



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

- Sted: Mødet starter med dialogmøde med handicaprådet i Rådssalen kl. 15.00 og fortsætter med det ordinære udvalgsmøde i Mødelokale 3, rådhuset kl. 16.00
- Dato: Onsdag den 23. maj 2018
- Start kl.: 15:00
- Slut kl.: 18:05
- Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Michael Vejlstrup (I)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)
- Fraværende: Michael Vejlstrup (I)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med handicaprådet	1
2. Behandling af projektforslag til Poul Due Jensens Fond	2
3. Udvikling af virksomhedscenterkonceptet	3
4. Støtte til Game Hub Denmark	4
5. Fagudvalgenes arbejde med budget 2019-2022	5
6. Orientering om notat fra revisionsfirmaet BDO	6
7. Opfølgning på DUR-seminar	7
8. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	8
9. Budgetopfølgning pr. ultimo april 2018	9
10. Gensidig orientering	10
11. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018	11
Bilagsoversigt	12

1. Dialogmøde med handicaprådet

15.00.00.G01

18/6

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og handicaprådet afholder det årlige dialogmøde den 23. maj kl. 15.00-16.00 i Rådssalen på Rådhuset i Grenaa.

Drøftelserne på dialogmødet vil tage udgangspunkt i tiltag på arbejdsmarkedsområdet for borgere med handicap.

Følgende punkter vil blive drøftet:

- Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)
- Fleksjob
- Oprettelse af stillinger under særlige vilkår – partnerskaber
- Information om de initiativer, som Norddjurs Kommune agter at iværksætte – herunder nyttejob og sanktioner
- Information om den nye FGU

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at ovenstående punkter drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Drøftet.

Handicaprådet opfordrede til et tæt samarbejde mellem voksen-plejeområdet og arbejdsmarkedsområdet med henblik på at give mennesker med handicap muligheder for job i virksomheder.

Handicaprådet efterspurgte statistik for, hvordan det går de unge, som har afsluttet en STU uddannelse. Endvidere spurgte handicaprådet ind til baggrunden for den politiske placering af STU.

I forhold til fleksjob spurgte handicaprådet til, hvor mange der er ansat i fleksjob i Norddjurs Kommune. Handicaprådet opfordrede til, at Norddjurs Kommune ved opslag af deltidsjob gør opmærksom på, hvis jobbet også kan søges af fleksjobbere.

Handicaprådet gjorde opmærksom på, at også førtidspensionister kan have gavn af ”skånejob” for at få en meningsfuld tilværelse.

Endelig opfordrede handicaprådet til at hente inspiration i andre kommuner, om hvordan virksomheder, der har fleksjobbere, kan anvendes som ambassadører ift. information til andre virksomheder.

Forvaltningen sender den aftalte information til handicaprådet.

2. **Behandling af projektforslag til Poul Due Jensens Fond**

00.01.00.A00

18/6486

Åben sag

Sagsgang

BUU/EAU/KFU/VPU, ØK

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på møde den 4. april 2018, at fagudvalgene skal behandle de indkomne projektforslag til Poul Due Jensens Fond, som er relevante for udvalgets område. Fagudvalgene skal således godkende hvilke idéforslag, fagudvalget vil anbefale, at kommunen indgår en tættere dialog med fonden omkring med henblik på at konkretisere projekter i forhold til fondens rammer. Efter behandling i fagudvalgene vil økonomiudvalget atter behandle sagen. Derpå vil kommunaldirektøren i juni 2018 kontakte Poul Due Jensens Fond for at drøfte den videre proces.

Den erhvervsdrivende Poul Due Jensens Fond henvendte sig i begyndelsen af 2018 til Norddjurs Kommune, med henblik på at indlede et samarbejde til forbedring af arbejdsmarkedsinklusionen gennem økonomisk støtte til projekter inden for dette formål.

Inden for rammerne af følgende 5 indsatsområder har fonden forventninger om at støtte projekter i Norddjurs Kommune ved uddelinger for ca. 10 mio. kr. i 2018:

1. Grundlæggende kompetencer
2. Overgang fra skole til uddannelse eller job
3. Fastholdelse i uddannelse
4. Overgang fra uddannelse til job
5. Fastholdelse i job

På Norddjurs Kommunes konference den 23. februar 2018 om rekruttering og fastholdelse var direktøren for Poul Due Jensens Fond oplægsholder. Som kvittering for fondens henvendelse til Norddjurs Kommune blev konferencens deltagere opfordret til at indsende idéer og forslag

til projekter, som kunne falde inden for fondens formål. Dette ved at udfylde fondens ”ideforslagsskema”.

For at understrege den politiske prioritering af samarbejdsmuligheden med Poul Due Jensens Fond, er det besluttet at de indkomne projektforslag forankres i Norrdjurs Kommunes økonomiudvalg, hvorefter projektforslagene skal behandles i de relevante fagudvalg. Derpå er tanken, at dialogen med fonden forankres tæt på projekterne, mens økonomiudvalget senere præsenteres for status på projekterne.

