



## Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Sprogundervisningen, Grenaa  
Dato: Onsdag den 28. november 2018  
Start kl.: 15:00  
Slut kl.: 18:00  
Medlemmer: Else Søjmark (A)  
Lars Pedersen (A)  
Lars Sørensen (V)  
Diana Skøtt Larsen (O)  
Michael Vejlstrup (I)  
Benny Hammer (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Besøg hos sprogundervisningen .....	1
2. Udmøntning af besparelser på erhvervsområdet.....	3
3. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	9
4. Fusion af Destination Djursland og VisitAarhus .....	13
5. Orientering om nyt benchmark-system fra Beskæftigelsesministeriet .....	24
6. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019 .....	27
7. Status på effekter af handleplanen for merforbrug på arbejdsmarkedsområdet .....	31
8. Rammer og proces for ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik .....	36
9. KL analyse af arbejdet med budgetstyring på arbejdsmarkedsområdet .....	41
10. Status på mentorindsatsen.....	43
11. Status på resultater af ledelsestilsyn .....	46
12. Status på partnerskabsaftale med Game Hub Denmark.....	50
13. Status på erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede aktiviteter.....	54
14. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen .....	56
15. Gensidig orientering.....	59
16. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 .....	61
Bilagsoversigt.....	62

## 1. Besøg hos sprogundervisningen

24.00.00.G01

18/5

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et besøg hos sprogundervisningen i Norddjurs Kommune, Søren Kannes Vej 15, 8500 Grenaa.

Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen giver en kort orientering om sprogundervisningen og aktiviteterne her.

Pr. 1. januar 2017 hjemtog Norddjurs Kommune sprogundervisningen for voksne udlændinge med etablering af en ny enhed under den nuværende arbejdsmarkedsafdeling. Efterfølgende har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på sit møde den 20. juni 2018 besluttet, at undervisningstilbuddet i Auning nedlægges pr. 1. august 2018 grundet et stigende antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Således er undervisningen nu samlet på Søren Kannes Vej 15 i Grenaa. Den overordnede arbejdsmarkedspolitik afspejles i sprogundervisningen, hvor danskundervisningen tager udgangspunkt i forskellige arbejdsmarkedsrettede temaer, ligesom undervisningen er bygget op omkring brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Sprogundervisningen i Norddjurs Kommune har p.t. lidt over 200 kursister, som kommer fra ca. 30 forskellige lande.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Taget til efterretning.

## 2. Udmøntning af besparelser på erhvervsområdet

00.01.00.A00

18/16833

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Som konsekvens af de besluttede besparelser i Budget 2019-22 i Norddjurs Kommune er der behov for at udmønte en besparelse på kommunens erhvervsindsats, og forvaltningens forslag dertil fremgår af nedenstående. Ligeledes reducerer ny lovgivning økonomien i den kommunale opgaveløsning på erhvervsområdet. Denne er også indregnet i Budget 2019-22.

I denne sag beskrives:

1. Budget til erhvervsindsatsen 2019-22
2. Konsekvenser for den fremtidige erhvervsindsats

#### 1. Budget til erhvervsindsatsen 2019-22

Erhvervsrådets faste driftsbudget reduceres i Budget 2019 netto fra 4,795 mio. kr. til 4,564 mio. kr. Norddjurs Kommune har imidlertid en række faste driftsudgifter, der skal afholdes af budgettet. De faste driftsudgifter i 2019-22 ser, ex. lønninger, således ud:

Tabel 1. Faste udgifter til erhvervsområdet 2019-22 i mio. kr.				
	2019	2020	2021	2022
Specialiseret erhvervsservice i Erhvervshus Midtjylland, abonnement	1,056	1,056	1,056	1,056
Basal erhvervsservice i Erhvervshus Midtjylland	0,325	0,325	0,325	0,325
Destination Djursland, abonnement	2,463	2,414	2,366	2,318
Business Region Aarhus, abonnement*	0,385	0,385	0,385	0,385
Central Denmark EU Office	0,135	0,135	0,135	0,135
Øvrig drift	0,200	0,200	0,200	0,200
Faste udgifter i alt	4,564	4,515	4,467	4,419

\*I beløbet indgår 0,076 mio. kr., som hidtil er finansieret af EAU's pulje.

Det betyder, at der i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2019-22 er et råderum på 0,200 mio. kr. Det anbefales, at dette beløb reserveres til løbende aktiviteter i relation til fx Business Region Aarhus, EU-kontoret eller andre.

Ud over de faste driftsudgifter er erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i Budget 2019-22 reduceret fra 2,041 mio. kr. til 1,000 mio. kr. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har imidlertid tidligere afsat beløb til forskellige udgifter, hvor Norddjurs Kommune for nogle af dem har indgået flerårige forpligtende aftaler med samarbejdspartnere.

