



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: A.C.O. Møbler, Århusvej 22C, 1. sal, Grenaa

Dato: Onsdag den 26. september 2018

Start kl.: 14:30

Slut kl.: 18:15

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Michael Vejlstrop (I)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende: Diana Skøtt Larsen (O)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Virksomhedsbesøg.....	1
2. Gensidig orientering.....	2
3. Orientering om status på turismevækstprojekt	3
4. Orientering om status på gaming-projekt Baltic Game Industry	4
5. BDO's vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet	5
6. Orientering om erhvervsudvikling i maritime erhverv	6
7. Forslag til analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet.....	7
8. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	8
9. Afrapporteringsmodel for investeringer på arbejdsmarkedsområdet	9
10. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	10
11. Fremtidig beskæftigelsesindsats	11
12. Orientering om beskæftigelsesprojekter fra Budget 2018	12
13. Mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019	13
14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018	14
Bilagsoversigt.....	15

1. Virksomhedsbesøg

24.00.00.G01

18/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et virksomhedsbesøg hos A.C.O. Møbler, Århusvej 22C, 1. sal, 8500 Grenaa.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i virksomhedsbesøget.

Der er afsat 30 minutter til virksomhedsbesøget, hvor direktør Brian Thomsen indledningsvis vil give en orientering om virksomheden, inden der er mulighed for dialog. Herefter vil det ordinære udvalgsmøde blive afholdt i virksomhedens lokaler.

A.C.O. Møbler blev grundlagt af Ruth og Axel Christensen i 1977 og var beliggende i Gjerrild indtil 2015, hvor møbelvirksomheden flyttede til større lokaler i Grenaa. Siden 2011 har Brian Thomsen drevet virksomheden, der i 2015 blev udråbt til gazelle-virksomhed af Børsen. A.C.O. Møbler fokuserer på at udvikle funktionelle produkter i tidløst design, og produktporteføljen omfatter rulleborde, sofaborde og entrémøbler.

Yderligere informationer om virksomheden kan findes [her](#).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

Kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog i virksomhedsbesøget.

2. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
 - [Dansk Industris måling af kommunernes erhvervsvenlighed](#)
 - Orientering om Business Region Aarhus
 - Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus
- Udvalgsformanden
 - Orientering om Djurslands Udviklingsråds seminar 3
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Status på psykologhjælp til unge
 - Jobbarometer

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Kommuneark_Norrdjurs	158060/18
2	Åben Oversigtsnotat_Norrdjurs	158059/18
3	Åben Status på psykologforløb for unge til og med 25 år sep 2018	153793/18
4	Åben Stillingsbarometer september 2018 EAU	156475/18
5	Åben Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus	149292/18
6	Åben Djurslands Udviklingsråd - Program for seminar 3.pdf	165491/18
7	Åben Orientering om Business Region Aarhus	158521/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

Kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog i behandlingen af punktet.

3. Orientering om status på turismevækstprojekt

24.05.10.P20

17/13924

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i indeværende år arbejdet med at afdække muligheder for at understøtte planerne med opgradering af færgefarten mellem Sverige og Danmark. I den forbindelse deltager Norrdjurs Kommune i to projekter.

- SMaRT, et EU-medfinansieret forprojekt der arbejder med at koble forskellige transportformer sammen på en bæredygtig måde, således at færgepassagerer kan kobles på eksempelvis letbane til Aarhus og med el-cykler til sommerhus-områder. Kort fortalt, hvordan får vi gæsterne rundt i området. I projektet deltager, foruden Norrdjurs Kommune, 6 svenske kommuner, Stena Line, Midttrafik og Aarhus Universitet. Miljø- og teknikudvalget vedtog at bevillige midler til forprojektet på møde 23. januar 2018.
- Building Capacity - Building a Destination, et regionalfondsprojekt der arbejder med udvikling af overnatningskapaciteten sammen med Aarhus Kommune, Syddjurs Kommune, Region Midtjylland og Dansk Kyst- og Naturturisme. Kort fortalt, hvordan får vi flere, bedre og de rigtige overnatningssteder i området. Erhvervsudvalget vedtog at bevillige midler til projektet på sit møde 5. oktober 2017.

Udvalget orienteres her om status på projektet Building Capacity - Building a Destination. Udvalget vil på et senere møde få en status på SMaRT projektet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Building Capacity - Building a Destination-projektet har til formål at udvikle en samlet destination med international attraktivitet. Konkret skal projektet bidrage til at realisere en række synergieffekter mellem kyst og by ved at koble faciliteter og oplevelser på kysten

tættere sammen med faciliteter og oplevelser i storbyen – og omvendt. Projektets primære fokus er at få etableret flere overnatningsmuligheder gennem investeringsfremme og øget udnyttelse af eksisterende kapaciteter.

På Djursland er behovet for en udvidelse og højnelse af kvaliteten hovedsageligt bundet op på feriehuse, feriecentre/-resorts og camping, mens det i Aarhus er tæt forbundet med en øget hotelkapacitet. Endvidere har projektet til formål at styrke samarbejdet mellem offentlige og private partnere og herigennem udvikle internationale markedspositioner samt tidssvarende datagrundlag.

Status på projektets 6 hovedaktiviteter:

1) Building capacity, feriehuse og camping

I forhold til ny kapacitet - feriehuse/-resorts - er der indgået kontrakt med rådgivningsvirksomheden BARK og turismestrateg Lars Bernhard Jørgensen. Arbejdet på Djursland centrerer i den første periode om at identificere nye investeringsprojekter. Der har været foretaget en inspektion på djurslandske lokaliteter for at afdække potentielle nye kapacitetsprojekter. Inspektionen fandt sted i første uge af september 2018, hvor 3 lokaliteter (sites) i Norddjurs blev besøgt; Grenaa Sydhavn samt langs stranden, Bønnerup og Fjellerup.

Primo november præsenteres en rapport omkring potentielle investeringsprojekter i Norddjurs - og Syddjurs kommuner. Sideløbende arbejdes på prospektmaterialet til investeringssite, som offentliggøres i løbet af efteråret 2018. På campingindsatsen er første workshop blevet afviklet med deltagelse af 7 campingpladser med repræsentation fra alle tre kommuner.

2) Building capacity, hoteller

Der er interesse fra en række større hotelkæder i at bygge nye hoteller i Aarhus by. I regi af projektet er der ligeledes deltaget i 3 investeringskonferencer, bl.a. i Tyskland, hvor der er blevet udtrykt interesse for at investere i byggerier af hoteller i Aarhus midtby. Indsatsen har endvidere bidraget til at lukke den første aftale ift. en konkret realisering af et projekt i Aarhus. Radisson RED åbner et nyt hotel i Aarhus i 2019, hvilket er det første hotel af det urbane RED-brand i Skandinavien.

