



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

DAGSORDEN

Sted: Game Hub Denmark, Østerbrogade 67 A-C, 8500 Grenaa

Dato: Onsdag den 18. april 2018

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 18:00

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Michael Vejlstrup (I)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Orientering om Business Region Aarhus.....	1
2. Samarbejde med Aarhus Universitet	2
3. Tema om erhvervsområdet	3
4. Dialogmøde Game Hub Denmark	4
5. Udviklingsstrategi for gaming-området.....	5
6. Statusopgørelse for erhvervsservice i Norrdjurs Kommune 2017 og profilanalyse 2018.....	6
7. FGU-samarbejde mellem Norrdjurs, Syddjurs, Favrskov og Randers kommuner	7
8. Supplerende spørgsmål til analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet	8
9. Handlemuligheder ved merforbrug på arbejdsmarkedsområdet.....	9
10. Ansøgning om midler til Made By Djursland 2018.....	10
11. Orientering om flytning af pensionsnævn.....	11
12. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser.....	12
13. Gensidig orientering.....	13
14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018	14
15. 3-5 udvalgte cases på tværs af myndighedsområdet.....	15
Bilagsoversigt.....	16

1. Orientering om Business Region Aarhus

24.10.00.A00

16/81

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune er en del af det østjyske vækstcenter og det strategiske kommunesamarbejde Business Region Aarhus. Norddjurs Kommune varetager pr. 2. marts 2018 formandskabet for en 2-årig periode.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandling af punktet. Borgmesteren vil på mødet give en generel orientering omkring Business Region Aarhus.

Business Region Aarhus er en funktionel by-region omfattende 12 kommuner og næsten 1 mio. indbyggere. Visionen er at udvikle Business Region Aarhus som et af Danmarks to førende vækst- og videnscentre med international gennemslagskraft. Samarbejdet driver aktiviteter, som er i fælles interesse og drives bedre i samarbejde end hver for sig.

Hovedargumentet er, at det er nødvendigt for Danmark at satse på Business Region Aarhus som det centrale vækstcenter på niveau med hovedstadsområdet. Dette bakkes op af international forskning omkring vækstskabelse i europæiske lande, som viser, at et lands næststørste by-region typisk spiller en markant vækstrolle.

I en stribe landspolitiske sager har det vist sig tydeligt, at der ikke er tilstrækkeligt fokus på potentialet i Business Region Aarhus. Det medfører, at Danmarks vækstpotentiale ikke udnyttes fuldt ud. Eksempler er vækstplan for turisme, Kattegatforbindelse, Vækstplan for Danmark, tilbagefølsmidler ved infrastrukturprojekter og Landsplanredegørelsen, hvor Business Region Aarhus ikke har fået tildelt den rolle, som regionen berettiger.

Strategi for Business Region Aarhus 2016-2018, ØSTJYLLAND ARBEJDER FOR DANMARK, har dannet grundlag for indsatser og aktiviteter i det strategiske kommunesamarbejde. Strategien kan ses i bilag.

Strategien er udarbejdet med bidrag fra erhvervslivet, organisationer, kommunalbestyrelser og byråd m.fl. samt deltagere fra Østjysk topmøde i november 2015. Derudover har erhvervsliv og forsknings- og uddannelsesinstitutioner i samarbejdet med Business Region Aarhus udarbejdet forslag til konkrete initiativer for at realisere strategien på områderne:

- produktion og viden,
- informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
- smarte fællesskaber
- fødevarer.

De konkrete initiativer og aktiviteter er beskrevet på [Business Region Aarhus' hjemmeside](#),

Den politiske styregruppe i Business Region Aarhus har besluttet at afsætte 2018 til at fastlægge en ny strategi og tilhørende indsatser for perioden 2019-2022. Dialog med byråd og kommunalbestyrelser om strategiens nye fokusområder vil være det centrale emne på byrådskonferencen d. 19. april 2018. Herefter vil der være en længerevarende og inddragende proces med deltagelse på politisk niveau i de enkelte kommuner, med erhvervsliv, uddannelses- og videninstitutioner, interesseorganisationer m.fl.

Det forventes, at første udkast til strategi kan præsenteres ultimo 2018, og at nye indsatser og aktiviteter kan igangsættes primo 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Bilag:

1 Åben STRATEGI-BusinessRegionAArhus2016til2018

62542/16

2. Samarbejde med Aarhus Universitet

15.00.00.G01

18/6

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der skal afholdes et samarbejds møde med deltagelse af Norddjurs Kommune og Aarhus Universitet, hvor nuværende og fremtidige samarbejds muligheder vil blive drøftet. Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandling af punktet og vil orientere om forventningerne til mødet; herunder eventuelle erhvervsvinkler i mulige fremtidige samarbejder med Aarhus Universitet.

Norddjurs Kommune og Aarhus Universitet samarbejder i dag om følgende aktiviteter:

- Spouse-ordning. Samarbejde om at finde job til medfølgende ægtefæller og partnere. Dette er et samarbejde mellem Aarhus Universitet og Business Region Aarhus, hvor hver af de 12 kommuner i Business Region Aarhus er forpligtet til at finde relevante jobtilbud til en tilrejsende forskers ægtefælle/partner.
- AlgeCenter Denmark. Partnerskab mellem Aarhus Universitet, Teknologisk Institut og Kattegatcentret/Havets Hus. Norddjurs Kommune har de senere år givet tilskud til samarbejdet; dette har været øremærket arbejdet med at få lokale virksomheder koblet på udviklingsaktiviteter og –projekter. Indsatsen udløber udgang af 2018.
- International Tang Konference i Grenaa med AlgeCenter Denmark og Aarhus Universitet som værter.
- Central Denmark EU Office. Finansieres af Region Midtjylland, de 19 kommuner i regionen og Aarhus Universitet. God mulighed for at koble vidensamarbejde med internationale udviklingsaktiviteter. Der arbejdes bl.a. på en ansøgning om en erhvervsph.d. i teknologi omkring fiskeopdræt på land og samspil med tang som vandrensning.

