



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Nørgaard Teknik

Dato: Onsdag den 19. december 2018

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Michael Vejlstrup (I)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Virksomhedsbesøg.....	1
2. Gensidig orientering.....	3
3. Budgetopfølgning pr. ultimo november 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	5
4. Ændring af ministermål i Beskæftigelsesplan 2019	8
5. Fremtidens ungeindsats.....	10
6. Pensionssager.....	13
7. Etablering af vidensgrundlag vedrørende Norddjurs Kommunes rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet	16
8. Status på sprogundervisning og integrationsområdet	20
9. Opfølgning på tilsynsrapporter om danskuddannelse.....	25
10. Orientering om beskæftigelsesprojekter fra Budget 2018	29
11. Godkendelse af aftaleenheder på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område for 2019.....	33
12. Evaluering af dialogmøder og virksomhedsbesøg 2018.....	35
13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019	37
Bilagsoversigt.....	38

1. Virksomhedsbesøg

24.00.00.G01

18/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et virksomhedsbesøg hos Nørgaard Teknik A/S, Nørgaardsvej 5, 8963 Auning.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i virksomhedsbesøget.

Der er afsat 1 time til virksomhedsbesøget, hvor direktør Ole Nørgaard indledningsvist vil give en rundvisning og fortælle om virksomheden, inden der er mulighed for dialog. Herefter vil det ordinære udvalgsmøde blive afholdt i virksomhedens lokaler.

Nørgaard Teknik, forkortet NT, beskæftiger ca. 50 medarbejdere og har et samlet produktions- og administrationsareal på ca. 4000 m². Virksomheden blev stiftet af Erik Bach Nørgaard i 1980 og drives i dag af Ole Nørgaard. NT er underleverandør af komponenter og maskiner til bl.a. gasfyldeanlæg, transportanlæg, fødevareanlæg og vindmøller. NT samarbejder tæt med sine kunder om udvikling af nye maskiner/komponenter, og virksomheden er i dag omdrejningspunkt for samarbejdspartnere i en række forskellige industrier.

NT har i en længere periode samarbejdet med Norddjurs Kommunes jobcenter, og virksomheden har taget et stort socialt ansvar i forhold til at ansætte personer med andre udfordringer end ledighed.

Yderligere informationer om virksomheden kan findes på [dette link](#).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Taget til efterretning.

2. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
 - Orientering om Business Region Aarhus
 - Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus
 - Orientering om den afviste ansøgning om uddannelsesvejledning til Poul Due Jensens Fond. Chef for ungeindsats og UU Djursland Lotte Kruuse deltager i orienteringen
 - Konsekvenser af nedskæringer på erhvervsområdet
- Udvalgsformanden
 - Fødevarerundtur
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Stillingsbarometer

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Orientering om Business Region Aarhus	202810/18
2	Åben	Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus	202799/18
3	Åben	Food Diagnostics_Virksomhedspræsentation	206031/18
4	Åben	Stillingsbarometer november 2018	208480/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Taget til efterretning.

3. Budgetopfølgning pr. ultimo november 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.000

18/43

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. budget	Korr. budget ekskl. driftsoverførsler	Forbrug	Forventet regnskab	Afvigelser*
Budget 2018 (mio. kr.)					
Drift - Forsørgelsesydelse	486,9	519,8	475,1	526,8	39,9
Drift - Arbejdsmarkedsområdet øvrige udgifter	32,5	32,0	20,4	22,7	-9,8
Drift - erhvervs- og arbejdsmarkedspulje	1,3	1,3	0,4	0,6	-0,7
Drift - erhvervsområdet	5,4	5,4	4,7	5,0	-0,4
Drift i alt	526,1	558,5	500,6	555,1	29,0

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget - driftsoverførsler fra 2017 til 2018

(Mio. kr.)	Overført beløb i alt*	80%	20%	Forventet forbrug af overførsler**
Arbejdsmarkedsområdet	0,9	0,7	0,2**	0,6
Erhvervsområdet	2,6	1,6	1,0***	0,2

*Forbrug af overførte driftsmidler må maksimalt udgøre 20% på udvalgsområdet jf. vedtaget clearings-/koordineringsprincip.

**0,5 mio. kr. af overførslen vedrører betalinger fra Syddjurs Kommune til UU Djursland og er derfor undtaget clearings/koordineringsprincippet.

***Under erhvervsområdet er der overført 100 % af overførslerne til projekter med ekstern finansiering, hvorfor denne post er større end 20 % af overførslen.

Overordnet konklusion

Drift

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug, ekskl. overførsler, på 555,1 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på 29,0 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til oprindeligt budget. Det forventede forbrug af overførsler er på 0,8 mio. kr., hvilket bringer det samlede merforbrug op på 29,8 mio. kr.

Merforbruget på arbejdsmarkedsområdet vedrører primært udgifter til forsørgelse, da særligt A-dagpenge, førtidspension og fleksjob bliver dyrere end oprindeligt budgetteret. De 29,0 mio. kr. i merforbrug ekskl. overførsler er således sammensat af et merforbrug på forsørgelse på 39,9 mio. kr., mens mindreforbruget på øvrige områder er på 10,9 mio. kr.

Der blev tidligere på året givet en tillægsbevilling på 35 mio. kr. til dækning af merforbruget i forbindelse med genberegning af budgettet. Det var allerede dengang forventet, at merforbruget på blandt andet førtidspension og fleksjob ville blive højere end 35 mio. kr., men at der samtidig ville være mindreforbrug på andre poster, således at det samlede merforbrug ikke ville overstige 35 mio. kr. netto.

Det forventede merforbrug er faldet fra oktober til november med 1,4 mio. kr. Det skyldes primært, at det forventes, at der hjemtages yderligere resultattilskud på integrationsområdet i december måned på 1 mio. kr.

Overholdelse af udvalgets serviceramme

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets andel af servicerammen udgør 10,6 mio. kr., og det forventes, at udvalgets forbrug inkl. forbrug af overførsler vil ligge 0,8 mio. kr. over servicerammen. I henhold til den vedtagne Økonomiske politik skal servicerammen overholdes såvel i budget som i regnskab. Dette betyder, at der skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

Se ovenfor.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen pr. ultimo november 2018 godkendes.

