<b>12,000</b>
Coronaforhandlinger 27-03-2020	-3,770	
Reserveret til eks. projektmidler budgetof	-2,200	
Ekstra færgeafgange	-0,200	
Destination Djursland	-0,712	
<b>Rest værn om serviceramme</b>	<b>5,118</b>	<b>12,000</b>

<b>Pulje til Ny Kurs</b>	<b>2,000</b>	<b>0,000</b>
Ekstra midler til Søren Kanne skolen	-2,000	
<b>Rest Ny Kurs</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>

**Rest puljer i alt** **6,807** **14,436**

**Anlæg 2020 (mio. kr.)**

	Opr. budget	Korr. budget	Forventet regnskab 2020	Afv. ift. opr. budget
Udgift*	79,6	105,9	97,3	17,7
Indtægt	-12,9	-32,4	-40,6	-27,7
<b>Netto anlægsudgift</b>	<b>66,7</b>	<b>73,5</b>	<b>56,7</b>	<b>-10,0</b>

\*Heraf vedrører 2 mio. kr. brandsikkerhed i ældreboliger, som ikke tæller med i rammen.

	Forventede regnskab (indgår i oversigt)
<b>Ekstraudgifter til COVID-19</b>	
Økonomiudvalget	2,300
Erhv. og arbejdsmarkedsudvalget	55,600
Børne- og ungdomsudvalget	11,000
Kultur- og fritidsudvalget	0,000
Miljø- og teknikudvalget	1,700
Voksen- og plejeudvalget	9,500
<b>I alt</b>	<b>80,100</b>

Merforbrug EAU ekskl. beløb vedr. seniorpension

Billetindtægter og midttrafik

Driftsoverførsler (mio. kr.) Bevilling i KB den	Budget	Forventes anvendt til eksternt fin. Projekter
Økonomiudvalget	35,0	0,3
Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget	4,1	0,0
Børne- og ungdomsudvalget	-2,1	1,0
Kultur- og udviklingsudvalget	6,6	0,0
Miljø- og teknikudvalget	11,5	0,7
Voksen- og plejeudvalget	9,4	0,2
<b>Overførsler i alt*</b>	<b>64,5</b>	<b>2,2</b>

Svarer til det der indgik i overførselsagen.!



