



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Lallemand, Bredstrupvej 33, 8500 Grenaa

Dato: Onsdag den 20. juni 2018

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Michael Vejlstrup (I)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Virksomhedsbesøg.....	1
2. Gensidig orientering.....	2
3. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019.....	3
4. Status på sprogundervisningen og forslag om nedlæggelse af undervisningstilbud i vest.....	4
5. Status på integration.....	5
6. Opfølgning på handleplanens effekter og investeringer.....	6
7. Investeringsforslag til Budget 2019.....	7
8. Opfølgning på erhvervsprojekter og -indsatser.....	8
9. Nedsættelse af følgegruppe for detailhandelsanalysen.....	9
10. Evaluering af arbejdet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	10
11. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	11
12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018.....	12
Bilagsoversigt.....	13

1. Virksomhedsbesøg

24.00.00.G01

18/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et virksomhedsbesøg på Lallemand, Bredstrupvej 33, 8500 Grenaa.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i virksomhedsbesøget.

Der er afsat ca. 1 time til virksomhedsbesøget, hvor der vil blive en kort rundvisning i virksomheden og efterfølgende orientering om virksomheden samt mulighed for dialog. Herefter vil det ordinære udvalgsmøde blive afholdt i virksomhedens lokaler.

Følgende deltager fra Lallemand:

- Nicolai Jensen, administrerende direktør
- Rune Engell-Hansen, fabriksdirektør

Lallemand er en af verdens førende producenter af gær, bakterier og specialingredienser til bl.a. plantebeskyttelse og probiotiske løsninger til både mennesker og dyr. Lallemand producerer eksempelvis 80 % af verdens vingær. Lallemand Denmark A/S, tidligere kendt som De Danske Gærfabrikker, blev købt af Lallemand Inc. i 2007. Fabrikken i Grenaa er den mest komplekse blandt Lallemand-koncernens 25 fabrikker, og det er fx i Grenaa, at halvdelen af koncernens vingær produceres.

Lallemand vil på mødet blandt andet orientere om:

- Muligheder og udfordringer for virksomheden – lokalt og globalt
- Visioner for fremtiden

- Samarbejdet med Norddjurs Kommune

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Taget til efterretning.

2. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
 - Orientering om Business Region Aarhus
 - Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus
- Udvalgsformanden
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Folketingsforlig om erhvervsområdet
 - Orientering af virksomheder om muligheder i ”Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse” afventer lovgivning
 - Udarbejdelse af lokal trepartsaftale afventer, at lovgivning bag ”Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse” kommer på plads

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Orientering om Business Region Aarhus.pdf | 106229/18 |
| 2 | Åben Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus.pdf | 106382/18 |
| 3 | Åben Stillingsbarometer maj 2018 | 78062/18 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Tager til efterretning.

3. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019

15.00.15.G01

17/125

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt og sætter lokale mål for den samlede beskæftigelsesindsats i hver enkelt kommune. Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune tager udgangspunkt i de visioner og rammer, der er opstillet i kommunens arbejdsmarkedspolitik. Derudover understøtter beskæftigelsesplanen de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesministeren har fastsat følgende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018, som er hæftet, er der endvidere udarbejdet 20 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2018.

De 20 lokale målsætninger for Norddjurs Kommune og oplysninger om målopfyldelse fremgår af nedenstående tabel.

Målsætninger i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018

Norddjurs Kommunes overordnede beskæftigelsespolitiske mål	
Mål 1	Antallet af borgere på offentlig ydelse skal reduceres og følge udviklingen i klyngekommunerne
Status	Andelen af befolkningen i Norddjurs Kommune, som er på offentlig ydelse, var i marts 2018 på 22,2 %, hvilket er mindre end gennemsnittet for de andre 15 kommuner i klyngen
Målopfyldelse	Målet er opfyldt
Norddjurs Kommunes målsætninger for at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse	
Mål 2	Mindst 45 % af de unge, som forlader 9. klasse på hver af kommunens folkeskoler i 2020, skal starte direkte på en ungdomsuddannelse – stigende til 50 % i 2025
Status	45 % er i marts 2018 tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte efter 9. klasse
Målopfyldelse	Målet er opfyldt
Mål 3	Mindst 95 % af de unge, som forlader 10. klasse på hver af kommunens folkeskoler i 2020, skal starte direkte på en ungdomsuddannelse. Samme mål frem til og med 2025
Status	I marts 2018 er 90 % af de unge tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte efter 10. klasse
Målopfyldelse	Det vurderes, at målet vil være nået i 2020; dog under forudsætning af en højere andel af uddannelsesparate elever
Mål 4	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2018 – samme mål frem til 2025
Status	I marts 2018 var 34 % af de unge tilmeldt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
Målopfyldelse	Det vurderes, at målet vil være nået i 2019
Mål 5	Mindst 75 % skal i 2020 fuldføre en påbegyndt erhvervsuddannelse – stigende til 80 % i 2025, og mindst 85 % skal i 2020 fuldføre en påbegyndt gymnasial uddannelse – stigende til 95 % i 2025
Status	Ud af de 315 unge, der påbegyndt en erhvervsuddannelse i 2014 har 17 % fuldført medio maj 2018.