Bilag:

1	Åben Grafer 11.2018	221220/18
2	Åben EAU-puljen 2019-2022	221219/18
3	Åben EAU-puljen 2018	221218/18
4	Åben EAU budgetopfølgning 11.2018 - BILAG	221217/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Godkendt.

4. Ændring af ministermål i Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15.G01

18/9

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2019 blev godkendt af kommunalbestyrelsen på møde 11. december 2019. I Beskæftigelsesplan 2019 er angivet, at mål 7 afventer og vil blive tilføjet, så snart det foreligger. Jf. beskæftigelsesministerens melding til kommunerne den 3. maj 2018 vil målet omhandle, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

11. december 2019 udsendte beskæftigelsesministeren brev til alle landets kommuner om ændringer i forhold til ministermål 2019. Brev og tilhørende bilag er vedlagt denne sagsfremstilling.

De nye ministermål ser ud som følger:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Udsatte ledige skal have en indsats.
6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsesministerens målsætning er, at frem til 2025 skal ca. 15 % af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Mål 1 – 5 er uændrede, og mål 6 er nyt.

Jævnfør beskæftigelsesministerens brev laves følgende ændringer af ministermålene i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2019:

- På side 10 udgår ”5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.”
- På side 10 tilføjes ”6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse”.
- På side 10 under mål 6 tilføjes ”Beskæftigelsesministerens målsætning er, at frem til 2025 skal ca. 15 % af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.”

Den tilrettede Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt som bilag.

Forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesministerens ændringer i forhold til ministermål 2019 ikke giver anledning til yderligere justeringer af Beskæftigelsesplan 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. beskæftigelsesministerens ændringer af ministermålene drøftes.
2. justeringer af Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Bilag:

1	Åben	Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019	219516/18
2	Åben	Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019	219518/18
3	Åben	Beskæftigelsesplan 2019 godkendt af KB	221380/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

1. Drøftet
2. Godkendt.

5. Fremtidens ungeindsats

00.01.00.A00

18/13406

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 24. oktober 2018 indgik sagen ”Udviklingen af fremtidens ungeindsats.” Det blev besluttet at udsætte indstillingspunkt 1 til behandling på udvalgmødet 19. december 2018. Indstillingspunkt 1 lyder: ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at begrebet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) nedlægges fra og med 1. januar 2019, og at uddannelsesvejledningen i Norddjurs Kommune herefter indgår som en integreret faglighed blandt de øvrige aktiviteter i ungeindsatsen.”

Baggrunden for sagen var et ønske om - efter Syddjurs Kommunes hjemtagning af egne UU-opgaver - at skabe yderligere udvikling af uddannelsesvejledningen og bedre tværgående sammenhæng mellem vejledningsopgaverne og de øvrige opgaver i Norddjurs Kommunes ungeindsats.

I budgetaftalen 2019-2022 indgår desuden følgende: På arbejdsmarkedsområdet er aftalepartierne enige om, at sammenhængen til det sociale område skal sikres, således borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger fremover får deres indsats samlet et sted med en plan og en gennemgående kontaktperson. Økonomiudvalget fremlægger forslag på baggrund af oplæg fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og voksen- og plejeudvalget der sikrer omorganisering af forvaltningsorganiseringen, der understøtter en helhedsorienteret sagsgang i ungeindsatsen. Forslagene skal udarbejdes under tidsmæssig hensyn til de øvrige tilpasninger, der skal gennemføres som følge af budgetaftalen.

Målet hermed er bl.a. at sikre øget sammenhæng til det sociale område, således at borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger fremover får deres indsats samlet et sted med én plan og en gennemgående kontaktperson.

På den baggrund vurderer forvaltningen, at den videre udvikling af ungeindsatsen med fordel kan udskydes til foråret 2019, hvor den forventes at kunne indgå i en samlet udvikling af ungeindsatsens arbejde, herunder også med inddragelse af budgetforligets målsætninger.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 24. oktober 2018 at undersøge udviklingstiltag i andre kommuner. Et notat med oplysninger om, hvordan udvalgte kommuner har valgt at organisere sig på ungeområdet, er vedlagt til inspiration for det videre arbejde med UU og ungeindsatsen i Norddjurs Kommune.

Forvaltningen foreslår derfor, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på nuværende tidspunkt kun træffer beslutning om, at UU Djursland, som fra 1. januar 2019 kun omfatter uddannelsesvejledere fra Norddjurs Kommune, skifter navn til UU Norddjurs. Derudover foreslås, at den videre udvikling af Norddjurs Kommunes UU og ungeindsats afventer et samlet forslag til ændringer, herunder de ændringer, der er besluttet i Budgetforlig 2019-22. I den forbindelse kan eventuelt besluttes, at emner fra det samlede ændringsforslag kan sendes i høring hos relevante høringspartnere.

Endvidere besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på samme møde, at forvaltningen inden december-mødet skulle optage dialog med Syddjurs Kommune om fordeling af Syddjurs Kommunes andel af udgifterne til ledelse, administration og husleje i 2019.

Syddjurs Kommune tilkendegiver, at lovændringen af 29. maj 2018 om ”Lov om kommunal indsats om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.” naturligt medfører behov for en omorganisering af de kommunale opgaver i ungeindsatsen.

På den baggrund finder Syddjurs Kommune ikke, at der er anledning til, at Syddjurs Kommune efter hjemtagningen af UU-opgaverne bør bidrage til ledelsen af Norddjurs Kommunes ungeindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. UU Djursland pr. 1. januar 2019 skifter navn til UU Norddjurs.
2. der tages stilling til den videre udvikling af UU og ungeindsatsen, når forslag til implementering af budgetforliget vedrørende ungeindsatsens organisering foreligger; forventeligt i foråret 2019.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Eksempler på organisering af ungeindsatsen | 218928/18 |
|---|------|--|-----------|

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

1. Godkendt
2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget gjorde opmærksom på, at forslag/oplæg til organisering af ungeindsatsen præsenteres jf. budgetaftalen for udvalget inden økonomiudvalget.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets protokolleringer fra den 24. oktober 2018 vedrørende uddannelsesvejledningen skal indgå i oplægget.