Anvendelsen af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje ser aktuelt således ud:

Tabel 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2018-21 i mio. kr. (ekskl. projekter der afsluttes i med udgangen af 2018)				
	2018	2019	2020	2021
- EGU-pladser	0,160	0,080	0,000	0,000
- Temamøde for arbejdsmarkedsinteressenter	0,000	0,050	0,050	0,000
- Projekt Baltic Game Industry*	0,180	0,000	0,000	0,000
- Analysearbejde, gasforsyning	0,000	0,075	0,000	0,000
- Kapacitetsprojekt, turisme*	0,315	0,185	0,000	0,000
- Foodfestival	0,069	0,069	0,000	0,000
- Støtte til Game Hub Denmark	0,200	0,200	0,400	0,400
Beslutede udgifter ialt	0,924	0,659	0,450	0,400

\* I forhold til oplysninger i puljeoversigten, som indgik i budgetopfølgningssagen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 26. september 2018, er disse to projekter forsinkede, og derfor ses et mindre forbrug i 2018. Mindreforbruget udgør dog fortsat en økonomisk forpligtelse, der videreføres i 2019.

De forventede mindreforbrug i 2018 kan opgøres således:

Tabel 3.	Forventet	Bevilliget beløb 2018	Forventet	Forventet
mindreforbrug 2018			forbrug 2018	mindreforbrug 2018
				2018

- Projekt Baltic Game Industry	0,180	0,054	0,126
- Kapacitetsprojekt, turisme	0,315	0,157	0,157

Tabel 4 er forvaltningens forslag til, hvordan det med en reduceret pulje er muligt at overholde allerede indgåede forpligtende aftaler med samarbejdspartnere:

Tabel 4. Forslag til anvendelsen af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2019-22 (mio. kr.)				
	2019	2020	2021	2022
EAU's pulje	1,000	1,000	1,000	1,000
- EGU-pladser	0,080	0,000	0,000	0,000
- Kapacitetsprojekt, turisme*	0,343	0,000	0,000	0,000
- Tilskudsforpligtelser, Game Hub	0,200	0,400	0,400	0,000
- Projekt Baltic Game Industry*	0,063	0,063	0,000	0,000
- Foodfestival	0,069	0,000	0,000	0,000
Restpulje i alt	0,245	0,537	0,600	1,000

\* Inkl. overført mindreforbrug fra 2018.

Det foreslås endvidere, at 0,075 mio. kr. til analysearbejde vedrørende gasforsyning i 2019 ikke anvendes.

I 2019 er der endvidere truffet beslutning om nedenstående øvrige tiltag. Det foreslås, at disse finansieres af de resterende puljemidler.

Tabel 5. Forslag til anvendelse af andre besluttede tiltag				
	2019	2020	2021	2022
EAU's restpulje efter forpligtelser	0,245	0,537	0,600	1,000
- BRA iværksætterpris 2019	0,100	0,000	0,000	0,000
- Udarbejdelse af Vækstregnskab	0,075	0,000	0,000	0,000
- Afholdelse af årsmøde	0,050	0,000	0,000	0,000
Restpulje i alt	0,020	0,537	0,600	1,000

Det skal bemærkes, at der er uforbrugte overførsler fra 2017 på 1,301 mio. kr. i 2018. Hertil kommer eventuelle yderligere overførsler fra 2018 - herunder 0,283 mio. kr. fra de ovennævnte forsinkede projekter.

Endelig vil det, udover besparelserne på erhvervsindsatsen ovenfor, være nødvendigt at realisere besparelser på lønudgifterne på erhvervsområdet under økonomiudvalget med 1,100 mio. kr. p.a. i 2019-22 svarende til 2 ud af 3 stillinger. Der vil derfor fra 2019 kun være én erhvervsmedarbejder til rådighed. Der vil blive lavet en særskilt sag omhandlende dette til behandling på økonomiudvalgets møde 6. november 2018.

### *Høring*

Udmøntningen af besparelser på erhvervsområdet har været sendt i høring hos LMU på erhverv og miljøområdet, miljø- og teknikudvalget, kultur- og fritidsudvalget, LO, DI, Dansk Byggeri, Destination Djursland, Djurslands Turistforening, Business Djursland, Norddjurs Erhvervsnet, Erhverv Grenaa, Grenaa Håndværker- og Industriforening, Djurs Wind Power, Anholt Erhvervsliv, Erhvervsklub – IT Business, Erhvervsnetværk – Havets Hus, Erhvervsnetværk – Kulturhus Pavillonen, Shop i City, Auning Handelsudvalg og Djurslands Landboforening.

Der er modtaget 5 høringssvar, der er vedlagt som bilag. Ligeledes er der udarbejdet et bilag, der giver et overblik over indkomne høringssvar. Forvaltningen har ikke bemærkninger til høringssvarene.

### 2. Konsekvenser for den fremtidige erhvervsindsats

Budgetreduktionerne, i form af såvel reduktioner i medarbejderstaben som i midlerne til erhvervsindsatsen, udgør en væsentlig reduktion i Norddjurs Kommunes ressourcer til erhvervsindsatsen. Der vil derfor ikke længere vil være hverken økonomi eller medarbejderkapacitet til at drive erhvervsindsatsen som hidtil.