- Fødevareuddannelser. I regi af Business Region Aarhus' fødevarsatsning samarbejdes med Aarhus Universitet om Summer School for fødevaretalenter, en diplomuddannelse i fødevareproduktion samt oprettelse af efteruddannelses tilbud for fødevarevirksomheder.
- Matchmaking mellem studerende og virksomheder. Der arbejdes løbende med at formidle tilbud fra Studenterhusets virksomhedskontakt og lokale virksomheder. For nuværende forsøges det at koble VIA Universiteternes jobmatch og Studenterhusets tilbud for også at få de mellemlange uddannelser i spil, ligesom dette giver adgang til en gruppe udenlandske studerende. Indsatsen er igangsat i regi af Business Region Aarhus og løber til udgangen af 2018.
- Humanister i erhvervslivet. Gammel Estrup herregårdsmuseum har haft fire studerende fra Aarhus Universitet i praktik i tre måneder. Dette har været medvirkende til at øge fokus på fødevarer, som er et af styrkeområderne i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

3. Tema om erhvervsområdet

00.01.00.A00

18/4608

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På mødet vil erhvervs- og miljøchef Ulrik Christensen give en introduktion til erhvervsområdet. Introduktionen anvendes som et grundlag for drøftelser af den fremtidige kommunale erhvervsservice og udviklingsmuligheder på erhvervsområdet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandling af punktet.

Introduktionen vil blandt andet bestå af følgende punkter:

Erhvervsklima og erhvervsvenlighed

Dansk Industri foretager årligt en måling af det lokale erhvervsklima i 96 af landets 98 kommuner og sammenligner kommunerne og deres præstationer på baggrund af i alt 44 indikatorer. Norddjurs Kommune lå i den seneste analyse fra 2017 som nr. 84 ud af 96 kommuner. Undersøgelsen er baseret dels på statistisk materiale, dels på spørgeskema udfyldt af virksomhederne angående forskellige indsatsområder fordelt på 9 fagområder i kommunen fx infrastruktur og transport, fysisk planlægning, arbejdskraft, kommunens velfærdsindsats og fem andre. Således afspejler det lokale erhvervsklima kun delvist arbejdet i erhvervsafdelingen og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Store dele vedrørende erhvervsklimaet er forankret under miljø- og teknikudvalget, men også under de øvrige kommunale områder.

Dansk Byggeri laver hvert år en lignende undersøgelse, som er en kortlægning af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed i en samlet analyse. Analysen er bygget op ud fra 31 erhvervspolitiske indikatorer, som i en samlet rangering vurderer den enkelte kommunes

erhvervsvenlighed. I 2017 blev Norddjurs Kommune placeret som nr. 12 ud af 98 kommuner i denne analyse.

Erhvervsservice

Kommunerne har ansvaret for erhvervsfremme, herunder lokal basal erhvervsservice og specialiseret erhvervsservice for vækstvirksomheder og vækstiværksættere jf. lov om Erhvervsfremme. Servicen består af individuelle og kollektive ydelser og aktiviteter for de lokale iværksættere og virksomheder. Bemærk, at erhvervsministeren og regeringen arbejder på udkast til en reform af erhvervsfremmeindsatsen for at gøre erhvervsfremmesystemet bedre og mere overskueligt for virksomheder og iværksættere.

Den basale erhvervsservice er en kommunal opgave og skal ses i sammenhæng med kommunernes øvrige erhvervsudviklingsinitiativer, der har til formål at skabe vækst og beskæftigelse og understøtte Norddjurs Kommunes Erhvervspolitik og Udviklingsstrategi.

Norddjurs Kommune har i 2015 udbudt opgaven, og den løses i dag af Væksthus Midtjylland i form af Norddjurs Kommune Erhverv. Kommunens samarbejdsaftale udløber med udgangen af 2018. Opgaven kan hjemtages og løses af forvaltningen, eller opgaven kan sendes i udbud til anden aktører, hvor fx Væksthuset og en privat erhvervsforening kan byde ind på opgaven.

Den specialiserede erhvervsservice løses i de fælleskommunale regionale væksthuse, som aftalt mellem Kommunernes Landsforening og regeringen. Kommunerne bliver i den forbindelse kompenseret for udgiften via bloktilskuddet, som er øremærket de regionale væksthuse. I Region Midtjylland er det Væksthus Midtjylland, der fungerer som det fælleskommunale væksthuse.

Erhvervsudvikling og politik

Erhvervsudvikling og -politikken gennemføres med og for det lokale erhvervsliv, i samarbejde og partnerskaber med nationale og internationale aktører og i forhold til en national og international dagsorden. Partnerskaberne indgås via projekter og aktiviteter, som understøtter erhvervspolitikken og sigter på at styrke vækstvilkårene i kommunen og komme en række lokale virksomheder til gode. Projekter og aktiviteter udvælges efter deres relevans

og kvalitet i forhold til den strategiske udvikling og med et nationalt og globalt udsyn for at give virksomhederne de bedste udviklingsaktiviteter.

Hvordan landets kommuner arbejder med erhvervsudvikling er forskelligt. I Norddjurs Kommune udvikles via projekter med ekstern støtte, hvor andre kommuner arbejder mere direkte med virksomhederne uden at være en del af et eksternt støtteprojekt. Ved at indgå i støttede projekter opnås typisk to-tre gange flere penge til udviklingsaktiviteter, men rammen for projektet er bestemt, og der bruges ressourcer i erhvervsteamet på at få midlerne.

På nuværende tidspunkt er der 26 igangværende projekter forankret i erhvervsteamet, som delvist medfinansieres af midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen.

Vækstregnskab

Norddjurs Kommune fik i 2016 udarbejdet et vækstregnskab, der viste en række forskellige statistiske indikatorer for den generelle erhvervs- og vækstudvikling i Norddjurs Kommune. I 2017 er regnskabet opdateret og udvidet med en række nye indikatorer. Derudover har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at uddannelse og opkvalificering fremover skal indgå i vækstregnskabet.

Vækstregnskabet viser effekten af de forskellige indsatser og danner grundlag for revisionen af kommunens erhvervs politik. Regnskaber kommer også med anbefalinger om potentielle fremtidige erhvervs politiske fokusområde for kommunen. Vækstregnskabet er dynamisk og kan udvides med andre målinger.

Det seneste Vækstregnskab viser, at erhvervsservicesystemet er velfungerende i Norddjurs. Der er dog nogle opmærksomhedspunkter i forhold skabe højere produktivitet, faldende virksomhedsstal samt adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Turismeerhverv

På erhvervsområdet arbejdes der med vækst og udvikling i turismeerhvervet. Destination Djursland varetager i samarbejde med kommunen det overordnede arbejde med

turismeudvikling og står konkret for markedsføring og gæsteservice på Djursland som ferieområde.

I 2018 laves en ny plan for turisme, og det sker i et samarbejde mellem Destination Djursland og VisitAarhus. Herudover udvikler Norddjurs Kommune også selv turiststrategier med henblik på at udnytte erhvervspotentialet; bl.a. omkring Nordkysten.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at muligheder for og ønsker til udvikling af erhvervsområdet drøftes.