	Ud af de 325 unge, der påbegyndte en gymnasial uddannelse i 2014, har 50 % fuldført en gymnasial uddannelse medio maj 2018
Målopfyldelse	Der arbejdes målrettet mod at opnå målopfyldelse, men indfrielse vil kræve en styrket indsats i grundskolen. Desuden kræver det for erhvervsuddannelserne et tilstrækkeligt antal praktikpladser
Mål 6	Norrdjurs Kommune vil være blandt de fem bedste ud af de 17 kommuner i klyngen i forhold til at have den laveste andel af unge på uddannelseshjælp i aldersgruppen 18 – 29 år
Status	Marts 2018 var Norrdjurs Kommune placeret som nr. 3 i klyngen
Målopfyldelse	Målet er opfyldt
Mål 7	Norrdjurs Kommune vil være blandt de 10 bedste ud af de 17 kommuner i klyngen med hensyn til at have den højeste andel uddannelsesparate i forhold til aktivitetsparate
Status	Marts 2018 var Norrdjurs Kommune placeret som nr. 15 i klyngen.
Målopfyldelse	Der arbejdes målrettet på området, men det er ikke realistisk at opnå målopfyldelse i 2018. Det skyldes, at mange uddannelsesparate unge allerede er kommet videre i uddannelse, mens de aktivitetsparate unge udgør en ressourcekrævende gruppe, som er vanskelig at få i uddannelse eller beskæftigelse. Samlet set er der dog en nedgang i antallet af unge på uddannelseshjælp.
Norrdjurs Kommunes målsætninger for virksomhedsindsatsen	
Mål 8	Norrdjurs Kommune vil indgå i og vedligeholde samarbejde med mindst 300 virksomheder og arbejdspladser (P-numre) indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel på arbejdskraft
Status	Medio maj har Norrdjurs Kommune indgået samarbejde med 199 virksomheder
Målopfyldelse	Målet forventes at være opfyldt ved årets afslutning
Mål 9	Norrdjurs Kommune vil ligge blandt de 30 kommuner i landet, som har den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne; dog således, at målet er nået med en samarbejdsgrad over 35 %
Status	Med en samarbejdsgrad på 31,1 % i marts 2018 indtager Norrdjurs Kommune en 17. plads blandt alle landets kommuner

Målopfyldelse	Målet er nået
Mål 10	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 15 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned
Status	Medio maj havde Norddjurs Kommune et samlet gennemsnit på 23 jobformidlingsopgaver pr. måned
Målopfyldelse	Målet er nået
Mål 11	Norddjurs Kommune skal hvert kvartal udsende et opdateret jobbarometer med angivelse af jobmuligheder til a-kasser med repræsentation i kommunen, Norddjurs Beskæftigelsesråd, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt Erhverv og miljø
Status	Jobbarometeret er i 2018 blevet opdateret i marts og maj, og det er begge gange blevet udsendt til de ønskede modtagere
Målopfyldelse	Målet er nået
Norddjurs Kommunes målsætninger for at gøre flere flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende	
Mål 12	30 % af de aktivitetsparate integrationsborgere skal indenfor et år fra ankomsten til Norddjurs Kommune gennemgå en udvikling, der gør dem jobparate
Status	20 % af de integrationsborgere, der blev vurderet aktivitetsparate ved ankomsten til Norddjurs Kommune efter 1. januar 2017, er efterfølgende blevet jobparate
Målopfyldelse	Målet forventes at være opfyldt ved årets afslutning
Mål 13	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 og 2018. For de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 15 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2018
Status	Ud af de 45 integrationsborgere, der er ankommet til Norddjurs Kommune i 2017 og 2018, er 9 % i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen. 211 integrationsborgere er modtaget før 2017. Blandt dem er 13 % kommet i

	job eller uddannelse.
Målopfyldelse	Målet vurderes at være nået ved årets udgang
Norrdjurs Kommunes målsætninger for at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse	
Mål 14	Andelen af personer på ydelserne førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, integrationsydelse og kontanthjælp/uddannelseshjælp i Norrdjurs ud af arbejdsstyrken på 16-66 år skal være på et niveau, der placerer kommunen blandt de 10 bedste ud af de 17 bedste kommuner i klyngen
Status	Norrdjurs Kommune er nr. 6 i sin klynge
Målopfyldelse	Målet er nået
Mål 15	Norrdjurs Kommune skal bevare den nuværende placering i klyngen på 10 kommuner i forhold til andelen af fleksjobberettigede, som er i fleksjob. Målet er tilsvarende nået ved en andel på over 90 % fleksjobberettigede i fleksjob
Status	Norrdjurs Kommune er i februar 2018 nr. 4 i sin klynge
Målopfyldelse	Målet er nået
Mål 16	Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal øges, og målet er, at fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norrdjurs Kommune mindst skal svare til gennemsnittet i klyngen
Status	Fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norrdjurs Kommune er i april 2018 på 26/74. Klyngegennemsnittet er på 29/71
Målopfyldelse	Målet forventes at være nået ved årets udgang
Mål 17	Antallet af borgere, som har været på sygedagpenge i over 22 uger, skal være under 100
Status	Pr. 16. maj var der 111 borgere, der havde været på sygedagpenge i mere end 22 uger
Målopfyldelse	Målet forventes at være nået ved årets udgang
Mål 18	Norrdjurs Kommune skal som minimum følge udviklingen i klyngen i

	forhold til andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb eller nå et årligt gennemsnit på 2,7 %
Status	Norddjurs Kommune er pr. marts 2018 nr. 3 i klyngen
Målopfyldelse	Målet er nået
Mål 19	For mindst 32 % af de borgere, der afslutter et ressourceforløb i Norddjurs Kommune i 2018, skal ressourceforløbet føre til beskæftigelse eller uddannelse
Status	44 % af de borgere, der har afsluttet et ressourceforløb i Norddjurs Kommune i 2018, er kommet i fleksjob. Ingen er kommet i uddannelse som afslutning på et ressourceforløb
Målopfyldelse	Målet er nået
Norddjurs Kommunes målsætninger for at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger	
Mål 20	I 2018 skabes rammer om et formaliseret samarbejde mellem arbejdsmarkedsrådets afdelinger og HOK-gruppen, som skal munde ud i styrket bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger. I dette samarbejde skal der trækkes på forskellige medarbejdergruppers kompetencer ved gennemgang af arbejdsgange i og mellem afdelinger, der fører til udbetaling af ydelser
Status	Et samarbejdsprojekt mellem HOK-gruppen, Udbetaling Danmark og udbetalingsområdet vedrørende sagsopfølgning efter Aktivlovens § 10 er under forberedelse
Målopfyldelse	Målet er opfyldt

Det er dermed forventningen, at målene i Beskæftigelsesplan 2018 ved uændret konjunktursituation vil være opfyldt som planlagt ved årets udgang.