Sagen sendes til børne- og ungdomsudvalget til orientering.

6. Pensionssager

00.01.00.A00

18/14774

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet 24. oktober 2018 ny visitationsramme og dermed nye retningslinjer for tildelingen af førtidspension. Dette emne er efterfølgende blevet debatteret i medierne, hvor der har været udtrykt usikkerhed omkring tildelingspraksis i Norddjurs Kommune. Herunder hvorvidt der ligger økonomiske kriterier til grund for returneringen af et antal sager til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet. Det fremgår blandt andet af en artikel i Ekstra Bladet 5. december 2018 med overskriften *Efter kæmpe underskud: Kommune nægter at tildele borgere førtidspension.*

I det efterfølgende formidles fakta om aktiviteten på førtidspensionsområdet i perioden fra 1. juni 2018 til primo december 2018 for at skabe et overblik.

Den interne praksisundersøgelse, som blev forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. oktober 2018, viste, at 30 % af sagerne overordnet ikke mangler dokumentation, men at der i et antal af sagerne er grundlag for en bedre beskrivelse af, hvad dokumentationen konkret betyder for sagen, samt begrundelser og argumentation for, hvorfor ét tiltag er valgt frem for et andet. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget pålagde derfor forvaltningen at øge fokus på at tilvejebringe tilstrækkelig dokumentation.

Det er forvaltningens vurdering, at der i forbindelse med en sådan praksisændring vil gå et stykke tid, inden alle sagsbehandlere er fuldt på linje med retningslinjerne i den nye praksis. Derfor er det forventeligt, at flere sager end ellers i en periode efter praksisændringen vil blive fanget i kvalitetskontrollen og returneret til fornyet behandling i form af høring eller revurdering. Pensionsnævnet sender en sag retur til sagsbehandler til høring eller til rehabiliteringsteamet til revurdering, hvis den er utilstrækkeligt belyst eller ikke opfylder betingelserne for pension jf. lovgivning eller retningslinjer.

Pensionsnævnet har siden 1. juni 2018 sendt 37 sager retur til enten sagsbehandler eller rehabiliteringsteamet bl.a. på baggrund af ovenstående.

Det understreges, at returnering af en sag ikke er ensbetydende med afslag på førtidspension. Returnering medfører derimod, at sagsbehandlere eller rehabiliteringsteamet behandler sagen på ny, hvorefter pensionsnævnet behandler sagen igen med henblik på endelig afgørelse.

Det er fortsat sådan, at pensionsnævnet – i tråd med lovgivningen og Norddjurs Kommunes retningslinjer – tilkender førtidspension i de tilfælde, hvor det er dokumenteret, eller hvor det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger. Ingen sager bliver returneret eller afvist, når det er tydeligt dokumenteret, at borgeren ingen arbejdsevne har, og at den ikke kan udvikles.

Det er endvidere væsentligt at understrege, at pensionsnævnet afgør førtidspensionssagerne ud fra dokumentation og gældende lovgivning. Pensionsnævnet følger erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om øget fokus på dokumentationsgrundlaget. Pensionsnævnet inddrager således ikke – nu som tidligere – økonomiske overvejelser i afgørelserne. Pensionsnævnet består af 3 personer. Afslag på førtidspension afgøres af det samlede nævn og sker ved stemmeflerhed.

Fordelingen af de behandlede sager fremgår af nedenstående tabel:

Aktivitet	Periode	Antal sager
Tilkendelser	1. juni 2018* - 24. okt. 2018**	24
Tilkendelser	Fra 24. okt. 2018	33
Påbegyndt	Fra 24. okt. 2018	2
Afslag	1. juni 2018 – 12. dec. 2018	3
Retur til høring eller revurdering	1. juni 2018 – 12. dec. 2018	37
I alt		99

*1. juni 2018 tiltrådte det nye pensionsnævn

****24. oktober 2018 godkendte erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget nye retningslinjer for tildeling af førtidspension**

Forvaltningen har tidligere oplyst, at der i alt er behandlet 106 sager siden 1. juni 2018. Der var desværre ved den første optælling medtalt 7 sager fra før 1. juni 2018. Det korrekte samlede tal er derfor de ovenstående 99 sager.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget slår fast, at der i Norddjurs Kommune ikke ligger økonomiske kriterier til grund for tilkendelse af førtidspension. Den nye visitationsramme, som udvalget har besluttet den 24. oktober 2018, slår blandt andet fast, at dokumentationen skal forbedres.

Udvalget ønsker, at opdeling af antallet af sager returneret til høring eller revurdering mellem 1. juni og 24. oktober og efter 24. oktober indskrives i referatet.

Fra 1. juni til 24. oktober 2018 er der sendt 0 sager retur til høring eller revurdering.

Fra 24. oktober til 12. december 2018 er der sendt 37 sager retur til høring eller revurdering.

7. Etablering af vidensgrundlag vedrørende Norddjurs Kommunes rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/17895

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. november 2018 blev udvalget orienteret om et nyt benchmark-system fra Beskæftigelsesministeriet. Samtidig blev der orienteret om, at der vil blive fremlagt en sag om kommunens baggrundsvariabler på udvalgets decembermøde.

Benchmark-analysen, som blev præsenteret på ovennævnte udvalgmøde, ranglister kommunerne ved at sammenholde det forventede antal offentligt forsørgede med det faktiske antal offentligt forsørgede i kommunen. I forhold til det forventede antal offentligt forsørgede inddrager analysen den enkelte kommunes rammevilkår, såsom befolkningssammensætningen og det lokale arbejdsmarked. Rammevilkårene, som danner baggrund for analysen, er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Analysen viser, at Norddjurs Kommune er placeret som den kommune, der har de 9. dårligste rammevilkår – eller betingelser – for beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Baggrundsnotat om udvalgte variabler

Med henblik på yderligere at kvalificere Norddjurs Kommunes rammevilkår har forvaltningen udarbejdet et notat med beskrivelse af en række baggrundsvariabler for Norddjurs Kommune inden for fire hovedområder:

1. Til- og fraflytning
2. Befolkningen
3. Ejendomme og boliger
4. Arbejdsmarkedet.

Baggrundsnotatet er vedlagt som bilag.