Samtidig peger ændringerne i lovgivningen på en ændret erhvervsindsats. De kommunale erhvervsaktiviteter er i dag i vidt omfang ”udbudsstyrede”. Det vil sige, at det er udbyder – dvs. kommunen efter politisk beslutning i kommunalbestyrelsen eller i erhvervs- og



arbejdsmarkedsudvalget – der beslutter, hvilke strategier og aktiviteter erhvervstilbuddene skal omfatte. Eksempelvis er Norddjurs Kommunes erhvervs politik og –handleplan udtryk for et politisk prioriteret udbud af erhvervsudviklingsaktiviteter.

Den nye erhvervslovgivning lægger op til en langt mere ”efterspørgselsstyret” erhvervsindsats. Det betyder, at kommunernes erhvervsindsats i højere grad retter sig mod at understøtte erhvervslivets behov og ønsker til de kommunale kerneopgaver: den fysiske planlægning, byggemodning og grundsalg, vejledning og sagsbehandling i bygge- og miljø sager, arbejdsmarkedsservice, turismeindsatsen mm. Disse opgaver udgør en væsentlig del af kommunernes muligheder for at skabe ”efterspørgselsstyring” af erhvervsudviklingen.

Såvel lovændringerne på erhvervsområdet som de ovenfor beskrevne besparelser kan derfor give anledning til, at Norddjurs Kommunes erhvervsindsats fremover dels reduceres i omfang, dels gøres mere efterspørgselsorienteret. Samlet set foreslås det derfor, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på sit møde i november 2018 drøfter konsekvenserne af besparelserne på erhvervsområdet og den nye lovgivning. Herunder om der skal udarbejdes en ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og -strategi.

Udvalget bemærker, at der er behov for en samlet erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, der kan understøtte synergi mellem de to områder og et styrket samspil med virksomhederne.

### **Økonomiske konsekvenser**

Se ovenfor.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. de indkomne høringssvar drøftes
2. budgetreduktionerne på erhvervsområdet godkendes.

### **Bilag:**

- |   |      |  |           |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Behandling af høringssvar til besparelser på erhvervsområdet | 206047/18 |
| 2 | Åben | Høringssvar fra Business Djursland                           | 206016/18 |

3	Åben Høringssvar fra Erhverv Grenaa	206231/18
4	Åben Høringssvar fra erhvervsteamet	188909/18
5	Åben Høringssvar fra Lokalmed	206227/18
6	Åben Høringssvar fra ShopiCity	206013/18

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

#### 1. Drøftet

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at inddrage høringssvarene i forbindelse med udarbejdelse af ny politik på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i 2019 bliver afholdt dialogmøde/brobygningsmøde med erhvervsforeninger og uddannelsesinstitutioner.

Udvalget vil følge udviklingen på erhvervsområdet efter den kraftige reducering.

#### 2. Godkendt

### 3. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.000

18/43

Åben sag

#### Sagsgang

EAU

#### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. budget	Korr. budget ekskl. driftsoverførsler	Forbrug	Forventet regnskab	Afvigelse*
<b>Budget 2018 (mio. kr.)</b>					
Drift - Forsørgelsesydelse	486,9	519,8	430,0	526,8	39,9
Drift – Arbejdsmarkedsområdet øvrige udgifter	32,5	32,0	21,0	24,1	-8,4
Drift – erhvervs- og arbejdsmarkedspulje	1,3	1,3	0,4	0,6	-0,7
Drift - erhvervsområdet	5,4	5,4	4,5	5,0	-0,4
<b>Drift i alt</b>	<b>526,1</b>	<b>558,5</b>	<b>455,9</b>	<b>556,5</b>	<b>30,4</b>

\*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

#### Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget - driftsoverførsler fra 2017 til 2018

(Mio. kr.)	Overført beløb i alt*	80%	20%	Forventet forbrug af overførsler**
Arbejdsmarkedsområdet	0,9	0,7	0,2**	0,6
Erhvervsområdet	2,6	1,6	1,0***	0,2

\*Forbrug af overførte driftsmidler må maksimalt udgøre 20% på udvalgsområdet jf. vedtaget clearings-/koordineringsprincip.

\*\*0,5 mio. kr. af overførslen vedrører betalinger fra Syddjurs Kommune til UU Djursland, og er derfor undtaget clearings/koordineringsprincippet.

\*\*\*Under erhvervsområdet er der overført 100 % af overførslerne til projekter med ekstern finansiering, hvorfor denne post er større end 20 % af overførslen.

### Overordnet konklusion

#### *Drift*

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug, ekskl. overførsler, på 556,5 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på 30,4 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til oprindeligt budget. Det forventede forbrug af overførsler er på 0,8 mio. kr., hvilket bringer det samlede merforbrug op på 31,2 mio. kr.

Merforbruget på arbejdsmarkedsområdet vedrører primært udgifter til forsørgelse, da særligt A-dagpenge, førtidspension og fleksjob bliver dyrere end oprindeligt budgetteret. De 30,4 mio. kr. i merforbrug ekskl. overførsler er således sammensat af et merforbrug på forsørgelse på 39,9 mio. kr., mens mindreforbruget på øvrige områder er på 9,5 mio. kr.