3) Building markets, flyruter

En række strategiske drøftelser i regi af kommuner, destinationer og Aarhus Lufthavn har pågået i forbindelse med projektopstart. Temaerne omfatter turismemæssigt potentiale og udviklingsmuligheder i forhold til forretningsområderne, kystturisme, storbyturisme og erhvervsturisme. I dette arbejde er Aarhus Kommune tovholder og de strategisk drøftelser omhandler overvejende udbygning af nye flyruter fra Aarhus Lufthavn. Der er i samarbejde med SAS gennemført en række markedsaktiviteter i forbindelse med åbning af nye ruter til Oslo og Stockholm.

4) Building markets, vandveje

Der er en tæt dialog med Stena Line med henblik på at afsøge de markedsmæssige muligheder og perspektiver i forbindelse med en kapacitetsudvidelse såvel som planlagt flytning af Grenaa-Varberg ruten fra Varberg til Halmstad i efteråret 2019. Der har i denne forbindelse været afholdt møder mellem Stena Line og virksomheder/partnere på Djursland og i Aarhus. Seneste møde blev afholdt i foråret 2018 i Randers, hvor Stena Line informerede om status på arbejdet og deres visioner for ruten. Stena Line har endvidere indikeret, at de ønsker at afholde et årligt dialogmøde, hvor de vil informere om deres udviklingsplaner.

5) Building brands

Arbejdet med de markedsrettede aktiviteter har haft fokus på at opbygge og videreudvikle stærke brands og fortællinger for herigennem at styrke "city-countryside-fortællingen". Eksempelvis arbejdes i regi af Aarhusregionen med at identificere de oplevelsesmæssige potentialer som baggrund for en reel produktudvikling. Man har således arbejdet med at afdække og analysere hvilke brands (fx "Aarhus", "Grenaa" og "Ebeltoft"), der står stærkest bl.a. udenlandske gæster.

6) Business Intelligence

Der er udarbejdet en række "business questions" med henblik på at afdække sammenhængskraft mellem Djursland og Aarhus. Afsøgningsproces ift. at finde relevante datakilder og dataleverandører er igangsat. Konkret arbejder man på at afdække, hvordan

gæster bevæger sig rundt i området, for med baggrund heri, fx at kunne levere pakkeløsninger der matcher gæsternes ønsker.

Økonomiske konsekvenser

Turismevækstprojektet har et samlet budget på 3,800 mio. kr., og modtager økonomisk støtte på 0,500 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje. Projektet støttes endvidere af Dansk Kyst- og Naturturisme, Region Midtjylland samt Syddjurs og Aarhus kommuner.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

Udvalget bemærker, at projektet afsluttes ved udgangen af 2019.

Kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog i behandlingen af punktet.

4. Orientering om status på gaming-projekt Baltic Game Industry

24.10.05.P20

16/8238

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune er partner i et EU-medfinansieret gaming-projekt sammen med Game Hub Denmark og en række samarbejdspartnere i Tyskland, Sverige, Finland, Polen og de baltiske lande. Erhvervsudvalget besluttede på sit møde 14. december 2016 at bevillige midler til projektet, hvis formål er at styrke rammevilkårene for udviklingen af gaming-industrien samt gennem ny viden at fastholde og videreudvikle Norddjurs Kommune og Game Hub Denmark som omdrejningspunktet for gaming-industrien i Danmark.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Aktiviteterne i projektet omhandler 2 indsatsområder:

1. Udvikling af gaming-inkubatorer og forretningsudvikling af gaming-virksomheder
2. Udvikling og styrkelse af rammevilkår for vækst i gaming-industrien

Indsatsområde 1 varetages i projektet af Game Hub Denmark, mens Norddjurs Kommune er aktiv i indsatsområde 2.

I projektet arbejder Norddjurs Kommune med 3 centrale områder, som supplerer og understøtter partnerskabsaftalen, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget indgik med Game Hub Denmark på møde 18. april 2018. De 3 områder er:

1. En styrket dialog og samarbejde mellem lokale aktører omkring gaming-industrien
2. Branding af Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune som centrum for gaming i Danmark og en international samarbejdspartner
3. Den fysiske udvikling af gaming-miljøer i de lande, kommunen samarbejder med

Ad 1. Den styrkede dialog mellem Norrdjurs Kommune, uddannelsesinstitutioner og Game Hub Denmark er central for videreudviklingen af Norrdjurs som omdrejningspunkt for gaming-industrien i Danmark samt partnerskabsaftale om, hvordan de eksisterende potentialer for udviklingen af gaming i Norrdjurs kan indfries. Dette arbejde er allerede påbegyndt i den underskrevne samarbejdsaftale mellem Norrdjurs Kommune og Game Hub Denmark. I projektet deles der således viden om, hvordan samarbejdet mellem gaming-miljø, uddannelsesinstitutioner og det offentlige bedst skaber gode rammevilkår for udviklingen af gaming-industrien. I projektet er der bl.a. blevet arbejdet med den model, vi har i Norrdjurs, med et etableret partnerskab og samarbejde mellem Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune.

Ad 2. Der arbejdes i projektet med, hvordan man kan brande og markedsføre gaming over for lokale, regionale og nationale beslutningstagere, samt med best-practice-eksempler på hvordan regionale og nationale rammevilkår kan forbedres til at give gaming-industrien bedre vækstmuligheder. Herunder også hvordan en gaming-klynge som Game Hub Denmark kan brandes og markedsføres i forhold til offentlig og privat støtte og investeringer. Via erfaringer fra projektet løftes gaming ind i en Business Region Aarhus-kontekst, ligesom der arbejdes på at løfte gaming ind i en overordnet, generel iværksætterindsats. For nuværende har der i projektet primært været arbejdet med den svenske og finske model, hvor førstnævnte primært fokuserer på branding over for private investorer, mens sidstnævnte har haft succes med at skaffe offentlige støttemidler og promovere gaming blandt centrale beslutningstagere.

Ad 3. Norrdjurs Kommune samarbejder med projektets øvrige partnere om, hvordan den fysiske udvikling af inkubationsmiljøer og potentielle klynger er medvirkende til succes for gaming-industrien. Dette falder i tråd med Norrdjurs Kommunes eksisterende samarbejde med Game Hub Denmark og lokale uddannelsesinstitutioner. I Grenaa kan den fysiske synliggørelse af gaming-økosystemet i The Gaming Mile medvirke til at skabe opmærksomhed omkring dette miljø; både overfor lokale og eksterne samarbejdspartnere.