Det er tanken, at notatet kan danne et vidensgrundlag for udvalgets drøftelser af indsatser på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.

Der er i nogen grad tale om et overlap i forhold til VIVE's rammevilkår. Baggrundsnotatet har imidlertid fokus på områder, der har særlig betydning for kommunens konkrete udgifter, og hvor der vurderes at være mulighed for en positiv udvikling.

Udviklingen på de fire hovedområder analyseres i baggrundsnotatet ud fra en sammenligning med udviklingen i sammenlignelige kommuner (klyngekommuner) og landsgennemsnittet. Hvert hovedområde er bygget op omkring en række underpunkter og afsluttes med en sammenfatning med hovedkonklusionerne samt områdets udviklingspotentiale og opmærksomhedspunkter. Notatet giver således mulighed for at sammenholde den lokale udvikling på specifikke områder med de tilsvarende udviklingsmønstre i kommuner med samme rammevilkår og på landsplan.

Baggrundsnotatets anvendelse af offentlige og valide datakilder sikrer et relevant og autoritativt grundlag for politiske drøftelser indenfor de fire hovedområder og i forhold til den øvrige arbejdsmarkedsindsats. Notatet forventes opdateret en gang årligt og giver mulighed for politisk at pege på delområder inden for de fire hovedområder, som forvaltningen kan gå yderligere i dybden med.

Forvaltningen har indledningsvist i notatet fremhævet to områder, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bør være særligt opmærksom på. Det drejer sig om hhv. til- og fraflytning samt sammenhængen mellem uddannelsesniveau og efterspørgsmål på det lokale arbejdsmarked.

Vedrørende til- og fraflytning viser analysen, at der i perioden 2015-2017 er sket en nettofraflytning af unge. Selv om der er sket en nettotilflytning af ældre aldersgrupper, kan dette ikke modsvare nettofraflytningen af de unge. Samtidig er der i perioden 2011-2017 sket en nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse, herunder kontanthjælpsmodtagere og

førtidspensionister. Forvaltningen vurderer, at årsagerne til disse flyttemønstre muligvis kan findes i indførelsen af reducerede ydelser – eksempelvis via kontanthjælpsløftet – kombineret med relativt billige boliger i kommunen. Det forhold kan også få betydning på længere sigt, når eksempelvis Aarhus Kommune mindsker mulighederne for helårsbeboede kolonihavehuse og gennemfører regeringens ghettoindsats.

I forhold til sammenhængen mellem uddannelsesniveaue og det lokale arbejdsmarked på Djursland, viser analysen, at andelen af borgere med erhvervsfaglig uddannelse er højere i Norddjurs Kommune end hos både klyngekommunerne og på landsplan. Notatet påpeger, at der er begrænsede muligheder for at fuldføre de erhvervsuddannelser på Djursland, der er relevante i forhold til det lokale arbejdsmarked. For mange af erhvervsuddannelserne gælder, at det udelukkende er grundforløbet, der tilbydes på Djursland, mens hovedforløbet skal gennemføres udenfor kommunen, i f.eks. Randers og Aarhus. Dette forhold øger risikoen for, at de unge i kommunen ikke påbegynder en erhvervsuddannelse, og at påbegyndte erhvervsuddannelser ikke fuldføres. Dermed opstår der en risiko for, at virksomhederne i Norddjurs Kommunen ikke kan få den arbejdskraft, de efterspørger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at baggrundsnotat om udvalgte variable i Norddjurs Kommune

1. drøftes
2. godkendes som grundlag for drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget af muligheder og udfordringer på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.

Bilag:

1 Åben Baggrundsnotat om udvalgte variabler

221435/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

1. Drøftet

2. Godkendt.

8. Status på sprogundervisning og integrationsområdet

00.01.00.A00

18/8801

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Med baggrund i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets beslutning på møde 20. juni 2018 omfatter foreliggende dagsordenspunkt en gennemgang af status på integrationsområdet og sprogundervisningen, herunder en præsentation af nyeste talmateriale og anden relevant information.

Integration

Status på integration omfatter en præsentation af nyeste information og talmateriale, der er vedlagt som bilag. Derudover præsenteres seneste statusrapport for projekt ”I mål med integration”, som ligeledes er vedlagt.

Talmaterialet på integrationsområdet omhandler perioden efter igangsættelse af en række nye initiativer i Norddjurs Kommune i foråret 2016. Formålet med initiativerne var at styrke det jobrettede fokus i integrationsindsatsen. Initiativerne blev iværksat efter en længere periode med passivitet og en holdning til hele målgruppen som værende svag og uden evne til at bidrage. Det tager tid, før den fulde effekt af en sådan indsats kan aflæses, men jf. vedhæftede notat med status på integrationsområdet pr. oktober 2018, så tegner der sig et billede af, at udviklingen for alvor slog igennem i slutningen af 2017 og er fastholdt.

Blandt andet ses et stigende antal jobparate, hvor jobparate pr. september 2018 udgjorde 77 % af det samlede antal integrationsborgere. Til sammenligning var andelen pr. september 2017 på 66% jobparate. Dette skyldes udover lovændringerne i 2016 et klart politisk og ledelsesmæssigt fokus med udgangspunkt i, at alle har ressourcer at byde ind med, og at manglende danskundskaber ikke ses som en hindring for at komme i beskæftigelse. Tværtimod går beskæftigelse og sprogindlæring i dag hånd i hånd.

Pr. primo november 2018 er 33 integrationsborgere kommet i job, og 35 er kommet i uddannelse i indeværende år. Samlet for 2017 kom i alt 25 i job og 23 i uddannelse. For 2016 var disse tal 5 i job og 1 i uddannelse.

Projektet ”I mål med integration” gennemføres i samarbejde med Syddjurs og Randers kommuner over en 3-årig periode.