Der blev tidligere på året givet en tillægsbevilling på 35 mio. kr. til dækning af merforbruget i forbindelse med genberegning af budgettet. Det var allerede dengang forventet, at merforbruget på blandt andet førtidspension og fleksjob ville blive højere end 35 mio. kr., men at der samtidig ville være mindreforbrug på andre poster, således at det samlede merforbrug ikke ville overstige 35 mio. kr. netto.

Det forventede merforbrug er faldet fra september til oktober med 2,2 mio. kr. Det skyldes primært, at der er hjemtaget resultattilskud på integrationsområdet, som er højere end budgetteret.

Erhvervsområdet modtager i 2018 og 2019 indtægter til afholdelse af Iværksætterevent 2019, på henholdsvis 0,1 mio. kr. i 2018 og 0,3 mio. kr. i 2019. Derfor søges der om udgiftsneutral tillægsbevilling på 0,1 mio. kr. og 0,3 mio. kr. til afholdelse af udgifter i henholdsvis 2018 og 2019, samt tillægsbevilling på 0,1 mio. kr. og 0,3 mio. kr. til den modtagne indtægt i henholdsvis 2018 og 2019.

### *Overholdelse af udvalgets serviceramme*

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets andel af servicerammen udgør 10,6 mio. kr., og det forventes, at udvalgets forbrug inkl. forbrug af overførsler vil ligge 0,8 mio. kr. over servicerammen. I henhold til den vedtagne Økonomiske politik skal servicerammen overholdes såvel i budget som i regnskab. Dette betyder, at der skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

### **Økonomiske konsekvenser**

Se ovenfor.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. udviklingen i forsørgelsesudgifterne drøftes, og budgetopfølgningen pr. ultimo oktober godkendes.
2. der gives en budgetneutral tillægsbevilling på 0,1 mio. kr. i udgift og indtægt i 2018 til Iværksætterevent 2019.
3. der gives en budgetneutral tillægsbevilling på 0,3 mio. kr. i udgift og indtægt i 2019 til Iværksætterevent 2019.

### **Bilag:**

1	Åben EAU budgetopfølgning 10.2018 - BILAG	203094/18
2	Åben Grafer 10.2018	203096/18
3	Åben EAU-puljen 2019-2022.pdf	207821/18
4	Åben EAU-puljen 2018.pdf	207816/18

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

1. Godkendt

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at den månedsvise udviklingen af afvigelse i forsørgelsesudgifterne fremgår af budgetopfølgningsbilaget fremover.

Udvalget ønsker at blive orienteret om resultatet af risikovurdering, der udarbejdes med udgangspunkt i budgetopfølgningen pr. 30. november 2018.

2. Godkendt
3. Godkendt.

#### 4. Fusion af Destination Djursland og VisitAarhus

00.01.00.P35

17/12855

Åben sag

##### Sagsgang

KFU/EAU, ØK, KB

##### Sagsfremstilling

Erfaringerne fra de seneste års samarbejde mellem Destination Djursland og VisitAarhus samt ændringerne af Lov om erhvervsfremme og Lov om dansk turisme åbner op for nye muligheder. Denne sag er et beslutningsoplæg om fusion af de to organisationer Destination Djursland og VisitAarhus til et destinationsselskab, som vil kunne søge midler af en national destinationspulje, der oprettes den 1. januar 2019 med ikrafttrædelsen af lovændringerne. Sagen er et udtryk for en anbefaling fra bestyrelsen for Fonden for Destination Djursland om fusion mellem VisitDjursland og VisitAarhus, som vil ske på baggrund af en eventuel politisk behandling.

##### Baggrund

Business Region Aarhus arbejdede i 2015 med mulighederne for et tættere samarbejde om turisme som et af indsatsfelterne. Det viste sig imidlertid, at det alene var Aarhus og Djursland, som havde ønsker om dette. Derfor traf de tre kommuner andet halvår 2015 politisk beslutning om sammen med de to destinationsselskaber, VisitAarhus og Destination Djursland, at stifte en fælles forening, som i første omgang skulle arbejde sammen om markedsføring og på sigt at arbejde frem mod en fusion. Foreningsdannelsen blev effektueret med udgangen af 2015.

De seneste tre års samarbejde mellem Aarhus og Djursland i den fælles forening har vist, at parterne indgår som ligeværdige parter i samarbejdet, og at by-, kyst- og naturturisme supplerer hinanden på bedste vis.

Djursland har det største antal overnatninger, og turismen har som erhverv større økonomisk betydning på Djursland end i Aarhus, ikke mindst fordi en række erhverv, som ikke er

turisme-erhverv, har effekt af turismen. Til gengæld tilbyder Aarhus et stærkt bybrand og en række kulturinstitutioner af international klasse.

Begge destinationer har de senere år oplevet vækst, og turismen er en styrkeposition, hvis udvikling giver vækst både i turismeerhvervet men også i en række andre erhverv, der leverer ind i turismens værdikæde, eksempelvis lokale fødevarer, transport, detailhandel, serviceerhverv etc. Med de statslige udmeldinger om stærkere turismedestinationer er det nærliggende at bygge videre på et allerede velfungerende samarbejde.