Der er indkommet følgende forslag til projekter indenfor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område. Det fremgår af parentes, hvis projektet er fælles med et andet udvalgsområde

- Martibus (EAU/VPU)

Projektsamarbejdet mellem Norrdjurs Kommunes jobcenter og socialområde, har til formål at skabe uddannelse og jobmuligheder for unge 15-25 årige med autismespektrum-forstyrrelse. Projektperiode og beløb: Ikke oplyst. Forslagsstiller: STU Norrdjurs

- Mobilbutik (EAU)

Viden Djurs vil udvide sit nuværende samarbejde med Norrdjurs Kommune og bringe sårbare 18-30 årige uden uddannelse tættere på arbejdsmarkedet. Ved at arbejde i en mobilbutik styrkes de unges kompetencer, selvværd og følelse af at tage styring over eget liv, for dermed at ruste dem til enten at tage et job eller en uddannelse. Butikken drives som en socialøkonomisk virksomhed, der arbejder med temaer og sælger varer, der reflekterer Norrdjurs Kommunes erhvervsstrategi. Projektperiode og beløb: Ikke oplyst. Forslagsstiller: Viden Djurs

- Parat til ungdomsuddannelse (EAU/BUU)

En meget stor andel af unge i 8. årgang vurderes ikke uddannelsesparate. Derfor vil et projektsamarbejde mellem UngNorrdjurs og Ungdommens Uddannelsesvejledning give de unge en række værktøjer og opnår større selvindsigt, tilegner sig ny viden og

større bevidsthed om deres værdier, og hvad der er vigtigt for dem. Projektperiode: August 2018 – juni 2021. Beløb: 2,136 mio. kr. Forslagsstiller: Ungeindsats og UU Djursland

- Forprojekt - Rekruttering fra havnen (EAU)

Arbejdsmarkedsafdelingen vil udvikle en lokal model for, hvordan borgere længst fra arbejdsmarkedet bringes ind på de arbejdspladser, der mangler arbejdskraft. Det skal ligeledes afklares, hvilke parter der kan indgå og på hvilke betingelser i projektet. Formålet er at undersøge og klargøre de konkrete forhold, der skal ligge til grund for igangsættelse af et større fremtidigt projekt, der skal skabe job til op mod 1000 kontanthjælpsmodtagere over en 3-4 årig periode. Projektperiode: 3 mdr. med start i 1. halvår 2018. Beløb: 0,100 mio. kr. Forslagsstiller: Arbejdsmarkedsafdelingen Note: Arbejdsmarkedsafdelingen har været i dialog med fonden om projektet, men dialogen er nu sat i bero, da den politiske behandling afventes.

- Dit liv, dit valg (EAU)

Udvikling af model for, hvordan borgere længst fra arbejdsmarkedet bringes tættere arbejde. Ideen er at borgere, der ikke er jobparate, men vurderes i stand til at træffe velovervejede valg tildeles et beløb (fx 50.000 kr. per borger) til at vælge, hvilket tilbud – blandt en på forhånd afgrænset række tilbud – de mener vil hjælpe dem bedst. Projektperiode: 12 måneder Beløb: 1,850 mio. kr. Forslagsstiller: Arbejdsmarkedsafdelingen Note: Arbejdsmarkedsafdelingen har været i dialog med fonden om projektet, men dialogen er nu sat i bero, da den politiske behandling afventes.

- Helhedsorienteret indsats for borgere på kontanthjælp (EAU/VPU)

At frisætte borgere på kontanthjælp med flere handleplaner ved, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet på ordinære vilkår samtidig med, at borgerne og deres familier lærer at mestre eget liv. 50 udsatte familier vil over en 2 årig periode få en case-manager – en myndighedsperson i kommunen, der har til opgave at etablere en inddragende, håndholdt og helhedsorienteret indsats på tværs af myndighedsområder, så der skabes en samlet og koordineret indsats for familien, hvor

kommunen tilpasser sig familiens muligheder og hverdag, og ikke omvendt. I forslaget indgår således elementer svarende til handleplanen for Toubroskolen, der fokuserer på en tættere koordination mellem de sociale og pædagogiske indsatser og de indsatser, der iværksættes på arbejdsmarkedsområdet. Projektperiode: August 2018 – august 2020. Beløb på 3,0 mio. kr. Forslagsstiller: Arbejdsmarkedsafdelingen

- Kattegatskolen – overbygning kombineret med erhvervspraktik (BUU/EAU)