Projektet afsluttes ved udgangen af 2020.

Økonomiske konsekvenser

Norddjurs Kommunes deltagelse i projektet har et samlet budget på 0,746 mio. kr. (100.000 euro), hvoraf 0,187 mio. kr. (25.000 euro) er finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje, mens de resterende 0,559 mio. kr. (75.000 euro) er EU-finansieret. Projektet er således indtægtsgivende for Norddjurs Kommune.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker fokus på formidling af de gode historier.

Kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog i behandlingen af punktet.

5. BDO's vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget blev på møde 15. august 2018 orienteret om, at BDO gennemfører kvalitetssikring af de tekniske korrektioner på arbejdsmarkedsområdet samt brug af refusionsstrukturerne.

Som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget blev stillet i udsigt 15. august 2018 gennemgås resultaterne af BDO's arbejde på mødet 26. september 2018; Else Rendbæk, Senior Manager og Michael Sonne, Manager fra BDO deltager i denne gennemgang.

Økonomiudvalget fik præsenteret BDO's resultater på møde 4. september 2018.

Nedenfor følger hovedtrækkene af BDO's arbejde.

Den anvendte metodik ved budgetforslag 2019

BDO vurderer, at budgetmodellen udarbejdet af Norddjurs Kommune og Deloitte er et godt værktøj til brug for budgetlægningen på området. Dog bør der være fokus på den videre implementering af modellen.

Der anbefales en tydeliggørelse af kilder for, hvordan pris og antal beregnes, ligesom dokumentation for forudsætninger og løbende justeringer bør indarbejdes. Derudover kan budgetforudsætninger på aktivitetsdelen med fordel integreres i værktøjet. BDO anbefaler også, at der arbejdes på at integrere et budgetopfølgingsværktøj i sammenhæng med budgetopfølgingsværktøjet.

Forudsætninger anvendt af Norddjurs Kommune

BDO vurderer, at enhedspriserne og antalsforudsætninger, der anvendes ved budgetlægningen for 2019, danner grundlag for et realistisk budget. Enhedsprisen for førtidspension har tidligere været for lav og er en del af grunden til stigningen i tekniske korrektioner i budget 2019.

BDO har vurderet budgetforudsætningerne for de enkelte ydelsesgrupper i forhold til:

- ledestjernen. Ifølge den skal andelen af ydelsesmodtagere i hver forsørgelsesgruppe være så lille som muligt, og Norddjurs Kommune skal for hver gruppe befinde sig i den bedste halvdel af klyngen.
- den faktiske andel af ydelsesmodtagere og de indbyrdes forbindelser mellem ydelsesgrupperne; også benævnt ”de forbundne kar”.

Vurdering af hver ydelsesgruppe i Norddjurs Kommune pr. juli 2018		
Ydelsesgruppe	Niveau ift. klyngen	Niveau ift. budgetforudsætn.
A-dagpenge	Over klyngegensnit	Passende
Sygedagpenge	Under klyngegensnit	Passende
Jobafklaringsforløb	Over klyngegensnit	Passende
Kontanthjælp	Under klyngegensnit	Passende
Uddannelseshjælp	Under klyngegensnit	Passende
Integrationsydelse	Over klyngegensnit	Passende
Fleksjob	Over klyngegensnit	Passende
Ledighedsydelse	Over klyngegensnit	Passende
Ressourceforløb	På klyngegensnit	Passende
Førtidspension	Under klyngegensnit	Se kommentar nedenfor

BDO bemærker, at der fra ydelserne jobafklaring, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og ressourceforløb har været et højt afløb til førtidspension og fra fleksjob et beskedent afløb til førtidspension.

Desuden beskrives, at Norddjurs Kommune i perioden 2013 – 17 har haft det mindste fald af førtidspensionister blandt klyngekommunerne.

Særligt i perioden 2013 – 14 var tilkendelsesniveauet lavt i Norddjurs Kommune, og ”BDO kan ikke udelukke, at der er tale om et efterslæb”, som er en medvirkende årsag til det nuværende høje niveau for tilkendelser af førtidspension. I budget 2019 forventes 150 tilkendelser af førtidspension, hvilket svarer til stigningen i perioden 2016 – 18. BDO vurderer, at Norddjurs Kommune, selvom der måtte være et efterslæb, kan sigte mod et andet tilkendelsesniveau end det nuværende, som er over klynge gennemsnittet.

BDO anbefaler særlig opmærksomhed på, at nedgang i tilkendelser realiseres som angivet i overslagsårene 2020 – 22

Norddjurs Kommunes brug af refusionsstrukturene

Ifølge BDO's vurdering afviger Norddjurs Kommune i store træk ikke fra de øvrige kommuners refusionssammensætning. Dog har Norddjurs Kommune en lidt større andel af korterevarende sygedagpengesager og af længerevarende A-dagpengesager.

Økonomiske konsekvenser

Prisen for BDO's overordnede vurdering er 0,099 mio. kr. ekskl. moms og kørsel. Kørsel beregnes efter statens kørselsgodtgørelse samt 750 kr. pr. time for transporttid.

BDO's analyse finansieres af arbejdsmarkedsrådets udgifter under økonomiudvalget (konto 6). Opmærksomheden henledes dog på, at udgiften vil belaste økonomiudvalgets udgifter indenfor servicerammen.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at resultatet af BDO's vurderinger drøftes.

Bilag:

1 Åben BDO Validering af budgetforudsætninger 2019 på 156195/18
Arbejdsmarkedsrådet

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Drøftet.

6. Orientering om erhvervsudvikling i maritime erhverv

24.10.05.A00

18/13445

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norrdjurs Kommune har, med udgangspunkt i Grenaa Havn, i de senere år været inde i en positiv udvikling, og bl.a. etableringen af Anholt Havmøllepark har genereret udvikling og vækst. Flere analyser underbygger, at Grenaa Havn fra 2008 til 2017 har skabt nye arbejdspladser og nye markedsområder, der har været med til at fortsætte den positive vækst og udvikling i hele Østjylland.

Der eksisterer et potentiale i at fastholde og videreføre områdets positive udvikling samt at skabe synergier og partnerskaber, hvor havets ressourcer er i centrum. Grenaa Havns strategi bygger på anerkendte vækstdrivere, der bidrager til omstillingen mod en moderne havn. Vækstdrivere er bl.a. arbejde med iværksætteri, innovation, tilførelse af nye kompetencer og teknologiudvikling. En fortsat udvikling af havneområdet vil gavne virksomhederne bredt med afsmittende positive effekter på afledte erhverv i hele Norrdjurs Kommune og dermed skabe vækst og arbejdspladser. Ligeledes er der mulighed for at styrke sammenhæng mellem by og havn.