#### Ny lov om erhvervsfremme og lov om turisme

På baggrund af en analyse af det danske erhvervsfremmesystem og anbefalingerne fra Det Nationale Turisforum samt den nationale turismestrategi indgik et flertal i Folketinget maj 2018 en aftale af forenkling af erhvervsfremmesystemet, Aftalen er nu udmøntet i forslag til revideret ”Lov om erhvervsfremme” og ”Lov om turisme”. Lovgivningen giver kommunerne en større rolle i erhvervsfremme, og regionerne afskæres mulighederne for at beskæftige sig med erhvervsfremmeindsatser, herunder turisme.

Med vedtagelse af den nationale turismestrategi er det foreslået, at turismen organiseres i 15-25 stærke turismedestinationer. Den nye måde at organisere turismen på stadfæstes i ændringen af Lov om erhvervsfremme og Lov om turisme, som er under vedtagelse med ikrafttræden den 1. januar 2019.

Ændringen af Lov om Erhvervsfremme betyder, at et nyt nationalt forum ”Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse” afløser ”Danmarks Vækstråd”. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får flere beføjelser i forhold til turisme, herunder udlodning af turismemidler, eftersom regionerne fratages retten til at beskæftige sig med erhvervsfremme, erhvervsudvikling og turisme.

Der oprettes en særlig destinationspulje under Dansk Erhvervsfremmebestyrelse, som de færre og stærkere turismedestinationer kan søge turismeudviklingsmidler i. De nationale turismeudviklingsselskaber for henholdsvis erhvervs- og turisme ”Dansk Erhvervs- og Mødeturisme” samt ferieturisme ”Dansk Kyst- og Naturturisme” fortsætter, men overføres fra



regionerne til Erhvervsministeriet med henblik på en videreførelse af deres opgave som koordinerende på det nationale niveau og som videns- og analysecentre.

Erhvervsministeriet har endnu ikke udmeldt kriterierne for godkendelse af turismedestinationer. Ministeriet samarbejder med KL om kriterierne, som forventes at være klar oktober 2018. Med de foreløbige meldinger om kriterier er det forventningen, at et samlet område bestående af Aarhus og Djursland vil opfylde kriterierne for en godkendelse i forhold til turismeomsætning, overnatningstal, geografisk udstrækning og andre parametre.

### Turismen på Djursland

Turismen er én af de erhvervsmæssige styrkepositioner, som både Norddjurs og Syddjurs har interesser i at styrke og udvikle, fordi turismen bidrager positivt på en række områder. Det gælder i forhold til:

- omsætning i brancher, der ikke direkte er turismerelaterede, eksempelvis bygge og anlæg, detailhandlen, forretningsservice o.a. Dermed bidrager turismen til at fastholde og give muligheder for vækst i andre erhverv, så der fastholdes og skabes arbejdspladser.
- at turismen i sig selv genererer jobs. Det har betydning for det økonomiske fundament for kommunerne og dermed mulighederne for at skabe gode rammer for bosætning.
- at faciliteter, som turister nyder godt af, også er til gavn for borgere og vice versa. Dermed bidrager udviklingen af turisme-faciliteter positivt til et områdes attraktionsværdi for besøgende og nye borgere.

### Fusion VisitAarhus og Destination Djursland

Set i lyset af hastigheden for ændringerne af erhvervsfremmesystemet giver det anledning til at sætte turbo på dannelse af et stærkt destinationsselskab mellem by- og kystturisme i Østjylland, som i første omgang tegnes af Aarhus og Djursland men med mulighed for udvidelse af samarbejdet til flere østjyske kommuner.

Eftersom Aarhus og Djursland har den største andel af turisme i Østjylland, er det vigtigt, at strategien for udvikling af turismen har afsæt i disse to områder med henblik på at sikre et højt ambitionsniveau på alle parametre og dermed sikres, at Djursland også forsat har en vigtig

rolle at spille i forhold til turisme, der er en motor for erhvervsmæssig udvikling og vækst på Djursland.

Destination Djursland har siden 2015 samarbejdet med VisitAarhus om international markedsføring af Aarhus/Djursland som samlet område, i en forening. Det er i samarbejdet blevet mere og mere synligt, at der mellem de to turismeprodukter, by- og kystturisme, er flere muligheder for at høste synergier. For tiden deltager Aarhus og Djursland i et vækstprojekt (Building Capacity – Building a Destination) støttet af regionale midler, hvor formålet er at arbejde med kapacitetsudvikling.

Ønskerne om et tættere samarbejde mellem turismedestinationerne i Østjylland og kommunerne opstod oprindeligt i regi af Business Region Aarhus, men er alene realiseret mellem parterne Aarhus og Djursland. Samarbejdet har primært været koncentreret om tiltrækning af udenlandske turister, hvor der har været en positiv effekt.

Aarhus og Djursland ønsker at være på forkant med udviklingen, som fordrer større og stærkere turismedestinationer. Derfor er der fra august 2018 arbejdet med en egentlig fusion og efterfølgende fondsdannelse mellem de to destinationer VisitAarhus og Destination Djursland.