Kattegatskolen oplever en række elever med svage socio-økonomiske forudsætninger, som skolen har svært ved at give de rigtige udfordringer. Der skal skabes nogle muligheder for, at disse elever kan kombinere skolegangen med en tilknytning til virksomheder, der har brug for arbejdskraft, og som vil være med til at arbejde for, at den unge fastholdes i skolearbejdet og på ungdomsuddannelsen, fordi der venter en læreplads efter endt uddannelse. Gennem projektet ønskes at skifte det traditionelle skolemiljø ud med mere erhvervsrettede læringsmiljøer. Projektperiode: 2018 – 2020. Beløb på 0,5 mio. kr. i første omgang. Forslagsstiller: Kattegatskolen

Udover ovenstående projektforslag så har Poul Due Jensens Fond forhåndsgodkendt bevilling af støtte til projektet ”My Firm”. I projektet samarbejder UngNorddjurs med ungdomsskolen i Randers Kommune om at udvikle sårbare unges sociale, personlige og faglige kompetencer. Projektet løber i perioden august 2018 til juli 2020. Projektets idebeskrivelse er vedlagt som bilag.

Alle de indkomne idébeskrivelser er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at følgende projektforslag indgår i den videre dialog med Poul Due Jensens Fond:

- Martibus
- Parat til ungdomsuddannelse

- Forprojekt – Rekruttering fra havnen
- Dit liv, dit valg
- Helhedsorienteret indsats for borgere på kontanthjælp
- Kattegatskolen – overbygning kombineret med erhvervspraktik

Bilag:

1	Åben Idebeskrivelse Martibus	69685/18
2	Åben Idéforslag Mobilbutik Viden Djurs	69686/18
3	Åben Ideforslag - Parat til ungdomsuddannelse	69687/18
4	Åben Idebeskrivelse - Forprojekt - Rekruttering fra Havnen	69681/18
5	Åben Idebeskrivelse - Dit liv, dit valg	72037/18
6	Åben Idebeskrivelse - Helhedsorienteret indsats for borgere på kontanthjælp	69682/18
7	Åben Idébeskrivelse - Kattegatskolen - overbygning kombineret med erhvervspraktik	69689/18
8	Åben Idebeskrivelse - My Firm	74875/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Godkendt.

Projekterne skal understøtte udvalgets handleplan for nedbringelse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet herunder afkorte vejen til selvforsørgelse og styrke samarbejdet på tværs af forvaltninger.

3. Udvikling af virksomhedscenterkonceptet

15.00.00.A00

18/6703

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsrådet 21. marts 2018 ønskede udvalget, at der på udvalgsrådet i maj skulle præsenteres et forslag om udviklingen af de eksisterende virksomhedscentre, herunder samarbejde med uddannelsesinstitutioner med fokus på at få flere i job og jobrettet uddannelse.

Virksomhedscentre er private og offentlige virksomheder, som jobcentret har en fast aftale med om at stille et antal pladser til rådighed til kommunens svageste ledige, for at få dem tættere på arbejdsmarkedet. Virksomheden stiller en uddannet mentor til rådighed, og jobcentret giver et økonomisk tilskud til mentorfunktionen.

Virksomhedscentrene er første trin på en trappe, som trin for trin bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet. De bruges således til borgere, der ikke kan placeres i et praktik- eller løntilskudsforløb på en virksomhed. Forløbet er ofte kombineret med anden aktivering, fx et sundhedsforløb, læse/skrivekursus eller lign. Næste trin er en virksomhedspraktik i en virksomhed, der bedre matcher borgernes beskæftigelsesmål.

Ved at udbygge den progression, der sker med borgerne i virksomhederne – begyndende med virksomhedscentrene – med målrettet uddannelse, der udvikler borgernes real- og formelle kompetencer, vil perioden frem til lønnet beskæftigelse blive afkortet. Det er forslaget, at praktikkerne i virksomhedscentre og virksomheder tidligere end i dag kombineres med formel jobrettet opkvalificering, og at denne model afprøves med indgåelse af nye partnerskabsaftaler, hvor det bliver en del af aftale med virksomheden, at borgerens ophold kombineres med uddannelse. Denne uddannelse vil enten ligge parallelt eller i forlængelse af det virksomhedsrettede tilbud i partnerskabsvirksomheden.

Samlet vil disse partnerskaber kunne supplere den opgave, der løses i virksomhedscentrene, som et nyt andet skridt på progressionstrappen for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet.

Dette vil betyde en mere effektiv indsats for den ”næstsvageste” gruppe, men samtidig betyde øgede udgifter til mentor (i virksomheden), uddannelse, aktivering og indgåelse af aftaler med partnerskabsvirksomhederne.

Det foreslås, at der indgås partnerskabsaftaler med 10 virksomheder, og at der sker en evaluering af indsatsen efterfølgende. Udvalget vil få forelagt evalueringen samt et evt. forslag til at fortsætte indsatsen, hvis den har den ønskede effekt.

Økonomiske konsekvenser

10 forløb med kombinationspraktik af 12 ugers varighed i partnerskabsvirksomheder kan realiseres for 0,216 mio. kr., som vil dække udgifter til mentortimer.