4. Dialogmøde Game Hub Denmark

24.00.00.G01

18/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Game Hub Denmark, Østerbrogade 67 A-C, 8500 Grenaa. Mødet indledes med en rundvisning af 15 minutters varighed, og dernæst følger et 45 minutter langt dialogmøde.

Følgende deltager i mødet fra Game Hub Denmark:

- Mikkel Fledelius Jensen, Manager, Game Hub Denmark
- Lars Henriksen, Strategisk Konsulent, Game Hub Denmark
- Tove Ingerslev, Afdelingsleder, VID Projekter, Viden Djurs

Erhvervs- og miljøchef Ulrik Christensen deltager ligeledes under behandlingen af punktet.

Game Hub Denmark er et uddannelses-, innovations- og inkubationsmiljø, der har sit udspring i gaming-uddannelserne i Grenaa.

Game Hub Denmark tilbyder efter- og videreuddannelsesprogrammer og uddanner mere end 800 studerende i samarbejde med Viden Djurs og på Erhvervsakademi Dania. Game Hub Denmark skaber dermed årligt nye bidragsydere til den danske og den globale spilindustri.

Ligeledes deltager Game Hub Denmark i partnerskaber og innovationssamarbejde både nationalt og internationalt samt laver research på den danske gaming-industri og computervidenskab i Danmark.

Game Hub Denmark fungerer også som et inkubationsmiljø, der skaber de optimale rammer for, at studerende kan blive iværksættere og udvikle deres egen spilvirksomhed. Programmet har siden 2011 hjulpet mere end 15 virksomheder og 50 studerende. I Game Hub Denmark får

iværksætterne adgang til kontorfaciliteter, advokatbistand, internationale samarbejdspartnere og erhvervsprojekter, ligesom de får kompetencer indenfor innovation, produktudvikling og produktion, marketing, ledelse og virksomhedsudvikling

Dialog med Game Hub Denmark kan bl.a. omhandle følgende:

- Game Hub Danmarks fremtidige visioner
- Norddjurs Kommunes muligheder for at støtte op om aktiviteter i miljø for spil-iværksættere
- Lokale effekter og fokusområder
- Det nationale samarbejde og resultater for Game Hub Denmark
- Det internationale samarbejde og resultater for Game Hub Denmark

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

5. Udviklingsstrategi for gaming-området

24.09.00.A00

17/9147

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Gaming-industrien er et af de nye vækstområder i Norddjurs Kommunes erhvervspolitiske indsats, og i handlekatalog omkring realisering af vækstpotentialet er der beskrevet en række handlinger og indsatser, der kan understøtte den unge industri.

Erhvervs- og miljøchef Ulrik Christensen deltager i behandlingen af punktet.

En af ovennævnte handlinger har været udarbejdelse af en udviklings- og fastholdelsesstrategi, for at inkubationsmiljøet kan få et solidt fundament at stå på, samt for at give klyngen mulighed for at udfolde potentialer for yderligere vækst og udvikling. Inspiration hertil var bl.a. hentet fra det svenske spilmiljø i Skövde, hvor byens inkubationsmiljø Gothia Science Park er ekspanderet igennem de seneste år, og spilindustrien nu udgør mere end 60% af aktiviteterne i parken, bl.a. på grund af en strategisk indsats fra Skövde Kommune samt et tæt partnerskab med store og etablerede spilvirksomheder. Skövde var tidligere mest kendt for at være hjemsted for en stærk bilindustri med produktion af Volvo og har således oplevet en udvikling fra traditionelt produktionsområde mod et højteknologisk industriområde.

Strategien for gaming-området i Grenaa er, efter en proces med inddragelse af interessenter på området, udarbejdet af konsulenthuset Seismonaut. Strategien ses af bilag.

En konkret udfordring omkring spilklyngen er, at inkubationsmiljøet hovedsagelig er projektfinsieret, hvilket giver udfordringer, når projektprogrammer bliver forsinket, eller projektansøgninger ikke bliver bevilliget. En anden udfordring er at fastholde de unge virksomheder i Grenaa og give dem mulighed for at skalere deres virksomhed op til større robuste vækstvirksomheder.

Visionen for strategien går således ud på at modne klyngen, så den ovenpå talentudvikling også skaber muligheder for erhvervsudvikling, og at klyngens fundament i form af egen organisering og finansiering får en stabil form, så den genererer vækst og udvikling. Erfaringer fra andre inkubationsmiljøer i Danmark, Sverige såvel som i sammenlignelige europæiske lande viser, at kan de unge virksomheder efter endt uddannelse få mulighed for at udvikle deres virksomhed i en ”rugekasse-ordning” i tæt partnerskab med etablerede større virksomheder i branchen, har dette stor og målbar effekt for både fastholdelse og udvikling af virksomhederne.

En konkret handleplan for et strategisk partnerskab med internationale spilvirksomheder kan derfor være en af mulighederne for at fremtidssikre inkubationsmiljøet.

For at afsøge og understøtte klyngens vækspotentiale besluttede erhvervsudvalget på møde 14. juni 2017 at bevillige midler til en juridisk vurdering af kommunens støttemuligheder i et tidsbegrænset forsøgsprojekt med det formål at fastholde gaming-iværksættere i Grenaa, såfremt der er politisk vilje hertil.

Den juridisk vurdering ses af bilag; den understreger, at det ikke er juridisk muligt, at Norddjurs Kommune giver tilskud til lejemålet.

Økonomiske konsekvenser

Udarbejdelsen af udviklings- og fastholdelsesstrategien er finansieret indenfor erhvervsområdets driftsbudget for 2017.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at strategien for gaming-området drøftes.
2. at forvaltningen, sammen med Game Hub Denmark, udarbejder en handleplan for at realisere strategien frem mod 2022. Handleplanen forelægges udvalget til endelig beslutning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Spørgsmål om kommunal støtte | 37016/18 |
| 2 | Åben Udviklingsstrategi for spilklynge i Norddjurs Kommune.pdf | 51057/18 |

6. Statusopgørelse for erhvervsservice i Norddjurs Kommune 2017 og profilanalyse 2018

24.10.07.A00

14/15676

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I Norddjurs Kommune er Væksthus Midtjylland leverandør af den lokale og basale erhvervsservice frem til udgangen af 2018. Opgaven består i at give virksomheder og iværksættere i Norddjurs Kommune vejledning i forhold til udviklingen af den konkrete virksomhed. I kontrakten med Væksthus Midtjylland er det aftalt, at der udarbejdes kvartalsvise opgørelser samt årlige statusopgørelser af ydelserne i forhold til de aktivitetsmål, der er sat. Statusopgørelsen for den basale erhvervsservice for Norddjurs Kommune Erhverv for 2017 er vedlagt sagen.