Bestyrelsen for Destination Djursland, som består af borgmestrene og kommunaldirektørerne fra Djurslands kommunerne og én erhvervsrepræsentant, traf på sit møde den 30. oktober 2018 beslutning om at indstille til kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune og byrådet i Syddjurs Kommune, at de kommunale tilskud til Destination Djursland fremadrettet allokeres til en fælles turismedestination baseret på Fonden VisitAarhus og dækkende det geografiske område Aarhus og Djursland.

#### 1. Organisatoriske ændringer

Fondsdannelsen vil ske på basis af den eksisterende fond VisitAarhus for at smidiggøre fusionsprocessen samt sikre kontinuitet i arbejdet, da det er juridisk kompliceret og tager lang tid at nedlægge og oprette fondskonstruktioner. Det betyder, at stifteren af Fonden VisitAarhus er Erhverv Aarhus, Aarhus City forening og Aarhus Kommune, og at der

driftsmæssigt og opgavemæssigt bygges videre på denne fondskonstruktion. For at sikre interessevaretagelsen i forhold til kyst- og naturturisme udvides fondens turismestrategi til at omfatte dette område, og samarbejdet styres jf. pkt. 7.

Fonden, der driver Destination Djursland, nedlægges efterfølgende.

Ved en fusion mellem de to destinationer videreføres de gode erfaringer og samarbejdet fra foreningen mellem de to parter samtidigt med, at samarbejdet konsolideres i en egentlig selskabsdannelse, der allerede fra starten af 2019 er klar til at byde ind på turismeudviklingsmidler under ”Dansk Erhvervsfremmebestyrelse”.

## 2. Fondens bestyrelse

Fonden for VisitAarhus fortsætter med følgende ændringer. Med lovændringerne om erhvervsfremme og turisme udtræder regionsrådets repræsentant. I stedet vil der indtræde et medlem med særlige kompetencer inden for kyst- og naturturisme udpeget af Norddjurs og Syddjurs kommuner.

I og med at der er tale om en fusion vil bestyrelsessammensætning i den fusionerede bestyrelse følge vedtægterne i Fonden VisitAarhus. Det betyder, at ingen af bestyrelsens medlemmer må:

- have direkte eller indirekte partipolitiske interesser
- repræsentere forretningsmæssige interesser, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed i forhold til fondens formål.

Der er således tale om en professionel bestyrelse med stærke forretningsmæssige kompetencer, der står bag en fusionsproces mellem Aarhus og Djurslands turismeorganisationer. Denne stærke, strategiske forretningsmæssige forankring sikres ved, at der ikke er politisk repræsentation i bestyrelsen, og at erhvervsrepræsentanter ikke må drive turismevirksomhed i fondens geografiske område, som kan vække tvivl om, at vedkommende eksempelvis forsøger at påvirke udviklings- eller markedsføringsmæssige aktiviteter til egen fordel.

Bestyrelsen sammensættes, så den dækker de forretningsmæssige kompetencer, der er vigtige for drift og udvikling af en turistedestination. Der er derfor en forventning om, at bestyrelsens kompetencer anvendes inden bestyrelsens strategiske arbejde med alle tre forretningsområder, storby, erhverv samt kyst- og naturturisme.

### 3. Udvidelser af destinationssamarbejde

Grundlaget for organisationens virke tilrettelægges af Aarhus og Djursland, som udformer den samlede strategi for fondens virke og definerer arbejdsområderne indenfor by-, erhvervs-, kyst- og naturturisme.

Såfremt andre kommuner i samarbejdet Business Region Aarhus ønsker at tilslutte sig den fusionerede fond, sker det som associeret part, der kan købe sig ind i fællesskabet og deltage i alle eller udvalgte aktiviteter og projekter styret af resultatkontrakter mellem kommuner og fond. Kommuner, der ønsker at deltage i destinationssamarbejdet, kan således ikke blive medstiftere af fonden og vil ikke kunne få særskilt indflydelse via bestyrelsesposter. Kommuner, der tilslutter sig samarbejdet, repræsenteres via den nuværende bestyrelse suppleret af det af Djursland udpegede professionelle bestyrelsesmedlem, der har særlige kompetencer inden for kyst- og naturturisme men som ikke i øvrigt har en forretningsmæssig tilknytning til turismen på Djursland.

Nye kommuner, der ønsker at deltage i samarbejdet, bidrager med en økonomi, der svarer til, hvor stor en del af fondens aktiviteter, som man ønsker at deltage. Det kan være alt fra en bestemt opgave eller projektandel til en egentlig varetagelse af turismeudviklingen, markedsføring og turismeservices. Deltagelsen styres af en resultatkontrakt. Nye kommuner får således ikke plads i bestyrelsen, men indgår i samarbejdet under de principper og konditioner, som opstilles af den fusionerede fond.