Det bemærkes, at uddannelsesmålsætningerne også blev gennemgået på fællesmødet mellem børne- og ungdomsudvalget og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 31. maj 2018.

For yderligere detaljer angående status på de enkelte lokale mål henvises til vedlagte bilag. Her er relevante grafer fra [benchmark-rapporten på jobindsats.dk](http://benchmark-rapporten.paa.jobindsats.dk) og sammenligninger af Norrdjurs og klyngekommunerne medtaget.

Processen for arbejdet med beskæftigelsesplan 2019 er som følger:

- Status på Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019 drøftes og sammenholdes med den aktuelle situation i Norrdjurs Kommune på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 20. juni 2018.
- På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejder forvaltningen forslag til beskæftigelsesplan inklusive lokale målsætninger til udvalgsrådet den 24. oktober 2018, hvor dette udkast drøftes
- Beskæftigelsesplan 2019 godkendes af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsrådet 21. november 2018
- Beskæftigelsesplan 2019 godkendes af kommunalbestyrelsen på møde 11. december 2018
- Beskæftigelsesplan 2019 sendes til RAR Østjylland til orientering. Kvitteringsbrev for Beskæftigelsesplan 2018 er vedlagt som bilag.
- To gange i løbet af 2019 orienteres erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om status på de lokale målsætninger i beskæftigelsesplanen.

Ministermålene for 2019 blev udmeldt primo maj 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtningen skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Desuden forventes, at der inden sommerferien vil blive tilføjet endnu et mål, som omhandler, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministermålene for 2019 tjener som inspiration til det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2019.

Uddybende detaljer om ministermålene for 2019 fremgår af vedlagte notat.

Chef for ungeindsats og UU Djursland Lotte Kruse og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at udvalget drøfter, om den aktuelle status giver anledning til ændret fokus i beskæftigelsesplanen for 2019.

Bilag:

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2018 godkendt af Kommunalbestyrelsen.pdf	174974/17
2	Åben	Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.pdf	105243/18
3	Åben	Brev Beskæftigelsesplaner 2018_øst.pdf	106913/18
4	Åben	Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019	104080/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at de lokale mål fortsat skal have fokus på, at flere skal i job og uddannelse og være selvforsørgende. Målene skal samtidig relatere til udvalgets besluttede handlinger for nedbringelse af merforbrug.

I forhold til uddannelsesmålsætninger ønsker erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at styrke samarbejde med børne- og ungdomsudvalget om at øge antallet af uddannelsesparate herunder understøtte en styrket indsats i grundskolen og flere praktikpladser.

4. Status på sprogundervisningen og forslag om nedlæggelse af undervisningstilbud i vest

00.01.00.A00

18/8801

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens vedtagelse 13. oktober 2016 vedrørende hjemtagelse af sprogundervisningen for voksne udlændinge resulterede pr 1. januar 2017 i etableringen af en ny enhed under virksomhed, integration og beskæftigelse: sprogundervisningen i Norddjurs Kommune.

Baggrunden for hjemtagelse var blandt andet at sikre en øget sammenhæng mellem sprogundervisningen og den øvrige integrationsindsats med fokus på at øge fleksibilitet i en situation, der på daværende tidspunkt var uafklaret, og hvor der forventedes relativt flere flygtninge, end der reelt kom. Herudover var formålet at målrette undervisningen, så den understøtter kommunens overordnede beskæftigelsesmål om at få de nye borgere i beskæftigelse og uddannelse i højere grad end tidligere. Sprogundervisningen skulle endvidere understøtte integrationen i kommunens vestlige del ved at tilbyde undervisning geografisk placeret her.

Sprogundervisningen er kommet godt fra start, og en status på sprogundervisningens faglige og driftsmæssige udvikling de første 18 måneder viser blandt andet, at der ved afslutning af regnskab 2017 var balance i økonomien, og kommunens samlede udgifter til sprogundervisningen efter hjemtagningen er faldet fra 2016 til 2017 med næsten 30 %.

I et organisationsperspektiv opleves sprogundervisningen som en fuldt integreret del af arbejdsmarkedsafdelingen, og den tværfaglige indsats vægtes højt. Selvom der er udfordringer, vurderes det, at ordningen bærer frugt i forhold til at etablere en fleksibel og helhedsorienteret indsats for den enkelte borger.

Dog er der fortsat udfordringer i forbindelse med kursisterne fremmøde, der ligger på gennemsnittet 53,7 % for 2017. De iværksatte tiltag forventes dog at have en effekt, og der ses i foråret 2018 en stigning i fremmødet, der dog fortsat ikke er tilfredsstillende. Der arbejdes fortsat med at forbedre fremmødet ved hjælp af de tiltag, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 21. marts 2018. Se bilaget for en uddybning af tiltagene.

Som følge af stigende antal flygtninge og familiesammenførte til flygtning samt indførelse af brugerbetaling for selvforsørgende eller ægtefælleforsørgede pr. 1. juli 2018 forventes et samlet fald på 40-50 kursister i løbet af andet halvår 2018.

På baggrund af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt fordi flere er blevet selvforsørgende, er også undervisningen i Auning ramt af nedgang. Det betyder, at 4 kursister pt. modtager undervisning i tilbuddet; de 2 forventes at bestå eksamen til juni, og de andre 2 vil kunne færdiggøre deres forløb i Grenaa. Der kan således ikke opretholdes et kvalificeret læringsmiljø i Auning. Det lave antal kursister betyder endvidere, at tilbuddet ikke er økonomisk bæredygtigt.

Forvaltningen anbefaler derfor, at undervisningen i Auning ophører med virkning fra 1. august 2018, men at denne kan genoptages, såfremt behovet igen opstår.