Kommunen har endvidere modtaget en profilanalyse af brugerne af den basale og specialiserede erhvervsservice i Region Midtjylland 2017.

Statusopgørelse for erhvervsservice:

Pr. 1. april 2015 blev ny aftale om udførelsen af den lokale erhvervsservice indgået, efter at opgaven blev udbudt som en 4-årig kontrakt. Erhvervsservicen blev etableret under navnet Norddjurs Kommune Erhverv og bliver udført af konsulenter i Væksthus Midtjylland.

I kontrakten er nærmere angivet en række aktiviteter samt krav for udførelsen, bl.a. at den skal være lokalt forankret og udført, og hvordan effektmålingerne og opfølgningen skal være. Hvad angår sidstnævnte, afholdes der kvartalsvise møder, hvor resultatmålene bliver drøftet.

I 2017 har der sammenlagt været 117 iværksættere/virksomheder igennem Norddjurs Kommune Erhverv ud af et måltal på 125. 22 af disse vejledninger har været af iværksættere før opstart af virksomhed, 30 vejledninger har været af 0 - 3-årige virksomheder, mens 65 vejledninger har været af virksomheder over 3 år. Således er der en relativt lige fordeling

mellem vejledning af iværksættere og vejledning af virksomheder over 3 år; dog med færre vejledninger af 0-3 årige virksomheder.

49 virksomheder er blevet visiteret til vækstkortlægning, der omfatter kortlægning af virksomhedernes vækstpotentiale, udarbejdning af en vækstplan samt formidling til privat og offentlig service og tilbud.

Samarbejdet og koordineringen mellem forvaltningen og Væksthus Midtjylland fungerer godt i hverdagen. Forvaltningen vurderer, at opgaven løses tilfredsstillende, og at justeringer og tilretninger af samarbejdet foretages løbende i dialog med Væksthus Midtjylland, så opgaverne løses bedst muligt, og at virksomhedernes oplevelse af et sammenhængende erhvervsservicesystem er i fokus.

Der gøres opmærksom på, at brugerevaluering, der er udsendt til 95 iværksættere/virksomheder, har en svarprocent på 14,8%, og hvoraf 87,5% svarede tilbage, at de var enten ”meget tilfreds” eller ”tilfreds”.

Profilanalyse 2018

Profilanalysen 2018 giver en samlet beskrivelse af de førstartere, iværksættere og etablerede virksomheder i Region Midtjylland, der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice, samt brugere af specialiseret erhvervsservice i Væksthus Midtjylland. Analysen giver således et overblik over, hvordan kommunerne klarer sig i relation til hinanden, samt hvor stort kommunalt bidrag hver kommune giver til basal erhvervsservice. Her ligger Norddjurs Kommune lavt i forhold til regionsgennemsnittet.

Hovedkonklusionen kan deles op i profilanalysens 2 hovedpunkter: de lokal vejledte og de specialiserede vejledte.

For de lokalt vejledte viser analysen for Norddjurs Kommune følgende:

- Ca. 10% når det kommer til antal iværksættere vejledt ud af det samlede antal iværksættere, hvilket er gennemsnitlig i Region Midtjylland
- Ca. 4% af etablerede virksomheder har modtaget vejledning, hvilket er i den lave ende

- Norddjurs Kommune har i analysen ca. 15% af de vejledte i kommunens vækstlag, hvilket er på regionalt gennemsnit.

For de specialiserede vejledte, viser analysen for Norddjurs Kommune følgende:

- Godt 4% af alle iværksættere har modtaget specialiseret vejledning, hvilket er i absolut top
- Ca. 2% af etablerede virksomheder har modtaget specialiseret vejledning, hvilket ligeledes er i toppen blandt regionens kommuner
- Norddjurs Kommune har i analysen ca. 15% af de vejledte i kommunens vækstlag, hvilket er på regionalt gennemsnit.

Analysen går i dybden med tallene på bl.a. brancher, antal årsværk i virksomhederne, omsætning og eksport.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Statusopgørelse basal erhvervsservice 2017.pdf	36138/18
2	Åben Profilanalyse 2018 Væksthus Midtjylland	51180/18

7. FGU-samarbejde mellem Norddjurs, Syddjurs, Favrskov og Randers kommuner

00.01.00.A00

17/4822

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Regeringen har fremsendt et lovforslag om den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). Kommune-kontaktrådene (KKR) har fået til opgave at indsende forslag til Undervisningsministeriet om placering af de kommende FGU-institutioner og -skoler. Kommunalbestyrelsen bedes tage stilling til forslag til model udarbejdet i samarbejde mellem Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner.

Lovforslag om FGU forventes vedtaget i juni 2018 med ikrafttræden 1. august 2019. FGU erstatter en række af de nuværende såkaldte forberedende tilbud for unge under 25 år. Det drejer sig om produktionsskole, kombineret ungdomsuddannelse (KUU), erhvervsgrunduddannelsen (EGU), almen voksenuddannelse (AVU), ordblindeundervisning for voksne (for unge under 25 år) og forberedende voksenundervisning (for unge under 25 år).

På landsplan skal der oprettes 25-30 selvejende FGU-institutioner, som på 90 skoler skal tilbyde Den Forberedende Grunduddannelse. En FGU-institution skal bestå af en bestyrelse samt en fælles øverste administrativ ledelse og et antal geografisk fordelte skoler, der hver især skal udbyde de tre spor. Eleverne skal (på sigt) kunne modtage undervisning på én matrikel for hver skole. Hver skole skal have egen pædagogisk ledelse. Derudover opereres der med en samlet økonomi for de 25-30 selvejende institutioner.

KKR har fået til opgave at indsende forslag om placering af FGU-institutioner/-skoler med angivelse af dækningsområde til Undervisningsministeriet senest 1. juni 2018. Undervisningsministeren træffer endelig afgørelse i løbet af august 2018 på baggrund af forslag fra de lokale processer. Placeringerne skal sikre en balance mellem nærhed og faglig stabilitet. I den forbindelse vil det være elevgrundlaget, der bliver afgørende for placeringen

af institution og skoler. Undervisningsministeriet har udmeldt, at en gennemsnitlig institution forventes at have ca. 470 årselever.

Borgmestrene fra Norddjurs, Syddjurs, Favrskov og Randers kommuner er i fællesskab enige om at foreslå en FGU-institution, der dækker de fire kommuner med én skole i hver kommune og et hovedkontor for en lille administration i Randers.