**Bilag: 4.1. Årshjul pr. 31-08-2020**

**Udvalg:** Direktionen

**Mødedato:** 02. september 2020 - Kl. 9:00

**Adgang:** Åben

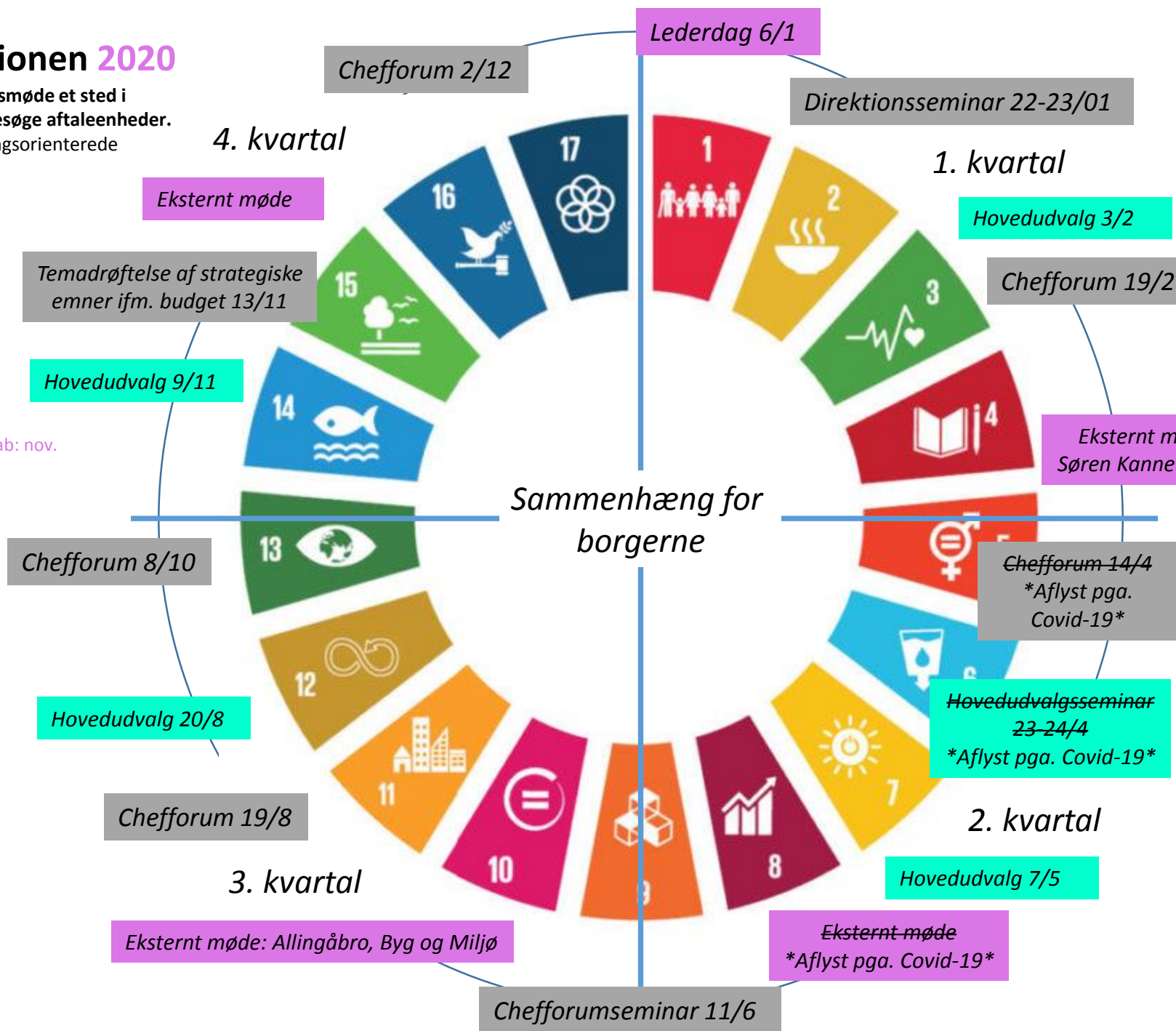
**Bilagsnr:** 123422/20

# Årshjul for direktionen 2020

4 gange årligt afholdes direktionsmøde et sted i kommunen med henblik på at besøge aftaleenheder. Her afsættes ekstra tid til udviklingsorienterede drøftelser.

- Budgetopfølgning
- Finanslov
- Dialogmøder: chefer og direktion
- Kontrakt: Visit Aarhus
- Kommunaldirektørmøder i adm.
- Fase 3: Vores Norddjurs
- Plan- og udviklingsstrategien
- Statusmøde m. AU om partnerskab: nov.
- Evaluering af ejerstrategi (2021)

- Budgetforhandlinger
- Tidsplan for regnskab
- Takstoversigt
- Hovedoversigt/budgetopfølgning
- Erhvervsklimamålinger: DI & DB
- Partnerskabsaftalen med AU
- Dialogmøder: chefer & direktion
- Erhvervs huset
- Fase 3: Vores Norddjurs
- Velkomstarrangement: sep. \*Aflyst pga. Covid-19\*
- Kommunalvalg (2021)



- Budgetanalyser
- Budgetproces
- Hovedoversigt/budgetopfølgning
- Projekter: Poul Due Jensens Fond
- Partnerskabsaftalen med VIA
- Dialogmøder: chefer & direktion
- Årsregnskab
- Befolkningsprognose
- MUS- og LUS-samtaler
- Revision af alle koncernpolitikker
- Business Region Aarhus
- Fase 3: Vores Norddjurs
- Fejring af færgeruten til Halmstad
- Færre og mere homogene forvaltninger