For nuværende er der en række initiativer på Grenaa Havn med udviklingspotentialer:

- Grenaa Havns Innovative Havnecenter – Grenaa Havn A/S har med opkøb af bygninger på havnen kickstartet et erhvervmiljø, der skal tiltrække en ny type virksomheder med en grøn profil til Grenaa Havn samt gøre området mere tiltrækkende for både gæster og beboere. Tiltrækning af en ny type virksomheder kan medvirke til at skabe nye arbejdspladser og styrke Grenaa Havns økonomi.
- Arbejdet omkring Sydhavnen, der skal gøres til et attraktivt miljø i respekt for kulturhistorie og lokal identitet. Et sådan udviklingsarbejde vil generere mere liv, og potentielt styrke turisme-aktiviteterne i Norrdjurs Kommune.

- Kattegatcentret – Der arbejdes med udvidelse af faciliteter, ligesom der er udviklingspotentialer i Havets Hus' fokus på samarbejde mellem erhvervsudvikling, forskning og formidling, herunder omkring eksempelvis tang. Potentialet her kan på sigt udmønte sig i produktion af nye typer fødevarer og dermed skabe arbejdspladser og vækst.
- Fødevarerprojekter – En stribe fødevarerprojekter, der bl.a. indeholder udvikling af havets ressourcer som bæredygtige fødevarerprodukter; Engage Food, Best of Norddjurs, Rejseholdet (et FLAG-projekt om kompetenceudvikling af lokale spisesteder) og Food Festival. Der er potentiale i udvikling af nye typer lokale kvalitetsfødevarer, hvilket kan bidrage til vækst.
- Storskala-testcenter for tang – 20 hektar stort område, hvor der afprøves, forskes og testes i arter og høstmetoder, samt dokumentering af miljømæssige konsekvenser for havmiljøet. Der er ligeledes fokus på konkrete erhvervsmuligheder i regi af AlgeCenter Danmark (Aarhus Universitet, Teknologisk Institut og Kattegatcentret). Med ny forskning og viden omkring tang kan der potentielt skabes forretningsmuligheder for en række erhverv.
- Stena Line har varslet udvidelser og opgraderinger af færgefarten over Kattegat. Dette kan betyde nye opgaver til lokale virksomheder indenfor eksempelvis service, underleverandøropgaver til transportindustrien samt generelt mere liv på havneområdet. For nuværende deltages i et EU-forprojekt (SMaRT) med 6 svenske kommuner omkring at skabe sammenhæng mellem transportformer, eksempelvis færge, letbane, elcykler, delebilsordning, etc. På denne måde forsøges at holde svenske gæster på Djursland.
- Blå Vækst-projekt – Et regionalt støttet projekt der er i gang netop nu på Grenaa Havn, hvor der arbejdes med at omstille virksomhederne indenfor maritime erhverv mod en mere grøn profil og tiltrække aktiviteter og virksomheder til Grenaa Havn.
- Projekt om bæredygtig kystfiskeri langs Djurslands kyst.

På det maritime område er Norddjurs Kommune involveret i en række initiativer, og Norddjurs Kommune bestrider samlet set en styrkeposition med potentialer, der kan resultere i fortsat positiv erhvervsudvikling i form af øget omsætning i virksomheder, nye arbejdspladser samt udvikling af nye virksomheder.

Endvidere er det maritime område højt prioriteret i regi af både EU og Region Midtjylland, som også fremadrettet vil arbejde målrettet med udviklingen af den ”blå bioøkonomi” (maritime erhvervsmuligheder med udgangspunkt i havets ressourcer, herunder tang, alger og aquakultur).

Norddjurs har en naturlig erhvervsmæssig styrkeposition indenfor den blå bioøkonomi ved en moderne havn og lang kystlinje, hvor der arbejdes med bl.a. fødevarer, bæredygtig turisme og mobilitet, oplevelser samt produktion og underleverandør-aktiviteter til blå, bæredygtig energiproduktion.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

Ulf Harbo deltog ikke i behandlingen af punktet.

7. Forslag til analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet

00.01.00.A00

18/14774

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 15. august 2018 besluttet at iværksætte en intern analyse af førtidspensionsområdet med fokus på tildelingspraksis og med baggrund i konkrete cases. Der fremlægges hermed forslag til en model for analysen.

Forvaltningen foreslår en analyse bestående af dels en beskrivelse af sagsgange og regler, dels en kvantitativ analyse af tildelingspraksis på området for førtidspension. Analysen foreslås at indeholde følgende elementer:

1. Beskrivelse af analysens formål
2. Beskrivelse af lovgivningen på førtidspensionsområdet
3. Beskrivelse af sagsgange på førtidspensionsområdet
4. Gennemgang og præsentation af cases
5. Kvantitativ analyse af tildelingspraksis
6. Råderum og handlingsanvisning

De enkelte elementer i analysen er nærmere beskrevet i bilaget til dagsordenspunktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at den foreslåede model til en analyse af førtidspensionsområdet godkendes.

Bilag:

1 Åben Notat vedr. analyse af området for førtidspension

167009/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Godkendt.

Analysen fremlægges og drøftes på udvalgets møde i oktober 2018.

Ulf Harbo deltog ikke i behandling af punktet.

8. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.000

18/43

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. budget	Korr. budget ekskl. drifts- overførs- ler	Forbru- g	Forvent- et regnska- b	Afvige- lse*
Budget 2018 (mio. kr.)					
Drift - arbejdsmarkedsområde t	520,2	555,1	362,6	556,9	36,7
Drift - erhvervsområdet	5,9	5,9	4,8	5,4	-0,5
Drift i alt	526,1	561,0	367,4	562,3	36,2

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget - driftsoverførsler fra 2017 til 2018

(Mio. kr.)	Overført beløb i alt*	80%	20%	Forventet forbrug af overførsler**
Arbejdsmarkedsområdet	3,5	2,5	1,0**	0,6
Erhvervsområdet	1,7	0,9	0,8***	0,2

*Forbrug af overførte driftsmidler må maksimalt udgøre 20% på udvalgsområdet jf. vedtaget clearings-/koordineringsprincip.

**0,5 mio. kr. af overførslen vedrører betalinger fra Syddjurs Kommune til UU Djursland og er derfor undtaget clearings/koordineringsprincippet.

***Under erhvervsområdet er der overført 100 % af overførslerne til projekter med ekstern finansiering, hvorfor denne post er større end 20 % af overførslen.