Økonomiske konsekvenser

Ved ophør af sprogundervisning i Auning vil taksten på sprogundervisning blive reduceret. Takstreduktionen vil frigøre midler til beskæftigelsesindsatser svarende til 0,3 mio. kr. årligt. Alternativt kan beløbet tilføres kassen.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. status på sprogundervisningen tages til efterretning
2. undervisningstilbuddet i kommunens vestlige del nedlægges
3. frigivne midler på 0,3 mio. kr. anvendes til beskæftigelsesindsatser.

Bilag:

1 Åben Notat - Status på sprogundervisning maj 2018.pdf

106428/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

1. Taget til efterretning

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker styrket fokus på fremmøde og beståelsesprocent. Udvalget ønsker indtil andet aftales en kvartalsvis status på sprogundervisningen.

2. Godkendt

3. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at de frigivne midler på 0,3 mio. kr. tilføres kassebeholdningen.

5. Status på integration

00.01.00.A00

18/8801

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Status på integration omfatter en gennemgang af det nyeste talmateriale på området, jf. vedhæftede bilag samt seneste statusrapport for projekt ”I mål med integration”.

Talmaterialet omfatter perioden efter, at der i foråret 2016 blev igangsat en række nye initiativer i Norddjurs Kommune, hvis formål har været at styrke det jobrettede fokus i integrationsindsatsen. Initiativerne blev iværksat efter en længere periode med passivitet og en holdning til hele gruppen, som svag og uden evne til at bidrage.

Det tager tid, før den fulde effekt af en sådan indsats kan aflæses, men jf. vedhæftede notat med status på integrationsområdet tegner der sig et billede af, at udviklingen for alvor slog igennem i slutningen af 2017 og er fastholdt.

Blandt andet ses et stigende antal jobparate, hvor andelen af jobparate pr. april 2018 var 72 % i forhold til det samlede antal integrationsborgere. Til sammenligning var andelen pr. april 2017 på 44 % jobparate og ca. 0 % i april 2016. En af forklaringerne på denne ændring er en række lovændringer fra 2016, som betyder, at flygtninge og familiesammenførte i udgangspunktet skal erklæres jobparate. En anden grund er intern praksisændring i jobcentret; antagelsen er, at alle har ressourcer at byde ind med, og manglende danskkundskaber ses ikke som en hindring for at komme i beskæftigelse. Tværtimod går beskæftigelse og sprogindlæring i dag hånd i hånd.

Pr. medio april 2018 er 9 integrationsborgere kommet i job og 21 er kommet i uddannelse i indeværende år. Samlet for 2017 kom i alt 25 i job og 23 i uddannelse. For 2016 var disse tal 5 i job og 1 i uddannelse.

I mål med integration

Projektet gennemføres i samarbejde med Syddjurs og Randers kommuner over en 3 årig periode.

Statusrapporten for 4. kvartal 2017 viser følgende for Norddjurs Kommune:

Målsætning	Bemærkninger om udviklingen
Målsætning 1 omhandler udviklingen i selvforsørgelse og uddannelse. Målet er, at 15 % af indvandrerne skal være i selvforsørgelse eller uddannelse	Målsætningen er indfriet med en andel af ikke-vestlige indvandrere i selvforsørgelse eller uddannelse på 16 %
Målsætning 2 omhandler andelen af jobparate modtagere af integrationsydelse. Målet er 60 %	Målsætningen er indfriet, idet 74 % af modtagerne af integrationsydelse er jobparate
Målsætning 3 omhandler andelen af modtagere af integrationsydelse, som modtager virksomhedsrettet aktivering. Målet er 60 %	Med en andel på 41 % er målet ikke nået. Der er fortsat udfordringer med at tilbyde virksomhedsrettet indsats til integrationsborgere. Dog har andelen i projektperioden været stigende fra 14 % i 3. kvartal 2016 til 41 % i 4. kvartal 2017. Det kan oplyses, at landsgennemsnittet i 4. kvartal 2017 var 47 %.

Det bemærkes, at de integrationsborgere, der indgår i rapporten, kun har været i Danmark i op til 36 måneder. Dette er en af forklaringerne på, hvorfor kun 11 % er i arbejde (selvforsørgelse).

Seneste statusrapport for ”I mål med integration” er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Notat - Status på integration maj 2018.pdf | 102474/18 |
| 2 | Åben Statusrapport - I mål med Integration.pdf | 84180/18 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at den virksomhedsrettede indsats fortsat har høj prioritet.

Udvalget ønsker en oversigt over tilbudsviften med tidligere og nuværende tilbud.

Udvalget ønsker en kvartalsvis status på integrationsområdet.

6. Opfølgning på handleplanens effekter og investeringer

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 18. april 2018 besluttede udvalget at iværksætte en række indledende handlemuligheder, som skal medvirke til en budgetforbedring på arbejdsmarkedsområdet på 20,0 mio. kr. frem til 2022. De indledende handlemuligheder skal i løbet af 2018 skabe rum i forvaltningen til investeringer i nedbringelse af forsørgelsesydelse fra 2019 og frem. Derudover skal der fremlægges investeringsforslag, som på basis af de i 2018 frigivne midler skal sikre de egentlige budgetreduktioner.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønskede samtidig løbende at blive orienteret om effekter og resultater af tiltagene af handleplanen i 2018 samt en orientering om erhvervsindsatsen i kommunen, hvilket skal give et samlet overblik forud for en eventuel fremtidig økonomisk prioritering, såfremt dette viser sig nødvendigt.

På dagsorden til dette møde er derfor 3 punkter med numrene 6-8, som alle har sammenhæng til handlemulighederne for at nedbringe udgifterne til forsørgelse:

6. Opfølgning på handleplanens effekter og investeringer
7. Investeringsforslag til Budget 2019
8. Opfølgning på erhvervsprojekter og -indsatser

Nærværende sagsfremstilling er punkt nr. 6 ”Opfølgning på handleplanens effekter og investeringer”.