- Økonomaftale
- Anlægsforslag
- Tekniske- og mængdekorrektioner
- Budgetopfølgning
- Status: Østjysk Ledelsesakademi
- Status: Tværgående grupper
- Midtvejsstatus: Udvalgenes arbejdsplaner
- Midtvejsstatus: Udmøntningsplan
- Dialogmøder: Chefer & direktion
- Håndbog: Kommunalbestyrelsen
- Politisk/administrativt samarbejde
- Kommunaldirektørmøder i adm.
- Plan- og udviklingsstrategi
- Borgerrådgiverrens rapport (+ besøg)
- Fase 3: Vores Norddjurs
- Det nye organisations- og ledelseskodeks
- Velkomstarrangement: maj \*Aflyst pga. Covid-19\*
- Visit Aarhus: Ny strategi pr. 2020
- Status: Kattegatalliansens handlekatalog
- Statusmøde m. VIA om partnerskab: juni

**Bilag: 4.2. Vores Norddjurs**

**Udvalg:** Direktionen

**Mødedato:** 02. september 2020 - Kl. 9:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 72937/20

## Vores Norddjurs

Økonomiudvalget behandlede på sit møde 25. september 2018 et forslag til igangsættelse af en faseopdelt forandringsproces af Norddjurs Kommunes organisation med det formål at sikre en slankere ledelsesstruktur, færre og mere homogene forvaltninger, samt en højere grad af samarbejde og koordinering på tværs af forvaltningsområderne. Hovedudvalget har løbende drøftet den faseopdelte forandringsproces, herunder implementeringen af fase 2, samt igangsættelsen af fase 3, udarbejdelsen af et nyt organisations- og ledelseskodeks for hele organisationen.

19. august 2019 godkendte hovedudvalget at igangsætte fase 3, Vores Norddjurs, i efteråret 2019. Udviklingen og implementeringen af Vores Norddjurs følger nedenstående tidsplan.

### Tidsplan

August 2019	Hovedudvalget drøfter mål, rammer og tidsplan, samt udvælger repræsentanter til styregruppen.
September 2019	Chefforum drøfter Vores Norddjurs og den strategiske ledelsesmæssige rammesætning. Kommunaldirektør mødes med referencegruppen og drøfter Vores Norddjurs.
September 2019	Økonomiudvalg og kommunalbestyrelse orienteres om mål, rammer og tidsplan for fase 3.
Oktober 2019	Der afholdes møder i styregruppen om indholdet i det forberedende arbejde på den enkelte aftaleenhed samt indholdet i workshop 1 (tilblivelse) og workshop 2 (implementering). Kommunaldirektør udsender information om procesforløb i organisationen og afholder møde med tillidsrepræsentanter og aftaleholdere, hvor processen præsenteres.
Oktober-november 2019	”Lektier” i aftaleenhederne. Med fokus på at give aftaleenhedens bud på fusion af eksisterende værdier og pejlemærker for ledelse, samt nye værdier. I alt 3-6 styk. Dette sker gennem involvering af medarbejdere og grundige dialoger på de enkelte aftaleenheders personalemøder. Derudover bliver arbejdsmiljøorganisationen involveret på den årlige