Der er i 2018 kommet nye funktionsområder og grupperinger på ældre- og handicapområdet fra økonomi- og indenrigsministeriet. Dette betyder, at hjælpemiddeldepoter fra 2018 skal konteres på en særskilt konto for henholdsvis ældre og handicappede. Derfor flyttes budgettet for hjælpemiddeldepotet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til voksen- og plejeudvalget.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med mødet 20. juni 2018 besluttet, at restbudgettet til IGU på 1,750 mio. kr. skal tilføres kassebeholdningen.

Overordnet konklusion

Drift

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug på 562,3 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på 36,2 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til oprindeligt budget.

Merforbruget på arbejdsmarkedsområdet vedrører primært udgifter til forsørgelse, da særligt førtidspension og fleksjob bliver dyrere end oprindeligt budgetteret. Der blev tidligere på året givet en tillægsbevilling på 35 mio. kr. til dækning af merforbruget i forbindelse med genberegning af budgettet.

Overholdelse af udvalgets servicramme

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets andel af servicrammen udgør 10,6 mio. kr., og det forventes, at udvalgets forbrug inkl. forbrug af overførsler vil ligge 1,2 mio. kr. over servicrammen. I henhold til den vedtagne økonomiske politik skal servicrammen overholdes såvel i budget som i regnskab. Dette betyder, at der skal være fokus på overholdelse af servicrammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og servicramme.

Økonomiske konsekvenser

Se ovenfor

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at budgetopfølgningen pr. ultimo august 2018 godkendes.
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 1,750 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område som følge af færre udgifter til IGU. Beløbet lægges i kassen.
3. at der omplaceres 2,339 mio. kr. vedrørende hjælpemiddeldepotet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til voksen- og plejeudvalget.

Bilag:

1	Åben EAU budgetopfølgning 08.2018 - BILAG.pdf	161850/18
2	Åben EAU-puljen 2018-2020 pr. august 2018.pdf	161832/18
3	Åben Grafer 08.2018	160479/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

1. Godkendt
Udvalget ønsker opmærksomhed på udvikling i varighed på integrationsydelsen.
2. Tiltrådt
Udvalget gør opmærksom på, at IGU restbudgettet har bidraget til nedbringelse af merforbruget indenfor servicerammen.
3. Tiltrådt

9. Afrapporteringsmodel for investeringer på arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 7. august 2018 at anmode forvaltningen om at udarbejde en afrapporteringsmodel for effekten af de investeringsforslag, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har anvist til nedsættelse af forsørgelsesbudgettet i 2019-2022. Afrapporteringsmodellen skal anvendes til kvartalsvis afrapportering til udvalget. Modellen præsenteres nedenfor, og forvaltningen foreslår, at modellen godkendes både i forhold til de konkrete investeringsforslag og i forhold til fremtidige investeringsforslag.

Der foreslås en afrapporteringsmodel svarende til den, Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR) er ved at udvikle til brug for beregningerne af effekterne af investeringer. STAR's model er baseret på data om kommunens ydelsesmodtagere og historiske oplysninger og vil på sigt kunne lave en prognose for den enkelte kommunes fremtidige udgifter før og efter en given indsats. Afrapporteringsmodellen vil give mulighed for at lave investeringscases med det formål, at kommunen vil kunne beregne potentialet i en given investering.

Når modellen fra STAR er færdigudviklet, vil forvaltningen tage den i brug som afrapporteringsmodel for iværksatte og fremtidige investeringer. STAR er i øjeblikket i gang med at teste modellen og forventer at kunne frigive den til brug i kommunerne i løbet af efteråret 2018.

Indtil modellen fra STAR foreligger, vil kommunen benytte sin egen forenkede afrapporteringsmodel, der dog baserer sig på viden om, hvordan STARs model forventes at blive. Med den forenkede afrapporteringsmodel kan der tilsvarende regnes på, om beskæftigelsesindsatserne i kommunen er en god forretning. Modellen kan vise, hvor lidt eller

hvor meget der skal til, for at en indsats tjener sig hjem igen, og den vil kunne beregne, hvor hurtigt en indsats har tjent sig hjem.

Den konkrete anvendelse af modellen forudsætter en række handlinger i lighed med dem, som forventes at indgå i STARs model:

1. identificering af konkret potentiale i kommunen – eksempelvis regulering af sagsbehandleres sagsstamme eller flere tidligere samtaler
2. viden om udgangspunktet – det vil sige viden om de aktuelle omkostninger ved den målgruppe, der investeres i
3. beregning af omkostningerne ved en given investering – eksempelvis særlige indsatser. Investeringen beregnes ud fra, hvad der lægges oven i normalindsatsen
4. beregning af, hvad der kan spares/tjenes ved at øge effekterne for en målgruppe ved hjælp af den ekstra investering – eksempelvis sækelse af den gennemsnitlige varighed af et forsørgelsesforløb
5. opbygning og præsentation af investeringscasen, så den guider læseren fra forståelsen af potentialet frem til en beregning af de samlede gevinstpotentialer

De forventede effekter af indsatsen baseres således på kommunens eget skøn, og effekter og fremskrivninger vil være afhængige af de data, kommunen skriver ind i modellen. En investeringscase er et langsigtet scenarie, som bygger på antagelser, og samtidig vil konjunkturer og andre rammebetingelser kunne ændre sig i investeringsperioden. Afrapporteringsmodellen vil derfor ikke kunne dokumentere en direkte årsagssammenhæng mellem en handling og en effekt, men den vil kunne demonstrere en sandsynlig effekt af en given handling. Modellen vil derfor løbende blive kvalificeret i overensstemmelse med de erfaringer, der opnås.

Som et årligt supplement til STARs afrapporteringsmodel, vil forvaltningen levere en årlig afrapportering og opfølgning på til- og afgang med oplysninger om flow til og fra ydelsesgrupper.

Forvaltningen eftersender et eksempel på brugen af modellen inden mødets afholdelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. en afrapporteringsmodel som beskrevet ovenfor bruges til beregning af effekterne af specifikke investeringer i budget 2019-2022.
2. fremtidige investeringsforslag beregnes ud fra samme model.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønske at fremhæve at:

- modellen skal vise merprovenu over tid for en given investering.
- til- og afgangene indenfor de enkelte ydelsesgrupper fremgår af det månedlige ledelsesinformationsbilag til budgetopfølgningen.
- supplerende oversigt over til- og fraflytning vedlægges afrapporteringen minimum en gang årligt, gerne halvårligt.

10. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

00.01.00.A00

18/14125

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik 23. august 2018 en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen udmøntes via lovgivning i 2018/19 med henblik på, at hovedparten af aftalens delelementer kan træde i kraft 1. juli 2019.