Statusrapporten for 2. kvartal 2018 viser følgende for Norddjurs Kommune:

Målsætning	Bemærkninger om udviklingen
Målsætning 1 omhandler udviklingen i selvforsørgelse og uddannelse. Målet er, at 22 % af ikke-vestlige indvandrere skal være i selvforsørgelse eller uddannelse.	Målsætningen er indfriet med en andel af ikke-vestlige indvandrere i selvforsørgelse eller uddannelse på 27 %. Det svarer til 35 personer ud af 128 i målgruppen.
Målsætning 2 omhandler andelen af jobparate modtagere af integrationsydelse*. Målet er 75 %.	Målsætningen er indfriet, idet 77 % af modtagerne af integrationsydelse er jobparate. Det svarer til 109 personer ud af 142 i målgruppen.
Målsætning 3 omhandler andelen af modtagere af integrationsydelse, som modtager virksomhedsrettet aktivering. Målet er 75 %.	Med en andel på 44 % er målet ikke nået. Det svarer til 70 personer ud af 160 i målgruppen. Dog har andelen i projektperioden været stigende fra 14 % i 3. kvartal 2016 til 44 % i 2. kvartal 2018. Det kan oplyses, at landsgennemsnittet i 2. kvartal 2018 var 50 %.

* En udlænding er som udgangspunkt jobparat i de første 3 måneder. Senest efter 3 måneder visiteres den pågældende som jobparat eller aktivitetsparat.

Det bemærkes, at de integrationsborgere, der indgår i rapporten, kun har været i Danmark i op til 36 måneder. Dette er en af forklaringerne på, hvorfor kun 13 % er i arbejde (selvforsørgelse).

I integrationsindsatsen i Norddjurs Kommune prioriteres desuden et tæt samarbejde med borgerne i kommunen og de frivillige organisationer. Samarbejdet foregår i en tæt dialog med fokus på at supplere og styrke den kommunale integrationsindsats. I den forbindelse har arbejdsmarkedsafdelingen og myndighedsafdelingen i Norddjurs Kommune bl.a. afholdt samarbejds møde med repræsentanter fra flere frivillige organisationer. Der er indgået samarbejdsaftale med Røde Kors om tiltag, der skal forbedre flygtninge og indvandreres trivsel og livsvilkår, ligesom der er indgået samarbejde med Foreningen Nydansker om at matche flygtninge med lokale erhvervsfolk i mentorforløb.

Separat notat omhandlende samarbejdet med frivillige i integrationsindsatsen er vedlagt som bilag.

Sprogundervisning

På møde 13. oktober 2016 vedtog Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune at hjemtage sprogundervisningen for voksne udlændinge, hvilket pr. 1. januar 2017 resulterede i etableringen af en ny enhed under den nuværende arbejdsmarkedsafdeling: sprogundervisningen i Norddjurs Kommune. Sprogundervisningen har en målsætning om, at den overordnede arbejdsmarkeds politik afspejles i den daglige undervisning, i Norddjurs er sprogundervisningen et middel til job. Herunder følger gennemgang af status for sprogundervisningen.

På møde 20. juni 2018 besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at nedlægge undervisningen i Auning med virkning fra 1. august 2018. Baggrunden for nedlæggelsen var, at sprogundervisningen i Auning har oplevet et stigende antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, samt at flere er blevet selvforsørgende. Nedlæggelsen af undervisningstilbuddet i kommunens vestlige del betyder, at undervisningen nu er samlet på Søren Kannesvej i Grenaa.

Sprogundervisningen består aktuelt af 1 leder og 13 medarbejdere. I forbindelse med besparelser i Budget 2019-22 er 4 stillinger nedlagt.

Antal kursister:

Det samlede antal kursister i sprogundervisningen er 221 pr. 1. november 2018, hvormed kursisttallet er på niveau med maj 2018. Dette kan sammenlignes med juni 2017, hvor kursisttallet var på sit højeste med 254 kursister. Der er således tale om et samlet fald set over de sidste 16 måneder.

I-kursister og S-kursister:

Sprogundervisningens 221 kursister kommer fra knap 30 forskellige lande og undervises på både dag- og aftenhold. Kursisterne på sprogundervisningen fordeler sig i to hovedkategorier: I-kursister (flygtninge og familiesammenførte til flygtninge) og S-kursister (selvforsørgende) med 110 kursister hver kategori. Derudover falder 1 kursist ind under kategorien A3, der dækker borgere, som er ledige selvforsørgende, og som hverken modtager integrationsydelse eller dagpenge.

Danskuddannelse:

Danskuddannelse (DU) 1, 2 og 3 er selvstændige uddannelser med hver 6 moduler, og som afsluttes med en prøve i dansk. Kursisterne går med andre ord ikke fra DU 1 til DU 2 osv., men afslutter en danskuddannelse på sit niveau hhv. DU 1, 2 eller 3. Man bliver visiteret til en af de tre danskuddannelser på baggrund af tidligere skolebaggrund eller uddannelse. Danskuddannelse 1 er for de kursister, der har ingen eller meget lidt skolegang fra hjemlandet. Danskuddannelse 2 er for de kursister, der har nogen skolegang – eksempelvis en afsluttet grundskole eller ungdomsuddannelse fra hjemlandet, mens kursisterne til danskuddannelse 3 har en mellemlang eller lang videregående uddannelse bag sig. Der udbydes to gange årligt prøve i de forskellige danskuddannelser. Prøven er med ekstern censur, og Randers Sprogcenter er prøveansvarlig. Beståelsesprocenterne fra sommerekksamen i juni 2018 lå på 83 %, hvilket er niveau med eksamen i juni 2017, og lavere end i december 2017, hvor beståelsesprocenten lå på 90,5 %.