Forslaget til kombinationspraktik kan finansieres af restbevillingen på 0,244 mio. kr. af de afsatte puljemidler til socialøkonomi.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at forslag til kombinationspraktik finansieret af de afsatte midler til socialøkonomi godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte opstart af 5 forløb af kombinationspraktik på de skitserede betingelser. Udvalget ønsker at få forelagt en evaluering af effekten samt evt. forslag til at fortsætte indsatsen. Evalueringen skal forelægges udvalget i efteråret 2018.

4. Støtte til Game Hub Denmark

24.09.00.A00

17/9147

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøftede på udvalgsrådet 18. april 2018 udviklingsstrategi for spilklunge i Norrdjurs Kommune; Game Hub Denmark er et uddannelses-, innovations- og inkubationsmiljø, som har sit udspring i gaming-uddannelser i Grenaa.

Det fremgik på mødet, at det på nuværende tidspunkt er en udfordring for Game Hub Denmark at etablere et vedvarende økonomisk grundlag for at sikre miljøets overlevelse, og helt konkret udgør lejeudgifterne en økonomisk udfordring. Derfor blev Norrdjurs Kommunes muligheder for at støtte Game Hub Denmark drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at forvaltningen og Game Hub Denmark skal udarbejde en handleplan for at realisere udviklingsstrategien for spilklungen frem mod 2022, og udvalget opfordrede til tæt samarbejde mellem de to parter.

Da der i lovgivningen ikke er hjemmel til at yde økonomisk støtte til husleje, har forvaltningen og Game Hub Denmark i fællesskab arbejdet videre med at undersøge, hvilke handlemuligheder der kan gøres brug af for at støtte Game Hub Denmark i en afgrænset periode. Målet er at bidrage til at fastholde de unge gaming-virksomheder i Grenaa og give dem mulighed for at skalere deres virksomheder op til større robuste vækstvirksomheder og dermed gøre miljøet selvkørende.

På et møde 24. april 2018 nåede en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune frem til, at en strategisk indsats er den bedste løsning. Dette involverer, at Game Hub Denmark i en 3-årig periode vil arbejde målrettet med at etablere forpligtende strategiske partnerskaber med internationale gaming- og it-

virksomheder. Økonomisk støtte fra Norrdjurs Kommune vil over en 4-årig støtteperiode kunne anvendes som medfinansiering til udviklingsprojekter, til konsulentarbejde og eksempelvis juridisk bistand samt til rejseaktiviteter.

Arbejdsgruppen har udarbejdet en nærmere beskrivelse af den strategiske indsats, som har fået titlen ”Partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune”. Dokumentet er vedlagt som bilag.

Det overordnede mål med partnerskabet er at fremtidssikre og videreudvikle Game Hub Denmark som Danmarks internationale gaming hub, og for at opnå dette skal der arbejdes med følgende 3 spor:

1. Internationalisering - Allerede skabte samarbejdsrelationer i f.eks. Kina og Indien skal udbygges.
2. Finansiering - Investeringer til nyetablerede spilvirksomheder og til Game Hub Danmarks aktiviteter skal sikres.
3. Branding og markedsføring af gaming-iværksætteri - Dette vil ske gennem afholdelse af event.

I forhold til varetagelsen af de langsigtede udviklingsplaner for spilklyngen er det vigtigt at få etableret samspil mellem spilklyngen, uddannelsesinstitutioner og Norrdjurs Kommune, da dette samarbejde er nødvendigt for at sikre optimale vilkår for Game Hub Denmark.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen foreslår, at Norrdjurs Kommune yder støtte til Game Hub Denmark til en nærmere defineret strategisk indsats i en 4-årig periode med følgende beløbsstørrelser:

2018	0,200 mio. kr.
2019	0,200 mio. kr.
2020	0,400 mio. kr.
2021	0,400 mio. kr.

Beløbet i 2018 foreslås finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Beløbene i 2019-2021 indgår i drøftelserne i forbindelse med budgetlægningen for 2019 med henblik på stillingtagen til en 3 årig bevilling til Game Hub Denmark strategiske indsats finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Det kan oplyses, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljens restbudget for 2018 inden dette møde udgør 0,699 mio. kr.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljens restbudget for 2019 udgør inden dette møde 1,650 mio. kr., restbudgettet for 2020 udgør 1,915 mio. kr., og restbudgettet for 2021 udgør 1,965 mio. kr.

I 2017 blev der givet tilskud til Game Hub Denmark, finansieret af driftsbudgettet under erhvervsudvalget. Der blev i alt givet tilskud på 0,2 mio. kr., hvoraf 0,1 mio. kr. blev givet til udvikling af strategi og 0,1 mio. kr. til konferencer, som er udskudt til 2019.