Aftalen skal forenkle beskæftigelsesindsatsen, så der frigøres ressourcer til at hjælpe ledige i job. Overordnede krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats ledige skal have; i stedet skal indsatsen tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

En overordnet gennemgang af den forenkledede beskæftigelsesindsats følger nedenfor; for yderligere detaljer henvises til vedlagte aftaletekst eller [Beskæftigelsesministeriets hjemmeside](#).

Færre og mere enkle proceskrav

Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper, så alle får 4 samtaler i jobcentret i de første 6 måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal finde sted. Efter 6 måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren.

Hvis der sker et bevillingsskifte f.eks. fra kontanthjælp til ressourceforløb, betragtes dette dog som et nyt kontaktforløb, og der skal igen afholdes 4 samtaler indenfor de første 6 måneder.

Reglerne om indhold i samtalerne forenkles, så det i højere grad er op til den enkelte sagsbehandler og borger at fastlægge indholdet.

Det er aftalt, at de forenkledede kontaktforsøg dog ikke skal medføre et markant fald i kontakten til de ledige og sygemeldte. Det betyder, at der i princippet skal holdes flere samtaler, da de tidlige samtaler er pligtsamtaler, og antallet af sene samtaler skal forblive på det nuværende niveau.

Dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal senest efter 6 måneders ledighed have et ret og pligttilbud. Herefter giver jobcentret tilbud efter konkret behov. Hvis der kun gives ret og pligttilbud, vil det betyde en forringet hjælp til borgerne. Derfor er det afgørende at holde fast i, at der efter faglige vurderinger skal gives tilbud efter behov, så passivitet undgås.

Udvalgte a-kasser får i en 4-årig periode ansvaret for kontaktforsøget for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforsøget. Jobcentret kan kontakte den ledige i perioden, men deltager i udgangspunktet kun i fællessamtalerne. A-kasserne skal også foretage en indledende afklaring af de ledige, så ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktforsøg i jobcentret og får en tidlig indsats.

Ledige skal ikke længere søge job og fritages fra pligten til at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud, hvis de indenfor 6 uger skal i f.eks. fuldtidsjob, fleksjob eller barsel.

Reglerne lægger op til en tæt udveksling af information mellem a-kasse og jobcenter, men udmøntningen er pt. ikke beskrevet i detaljer.

Ens regler på tværs af målgrupper

Reglerne for beskæftigelsesindsatsen ensrettes mest muligt på tværs af målgrupper for at sikre færre og mere forståelige regler for alle. F.eks. forenkles varighedsbegrænsningen for løntilskudsjob og virksomhedspraktik, så der kun gælder én varighedsbegrænsning for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én varighedsbegrænsning for borgere længere fra arbejdsmarkedet, ligesom voksenlærlingeordningen forenkles for ledige.

Flere digitale løsninger

Mulighederne for at udbygge og samle de nuværende digitale selvbetjeningsløsninger undersøges, så der fremover vil være én digital indgang til beskæftigelsesindsatsen: Det

Virtuelle Jobcenter. Det vurderes dog, at det Virtuelle Jobcenter har lange udsigter; dels fordi det tager tid at udvikle; dels fordi borgere og virksomheder ofte skal bruge tid på at tage nye it-systemer i brug.

Derudover bliver det et krav, at alle ledige udarbejder et CV på Jobnet, samt at alle borgere, der modtager en indsats i jobcentret, modtager Min Plan digitalt på Jobnet. Det er muligt at blive fritaget, hvis man f.eks. har begrænsede it-kundskaber.

Desuden bliver obligatorisk selvbooking af samtaler med jobcentret udvidet fra at omfatte dagpengemodtagere til også at omfatte jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate modtagere af integrationsydelse, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaringsforløb.

Det bemærkes, at selvbooking vil kræve en forøget samtalekapacitet for at sikre, at borgerne har forskellige tider at vælge imellem.

Fokus på kommunernes resultater

Fremover bliver kommunernes indsats fulgt tæt; dels i en udvidet benchmark-rapport, som løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet, dels ved at der indføres en skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.

Konsekvenser af den forenkede beskæftigelsesindsats i Norddjurs Kommune

De forenkede regler betyder, at de ledige skal tilbydes en mere intensiv indsats i de første seks måneder af deres forløb. Forvaltningen vurderer, at der dermed kan blive brugt unødige ressourcer på borgere, som selv er i stand til at finde beskæftigelse. Desuden kan den neddrogede indsats for borgere i længerevarende ledighed betyde, at mere ressourcekrævende ledige ikke får den nødvendige hjælp.

Dog vil der ikke længere skulle bruges ressourcer i forhold til ledige, der indenfor seks uger starter i fuldtidsjob, på barsel eller lignende, da disse borgere fremover ikke har pligt til at søge job, møde personligt til samtaler og deltage i tilbud.

Hvis a-kasserne i Norddjurs Kommune bliver udvalgt som ansvarlige for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet, kan det frigøre ressourcer i jobcentret.

Til gengæld skal jobcentret holde fokus på, at a-kasserne sikrer brancheskift, hvor det kan få den ledige hurtigere i job, ligesom jobcentret vil skulle bruge ressourcer på at følge op på de ledige borgere, når de overgår til jobcentret. Desuden vil der skulle bruges ressourcer på at udvikle it-systemer, som tillader udveksling af borgeroplysninger mellem a-kasser og jobcenter. Da deltagelse er frivillig for borger og a-kasse, skal der være ledige tider til afholdelse af samtaler for a-kasser og borgere, der ikke ønsker at deltage i forsøgsordningen.

Økonomiske konsekvenser

Aftalen forventes at være udgiftsneutral for Norddjurs Kommune.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Aftaletekst_lab

150797/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

Udvalget opfordrer til, at konsekvenser for Norddjurs Kommune af den forenkede beskæftigelsesindsats drøftes på næste møde i Norddjurs Beskæftigelsesråd (NBR) den 24. oktober 2018, og ligeledes indgår i udvalgets dialogmøde med NBR samme dag.

11. Fremtidig beskæftigelsesindsats

00.01.00.A00

18/14125

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Regeringen indgik sammen med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre 12. november 2017 en aftale om en erhvervs- og iværksætterpakke. En væsentlig del af pakkens finansiering stammer fra en finansieringsomlægning af beskæftigelsesindsatsen, hvilket betyder, at Norddjurs Kommune i 2019 skal spare 6,53 mio. kr. på denne indsats.