Fordeling af kursister mellem Danskuddannelse 1, 2 og 3 pr. 1. november 2018:

Uddannelse	Antal borgere
Danskuddannelse 1	34
Danskuddannelse 2	169
Danskuddannelse 3	18

I alt: 221

Revisionsfirmaet BDO har på arbejdsmarkedsafdelingens foranstaltning primo november 2018 gennemført det lovbestemte tilsyn med sprogundervisningen i Norddjurs Kommune. Tilsynsrapporten herfra vil blive behandlet på et selvstændigt punkt på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 19. december 2018.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben I mål med integration - Statusrapport 2. kvartal 2018 | 181757/18 |
| 2 | Åben Notat: Frivillige i integrationsindsatsen | 190779/18 |
| 3 | Åben Notat - Status på integration oktober 2018 | 181733/18 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Taget til efterretning.

9. Opfølgning på tilsynsrapporter om danskuddannelse

00.01.00.A00

18/17913

Åben sag

Sagsgang

EAU, KB

Sagsfremstilling

Det fremgår af lovgivningen om danskuddannelse, at en kommunalbestyrelse, der udbyder danskuddannelse på et kommunalt sprogcenter, er driftsansvarlig myndighed og skal føre tilsyn med sprogcenteret. Formålet med tilsynet er at sikre, at danskuddannelserne gennemføres i overensstemmelse med lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Tilsynet omfatter et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn og gennemføres hvert andet år med afrapportering til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om udviklingen på området. Rapporten skal sendes til SIRI inden 1. december og skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet er blevet ført, og skal desuden forholde sig til data om undervisning og prøveresultater. BDO har i både 2016 og 2018 på vegne af kommunen foretaget tilsyn med sprogundervisningen i Norddjurs Kommune.

I denne sagsfremstilling fremlægges resultaterne af seneste tilsyn, og det beskrives, hvilke tiltag forvaltningen påtænker at iværksætte på baggrund af tilsynets resultater og anbefalinger. Ligeledes beskrives resultatet af og udviklingen siden tilsynet i 2016. Tilsynsrapporter for 2016 og 2018 er vedlagt som bilag.

BDO's tilsyn pr. november 2018

For 2018 er det tilsynets overordnede vurdering, at sprogundervisningen i Norddjurs Kommune har kvalificerede medarbejdere samt engagerede kursister. Tilsynet har ikke givet anledning til bemærkninger.

For hvert overordnede tema, der undersøges i tilsynet, gives en score og en vurdering. Scoren for tilsynet i 2018 afspejler en positiv udvikling i forhold til tilsynet i 2016 – fra en gennemsnitlig score på 2,5 i 2016 til en gennemsnitlig score på 3,8 i 2018. 5 er højeste score.

Der er fremgang på alle parametre, undtagen 'fysiske rammer og beliggenhed', hvor scoren er 3 for både 2016 og 2018. Tilsynet viser særligt fremgang i forhold til 'samarbejdsrelationer' og 'voksenpædagogiske metoder og progression'.

BDO's tilsyn indeholder en række anbefalinger til sprogundervisningen:

- At de fysiske rammer fremstår tidssvarende i deres udformning og giver fleksible muligheder for både undervisere og kursister
- At ledelsen fremadrettet har fokus på, at IT-udstyr i højere grad anvendes i undervisningen
- At ledelsen arbejder på og stiller krav om et konstruktivt samarbejde med jobcenteret for derigennem at sikre kursisterne en sammenhængende indsats i forhold til undervisning og beskæftigelse
- At ledelsen arbejder med opmærksomhed på udviklingen i økonomien.

Arbejdsmarkedsområdet og sprogundervisningen arbejder på at finde nye fysiske rammer, der på den ene side er økonomisk forsvarlige, og som på den anden side opfylder de pædagogiske behov.

Forvaltningen har taget anbefalingen om øget brug af computere, iPads og e-learning til efterretning. Arbejdsmarkedsafdelingen agter i forlængelse heraf at indlede en dialog med sprogundervisningen og Undervisningsministeriet om mulighederne for fjernundervisning. Mulighederne vurderes under rammen af en forsvarlig økonomi.

Samarbejdet med jobcentret om en sammenhængende indsats er sat i gang i regi af arbejdsmarkedsafdelingen; alle, der arbejder med integration, har sammen med sprogundervisningen deltaget i et to-dages samarbejdsseminar i november med fokus på de fælles mål og jobsigtet.

Sprogundervisningen har månedlige budgetopfølgingsmøder med økonomiafdelingen, hvor skolens økonomi gennemgås. Forvaltningen har taget initiativ til tilsvarende budgetopfølgingsmøder mellem arbejdsmarkedsafdelingen og sprogundervisningens ledelse og administration. Udgangspunktet for etablering af skolen har været den politiske beslutning

om, at udgifterne ikke måtte stige, hvilket skolen lever op til. Hvor modultaksten er højere end landsgennemsnittet, vil der blive sat et arbejde i gang for at vurdere årsagen, herunder hvorvidt taksten kan reduceres. Samlet set er den nuværende sprogundervisning ca. 3 mio. kr. billigere end det oprindelige undervisningstilbud.

BDO's tilsyn pr. december 2016

På tidspunktet for BDO's tilsyn i 2016 blev sprogundervisningen i Norddjurs Kommune varetaget af AOF Midt-Grenaa. Tilsynet for 2016 var derfor udvidet i forhold til at sikre overleveringen af oplysninger, procedurer, metoder og redskaber fra AOF Grenaa til Norddjurs Kommune.

Den samlede score for tilsynet var 2,5. Laveste score var for samarbejdet med virksomheder (1), og højeste score var for kompetenceudvikling (4).

Tilsynet for 2016 gav ikke anledning til bemærkninger. BDO afgav imidlertid en række anbefalinger til blandt andet de fysiske rammer for undervisningen og lokaleindretningen, forlægning af undervisningen til lokaliteter uden for skolen, beskrivelse af virkningsfulde pædagogiske metoder og personalets faglige kompetence, opkvalificering af personalet samt udvikling af skolens virksomhedsnetværk. Derudover pegede BDO på en række udviklingspunkter i forhold til den fremtidige sprogundervisning, herunder et trygt læringsmiljø, formelle og uformelle kompetencer samt virksomhedsforståelse hos underviserne, en tydeligere kobling til virksomhedsrettede tilbud samt nytænkning af pædagogiske metoder.