Der er vedhæftet et notat, der beskriver og danner grundlag for forslaget. Med forslaget forventes, at der kan etableres en både fagligt og økonomisk robust FGU-institution, der kan sikre, at de unge opnår de nødvendige kundskaber, færdigheder, afklaring og motivation til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå ufaglært beskæftigelse.

Forslaget giver et fælles elevgrundlag på 675-700 årselever og indeholder institutionerne Grenaa Produktionsskole, Favrskov Produktionsskole, Produktionsskolen Djursland, Randers Produktionshøjskole og Produktionsskolen Mimers Brønd. Samtidig indgår aktiviteter fra VUC Djursland-Grenaa, VUC Djursland-Hornslet, VUC Djursland-Ebeltoft og Randers HF og VUC.

En interim-bestyrelse skal ansætte institutionens leder, fastsætte vedtægter og forestå sammenlægningen af de berørte institutioner. Borgmestrene fra Syddjurs, Norddjurs, Favrskov og Randers kommuner er enige om at foreslå Henrik Øelund, direktør for Den jyske Haandværkerskole, som formand for interim-bestyrelsen. Foruden formanden skal der indstilles ét medlem i forening fra kommunalbestyrelserne, et medlem fra produktionsskolebestyrelserne og et medlem fra VUC-bestyrelserne. For at sikre en ligelig kommunal repræsentation foreslås det, at bestyrelsen på eget initiativ inviterer repræsentanter fra alle berørte kommunalbestyrelser (der dog ikke direkte er medlem).

Den permanente bestyrelse kommer til at bestå af 7-11 medlemmer med stemmeret. Medlemmer udpeges af kommunalbestyrelser, arbejdsmarkedets organisationer i ligelig repræsentation, institutionsbestyrelser for erhvervsuddannelser og medarbejdere. I en overgangsordning på 4-8 år kan der være mere end 11 medlemmer. På denne baggrund foreslås derfor en løsning, hvor de fire kommunalbestyrelser hver udpeger et

kommunalbestyrelsesmedlem samt et yderligere medlem med særlig faglig indsigt. Formanden udpeges blandt de kommunalt udpegede bestyrelsesmedlemmer. Formandsposten går på skift hvert andet år mellem de fire kommuner.

For at sikre et velfungerende samarbejde mellem FGU-institutionen og de fire kommunale forvaltninger foreslås det, at der etableres et fagligt råd på hver skole med deltagelse af de fire kommuners ungeforvaltninger, og at der tages initiativ til at etablere et administrativt forum, der har til formål at understøtte institutionsledelsen i arbejdet for en bæredygtig institutionsudvikling.

Økonomiske konsekvenser

Der henvises til vedhæftede notat.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at Norddjurs Kommune tilslutter sig forslaget om, at Norddjurs, Randers, Syddjurs og Favrskov kommuner samarbejder om en fælles FGU-institution med 1 skole i hver kommune, og
2. at Norddjurs Kommune tilslutter sig den foreslåede model for etablering af FGU-institutionen som beskrevet i vedhæftede notat.

Bilag:

1	Åben Notat FGU-samarbejde	55046/18
2	Åben Brev om opstart af lokal proces.pdf	52472/18
3	Åben 180117-Orientering-om-elevgrundlag-fordelt-paa-kommuner.pdf	52473/18

8. Supplerende spørgsmål til analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget fik på møde den 4. april 2018 forelagt en analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet 2017 og konsekvenser for 2018. På dette møde fremlagde økonomiudvalget ønske om yderligere at få belyst følgende spørgsmål:

1. Yderligere oplysninger om stor en andel af merforbruget der kan tilskrives tilflytning.
2. Sammenhængen mellem de investeringer der er foretaget i arbejdsmarkedsområdet og de besparelser/reduktioner, der er indarbejdet i budgettet.
3. Udviklingen i antallet af tildelte førtidspensioner over de seneste 5 år.

Ad 1

Der kan konstateres en nettotilflytning af borgere på overførselsindkomster. Det betyder en øget udgift til forsørgelse, men også en stigende andel af borgere, der potentielt skal have en førtidspension eller et fleksjob. Nettotilflytningen skønnes at udgøre ca. 5-10 mio. kr. af det samlede merforbrug i 2017.

Ad 2

Kommunalbestyrelsen har investeret 5,5 mio. kr. (2019) i handleplanen for arbejdsmarkedsområdet. Samtidig blev i budgettet indarbejdet en effektivisering i form af en årlig personalemæssig besparelse stigende til 2,0 mio. kr. i 2019. Den samlede nettoinvestering til handleplanen er derfor 3,5 mio. kr. i budget 2019. Investering var knyttet til en forbedret kvalitet i sagsbehandlingen, og der var derfor ikke forventninger til, at investeringen skulle medføre en nedgang i forsørgelsesudgifter.

Ad 3

Antallet af nytilkendte førtidspensioner har især i 2016 og 2017 været stigende; set i forhold til klyngekommunerne ligger Norddjurs Kommune dog lige under gennemsnittet målt på andelen af borgere på førtidspension. Antallet af førtidspensionister nu og i årene fremover ligger på det realistiske og forventelige niveau. De stigende enhedsudgifter pr. pension vil dog medføre, at udgifterne til førtidspension forventes at stige i de kommende år.

En mere detaljeret besvarelse af ovennævnte spørgsmål fremgår af vedlagte notat.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om supplerende spørgsmål tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Supplerende spørgsmål til analyse af merforbrug i 2017.pdf 56454/18

9. Handlemuligheder ved merforbrug på arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. marts 2018 samt på økonomiudvalgets møde den 4. april 2018 blev analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet 2017 og konsekvenser for 2018 fremlagt.

Økonomiudvalget besluttede at anmode erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om at anvise handlemuligheder, herunder f.eks. besparelser eller merindtægter på udvalgets område for at imødegå det forventede merforbrug, der er konstateret på udvalgets område.

Merforbruget på udgifter til offentlig forsørgelse i 2017 var på 35 mio. kr. Dette merforbrug er fremkommet, dels fordi de økonomiske forudsætninger for budget 2017 for arbejdsmarkedsområdet blev økonomisk fejkalkuleret ved budgetlægningen i starten af 2016, dels fordi fordelingen af borgere på forsørgelse har udviklet sig anderledes end kalkuleret ved budgetlægningen i 2016. Da der er tale om væsentlige ændringer i budgetforudsætningerne, forventes det, at merforbruget i 2018 vil være af samme størrelse, ligesom det som udgangspunkt har budgetmæssige konsekvenser for budgetoverslagsårene.