Kommunerne kompenseres fremover delvist for udgifter til beskæftigelsesindsatsen gennem bloktilskuddet via budgetgarantien, hvor der i dag ydes statsrefusion. Det er dog forudsat i aftalen, at finansieringsomlægningen vil medføre en adfærdsændring i kommunernes beskæftigelsesindsats, som vil medføre lavere udgifter til indsatser. Det er også en betingelse, at kommunerne fremadrettet reducerer aktivering i form af vejledning og opkvalificering og i stedet øger de virksomhedsrettede indsatser.

Arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen har på baggrund af ovennævnte udarbejdet forslag til, hvordan indsatsen i Norddjurs Kommune kan omlægges for at opnå de omtalte besparelser på beskæftigelsesindsatserne. Forvaltningens forslag er nærmere beskrevet nedenfor:

1. Øget brug af egne medarbejdere til udførelse af indsatser.

Forvaltningen vurderer, at omlægningen fra private aktører til en indsats tæt knyttet til driften giver mulighed for tilbud, som er tilpasset den enkelte borger samt forholdene i Norddjurs Kommune. Samlet set medfører hjemtrækning dermed en styrket effekt af indsatserne.

Erfaringen fra Ungeindsatsen viser, at indsatser, som er bemandet med egne medarbejdere med kendskab til de unge medfører øget mødestabilitet og højere udbytte af indsatserne for de unge. Det ses ved, at de unge kommer hurtigere videre i uddannelse eller job end de gør ved deltagelse i indsatser hos anden aktør.

Ligeledes ønsker forvaltningen på længere sigt i stigende grad at oprette egne billigere og mere effektive tilbud og dermed kun benytte eksterne aktører, hvor Norddjurs Kommune ikke selv har kompetencerne eller en tilstrækkelig volumen af borgere. Det gælder fx mentor-indsatsen, som fremover i større omfang vil indgå som en del af de indsatser, der tilkøbes hos anden aktør, da der er behov for en mere fleksibel mentorkapacitet.

2. Øget brug af virksomhedspraktik.

I en virksomhedspraktik bliver den ledige opkvalificeret og bringes tættere på arbejdsmarkedet. For at understøtte Norddjurs Kommunes erhvervspolitiske mål kan indsatsen primært rettes mod virksomheder, som er blandt kommunens styrkepositioner indenfor brancher med mangel på arbejdskraft.

3. Begrænset brug af uddannelsestilbud udover de lovpligtige.

Uddannelsestilbud udover de lovpligtige foreslås begrænset til borgere, hvor dele af udgifterne refunderes af den regionale pulje, eller hvor der foreligger en arbejdsgivererklæring om fremtidig ansættelse.

4. Fremtidigt samarbejde med andre kommuner om indsatser.

Forvaltningen kan på længere sigt indgå i dialog med andre kommuner om fælles deltagelse i tilbud for at opnå stordriftsfordele.

Forvaltningen vurderer, at besparelserne på indsatsområdet kan findes ved iværksættelse af ovennævnte tiltag 1-4, samt at niveauet for aktivering dermed vil kunne opretholdes på trods af reduktionen i budgettet.

Det bemærkes, at ændringerne skal iværksættes allerede i efteråret 2018 for at kunne få fuld gennemslagskraft i 2019.

Økonomiske konsekvenser

I 2019 skal der i Norddjurs Kommune spares 5,03 mio. kr. i finansieringsomlægning af beskæftigelsesindsatsen samt 1,5 mio. kr. under lov- og cirkulæreprogrammet; det vil sige, at der samlet skal spares 6,53 mio. kr.

Arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen har efter budgetreduktionen samlet set 14,27 mio. kr. til rådighed til beskæftigelsesindsatsen i 2019.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at forslagene om omlægning af beskæftigelsesindsatsen til

1. øget brug af egne medarbejdere til udførelse af indsatser,
2. stigende brug af virksomhedspraktik,
3. begrænset brug af uddannelses tilbud udover de lovpligtige og
4. fremtidigt samarbejde med andre kommuner om indsatser

godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Sagen tages op på næste møde.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at:

- en konkret beskrivelse af økonomien i og de faglige konsekvenser af de enkelte forslag fremlægges på næste møde samt alternative forslag
- øget brug af virksomhedspraktik skal have jobsigte / rettes mod områder med jobmuligheder

- uddannelsestilbud bruges til opkvalificering og omskoling, når der er jobmuligheder
- der på næste møde redegøres nærmere for status på mentorindsatsen og konsekvenser af en ændring af mentorindsatsen - økonomisk og fagligt.
- konkrete samarbejdsaftaler med andre kommuner skal forlægges til godkendelse hos udvalget

Sagen sendes til udtalelse hos parterne i Norddjurs Beskæftigelsesråd.

12. Orientering om beskæftigelsesprojekter fra Budget 2018

15.00.00.G01

18/16

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budget 2018 blev det på arbejdsmarkedsområdet besluttet at gennemføre Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa (P102) og Beskæftigelsesprojekt – afkortning af ressourceforløb (P101). Status for begge projekter følger nedenfor.

Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Ultimo 2015 oprettede Ungeindsatsen et aktiveringstilbud for unge uddannelseshjælpsmodtagere i Allingåbro. Tilbuddet er bemandet med personale fra både Ungdommens Uddannelsesvejledning og UngNorddjurs, og de planlægger i fællesskab aktiviteter for at få de unge i uddannelse eller job.

I forbindelse med Budget 2018 blev det besluttet at videreføre beskæftigelsesprojektet i Allingåbro med både eksisterende og nye borgere. Samtidig blev tilbuddet udvidet til at omfatte et lignende tilbud i Grenaa fra 1. januar 2018.

De unge er del af en målgruppe, som har brug for en intensiv indsats for at komme videre i uddannelse eller job. Både i Allingåbro og Grenaa er der løbende optag og afgang, da længden af de unges deltagelse tilpasses individuelt. Der foregår en løbende evaluering af de unge. Begge steder har 12 deltagere ad gangen.

Status på Allingåbro er, at 19 unge i 1. halvår 2018 har deltaget i projektet; pr. 30. juni 2018 har 9 afsluttet projektet.

I 1. halvår 2018 har der været/er der 20 deltagere i Grenaa samlet set. Pr. 30. juni 2018 har 4 unge afsluttet deres forløb.

Det opleves, at fremmødestabiliteten og effekten (at de unge kommer i gang med uddannelse og arbejde) er større end i tilsvarende projekter, der varetages af ekstern leverandør. Mange uger møder alle unge, og der er opstået en kultur med, at de unge ringer til hinanden, såfremt der er én, der ikke er kommet til tiden.