Implementering af tilsynets anbefalinger

Anbefalingerne er blevet inddraget i processen med at hjemtage sprogundervisningen pr. 1. januar 2017. Hovedhensynene bag hjemtagelsen var i en omskiftelig tid først og fremmest at gøre undervisningen mere fleksibel og dels at binde undervisningen tættere til arbejdsmarkedet. Den nuværende danskundervisning tager således udgangspunkt i en række arbejdsrettede temaer, ligesom undervisningen er tilrettelagt med fokus på brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Undervisningen foregår både i dag- og aften timerne af hensyn kursisternes øvrige aktiviteter og beskæftigelse. Dele af undervisningen har i en periode været

forlagt til den vestlige del af kommunen med undervisning i Auning, ligesom der er virksomhedsforlagt undervisning. Grundet et stigende antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttet at nedlægge undervisningstilbuddet i Auning pr. 1. august 2018.

I forhold til kompetenceudvikling deltager medarbejderne på sprogundervisningen løbende i arbejdsmarkedsrettede kurser og underviser ud fra tidssvarende undervisningsmaterialer. Hele lærergruppen har DAV-uddannelsen (underviser i dansk som fremmed- og andet sprog).

Økonomiske konsekvenser

Initiativer iværksat på baggrund af tilsynets anbefalinger forventes at kunne holdes inden for driftsbudgettet. I forhold til nye fysiske rammer for sprogundervisningen, kendes de økonomiske konsekvenser ikke på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at tilsynet i sin helhed godkendes.

Bilag:

1	Åben Tilsynsrapport sprogundervisning 2018	206953/18
2	Åben Tilsynsrapport AOF 2016	206936/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Tiltrådt under forudsætning af, at reducere af modultaksten til minimum landsgennemsnittet indgår i handleplanen.

10. Orientering om beskæftigelsesprojekter fra Budget 2018

15.00.00.G01

18/16

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budget 2018 blev det på arbejdsmarkedsområdet besluttet at gennemføre Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa (P102) og Beskæftigelsesprojekt – afkortning af ressourceforløb (P101). Status for begge projekter følger nedenfor.

Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Ultimo 2015 oprettede Ungeindsatsen et aktiveringstilbud for unge uddannelseshjælpsmodtagere i Allingåbro. Tilbuddet er bemandet med personale fra både Ungdommens Uddannelsesvejledning og UngNorddjurs, og de planlægger i fællesskab aktiviteter for at få de unge i uddannelse eller job.

I forbindelse med Budget 2018 blev det besluttet at videreføre beskæftigelsesprojektet i Allingåbro med både eksisterende og nye borgere. Samtidig blev tilbuddet udvidet til at omfatte et lignende tilbud i Grenaa fra 1. januar 2018.

De unge er del af en målgruppe, som har brug for en intensiv indsats for at komme videre i uddannelse eller job. Både i Allingåbro og Grenaa er der løbende optag og afgang, da længden af de unges deltagelse tilpasses individuelt. Der foregår en løbende evaluering af de unge. Begge steder har 12 deltagere ad gangen.

Det opleves, at fremmødestabiliteten og effekten (at de unge kommer i gang med uddannelse og arbejde) er større end i tilsvarende projekter, der varetages af ekstern leverandør. Mange uger møder alle unge, og der er opstået en kultur med, at de unge ringer til hinanden, såfremt der er én, der ikke er kommet til tiden.

De unge har efterlyst, at det netværk, de får igennem projektet, fortsætter, når de starter i uddannelse eller job. Dette ønske er efterkommet i form af en ugentlig madaften i Allingåbro, som er blevet afholdt siden august 2018. Initiativet drives af frivillige kræfter. De unge mødes en aften om ugen og laver god mad til billige penge. Forvaltningen har lavet en aftale med Brugsen i Allingåbro om at købe madvarer med kort holdbarhed til nedsat pris. Disse madaftener er en stor succes for de unge, som har god gavn af det sociale samvær.

Beskæftigelsesprojekt – afkortning af ressourceforløb

Generelt har der i Norddjurs Kommune været succes med at leve op til målsætningen om at få borgere i job, uddannelse eller fleksjob via indsatsen i ressourceforløb. Dog er der borgere, hvor progressionen går i stå, og hvor der ikke er udsigt til et godt resultat. I disse tilfælde har borgeren ikke gavn af forløbet, og indsats rettes mod at afkorte relevante ressourceforløbssager med henblik på at finde dem, hvor en afklaring kan ske inden udløb af ressourceforløbsperioden.

Primo 2018 er der i Norddjurs Kommune 104 voksne personer i ressourceforløb. Ifølge jobindsats har de ressourceforløbssager, der er afsluttet i perioden januar – september 2018, haft en gennemsnitlig varighed på 116,0 uger. Landsgennemsnittet i samme periode er 130,6 uger.

Status på projektet er, at en tilførsel af medarbejderressourcer til ressourceforløbsenheden har bevirket en mere håndholdt og fokuseret indsats, der allerede nu viser, at flere sager bliver hurtigere belyst og afklaret og derved kan lukkes før forventet tid.

Ved årets begyndelse var målet, at 15 ressourceforløbssager skulle afklares før tid i 2018. I september 2018 var forventningen, at der ville blive lukket omkring 25 ressourceforløbssager før tid i hele 2018, hvilket er over 50 % flere end det fastsatte mål.

Pr. 19. november 2018 var 21 ressourceforløbssager afklaret og afsluttet før tid. Heraf blev de 4 lukket til fleksjob og de 17 til førtidspension. Samlet er de 21 sager afkortet med 91 måneder svarende til gennemsnitligt 4,3 måned per sag.

Økonomiske konsekvenser

Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Omkostningen for en ung på uddannelseshjælp (fratrasket refusion) og med lovpligtig beskæftigelsesindsats beløber sig til 0,117 mio. kr. pr. ung/år.

Pr. 20. november 2018 har 23 unge afsluttet projektet til egenforsørgelse. Når en ung afslutter projektet til egenforsørgelse, bortfalder udgiften til indsats og forsørgelse.