Her følger en beskrivelse af tiltagene i handleplanen samt status på hver enkelt:

1. Beslutning: Effektivisering af ressourceforløb ved en afkortning og begrænsning af brugen af ressource-forløb. Herunder foretage maksimal afkortning og tværfaglig indsats så tidligt som muligt i ledighedsforløbet på både kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det skal understreges, at målet hermed ikke er, at færre bliver afklaret til pension eller fleksjob, men i stedet eventuelt at afklare borgeren tidligere til Rehabiliteringsteamet.

Status: I arbejdsmarkedsafdelingen har en tilførsel af medarbejderressourcer til ressourceforløbsenheden bevirket en mere håndholdt og fokuseret indsats, der allerede nu viser, at flere sager bliver hurtigere belyst og afklaret, og derved kan lukkes før forventet tid. Ved årets begyndelse var målet, at 10 ressourceforløbssager blev afklaret før tid i 2018. Dette antal vil allerede være opnået til august, og det samlede resultat for 2018 forventes derfor, givet udviklingen fortsætter, at overstige det fastsatte mål med mindst 50%.

På kontanthjælpsområdet arbejdes der med fokus på langvarige sager og systematisk opfølgning og sparring på alle sager med stadigt og fast fokus på mål og delmål. Dette reducerer passivperioder og sikrer en effektiv tværfaglig indsats med afkortning af forløbene til følge.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er i perioden fra maj 2017 til maj 2018 faldet med mere end 10% i Norddjurs Kommune, og det forventes, at der vil ske et yderligere fald i resten af 2018.

Desuden er målet i 2018, at den gennemsnitlige varighed for forløb for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager skal afkortes med 4 uger i forhold til 2017. Forventningen er, givet udviklingen fortsætter, at dette mål på baggrund af den mere fokuserede indsats kan nås inden årets udgang.

I ungeindsatsen forsøges at hjælpe de unge til at opnå afklaring om deres fremtidige uddannelse eller job mens de er på uddannelseshjælp for at undgå, at de kommer ud i langvarige ressourceforløb. Antallet af tildelte ressourceforløb følges tæt.

2. Beslutning: En intensiveret indsats for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere) ved at tilføre området øget antal sagsbehandlere og jobkonsulent. Derudover vil der være øget fokus på ledighedsydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse, herunder egen jobsøgning.

Status: Området er tilført en sagsbehandler og jobkonsulent, der er planlagt undervisning i rådighedsforpligtelsen, og den gennemsnitlige varighed af besatte fleksjob er steget med ca. 3 timer.

Når data for antallet af tilkendelser foreligger, vil arbejdsmarkedsafdelingen kunne redegøre for udviklingen.

3. Beslutning: Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere, der er flyttet til kommunen udefra på kontanthjælp eller lignende til rådighedsafprøvende forløb af nyttejob-lignende art.

Status: Etablering af tilbud er i gang og afventer dialog med arbejdssteder og fagbevægelse for at sikre, der ikke sker fortrængning af eksisterende arbejdspladser. Der arbejdes både i arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen med en model, hvor de aktiverede borgere skal rense attraktive områder, der ellers henstår med affald og lignende.

4. Beslutning: Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet. Det skal understreges, at sanktioner fortsat vil følge lovgivningens anvisninger, og at det fortsat vil være med udgangspunkt i en individuel vurdering.

Status: Der er i arbejdsmarkedsafdelingen undervist i sanktioner, integrationssagsbehandlerne har været til undervisning i afholdelse af samtaler, og

kontanthjælpssagsbehandlerne er i gang med forløbet. Når data for 1. og 2. kvartals sanktioner forelægges, vil de tilgå udvalget.

I ungeindsatsen anvendes sanktioner i stor udstrækning for de unge uddannelsesparate, og hvor opfølgning viser, at det har en effekt i forhold til at få de unge i gang med uddannelse eller job. Ungeindsatsen følger løbende op på effekten.

5. Beslutning: Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater, herunder implementering af en tryk og respektfuld, men konsekvent og retvisende feed-backkultur mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsindsats, -kvalitet og -resultater.

Status: Det afventes, at økonomisk sekretariat får udarbejdet et ledelsesinformationssystem. Indtil det er færdigt, arbejder arbejdsmarkedsafdelingen fortsat med egne data og har i maj måned gennemført gennemgang af målopfølgelse med ca. halvdelen af sine teams.

I ungeindsatsen følges op på mål og resultater på de månedlige personalemøder.

I forlængelse af ovennævnte har forvaltningen i dagsordenspunktet Drøftelse af investeringsforslag på nærværende dagsorden fremsat yderligere forslag til, hvordan forsørgelsesudgifterne kan nedbringes.

Udvalget vil i forbindelse med budgetopfølgningen løbende blive orienteret om status på indsatser og investeringer, som er iværksat for at nedbringe merforbruget.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser vil fremgå af budgetopfølgningen.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker kvartalsvis status på effekter af handleplanen for merforbrug på arbejdsmarkedsområdet; herunder effekter af godkendte investeringer.

7. Investeringsforslag til Budget 2019

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 18. april 2018 besluttede udvalget at iværksætte en række indledende handlemuligheder, som skal medvirke til en budgetforbedring på arbejdsmarkedsområdet på 20,0 mio. kr. frem til 2022. De indledende handlemuligheder skal i løbet af 2018 skabe rum i forvaltningen til investeringer i nedbringelse af forsørgelsesydelse fra 2019 og frem. Derudover skal der fremlægges investeringsforslag, som på basis af de i 2018 frigivne midler skal sikre de egentlige budgetreduktioner.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønskede samtidig løbende at blive orienteret om effekter og resultater af tiltagene af handleplanen i 2018 samt en orientering om erhvervsindsatsen i kommunen, hvilket skal give et samlet overblik forud for en eventuel fremtidig økonomisk prioritering, såfremt dette viser sig nødvendigt.