Nye kommuner, som tiltræder organiseringen træffer selv afgørelse om, hvorvidt et samarbejde med fonden/destinationsselskabet Aarhus/Djursland betyder nedlæggelse af egne destinationssamarbejder og dermed anvendelse af eksisterende midler til samarbejdet, eller om kommunerne ønsker at bevare egne destinationsselskaber og mobilisere nye midler til samarbejdet om by-, erhvervs-, kyst- og naturturisme i Aarhus/Djursland fonden.

Kommuner, som tilslutter sig fondens arbejde, vil enten have organisationen i Aarhus eller på Djursland som daglig samarbejdspartner alt efter, om de ønsker at deltage i aktiviteter og projekter, der omhandler henholdsvis by- og erhvervsturisme eller kyst- og naturturisme. Eksempelvis kan en tilslutning af flere kystkommuner til samarbejdet give anledning til et videre arbejde med en samlet Aarhus-kyst på udvalgte udenlandske markeder. Andre brandingprofiler kunne være gastronomi, outdoor og lignende oplevelsesorienterede koncepter.

Der vil ikke blive oprettet yderligere filialer for fondens aktiviteter, men der kan være tale om at indgå aftaler om, at medarbejdere udstationeres eller løser særlige opgaver lokalt styret af resultatkontrakten med fonden.

Resultatkontrakter kan have kortere eller længerevarende løbetid alt efter projektet eller aktivitetens omfang. Der kan også være tale om terminer for genforhandling ved længerevarende kontrakter eller opsigelsesvarsler ved kontrakter uden ophørsdato.

Kommunerne i samarbejdet aftaler selv formen for den daglige koordination af samarbejdet. På Djursland afholdes der månedlige koordinationsmøder, hvor repræsentanter fra turismeorganisationen mødes med kommunale embedsmænd for den praktiske fremdrift af aktiviteter og projekter.

#### 4. Fysisk lokalisering

Selskabet vil være hjemhørende i Aarhus men med to fysiske lokaliteter på de nuværende placeringer i Aarhus og på Djursland.

Kontoret i Aarhus får ansvaret for by- og erhvervsturisme og eksekveringen af aktiviteter og projekter i forbindelse hermed. Herudover får kontoret ansvaret for en række fællesfunktioner som kommunikation, marketing, udvikling og administration, som understøtter fælles aktiviteter, projekter og tiltag mellem by- og erhvervs- samt kyst- og naturturisme.

Kontoret på Djursland får ansvaret for kyst- og naturturisme og eksekveringen af aktiviteter og projekter i forbindelse hermed. Herunder særskilt markedsføring af Djursland som

kystferiemål, videreførelse af bookingportalen Djurspakken og produktudvikling baseret på kyst- og naturturisme.

Udvalgte aktiviteter og projekter vil det give mening at drive i et fælles regi af by- og erhvervssturisme samt kyst- og naturturisme, og der vil i det daglige være en tæt dialog og koordinering af aktiviteter og projekter med henblik på at udvikle synergier mellem de forskellige turismeformer.

#### 5. Samarbejdets arbejdsgrundlag

Fonden udarbejder en fælles vækststrategi, der omfatter såvel by- og erhvervssturisme som kyst- og naturturisme, som understøtter udviklingen af turismen i det samlede område på baggrund af, at parterne indgår som ligeværdige samarbejdspartnere, og at forretningsområderne er ligeværdige.

I forlængelse heraf, udarbejdes der mere handlingsorienterede strategier og planer for temaer eller geografiske områder.

#### 6. Samarbejdets økonomi

De tre kommuner Aarhus, Norddjurs og Syddjurs bidrager til fondens driftsgrundlag gennem et økonomisk bidrag, der svarer til de kommunale midler, som er afsat af henholdsvis Aarhus Kommune til drift af VisitAarhus og Norddjurs og Syddjurs kommuner til drift af Destination Djursland. For Djurslands vedkommende er det for nuværende 5,5 mio. kr. årligt.

#### 7. Samarbejdes styringsfora og -dokumenter

De tre kommuner, Aarhus, Norddjurs og Syddjurs, er som initiativtagere, væsentlige parter i den forestående fusionsproces, fordi de er økonomiske parter i destinationerne. Derfor indgår kommunerne også naturligt i den kommende fusion som bidragydere og medspillere i forhold til turismeudviklingen i et forpligtende samarbejde styret af samarbejds- og resultatkontrakter, som forventes indgået november 2018. Der er igangsat et arbejde med udvikling af konceptet for resultatkontrakt(er), der skal indramme en klar arbejdsdeling mellem destinationsselskab og kommuner.

Samarbejdsdelen af kontrakten rummer de overordnede principper for samarbejdet og hensigterne med samarbejdet. Denne del vil være fælles for de tre kommuner.

Resultatdelen beskriver de ydelser og forpligtelser de to parter forpligter sig på i et nærmere defineret antal år, eksempelvis tre eller fire år af hensyn til mulighederne for at udvikle og konsolidere aktiviteter og projekter. Resultatdelen kan dermed være forskellig fra kommune til kommune.

I forhold til kommunernes aktiviteter og projekter kan dette eksempelvis være etablering af faciliteter og rammer, som forbedrer mulighederne for at udvikle turismen kommercielt. Der er således tale om aktiviteter, som afspejler, at de bidrager til realisering af fondens strategi for turismeudvikling.