Hovedparten af merforbruget i 2017 ligger på førtidspensioner, fleksjob og ressourceforløb. Norddjurs Kommunes andel af borgere på førtidspension ligger under gennemsnittet i sammenlignelige kommuner, og er på et realistisk niveau.

Den stigende medfinansiering af pensionsydelser – og dermed det konstaterede merforbrug på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område – kan kun afhjælpes ved, indenfor lovgivningens rammer og intentioner, faldende ydelser til andre forsørgelseskategorier. Herunder især at flere borgere på dagpenge, kontanthjælp og andre ydelser bliver selvforsørgende og får mulighed for at bidrage til arbejdsmarkedet.

Skal flere, der i dag er på overførselsindkomst, gøres selvforsørgende, kan det kun ske ved at investere i en forstærket indsats. Det vil i praksis sige ved endnu tættere hjælp, vejledning, uddannelse m.m. til borgere. Det er samtidig en indsats, som kun over en årrække vil kunne give resultater. Det kan derfor ikke forventes, at en øget investering i indsatsen for borgerne kan give afkast i form af et mindreforbrug på kort sigt (2018).

Mulighederne for reduktion af forsørgelsesudgifterne: ”Ledestjernebudgettet”

Deloitte har for forvaltningen udarbejdet et ”Ledestjernebudget”. Ledestjernebudgettet definerer, hvor meget Norddjurs Kommunes forsørgelsesbudget realistisk kan nedbringes til, såfremt kommunen placerer sig blandt den bedste halvdel i klyngen af sammenlignelige kommuner med hensyn til varigheden af helårsborgere på forsørgelse (dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse m.fl.).

På kort sigt (2018) er det som nævnt ikke realistisk at opnå en nedgang i forsørgelsesudgifterne svarende til fejlkalkulationen i det tekniske budget i 2017. Ledestjernebudgettet viser derimod, at der på længere sigt, hvilket vil sige indenfor overslagsårene for budget 2019 (-2022), er mulighed for at nedbringe Norddjurs Kommunes forsørgelsesudgifter med ca. 20 mio. kr.

Redskaber til reduktionen af forsørgelsesudgifterne

Skal ledestjernebudgettet opnås, er det en forudsætning, at der investeres i en yderligere intensiveret indsats. Det er endvidere en forudsætning, at alt andet er lige, herunder at konjunkturerne ikke ændres negativt.

For at sikre ressourcer til investering i en intensiveret indsats kan forvaltningen foreslå følgende initiativer:

- Effektivisering af ressourceforløb ved en afkorting og begrænsning af brugen af ressourceforløb. Herunder foretage maksimal afkorting og tværfaglig indsats så tidligt som muligt i ledighedsforløbet på både kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det skal understreges, at målet hermed ikke er, at færre bliver afklaret til pension eller fleksjob, men i stedet eventuelt at afklare borgeren tidligere til Rehabiliteringsteamet.

- En intensiveret indsats for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere) ved at tilføre området øget antal sagsbehandlere og jobkonsulent. Derudover vil der være øget fokus på ledighedsydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse, herunder egen jobsøgning.
- Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere, der er flyttet til kommunen udefra på kontanthjælp eller lignende til rådighedsafprøvende forløb af nyttejob-lignende art.
- Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet. Det skal understreges, at sanktioner fortsat vil følge lovgivningens anvisninger, og at det fortsat vil være med udgangspunkt i en individuel vurdering.
- Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater, herunder implementering af en tryk og respektfuld, men konsekvent og retvisende feedbackkultur mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsindsats, -kvalitet og –resultater.

Det skal understreges, at denne indsats ikke vil reducere antallet af førtidspensionister og fleksjobbere, men udelukkende skabe råderum til de investeringer, der over budgetperioden vil kunne nedbringe forvaltningens forsørgelsesudgifter på andre områder, herunder kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse.

I 2018 vil investeringerne kunne finansieres af ovennævnte initiativer. I takt med at antallet af borgere i forsørgelse nedbringes fra 2019, vil yderligere investeringer kunne finansieres af de personalemæssige ressourcer og indsatsmidler, der frigives, når færre borgere er på overførselsindkomst. Forvaltningen foreslår således, at besparelser på personalemæssige ressourcer og indsatsmidler, der ville kunne opnås ved en nedbringelse af antallet af borgere i forsørgelse, fremadrettet forbliver på arbejdsmarkedsområdet for at blive anvendt til geninvestering i beskæftigelsesindsatser for derved at styrke den samlede økonomi.

For at kunne holde målet om en samlet nedbringelse af forsørgelsesudgifterne vil forvaltningen derfor til budgetprocessen for 2019 komme med yderligere forslag til, hvordan

de frigivne personalemæssige ressourcer vil skulle geninvesteres for at opnå den samlede besparelse på 20 mio. kr. frem til 2022.

Norrdjurs Kommunes effektivitet i indsatserne

Norrdjurs Kommune har investeret relativt mindre i beskæftigelsesindsatser end andre kommuner. Norrdjurs Kommune investerer ca. 32.000 kr. pr. fuldtidsborger og ligger i den nederste tredjedel af kommunerne mht. udgifterne til investeringer pr. borger på overførsel. De øvrige kommuner ligger på et investeringsspænd på mellem ca. 24.000-45.000 kr. pr. fuldtidsborger på overførsel.

Deloitte konstaterer i sin analyse, at Norrdjurs Kommune har leveret en beskæftigelsesindsats, der resultatmæssigt samlet set er på niveau med sammenlignelige kommuner, når der ses på nedbringelsen af borgernes varighed i forsørgelse. Deloitte konkluderer derfor også, at Norrdjurs Kommune relativt set får bedre effekt af sine investeringer end gennemsnittet af andre sammenlignelige kommuner. Forvaltningen vurderer derfor, at der er potentiale for at skabe den nødvendige effekt af yderligere investeringer.

Øgede indtægter

Der er en forventning om, at merudgifterne til forsørgelse i 2017 medfører øgede indtægter til Norrdjurs Kommune fra budgetgarantien i 2019, da landets kommuner samlet set har brugt mere end budgetteret på forsørgelsesudgifter i 2017. Kommunernes forsørgelsesudgifter betales af staten under et, hvilket vil sige, at staten betaler kommunernes udgifter tilbage ud fra et nøgletal (DUT-nøglen). Alt andet lige vil en øget udgift samlet set for alle landets kommuner derfor medføre en øget indtægt – også for Norrdjurs Kommune. Budgetgarantien er del af kommunens samlede indtægter fra staten og påvirker dermed ikke erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat, men går i givet fald i kassen.