På dagsorden til dette møde er derfor 3 punkter med numrene 6-8, som alle har sammenhæng til handlemulighederne for at nedbringe udgifterne til forsørgelse:

6. Opfølgning på handleplanens effekter og investeringer
7. Investeringsforslag til Budget 2019
8. Opfølgning på erhvervsprojekter og -indsatser

Nærværende sagsfremstilling er punkt nr. 7 ”Investeringsforslag til Budget 2019”.

Forvaltningen har, som oplæg til budgetlægningen for 2019, udarbejdet yderligere investeringsforslag, som skal bidrage til den egentlige nedbringelse af forsørgelsesudgifterne med i alt 20 mio. kr. frem mod 2022.

De gunstige konjunkturer på arbejdsmarkedet og den stadig mere effektive indsats på arbejdsmarkedsområdet i Norddjurs Kommune i 2018 betyder, at antallet af borgere på ydelse og især ”aktiv” ydelse, som inkluderer beregnet ydelse, tilbud og samtaler, er faldende. Dette giver mulighed for at iværksætte ekstra allerede finansierede indsatser, som kan bidrage til at nedbringe forsørgelsesudgifterne fra 2019.

Faldet i borgere på ”aktive” ydelser i løbet af 2018, og dermed færre borgere, der skal have beregnet ydelse, samtaler og aktive tilbud, medfører, at arbejdet med at få den enkelte borger i job bliver mere effektivt, så flere borgere kan hjælpes hurtigere ud på arbejdsmarkedet. Nogle af de borgere, som hjælpes ud på arbejdsmarkedet, vil dog igen begynde at modtage offentlig forsørgelse efter ét år. Derfor er der i investeringsforslagene taget højde for, at effekten af indsatsen er størst i det første år, hvorefter effekten reduceres i de følgende år.

De konkrete investeringsforslag er beskrevet nærmere i vedlagte bilag og omfatter:

1. Der indføres et mere intensivt og individualiseret kontaktførløb for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er i fare for at blive langtidsledige.
2. Målrettet indsats mod at hjælpe kvinder med anden etnisk baggrund med at finde jobs indenfor turisme- og sosu-erhvervene, som begge er områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
3. Ved at udbrede arbejdsformen i projektet ”Flere skal med” til alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal et øget antal af disse borgere videre i ordinært job eller uddannelse indenfor brancher med rekrutteringsudfordringer; primært områder prioriteret i erhvervspolitikken.
4. Niveaue for udbetaling af sygedagpengerefusion i Norddjurs Kommune er blandt landets 10 højeste. Derfor er der en betydelige gevinst at hente ved at ansætte en fastholdelseskonsulent. Fastholdelseskonsulenten skal iværksætte et kontaktførløb for sygemeldte borgere, som er i beskæftigelse, men som grundet deres sygemelding er i risiko for at blive ramt af ledighed.
5. På udvalgsrådet 21. september 2017 bevilgede arbejdsmarkedsudvalget 0,3 mio. kr. til kortvarige psykologforløb for unge i aldersgruppen 15-25 år til anvendelse i 2017 og 2018. Forvaltningen foreslår, at psykologforløb for unge til og med 25 år fortsætter også efter 2018.

6. Der indføres en øget indsats ved den unges første møde med ungeindsatsen. De unge uddannelsesparate under 30 år vil umiddelbart – i løbet af få dage – blive igangsat med en indsats, der er rettet mod job eller uddannelse. Dette sker for at sikre, at vi kan påbegynde motivationsarbejdet fra dag et og dermed undgå, at de ender som langvarige sager.

Økonomiske konsekvenser

De beskrevne investeringsforslag vil være med til reducere nettoudgifterne til offentlig forsørgelse med 4,8 mio. kr. i 2019 og stigende til 21,0 mio. kr. i 2022. 3,5 årsværk vil blive brugt til disse investeringer. Det er vigtigt at bemærke, at der ikke er tale om investering af nye midler, men af midler, der vil blive indarbejdet i det tekniske budgetforslag, der danner udgangspunkt for budgetforhandlingerne for 2019 samt overslagsårene 2020-2022. Dette forudsætter, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkender forslagene.

Hvert forslag er opgjort med den reduktion i forsørgelsesudgifter, som den vil føre til. Alle omkostninger og besparelser er medtaget, men den øgede indtjening f.eks. via skat er ikke indregnet.

Tabel 1 viser investeringsforslagene og de forventede årlige budgetreduktioner på forsørgelsesudgifterne i 2019 samt overslagsårene.

Oversigt over investeringsforslag samt nettobesparelsen på forsørgelsesudgifterne i det tekniske budgetforslag 2019 samt overslagsårene 2020-2022				
Investeringsforslag (i mio. kr. 2019 p/l)	2019	2020	2021	2022
Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed	1,3	3,1	4,9	6,8
Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv	0,7	1,0	1,3	1,6
Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job	1,0	1,6	2,3	2,9
Fastholdelseskonsulent	1,0	3,2	4,8	6,5

Fortsættelse af psykologpulje	0,2	0,5	0,8	1,1
Første møde med ungeindsatsen	0,6	1,1	1,6	2,1
I alt	4,8	10,5	15,7	21,0

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at investeringsforslagene godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Investering nummer 1 - Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed.pdf 106413/18
- 2 Åben Investering nummer 2 - Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv.pdf 106416/18
- 3 Åben Investering nummer 3 - Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job.pdf 106417/18
- 4 Åben Investering nummer 4 - Fastholdelseskonsulent.pdf 106419/18
- 5 Åben Investering nummer 5 - Videreførelse af psykologpulje.pdf 106420/18
- 6 Åben Investering nummer 6 - Første møde med ungeindsatsen.pdf 106421/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Godkendt.

Udvalget indstiller til økonomiudvalget, at de frigjorte personaleressourcer anvendes, hvor det virker økonomisk bedst.