Som bekendt har Game Hub Denmark en tæt tilknytning til VidenDjurs. Som led i forvaltningens oplysningspligt gøres samtidig opmærksom på, at der er en række uafklarede økonomiske udeståender mellem Norddjurs Kommune og VidenDjurs. Det drejer sig om Hedebocenteret og vandrehjemmet i Grenaa. I forbindelse med Hedebocenteret er dette solgt for 0,660 mio. kr. Der er dog uafklarede spørgsmål i handlen svarende til et beløb på ca. 0,400 mio. kr. I forbindelse med vandrehjemmet er aftalt, at VidenDjurs skal betale 0,942 kr. for ejendommen. På grund af tekniske uafklarede spørgsmål foreligger der imidlertid endnu ikke en endelig købsaftale.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. forslaget om økonomisk støtte til Game Hub Denmark på i alt 0,200 mio. kr. i 2018, til brug for en strategisk indsats, godkendes.
2. forslaget om økonomisk støtte til Game Hub Denmark på 1,00 mio. kr. i perioden 2019-2021 indgår i drøftelserne omkring budget 2019.

3. modellen ”Partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune” godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune.pdf 78854/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Godkendt.

Udvalget ønsker en orientering om udviklingen og effekter af partnerskabsaftalen; første gang i efteråret 2018.

5. Fagudvalgenes arbejde med budget 2019-2022

00.30.02.G01

18/7765

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På økonomiudvalgsmødet den 2. maj 2018 blev det besluttet, at fagudvalgenes opgaver med budgetarbejdet inden sommerferien klarlægges, og at der holdes møde herom med udvalgsformændene. Udvalgsformændene har efterfølgende behandlet vedlagte notat for, hvordan fagudvalgene kan forberede sig og bidrage til budgetarbejdet inden sommerferien.

Udgangspunktet er den økonomiske politik og de spilleregler, der gælder for udvalgenes rolle i forhold til at overholde egen budgetramme.

Der er tre spor, som fagudvalgene kan arbejde efter. Der findes uddybning til de enkelte spor i vedlagte bilag.

1. Status på diverse projekter, større strategiske satsninger og opsamling på emner, som udvalget forventer kan blive en del af budgetprocessen.
2. Besparelser og omstruktureringer i henhold til nuværende organisation, forholde sig til den aktuelle økonomi på udvalgsområdet for 2018. Komme med forslag til, hvordan eventuelle konstaterede merforbrug kan håndteres i forhold til den aktuelle økonomi.
3. Overveje tidligere tildelte bevillinger på udvalgets område, er de stadig nødvendige eller er udviklingen gået i en retning, hvor de føres tilbage til kassen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at notatet behandles.

Bilag:

- 1 Åben Notat vedr. fagudvalgenes arbejde med budget 2019-2022 78860/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker på juni mødet en første konkret opfølgning på handleplanens effekter og investeringer.

6. Orientering om notat fra revisionsfirmaet BDO

00.01.00.A00

17/18265

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på møde den 4. april 2018 besluttet, at der skal forelægges en sag i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget med orientering om besøgsnotater. Sagen forelægges herefter for økonomiudvalget.

BDO's notat "Norddjurs Kommune, løbende beretning 2017, revision af de sociale områder med statsrefusion" var vedlagt som bilag til dagsordenspunktet "Decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning 2016" på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 21. marts 2018. Det er ligeledes vedlagt denne sagsfremstilling. Ved en fejl blev notatet ikke vedlagt som bilag til sagen på økonomiudvalgets dagsorden den 4. april 2018 og efterfølgende i kommunalbestyrelsen den 10. april 2018.

Det ovennævnte notat er BDO's endelig beretning om status på revisionen for 2017 på de sociale områder, og det indgår endvidere som en del af BDO's samlede revisionsberetning for alle kommunens forvaltningsområder.

BDO foretog den årlige revision af området ultimo januar 2018 og valgte at fremrykke udarbejdelse af notatet, så det kunne sendes med som bilag til svar på decisionsskrivelsen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Normalvis modtager kommunen først notatet til politisk behandling umiddelbart før sommerferien eller sammen med den endelig beretning for årsregnskabet efter sommerferien.

Notatet viser, at sagsadministrationen på arbejdsmarkedsområdet er forbedret i løbet af 2017 i forhold til revisionsberetningen for 2016, som decisionsskrivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) vedrørte.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Norddjurs Kommune, løbende beretning 2017, revision af de sociale 56232/18 områder med statsrefusion.PDF

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Taget til efterretning.

7. Opfølgning på DUR-seminar

00.01.00.G01

18/3456

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Djurslands Udviklingsråd (DUR) har afholdt seminar med temaet ”Djursland – en del af noget større”. DUR besluttede at sende en opfølgning på drøftelserne til Norddjurs Kommunes erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg og Syddjurs Kommunes Udvalg for erhverv og beskæftigelse til drøftelse og efterretning med henblik på en opsamling i DUR til seminar 2 den 1. juni 2018.