Den forventede nettobesparelse i 2018 er på 0,400 mio. kr. Beløbet er fordelt med en udvidelse på 1,5 mio. kr. til etablering og drift af indsatsen og en besparelse på uddannelseshjælp på 1,9 mio. kr. For de 23 unge, der er kommet i egenforsørgelse, er årseffekten 2,691 mio. kr., og dermed vurderes den forventede nettobesparelse at være realiseret.

Projekterne fortsætter i både Grenaa og Allingåbro. Det forventes, at i alt mindst 26 unge ved årets afslutning er overgået til egenforsørgelse.

Beskæftigelsesprojekt – afkortning af ressourceforløb

Pr. 19. november 2018 var 21 ressourceforløbssager afklaret og afsluttet gennemsnitligt 4,3 måneder før tid; 4 til fleksjob og 17 til førtidspension.

Månedlig udgift til borgere i forsørgelse i mio. kr.	
Månedlig udgift til borger i ressourceforløb inkl. indsats og løn til sagsbehandler	0,016
Gennemsnitlig månedlig ydelse til borger i fleksjob	0,009
Månedlig ydelse til borger på førtidspension	0,013

Besparelse i 2018 i mio. kr.	
Udgift til ressourceforløb inkl. indsats og løn til sagsbehandler i 91 mdr.	1,456
Udgift til borger i fleksjob i 4 x 4,3 mdr. og til borger på førtidspension i 17 x 4,3 mdr.	1,105
Besparelse ved hurtigere afklaring af forløb	0,351

Den forventede nettobesparelse i 2018 er på 0,330 mio. kr. Pr. 19. november 2018 er nettobesparelsen ved at afkorte ressourceforløb i 2018 beregnet til 0,351 mio. kr., og den forventede nettobesparelse er dermed realiseret.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Taget til efterretning.

11. Godkendelse af aftaleenheder på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område for 2019

00.01.00.A00

18/17657

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I henhold til ”Principper for aftalestyring i Norddjurs Kommune” fra december 2008 skal erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren beslutte, hvilke aftaleenheder der skal være indenfor udvalgets område.

På denne baggrund er der udarbejdet følgende forslag til aftaleenheder i 2019:

Aftalegiver	Aftaleenhed	Aftaleholder
Christian Bertelsen	Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet	Michael K. Engelsbæk
Michael K. Engelsbæk	Arbejdsmarkedsafdelingen	Erik Holck Hansen
Michael K. Engelsbæk	Ungeindsats og UU Djursland	Lotte Kruse
Michael K. Engelsbæk	Digitalisering og borgerservice	Tonny Olsen
Christian Bertelsen	HR-området (seniorjob)	Kim Bruun Nielsen
Hanne Nielsen	Socialchefområdet (Virksom)	Frode Lerdahl

Direktørområderne vil i samarbejde med økonomisk sekretariat og de enkelte aftaleenheder udarbejde et aftale- og dialogstyringsdokument for hver aftaleenhed for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at forslaget til aftaleenheder på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2019 godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Godkendt med rettelse i skemaet, så Virkom ændres til Montagen.

12. Evaluering af dialogmøder og virksomhedsbesøg 2018

24.00.00.G01

18/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmerne i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget opfordres til at foretage en evaluering af dialogmøder og virksomhedsbesøg afholdt i 2018 samt komme med ønsker til møder og virksomhedsbesøg i 2019.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets første møde 9. januar 2018 godkendte udvalget arbejdsform og indhold af arbejdsplanen for 2018. I løbet af året har udvalget således deltaget i en række dialogmøder og virksomhedsbesøg. Vedlagt er en oversigt over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets dialogmøder og virksomhedsbesøg i 2018.

Udvalgsmedlemmerne bedes foretage en evaluering af årets dialogmøder og virksomhedsbesøg. Evalueringen kan omfatte en drøftelse af:

- Mødeform
- Antal og hyppighed
- Tema for møder
- Hvem udvalget fremadrettet ønsker at mødes med og hvornår

På baggrund af udvalgsmedlemmernes evaluering kan udvalget beslutte eventuelle fremtidige ændringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at udvalget foretager en evaluering af møderne i 2018 og drøfter ønsker til møder i 2019.

Bilag:

1 Åben Oversigt over dialogmøder og virksomhedsbesøg 2018

203097/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Drøftet.

13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019 godkendes.

Bilag:

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - 221336/18
decembermøde

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 19-12-2018

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Gensidig orientering
 1. Orientering om Business Region Aarhus (202810/18)
 2. Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus (202799/18)
 3. Food Diagnostics_Virksomhedspræsentation (206031/18)
 4. Stillingsbarometer november 2018 (208480/18)

3. Budgetopfølgning pr. ultimo november 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 1. Grafer 11.2018 (221220/18)
 2. EAU-puljen 2019-2022 (221219/18)
 3. EAU-puljen 2018 (221218/18)
 4. EAU budgetopfølgning 11.2018 - BILAG (221217/18)

4. Ændring af ministermål i Beskæftigelsesplan 2019
 1. Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (219516/18)
 2. Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (219518/18)
 3. Beskæftigelsesplan 2019 godkendt af KB (221380/18)

5. Fremtidens ungeindsats
 1. Eksempler på organisering af ungeindsatsen (218928/18)

7. Etablering af vidensgrundlag vedrørende Norddjurs Kommunes rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet
 1. Baggrundsnotat om udvalgte variabler (221435/18)

8. Status på sprogundervisning og integrationsområdet
 1. I mål med integration - Statusrapport 2. kvartal 2018 (181757/18)
 2. Notat: Frivillige i integrationsindsatsen (190779/18)
 3. Notat - Status på integration oktober 2018 (181733/18)

9. Opfølgning på tilsynsrapporter om danskuddannelse
 1. Tilsynsrapport sprogundervisning 2018 (206953/18)
 2. Tilsynsrapport AOF 2016 (206936/18)

12. Evaluering af dialogmøder og virksomhedsbesøg 2018
 1. Oversigt over dialogmøder og virksomhedsbesøg 2018 (203097/18)

13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - decembermøde (221336/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Michael Vejstrup (I)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)