8. Opfølgning på erhvervsprojekter og -indsatser

24.10.05.G01

18/9720

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 18. april 2018 besluttede udvalget at iværksætte en række indledende handlemuligheder, som skal medvirke til en budgetforbedring på arbejdsmarkedsområdet på 20,0 mio. kr. frem til 2022. De indledende handlemuligheder skal i løbet af 2018 skabe rum i forvaltningen til investeringer i nedbringelse af forsørgelsesydelse fra 2019 og frem. Derudover skal der fremlægges investeringsforslag, som på basis af de i 2018 frigivne midler skal sikre de egentlige budgetreduktioner.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønskede samtidig løbende at blive orienteret om effekter og resultater af tiltagene af handleplanen i 2018 samt en orientering om erhvervsindsatsen i kommunen, hvilket skal give et samlet overblik forud for en eventuel fremtidig økonomisk prioritering, såfremt dette viser sig nødvendigt.

På dagsorden til dette møde er derfor 3 punkter med numrene 6-8, som alle har sammenhæng til handlemulighederne for at nedbringe udgifterne til forsørgelse:

6. Opfølgning på handleplanens effekter og investeringer
7. Investeringsforslag til Budget 2019
8. Opfølgning på erhvervsprojekter og -indsatser

Nærværende sagsfremstilling er punkt nr. 8 ”Opfølgning på erhvervsprojekter og –indsatser”.

Det vedhæftede ”Notat – Erhvervsindsatsen i Norddjurs Kommune” beskriver hovedområderne for Norddjurs Kommune Erhvervs arbejde og skal ses i sammenhæng med kommunens erhvervs politik, handlekatalog for erhvervs politik samt aktivitetsplan. Norddjurs Kommunes erhvervs politik danner således rammen for de konkrete aktiviteter, som

erhvervsområdet arbejder med for at skabe vækst og udvikling for både kommunen og virksomheder.

I arbejdet opereres der indenfor 4 hovedområder, der er naturligt sammenhængende:

- Erhvervsudviklingsaktiviteter
- Direkte virksomhedsrettede aktiviteter
- Branding og markedsføring
- Samarbejder og partnerskab

Indsatserne på de fire områder bidrager på forskellig vis til at skabe erhvervmæssig vækst og udvikling, og i notatet gives samlet status og effekt for hvert af de 4 områder. Dette suppleres af det vedhæftede bilag ”Aktivitetsplan”, der giver overblik over samtlige erhvervsprojekter og indsatser i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at status på erhvervsprojekter og –indsatser drøftes.

Bilag:

1	Åben Aktivitetsplan.pdf	98912/18
2	Åben Notat - Erhvervsindsatsen i Norddjurs Kommune.pdf	102535/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker en halvårlig status på erhvervsindsatser og –projekter.

Der gøres opmærksom på, at i bilaget Aktivitetsplan er 4 delaktiviteter finansieret af samme budget på 0,530 mio. kr. til lokal basal erhvervsservice med Væksthus Midtjylland som operatør. Det drejer sig om Iværksætterindsatsen under Norddjurs Kommune Erhverv, Markedsføring, Erhvervsmagasin og ”Norddjurs Kommune Erhverv”. I forhold til erhvervsmagasinet finansieres selve trykningen og en engelske udgave dog af driftsbudgettet.

9. Nedsættelse af følgegruppe for detailhandelsanalysen

01.00.00.P05

17/20326

Åben sag

Sagsgang

MTU, EAU

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af detailhandelsanalysen for Norrdjurs Kommune skal der nedsættes en følgegruppe.

Det foreslås, at følgegruppen består af:

2 repræsentanter fra miljø- og teknikudvalget

1 repræsentant fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

1 repræsentant fra ShopiCity (Grenaa handelsstandsforening)

1 repræsentant fra "Mit Auning" (Auning handelsstandsforening)

1 repræsentant fra Business Djursland

1 repræsentant fra Erhverv Grenaa

Derudover deltager forvaltningens repræsentanter i møderne.

Følgegruppen skal deltage i en indledende workshop onsdag den 27. juni 2018 kl. 14 - 16 på rådhuset i Grenaa og en afsluttende workshop i september eller oktober.

Formålet med følgegruppen er at sikre et relevant og nuanceret fokus i analysen ud fra følgegruppens lokalkendskab.

Baggrund

I Kommuneplan 2017 er der lagt op til, at der inden Kommuneplan 2021 laves en ny detailhandelsanalyse. Miljø- og teknikudvalget besluttede på møde den 17. april 2018 at igangsætte udarbejdelsen af analysen med tilknytning af en følgegruppe.

Detailhandelsanalysen skal give et opdateret billede af detailhandlen i Norrdjurs Kommune som grundlag for den fremadrettede planlægning og vurdering af konkrete butikprojekter.

Analysen kan desuden udgøre grundlaget for det videre samarbejde med erhvervslivet om udviklingen af detailhandlen i kommunen. Derudover kan analysen anvendes som baggrundsmateriale for den kommende udviklingsstrategi og den fremadrettede udvikling af kommunens byer og landdistrikter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Miljø- og kulturdirektøren indstiller, at

1. følgegruppens sammensætning godkendes.
2. der udpeges 2 repræsentanter fra miljø- og teknikudvalget til følgegruppen og 1 fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Miljø- og teknikudvalget den 22-05-2018

Ad. 1) Godkendt

Ad. 2) Jens Meilvang (I) og Niels Basballe (A) udpeges fra miljø- og teknikudvalget.

Indstilling til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018:

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at der udpeges 1 repræsentant fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til følgegruppen.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at Else Søjmark udpeges som repræsentant til følgegruppen.

10. Evaluering af arbejdet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00.G01

18/9672

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmerne opfordres til at foretage en evaluering af udvalgets arbejde, herunder mødeform og dagsordensmateriale.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets første møde den 9. januar 2018 godkendte udvalget arbejdsform og indhold af arbejdsplanen for 2018.