DUR er et fælles strategisk forum for Syddjurs og Norddjurs kommuner. Her mødes politikere fra Syddjurs og Norddjurs kommuner med repræsentanter fra uddannelses-, turisme- og erhvervsliv samt repræsentanter fra organisationer og Region Midtjylland – i alt mere end 30 medlemmer plus administrativ topledelse fra kommunerne. Medlemslisten over DUR-medlemmer 2018-2021 er vedhæftet som bilag.

Det går på skift mellem Norddjurs og Syddjurs kommuner at have formandskab og ansvar for at sekretariatsbetjene DUR. I perioden 2018-2021 er det Syddjurs Kommune. Syddjurs Kommunes borgmester Ole Bollesen er formand for DUR, og Norddjurs Kommunes borgmester Jan Petersen er næstformand.

DUR mødes til 4 seminarer om året for at drøftes udvalgte temaer i et strategisk perspektiv. Samtidig skal DUR fungere som dialog- og sparringsforum for Norddjurs og Syddjurs kommuner.

DUR's opgave er at være et strategisk dialogforum med særlig fokus omkring:

- Dialog om de potentialer for udvikling som Djursland rummer, samt hvordan disse kan realiseres

- Inspirere de 2 kommuners kommunalbestyrelse og byråd til udvikling af kommunernes styrker og potentialer
- Medvirke til fortsat udvikling af stærke samarbejder på Djursland og styrke fælles interesser i forhold til omverdenen
- Medvirke til formidling af de udviklingsmuligheder, der findes på Djursland, samt dele viden i DUR

På det første seminar var temaet ”Djursland - en del af noget større”. Rammesætningen for temaet er, at Djursland har stærke lokale styrkepositioner, som er med til at skabe vækst og beskæftigelse, og samtidig er en del af noget større – Det Østjyske Vækstcenter.

Det Østjyske Vækstcenter træder stadig tydeligere frem som et nationalt vækstcenter og som et sammenhængende lokaliserings-, bosætnings- og arbejdskraftsområde – en funktionel byregion. De stærke østjyske kommuner arbejder alle på tværs af kommunegrænser for at skabe vækst og arbejdspladser og for at fastholde og styrke området som Danmarks førende vækstcenter udenfor hovedstadsområdet.

I funktionelle samarbejder kan samarbejdspartnere i endnu højere grad varetage fælles interesser, ikke alene indenfor det erhvervspolitiske område, men på alle områder, som er i fælles interesse og drives bedre i samarbejde end hver for sig.

Som inspiration blev 3 eksterne oplægsholdere inviteret til at komme med inspiration til en efterfølgende drøftelse af udviklingspotentialer for Djursland som en del af noget større. De 3 oplæg var:

- Region Midtjyllands og Vækstforums Vækst- og Udviklingsstrategi ved udviklingsdirektør Kim Kofod Hansen, Region Midtjylland.
- Østjyske beslutningstageres bidrag til vækst- og udviklingsinitiativer i Business Region Aarhus ved sekretariatschef Jane Baad Jensen, Business Region Aarhus.
- Destinationsudviklingsprojekt Building Capacity – Building Destination ved direktør Peer Kristensen, Visit Aarhus og direktør Flemming Rasmussen, Destination Djursland.

Efter de 3 korte eksterne oplæg blev der afholdt 3 cafeer hvor DUR-medlemmerne fik mulighed for, sammen med oplægsholderne, at drøfte, hvordan man i fællesskab skaber mere vækst på Djursland og for en samlet region og vækstcenter Business Region Aarhus.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Opfølgning på DUR seminar 1 del 2 en del af noget større.docx | 62016/18 |
| 2 | Åben DUR medlemmer 2018-21.pdf | 62015/18 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Taget til efterretning.

8. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.10.00.G01

18/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i perioden fra den 1. januar 2018 til og med den 31. marts 2018 kommet i alt 28 sager tilbage fra Ankestyrelsen. Heraf er 25 sager behandlet, mens 3 sager er hjemvist til kommunen uden behandling i Ankestyrelsen.