	<p>arbejdsmiljødag 11 november.</p> <p>Styregruppen bearbejder aftaleenhedernes individuelle bud forud for workshop 1 (tilblivelse).</p>
December 2019	<p>Involverende og opsamlende workshop 1 (tilblivelse) for formænd og næstformænd i MED-udvalg, hovedudvalg og chefforum på baggrund af drøftelserne på de enkelte aftaleenheder. Formålet er at nå frem til et udkast til et organisations- og ledelseskodeks samt sætte ord på betydningen af værdierne.</p> <p>Der vil på workshoppen blandt andet blive arbejdet med ordlyd og tonation, mening og konkret indhold samt organisations- og ledelseskodeksets grafiske udtryk.</p> <p>Styregruppen udarbejder efter workshop 1 (tilblivelse) det konkrete udkast.</p> <p>Der udsendes information om procesforløbet i organisationen, eventuelt i form af videoer fra tilblivelsen.</p>
Januar 2020	<p>Referencegruppe drøfter udkast til organisations- og ledelseskodeks.</p> <p>Hovedudvalg behandler udkast til nyt organisations- og ledelseskodeks, ligesom der afholdes en status på det store årlige ledermøde.</p>
Februar 2020	<p>Sag om godkendelse af nyt organisations- og ledelseskodeks behandles i økonomiudvalg og kommunalbestyrelse.</p>
Februar-marts 2020	<p>Orienteringsmøde 25/2 for aftaleholdere, tillidsrepræsentanter og hovedudvalg efter den politiske behandling af Vores Norddjurs.</p> <p>Workshop 2 (implementering) 5/3 for formænd og næstformænd i MEDudvalg, hovedudvalg og chefforum med fokus på implementering af det nye organisations og ledelseskodeks.</p> <p>Der vil på workshoppen blandt andet blive arbejdet med den gode implementering af det nye organisations- og ledelseskodeks, herunder individuel betydning, betydning på den enkelte aftaleenhed samt betydning i tværgående sammenhænge.</p>
Oktober 2020	<p>Opfølgning på det nye organisations- og ledelseskodeks virke i organisationen og betydning for den enkelte aftaleenhed, faglig og tværfaglig opgaveløsning, samt samarbejdet med det politiske niveau.</p>

	Denne opfølgning er et anliggende for den enkelte fagforvaltning med direktører og chefer som omdrejningspunkt og med en efterfølgende behandling i direktion og hovedudvalg samt økonomiudvalg.
--	--

Tilblivelsen af Vores Norddjurs beror på en involverende proces, som begyndte ude på arbejdspladserne, hvor hver aftaleenhed formulerede deres bud på vores nye værdier. Med afsæt i materialet fra hele organisationen arbejdede formænd og næstformænd fra alle lokaludvalg, chefforum og hovedudvalget videre med formuleringen af de fire værdier tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab på en stor workshop den 4. december 2019.

På mødet i hovedudvalget d. 3. februar 2020 blev dagsordenen for implementeringsworkshopen den 5. marts drøftet. Der var enighed om, at programmet ramte plet i forhold til workshoppens formål og organisationens behov. Hovedudvalget fik desuden forelagt udkastet til det grafiske oplæg til organisations- og ledelseskodexet, som blev behandlet af økonomiudvalget den 4. februar og kommunalbestyrelsen den 18. februar. Hovedudvalget kvitterede positivt for oplægget.

Implementeringsworkshopen d. 5. marts er blevet afholdt og tre centrale initiativer for implementering af Vores Norddjurs er blevet uddelt til samtlige aftaleenheder i organisationen: 1) hæfte ”Vores Norddjurs”, 2) dialogkort ”Værdier i spil” samt 3) plakater ”Vores Norddjurs”.

Derudover igangsættes en stafet, hvor aftaleenheder skiftevis indsender videosekvenser om, hvordan de arbejder med implementeringen. Stafetten opstarter, når vi vender tilbage på arbejdspladserne efter hjemsendelsesperioden ifm. den aktuelle corona-krise med respekt for de enkelte aftaleenheders situation.

På mødet i hovedudvalget d. 7. maj 2020 blev en tilretning af tidsplanen for opfølgningen på Vores Norddjurs godkendt med en udskydelse på 4 måneder grundet den aktuelle corona-krise. Det betyder, at opfølgningen er rykket fra oprindeligt at pågå i juni til i stedet at pågå i oktober 2020.

#### Den fremadrettede politiske proces

- Den administrative opfølgning på Vores Norddjurs pågår i oktober med efterfølgende behandling i direktion, hovedudvalg og økonomiudvalg i november og december 2020.