På nuværende tidspunkt har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget haft mulighed for at danne sig de første erfaringer med arbejdet i udvalget, og udvalgsmedlemmerne bedes foretage en evaluering af udvalgsarbejdet, mødeafholdelse og forvaltningens leverancer til udvalget. Drøftelserne kan omfatte en evaluering af:

- Udvalgets arbejdsform
- Mødeform
- Dagsordensmateriale og bilag
- Forvaltningens generelle servicering af udvalget

På baggrund af udvalgsmedlemmernes feedback kan udvalget beslutte eventuelle ændringer fremadrettet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at udvalget foretager en evaluering af arbejdet.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Drøftet.

11. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.000

18/43

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. budget	Korr. budget ekskl. drifts- overførs- ler	Forbru- g	Forvent- et regnska- b	Afvige- lse*
Budget 2018 (mio. kr.)					
Drift - arbejdsmarkedsområde- t	520,4	555,3	236,4	558,4	38,1
Drift - erhvervsområdet	5,7	5,7	2,9	5,7	0
Drift i alt	526,1	561,0	239,3	564,1	38,1

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget - driftsoverførsler fra 2017 til 2018

(Mio. kr.)	Overført beløb i alt*	80%	20%	Forventet forbrug af overførsler**
Arbejdsmarkedsområdet	3,5	2,5	1,0**	1,0
Erhvervsområdet	1,7	0,9	0,8***	0,8

*Forbrug af overførte driftsmidler må maksimalt udgøre 20% på udvalgsområdet jf. vedtaget clearings-/koordineringsprincip.

**0,5 mio. kr. af overførslen vedrører betalinger fra Syddjurs Kommune til UU Djursland, og er derfor undtaget clearings/koordineringsprincippet.

***Under erhvervsområdet er der overført 100 % af overførslerne til projekter med ekstern finansiering, hvorfor denne post er større end 20 % af overførslen.

Overordnet konklusion

Drift

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug på 564,4 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på 38,1 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til oprindeligt budget.

Merforbruget på arbejdsmarkedsområdet på 38,1 mio. kr. vedrører primært udgifter til forsørgelse da særligt førtidspension og fleksjob bliver langt dyrere end oprindeligt budgetteret. Der blev i den forrige budgetopfølgning givet en tillægsbevilling på 35 mio. kr. til dækning af merforbruget.

Overholdelse af udvalgets serviceramme

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets andel af servicerammen udgør 10,8 mio. kr. og det forventes, at udvalgets forbrug inkl. forbrug af overførsler vil ligge 1,8 mio. kr. over servicerammen. I henhold til den vedtagne Økonomiske politik skal servicerammen overholdes såvel i budget som i regnskab. Dette betyder, at der skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

Se ovenfor.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen per ultimo maj godkendes.

Bilag:

1	Åben EAU budgetopfølgning 05.2018 - BILAG.pdf	106202/18
2	Åben Grafer 05.2018.pdf	106199/18
3	Åben EAU-puljen 2018-2020.pdf	106197/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at restbudgettet til IGU på 1,750 mio. kr. tilføres kassebeholdningen.

Udvalget ønsker på næste møde forslag til initiativer, der kan iværksættes for at overholde servicerammen.

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

En ajourført udgave af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 er vedlagt som bilag. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Forvaltning gør opmærksom på, at udvalgs mødet den 19. september 2018 falder sammen med et budgetmøde. Det foreslås, at udvalgs mødet flyttes til onsdag den 26. september 2018.

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 godkendes.

Bilag:

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - 107027/18
junimøde.pdf

2 Åben Mødeoversigt for EAU - junimøde.pdf 106798/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 20-06-2018

Udvalgs mødet den 19. september flyttes til den 26. september. Udvalgs mødet den 21. november flyttes til den 28. november. Med disse ændringer blev arbejdsplan for 2018 godkendt.

Bilagsoversigt

2. Gensidig orientering
 1. Orientering om Business Region Aarhus.pdf (106229/18)
 2. Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus.pdf (106382/18)
 3. Stillingsbarometer maj 2018 (78062/18)

3. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og minister mål for 2019
 1. Beskæftigelsesplan 2018 godkendt af Kommunalbestyrelsen.pdf (174974/17)
 2. Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.pdf (105243/18)
 3. Brev Beskæftigelsesplaner 2018_øst.pdf (106913/18)
 4. Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 (104080/18)

4. Status på sprogundervisningen og forslag om nedlæggelse af undervisningstilbud i vest
 1. Notat - Status på sprogundervisning maj 2018.pdf (106428/18)

5. Status på integration
 1. Notat - Status på integration maj 2018.pdf (102474/18)
 2. Statusrapport - I mål med Integration.pdf (84180/18)

7. Investeringsforslag til Budget 2019
 1. Investering nummer 1 - Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed.pdf (106413/18)
 2. Investering nummer 2 - Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv.pdf (106416/18)
 3. Investering nummer 3 - Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job.pdf (106417/18)
 4. Investering nummer 4 - Fastholdelseskonsulent.pdf (106419/18)
 5. Investering nummer 5 - Videreførelse af psykologpulje.pdf (106420/18)
 6. Investering nummer 6 - Første møde med ungeindsatsen.pdf (106421/18)

8. Opfølgning på erhvervsprojekter og -indsatser
 1. Aktivitetsplan.pdf (98912/18)
 2. Notat - Erhvervsindsatsen i Norddjurs Kommune.pdf (102535/18)

11. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 1. EAU budgetopfølgning 05.2018 - BILAG.pdf (106202/18)
 2. Grafer 05.2018.pdf (106199/18)
 3. EAU-puljen 2018-2020.pdf (106197/18)

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - junimøde.pdf (107027/18)
 2. Mødeoversigt for EAU - junimøde.pdf (106798/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Michael Vejstrup (I)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)