Resultatet af behandlingen er følgende:

- 22 sager er stadfæstet
- 1 sag er stadfæstet og ændret
 - sag er stadfæstet og ændret, da det fastslås, at borgeren havde ret til sygedagpenge for perioden, men også at efterbetalingskravet er forældet, ligesom det vurderes, at der ikke er grundlag for at genoptage spørgsmålet om forlængelse. Således ændres Norddjurs Kommunes afgørelse om genoptagelse af borgerens sag om sygedagpenge, men samtidig stadfæstes kommunens afgørelse om, at borgerens krav om efterbetaling af sygedagpenge er forældet
- 2 sager er ændret
 - en sag, fordi borgeren ikke vidste, at vedkommende ikke havde ret til en del af sin integrationsydelse i den periode, vedkommende var under uddannelse. Borgeren havde oplyst kommunen om sin uddannelsesstart, men var ikke vidende om, at det havde indflydelse på integrationsydelsen. Borgeren skal således ikke tilbagebetale integrationsydelse for perioden
 - en sag, fordi det vurderes, at kommunen ikke havde tilstrækkeligt grundlag til at fastslå, at borgeren ikke længere var uarbejdsdygtig. Borgeren var således berettiget til sygedagpenge for perioden

Der er hjemvist 3 sager med følgende begrundelser:

- en sag, fordi der ikke fremgår tilstrækkelige oplysninger om borgerens økonomiske situation, herunder om borgeren lever op til betingelserne for at få støtte. Norddjurs Kommune skal derfor behandle sagen igen
- en sag, fordi der ikke fremgår tilstrækkelige oplysninger til, at det kan afgøres, om borgeren selv har økonomisk mulighed for at afholde udgifter. Norddjurs Kommune skal derfor behandle sagen igen
- en sag, fordi sagen ikke er tilstrækkelig belyst til, at det kan vurderes, om borgeren har ret til særlig støtte. Norddjurs Kommune skal derfor behandle sagen igen

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik til EAU-møde 23.05.pdf

64865/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Taget til efterretning.

9. Budgetopfølgning pr. ultimo april 2018

00.30.14.000

18/43

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. budget	Korr. budget ekskl. overførsler	Forbru g	Forvent et regnska b	Afvige lse*	Ansøgt e tillægs bevillin ger
Budget 2018 (mio. kr.)						
Drift - arbejdsmarkedsområde t	520,4	520,4	185,1	555,4	35,0	35,0
Drift - erhvervsområdet	6,4	6,4	2,7	6,4	0	0
Drift i alt	526,8	526,8	187,8	561,8	35,0	35,0

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget - overførsler fra 2017 til 2018

(Mio. kr.)	Overført beløb i alt*	Beløb til opsparing (80%)	Beløb til anvendelse i 2018 (20%)	Forventet forbrug af overførsler**
Arbejdsmarkedsområdet	3,5	2,4	1,1**	1,1
Erhvervsområdet	1,7	0,9	0,8***	0,8

*Forbrug af overførte driftsmidler må maksimalt udgøre 20% jf. vedtaget clearings-/koordineringsprincip.

**0,5 mio. kr. af overførslen vedrører betalinger fra Syddjurs Kommune til UU Djursland og er derfor undtaget clearings/koordineringsprincippet.

***Under erhvervsområdet er der overført 100 % af overførslerne til projekter med ekstern finansiering, hvorfor denne post er større end 20 % af overførslen.

Overordnet konklusion

Drift

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug på 561,8 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på 35,0 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til korrigeret budget.

Merforbruget på arbejdsmarkedsområdet på 35 mio. kr. vedrører udgifter til forsørgelse, da særligt førtidspension og fleksjob bliver langt dyrere end budgetteret. Det samlede merforbrug på forsørgelsesydelse udenfor servicerammen forventes at blive 35,0 mio. kr.

Derudover er der et forventet forbrug af overførsler på samlet set 1,9 mio. kr. af de overførte midler fra 2017 indenfor servicerammen.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets andel af servicerammen udgør 11,3 mio. kr. og det forventes, at udvalgets forbrug vil ligge 1,9 mio. kr. over denne ramme.

Der søges i denne opfølgning følgende bevillinger:

Bevillingen vedrørende Landdistrikternes Fællesråd flyttes fra EAU til KFU. Ligeledes flyttes bevilling vedrørende Udvikling i den sydlige del af Grenaa Havn fra EAU til MTU.

I 2017 modtog EAU indtægter fra Business Region Aarhus til projekt vedrørende hjemmearbejdspladser på 0,050 mio. kr., som er overført til 2018, hvorfor der søges om tillægsbevilling på 0,050 mio. kr. til afholdelse af udgifter hertil, samt tillægsbevilling på 0,050 mio. kr. til den modtagne indtægt.

Ligeledes er der i 2018 modtaget 0,4 mio. kr. fra Region Midtjylland til Aktiviteter på Grenaa Havn, hvorfor der søges om tillægsbevilling på 0,4 mio. kr. til afholdelse af udgifter hertil samt tillægsbevilling på 0,4 mio. kr. til den modtagne indtægt.