De unge efterlyser, at det netværk, de har igennem projektet, fortsætter, når de starter i uddannelse eller job. Dette ønske forsøges efterkommet i samarbejde med socialområdet, hvor det er aftalt at starte en ugentlig madaften fra medio august – her vil de unge få mulighed for at komme en aften om ugen og lave ”god mad til billige penge”. Forvaltningen har lavet en aftale med Brugsen i Allingåbro om at få madvarer, som ellers skulle kasseres på grund af kort holdbarhed, og det bliver de unges opgave at lave noget god mad ud af disse produkter.

Forvaltningen er i dialog med Cafe Grenaa om et tilsvarende tilbud i den østlige del af kommunen.

Beskæftigelsesprojekt – afkortning af ressourceforløb

Generelt har der i Norddjurs Kommune været succes med at leve op til målsætningen om at få borgere i job, uddannelse eller fleksjob via indsatsen i ressourceforløb. Dog er der borgere, hvor progressionen går i stå, og hvor der ikke er udsigt til et godt resultat. I disse tilfælde har borgeren ikke gavn af forløbet, og indsats rettes mod at afkorte relevante ressourceforløbssager med henblik på at finde dem, hvor en afklaring kan ske inden udløb af ressourceforløbsperioden.

Primo 2018 er der i Norddjurs Kommune 104 voksne personer i ressourceforløb. Ifølge jobindsats har de ressourceforløbssager, der er afsluttet i 2018, haft en gennemsnitlig varighed på 125,9 uger. Landsgennemsnittet i samme periode er 127,7 uger.

Status på projektet er, at en tilførsel af medarbejderressourcer til ressourceforløbsenheden har bevirket en mere håndholdt og fokuseret indsats, der allerede nu viser, at flere sager bliver hurtigere belyst og afklaret og derved kan lukkes før forventet tid.

Ved årets begyndelse var målet, at 15 ressourceforløbssager skulle afklares før tid i 2018. Dette antal forventes at være opnået i september 2018. Forventningen for hele 2018 er, at der vil blive lukket omkring 25 ressourceforløbssager før tid, hvilket er over 50 % flere end det fastsatte mål.

Pr. 19. juni 2018 var 11 ressourceforløbssager afklaret og afsluttet før tid. Heraf blev de 3 lukket til fleksjob og de 8 til førtidspension. Samlet er de 11 sager afkortet med 53 måneder svarende til gennemsnitligt 4,8 måned per sag.

Økonomiske konsekvenser

Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Omkostningen for en ung på uddannelseshjælp (fratrullet refusion) og med lovpligtig beskæftigelsesindsats beløber sig til 0,117 mio. kr. pr. ung/år.

Pr. 30. juni 2018 har 13 unge afsluttet projekterne til egenforsørgelse. Når en ung afslutter projektet, bortfalder udgiften til indsats og forsørgelse. For de 13 unge, der er kommet i egenforsørgelse, svarer besparelsen for 2. halvår af 2018 til 0,760 mio. kr.

Projekterne fortsætter i både Grenaa og Allingåbro. Det forventes, at i alt mindst 24 unge ved årets afslutning er overgået til egenforsørgelse. Årseffekten for 24 unge er 2,808 mio. kr. Nye unge overgår løbende til egenforsørgelse, og dermed forventes den samlede besparelse på 3,704 mio. kr. for perioden 2018-2019 opfyldt.

Beskæftigelsesprojekt – afkortning af ressourceforløb

Pr. 19. juni 2018 var 11 ressourceforløbssager afklaret og afsluttet gennemsnitligt 4,8 måneder før tid; 3 til fleksjob og 8 til førtidspension.

Månedlig udgift til borgere i forsørgelse i mio. kr.	
Månedlig udgift til borger i ressourceforløb inkl. indsats og løn til sagsbehandler	0,016
Gennemsnitlig månedlig ydelse til borger i fleksjob	0,009
Månedlig ydelse til borger på førtidspension	0,013

Besparelse i 2018 i mio. kr.	
Udgift til ressourceforløb inkl. indsats og løn til sagsbehandler i 53 mdr.	0,854
Udgift til borger i fleksjob i 3 x 4,8 mdr. og til borger på førtidspension i 8 x 4,8 mdr.	0,634
Besparelse ved hurtigere afklaring af forløb	0,219

Den forventede nettobesparelse er på 0,330 mio. kr. i 2018. For første halvår af 2018 er den beregnet til 0,219 mio. kr. Forvaltningen vurderer på den baggrund, at den forventede besparelse vil kunne tages hjem i 2018.

De økonomiske konsekvenser for begge beskæftigelsesprojekter er indarbejdet i budget 2018.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Taget til efterretning.

13. Mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på møde 21. august 2018 godkendt deres mødeplan for 2019. Efterfølgende fastlægger økonomiudvalget og fagudvalgene deres mødeplaner for 2019.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Kommunalbestyrelsens og økonomiudvalgets møder fremgår også af planen. Forslaget er vedlagt som bilag.

Ændringer i planen kan forekomme, såfremt andre fagudvalg placerer deres møder på tidspunkter, der overlapper med de foreslåede møder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at mødeplan for 2019 godkendes.

Bilag:

1 Åben Forslag til mødeplan 2019

154176/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Godkendt.

Udvalget ønsker, at møderne som udgangspunkt starter samme tidspunkt hver gang. Dette tages op på udvalgs møde sidst på året med henblik på møderne i 2019.

14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

En ajourført udgave af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 er vedlagt som bilag. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Mødeoversigt for EAU er ligeledes vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 – 166807/18
septembermøde
- 2 Åben Mødeoversigt for EAU – septembermøde 166715/18

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-09-2018

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Gensidig orientering
 1. Kommuneark_Norrdjurs (158060/18)
 2. Oversigtsnotat_Norrdjurs (158059/18)
 3. Status på psykologforløb for unge til og med 25 år sep 2018 (153793/18)
 4. Stillingsbarometer september 2018 EAU (156475/18)
 5. Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus (149292/18)
 6. Djurslands Udviklingsråd - Program for seminar 3.pdf (165491/18)
 7. Orientering om Business Region Aarhus (158521/18)

5. BDO's vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet
 1. BDO Validering af budgetforudsætninger 2019 på Arbejdsmarkedsområdet (156195/18)

7. Forslag til analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet
 1. Notat vedr. analyse af området for førtidspension (167009/18)

8. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 1. EAU budgetopfølgning 08.2018 - BILAG.pdf (161850/18)
 2. EAU-puljen 2018-2020 pr. august 2018.pdf (161832/18)
 3. Grafer 08.2018 (160479/18)

10. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats
 1. Aftaletekst_lab (150797/18)

13. Mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019
 1. Forslag til mødeplan 2019 (154176/18)

14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - septembermøde

(166807/18)

2. Mødeoversigt for EAU - septembermøde (166715/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Michael Vejstrup (I)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)