Det er dog ikke muligt på nuværende tidspunkt at vurdere omfanget af den compensation Norrdjurs Kommune reelt vil få fra budgetgarantien.

Ud over den indtægtsforøgelse, som budgetgarantien i givet fald måtte give, vil det ikke være muligt at finde merindtægter indenfor udvalgets budgetområde.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen anbefaler, at der søges en tillægsbevilling på 35 mio. kr. i forbindelse med budgetopfølgningen pr. ultimo april 2018.

De frigivne investeringsmidler vil over budgetperioden 2019-22 kunne medvirke til at nedbringe forsørgelsesudgifterne i størrelsen ca. 5 mio. kr. i 2019 stigende til i alt ca. 20 mio. kr. i 2022. Hermed vil erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i 2022 – alt andet lige - have medvirket til at reducere konsekvenserne af fejlbudgetteringen svarende til det potentiale, der er vurderet af Deloitte i lede-stjernebudgettet.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om de økonomiske handlemuligheder tages til efterretning,
2. de foreslåede initiativer til at skabe et råderum for investeringer på arbejdsmarkedsområdet for dermed at kunne nedbringe forsørgelsesydelseerne i budgetperioden 2019-2022 godkendes.

10. Ansøgning om midler til Made By Djursland 2018

15.00.00.G01

18/10

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har den 21. marts 2018 modtaget en ansøgning om tilskud til afholdelse af arrangementet Made By Djursland 3. november 2018 på Sverigesfærgen.

Made By Djursland søger erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen om 0,075 mio. kr. til afholdelse af arrangementet på Sverigesfærgen, der sætter fokus på Djursland som et attraktivt sted at arbejde samt som et område, der arbejder aktivt med innovation på flere felter. Der forventes plads til mellem 150 og 200 deltagere fra Djurslands erhvervsliv og politikere.

Made By Djursland søger tilskud i henholdsvis Norddjurs og Syddjurs kommuner til afvikling af arrangementet.

Ansøgningen er vedlagt som bilag. Bag ansøgningen står Business Djursland, LO Djursland og DA Djursland med støtte til daglig ledelse og sekretariatsfunktion fra Viden Djurs.

Made By Djursland har tidligere gennemført eventdage. I 2015 afholdtes event i Aarhus Lufthavn med 150 deltagere. I 2016 blev arrangementet ”Tidsrejsen” gennemført på Sostrup slot med over 125 deltagere. Made By Djursland 2017 havde fokus på kunstens betydning for erhvervslivet, og arrangementet fandt sted på Kvadrat, der er betydningsfuld i Danmark, når det kommer til at inddrage kunst i sit forretningskoncept.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt der er positiv stemning for at yde tilskud på 0,075 mio. kr., kan det oplyses, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljens restbudget for 2018 inden dette møde udgør 0,218 mio. kr.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at udvalget drøfter, om ansøgningen om tilskud på 0,075 mio. kr. til afholdelse af arrangementet Made By Djursland skal imødekommes.

Bilag:

1 Åben Ansøgning om midler til Made By Djursland 2018.pdf

45349/18

11. Orientering om flytning af pensionsnævn

00.01.00.A00

18/4271

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Pensionsnævnet i Norddjurs Kommune er et internt nævn bestående udelukkende af personale fra erhvervs- og arbejdsmarkedsforvaltningen.

Pensionsnævnet træffer afgørelser i sager om førtidspension. Sagerne bliver behandlet på vegne af kommunalbestyrelsen efter indstilling af Rehabiliteringsteamet.

I bekendtgørelse af lov om social pension fremgår det af § 18, at kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at en sag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktive-rings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger.

Det er besluttet at ændre pensionsnævnets placering i forvaltningen, så afgørelseskompetencen fremover ligger i arbejdsmarkedsafdelingen. Opgaven er flyttet fra borgerservice og udbetaling, og den bliver fremover forankret hos en leder i arbejdsmarkedsafdelingen, der af hensyn til habilitetskravet ikke har ansvaret for medarbejdere, der forbereder sager til rehabiliteringsteamet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

12. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser

15.00.00.G01

18/6

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

De otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed. Norddjurs Kommune ligger i RAR Østjyllands område.

Der kan læses mere om RAR Østjylland ved at [klikke her](#).

RAR er sammensat af medlemmer udpeget af:

DA, LO, FTF, AC (Akademikerne), Lederne, DH (Danske Handicaporganisationer), Region Midt og KL (kommunerne).

22. marts 2018 afholdt RAR Østjylland møde med udvalgsformænd, -næstformænd og forvaltningschefer fra de beskæftigelsespolitiske udvalg i Østjylland. På mødet blev de arbejdsmarkedspolitiske udfordringer i regionen drøftet, og RAR og kommunerne indgik i dialog om, hvordan de kan samarbejde om udfordringerne. Slides fra mødet kan tilgås via dette [link](#). På udvalgsmødet orienteres nærmere om mødet.

RARs og STARs vidensformidling

RAR Østjylland sekretariatsbetjenes af det regionale arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK). AMK er statens lokale regionale beskæftigelsesorganisation og en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STAR og AMK formidler løbende viden om arbejdsmarkedsområdet til kommunerne; denne viden omfatter blandt andet statistik, positive erfaringer fra andre kommuner og informationer om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

Nogle af de væsentligste redskaber er:

- jobindsats.dk, der er STARs statistiske redskab, som kan anvendes til at hente information om beskæftigelsesindsatsen såvel lokalt som nationalt. Jobindsats.dk kan findes ved at benytte [dette link](#).
- Jobbarometeret, der sætter fokus på jobmulighederne for de ledige i kommunen med udgangspunkt i den regionale arbejdsmarkedsbalance. Jobbarometeret kan bruges som et værktøj i samtalen med den ledige, hvor der drøftes jobmuligheder og jobmål – og kan give inspiration til den lediges jobsøgning. Norddjurs Kommune anvender løbende Jobbarometeret til formidlingen og i identifikationen af, hvor der er de bedste beskæftigelsesmuligheder.
- Arbejdsmarkedsbalancen.dk viser jobmulighederne fordelt på ca. 850 stillingsbetegnelser. Arbejdsmarkedsbalancen er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobomsætning samt surveys med svar fra ca. 14.000 virksomheder på landsplan om deres evt. rekrutteringsvanskeligheder.