Budgetopfølgningen pr. ultimo april måned samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser

Se ovenfor.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at udvalget drøfter finansiering af det forventede merforbrug på 35 mio. kr. på forsørgelse på arbejdsmarkedsområdet.
2. at der godkendes en omplacering af bevilling til Landdistrikternes Fællesråd på 0,010 mio. kr. fra EAU til KFU.
3. at der godkendes en omplacering af bevilling til Udvikling i den sydlige del af Grenaa Havn på 0,200 mio. kr. fra EAU til MTU.
4. at der gives tillægsbevilling på 0,050 mio. kr. i udgift og indtægt til Hjemmearbejdspladser Business Region Aarhus.
5. at der gives tillægsbevilling på 0,400 mio. kr. i udgift og indtægt til Udvikling Grenaa Havn.
6. at budgetopfølgningen per ultimo april godkendes.

Bilag:

1	Åben Arbejdsmarkedsområdet Grafer 04.2018.pdf	76970/18
2	Åben EAU budgetopfølgning 04.2018 - BILAG.pdf	76964/18
3	Åben EAU-puljen 2018-2020 ultimo april	78369/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

1. Drøftet med henvisning til udvalgets beslutning under pkt. 5 i dagsordenen til dette møde.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget indstiller til økonomiudvalget, at der gives en tillægsbevilling på 35 mio. kr. finansieret af kassebeholdningen.

2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.
5. Godkendt.
6. Godkendt.

Ulf Harbo gør opmærksom på, at en stor del af merforbruget i 2018 skyldes en teknisk korrektion i budget 2017-2020 på -34,0 mio. kr.

10. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Status på psykologhjælp til unge til og med 25 år
 - Nyt om ledighed og beskæftigelse
 - Status på projektet Flere skal med
 - Svar fra STAR vedr. redegørelse for initiativer og status vedr. revisionsberetning 2016

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Nyt om ledighed og beskæftigelse i Østjylland | 67414/18 |
| 2 | Åben | Notat - Flere skal med.pdf | 74019/18 |
| 3 | Åben | Monitoreringsrapport marts 2018 - Flere skal med | 67625/18 |
| 4 | Åben | Svar på redegørelse af 14. marts 2018 - decisionsskrivelse vedr. 2016. -
Norddjurs Kommune - svar på redegørelse.pdf | 76635/18 |
| 5 | Åben | Status på psykologforløb for unge til og med 25 år.pdf | 78867/18 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Taget til efterretning.

11. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

En ajourført udgave af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 er vedlagt som bilag. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Derudover er Mødeoversigt for EAU 2018 vedlagt; den er udarbejdet i henhold til udvalgets ønsker om mødestruktur i indeværende år.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 godkendes.
2. at mødeoversigt for EAU 2018 godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - majmøde.pdf | 78996/18 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU 2018 | 78670/18 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-05-2018

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Behandling af projektforslag til Poul Due Jensens Fond
 1. Idebeskrivelse Martibus (69685/18)
 2. Idéforslag Mobilbutik Viden Djurs (69686/18)
 3. Ideforslag - Parat til ungdomsuddannelse (69687/18)
 4. Idebeskrivelse - Forprojekt - Rekruttering fra Havnen (69681/18)
 5. Idebeskrivelse - Dit liv, dit valg (72037/18)
 6. Idebeskrivelse - Helhedsorienteret indsats for borgere på kontanthjælp (69682/18)
 7. Idébeskrivelse - Kattegatskolen - overbygning kombineret med erhvervspraktik (69689/18)
 8. Idebeskrivelse - My Firm (74875/18)

4. Støtte til Game Hub Denmark
 1. Partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune.pdf (78854/18)

5. Fagudvalgenes arbejde med budget 2019-2022
 1. Notat vedr. fagudvalgenes arbejde med budget 2019-2022 (78860/18)

6. Orientering om notat fra revisionsfirmaet BDO
 1. Norddjurs Kommune, løbende beretning 2017, revision af de sociale områder med statsrefusion.PDF (56232/18)

7. Opfølgning på DUR-seminar
 1. Opfølgning på DUR seminar 1 del 2 en del af noget større.docx (62016/18)
 2. DUR medlemmer 2018-21.pdf (62015/18)

8. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik til EAU-møde 23.05.pdf (64865/18)

9. Budgetopfølgning pr. ultimo april 2018
 1. Arbejdsmarkedsområdet Grafer 04.2018.pdf (76970/18)
 2. EAU budgetopfølgning 04.2018 - BILAG.pdf (76964/18)
 3. EAU-puljen 2018-2020 ultimo april (78369/18)

10. Gensidig orientering
 1. Nyt om ledighed og beskæftigelse i Østjylland (67414/18)
 2. Notat - Flere skal med.pdf (74019/18)
 3. Monitoreringsrapport marts 2018 - Flere skal med (67625/18)
 4. Svar på redegørelse af 14. marts 2018 - decisionskrivelse vedr. 2016. - Norddjurs Kommune - svar på redegørelse.pdf (76635/18)
 5. Status på psykologforløb for unge til og med 25 år.pdf (78867/18)

11. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - majmøde.pdf (78996/18)
 2. Mødeoversigt for EAU 2018 (78670/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Michael Vejstrup (I)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)