Puljer i beskæftigelsessystemet

Der findes aktuelt 4 puljer i det statslige beskæftigelsessystem målrettet kommunerne:

- Den regionale uddannelsespulje
Puljen er for Norddjurs Kommunes vedkommende på ca. 0,75 mio. kr. og har til formål, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for områder hvor der forventes jobåbning inden for de næste 6 måneder jævnfør Den regionale positivliste og Voksenlærlingelisten. Positivlisten angiver, for hvilke fagområder der er gode muligheder for job ved efteruddannelse. Voksenlærlingelisten omfatter uddannelser, efter hvilke virksomheder kan få tilskud til at ansætte ledige og ufaglærte som voksenlærlinge. Lærlingen skal være fyldt 25 år ved starten af uddannelsesaftalen. Bevillingen bruges fuldt ud af jobcenteret.
- Puljen til uddannelsesløft
For Norddjurs Kommune udgør puljen 0,8 mio. kr. Puljens formål er at give dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, mulighed for tilbud om en erhvervsuddannelse, hvis
 1. personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller

2. personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne uddannelse i de sidste 5 år.

Bevillingen har vist sig vanskelig at benytte med udgangspunkt i de opstillede kriterier. Norddjurs Kommune anvender dog puljen, hvor det er muligt.

- Tilskud fra puljen til opkvalificering indenfor mangelområder.
Puljen udgør 0,08 mio. kr. og skal understøtte udbuddet af tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft. Puljen skal give virksomhederne en konkret mulighed for at få hjælp til opkvalificering af den enkelte ledige. Bevillingen benyttes af jobcentret.
Pulje til kompetenceudvikling for jobkonsulenter. Norddjurs Kommunes jobcenter anvender løbende puljen til kompetenceudvikling.

Mere om STARs puljemidler kan findes ved at benytte [dette link](#).

Særligt om RARs varslingspulje

Der er i finansloven afsat midler til en varslingspulje, som kan benyttes som indsatsmidler i forbindelse med større afskedigelser. RAR råder over den statslige bevilling til varslingsindsats, der skal bruges til at iværksætte en hurtig og aktiv indsats i tilfælde af større virksomhedslukninger eller større afskedigelser, som har betydning for et lokalområde.

Kommunerne kan søge midler i puljen til udgifter til opkvalificering samt efter- og videreuddannelse til ledige ved større afskedigelser.

Andre regionale arbejdsmarkedsmidler

Parallelt med RAR udbyder Region Midt også regionale projekt- og puljemidler på arbejdsmarkedsområdet.

Norddjurs Kommune har bl.a. deltaget i Region Midts projekt Smartskills.nu, der bl.a. har til formål at udbrede kendskabet til valg af erhvervsuddannelse og praktikpladser anbefalet af Vækstforum. I Norddjurs Kommune involverer indsatsen, at unge fra erhvervsuddannelser kommer ud i folkeskolerne for at fortælle om deres erfaringer med at være i lære og gå på en

erhvervsuddannelse. Derudover får de unge med en VR-brille mulighed for at opleve arbejdsdagen indenfor deres ønskeerhverv i et virtuelt univers.

Særligt udbyder Region Midtjylland, anbefalet af Vækstforum, aktuelt socialfondsprojektet KOM-PETENCEFORSYNING Midt 2.0. Projektet er en del af det regionale kompetenceudviklingsprogram. Der kan læses mere ved at benytte [dette link](#)

Projektet har fokus på virksomhedernes behov for kompetencer og på at stimulere til et mere strategisk arbejde med virksomhedernes kompetenceforsyning. Det sker ved et styrket samarbejde omkring uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesindsatserne. Projektet er en videreførelse og videreudvikling af projekt KOMPETENCEFORSYNINGmidt, som afsluttes med udgangen af 2016.

Formålet med projektet er at sikre virksomhedernes kompetenceforsyning ved, at flere virksomheder arbejder strategisk hermed. Det kræver HR-funktioner, som projektet skal hjælpe virksomhederne med. Det kræver yderligere tiltrækning af nødvendig arbejdskraft samt videre- og efteruddannelse af virksomhedernes medarbejdere og ledelser.

Endelig driver LO for Region Midt projektet [RummeligiMidt](#).

Mere viden om Region Midts initiativer kan findes ved at [klikke her](#).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.
2. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan RAR og regionale projekter kan understøtte den lokale beskæftigelsesindsats i Norddjurs Kommune, og hvordan der kan skabes sammenhæng mellem disse og andre regionale indsatser.

13. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformand
 - Kommunen som kunde
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Ændringer i integrationslov og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge. Dette indebærer forenkling og justering af reglerne om fordeling og boligplacering af flygtninge og præcisering af personkreds for danskuddannelse.
 - Eksempel på talmateriale indenfor arbejdsmarkedsområdet, som fremover vil indgå i budgetopfølgningen, vil blive fremlagt på mødet.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben EAU-puljen 2018-2020 pr. 06.04.2017.pdf

52532/18

14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

En ajourført udgave af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 er vedlagt som bilag. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 godkendes.

Bilag:

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 april møde.pdf 56792/18

15. 3-5 udvalgte cases på tværs af myndighedsområdet

00.32.02.P00

17/17902

Lukket sag

Bilagsoversigt

1. Orientering om Business Region Aarhus
 1. STRATEGI-BusinessRegionAAarhus2016til2018 (62542/16)

5. Udviklingsstrategi for gaming-området
 1. Spørgsmål om kommunal støtte (37016/18)
 2. Udviklingsstrategi for spilklunge i Norddjurs Kommune.pdf (51057/18)

6. Statusopgørelse for erhvervsservice i Norddjurs Kommune 2017 og profilanalyse 2018
 1. Statusopgørelse basal erhvervsservice 2017.pdf (36138/18)
 2. Profilanalyse 2018 Væksthus Midtjylland (51180/18)

7. FGU-samarbejde mellem Norddjurs, Syddjurs, Favrskov og Randers kommuner
 1. Notat FGU-samarbejde (55046/18)
 2. Brev om opstart af lokal proces.pdf (52472/18)
 3. 180117-Orientering-om-elevgrundlag-fordelt-paa-kommuner.pdf (52473/18)

8. Supplerende spørgsmål til analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet
 1. Supplerende spørgsmål til analyse af merforbrug i 2017.pdf (56454/18)

10. Ansøgning om midler til Made By Djursland 2018
 1. Ansøgning om midler til Made By Djursland 2018.pdf (45349/18)

13. Gensidig orientering
 1. EAU-puljen 2018-2020 pr. 06.04.2017.pdf (52532/18)

14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 aprilmøde.pdf (56792/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Michael Vejstrup (I)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)