Samarbejds- og resultatkontrakt udformes i dialog med de fagudvalg, som har ansvaret for turismeudviklingen i kommunerne og godkendes efterfølgende af byråd og kommunalbestyrelser. I forbindelse med opfølgning med fonden aftales to årlige møder med den deltagerkreds, som kommunerne hver især selv sammensætter.

I forhold til de strategiske perspektiver på turismeudviklingen på Djursland er Djurslands UdviklingsRåd (DUR) fortsat det fælles samarbejds- og udviklingsforum. Derfor fortsætter de årlige dialogmøder mellem den fusionerede fond og DUR, og dermed indgår forberedelsen af dialogmøde samt løbende orienteringspunkter om turismearbejdet i DUR-formandskabets forberedelse.

#### Værdien for Djursland i nyorganiseringen

Aarhus og Djursland er som initiativtagere til etableringen af en stærk by- og kystferieturismemeddestination centrale lokaliteter for den fusionerede fonds organisation, som kan indfri målsætningerne inden for turismeudvikling. Det bliver således et Djurslandskontor, hvorfra udviklingen af kyst- og naturturisme udfoldes. Det bliver ligeledes Djursland, der som hovedpartner sammen med Aarhus får udpegningsretten til bestyrelsesmedlemmet med særlige kompetencer inden for kyst- og naturturisme.

### Kommunale turismestrategier

I forbindelsen med en fusion udarbejder den nye organisation en vækststrategi, som både omhandler turismen i Aarhus og på Djursland, og de muligheder der ligger i den nye konstellation. Formålet med vækststrategien er at sætte rammerne for en fortsat realisering af det vækstpotentiale, der er i Østjylland.

Hver kommune i samarbejdet har hver deres særegenhed, hver deres styrker og hver deres potentiale. Derfor kan de kommunale parter understøtte vækststrategien med strategier og handleplaner der tilgodeser lokale potentialer og særegenheder, og som sker i tæt samarbejde med alle relevante aktører på turismeområdet. Det kan være i form af turistpolitiske handlingsplaner eller kommunale turismestrategier.

Der er vedlagt et bilag med oversigt over aftalesystemet mellem kommuner og det nye destinationsselskab.

### Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme og Lov om turisme er under vedtagelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Grundfinansieringen af et fusioneret destinationsselskab dækkes af de allerede budgetterede midler til drift af Destination Djursland fra 2019.

Eventuelle fusionsomkostninger og udgifter i overgangsfase indgår i budgetforhandlingerne for 2019 eller ansøges dækket gennem interne puljemidler.

### **Indstilling**

Miljø- og kulturdirektøren og erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at indstillingen fra bestyrelsen for Fonden for Destination Djursland om en fusion af VisitAarhus og Visit Djursland godkendes, sådan at fusionsprocessen kan igangsættes.

### **Bilag:**

1 Åben Aftalestruktur for destinationsdannelse

197012/18



**Beslutning i Kultur- og fritidsudvalget den 19-11-2018**

Flertallet tiltrådte indstillingen.

Aleksander Myrhøj (SF) stemte imod.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Tiltrådt.

Lars Pedersen ønsker, at de økonomiske konsekvenser udspecificeres.

## 5. Orientering om nyt benchmark-system fra Beskæftigelsesministeriet

00.01.00.A00

18/17895

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

I august 2018 indgik regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en [aftale](#) om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som blev behandlet af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 26. september 2018. Et af delelementerne i aftalen er, at der skal være fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

I forlængelse af ovennævnte offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet 2. november 2018 et nyt [benchmarksystem](#). Her ranglister Beskæftigelsesministeriet kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig. Benchmarksystemet fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet.

Kommunerne har forskellige rammevilkår, som der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (fx alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Ifølge Beskæftigelsesministeriet giver benchmarking mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

I benchmark-rapporten ranglistes landets 98 kommuner indenfor 4 områder, hvor Norddjurs Kommunes placering er følgende:

- For antal offentligt forsørgede for alle benchmark-rapportens ydelsesgrupper er Norddjurs Kommune nr. 69
- På A-dagpengeområdet er Norddjurs Kommune nr. 91
- På kontanthjælpsområdet er Norddjurs Kommune nr. 49
- På sygedagpengeområdet er Norddjurs Kommune nr. 19

For yderligere detaljer henvises til vedlagte bilag.

For at opnå en forbedret placering i benchmark-rapporten kræves det, at Norddjurs Kommune får en endnu højere andel af borgeren i job og uddannelse, hvilket kan opnås gennem målrettede indsatser. Desuden bør opfyldelse af målene i den aktuelle beskæftigelsesplan føre til en bedre placering.

Rapporterne danner grundlag for møder mellem Beskæftigelsesministeriet og KL om kommunernes resultater og opfølgningen over for de kommuner, der ikke har tilfredsstillende resultater. Norddjurs Kommune anses ikke for at være i risiko for dette.

Flere kommuner kritiserer, at ydelserne ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension ikke indgår i benchmark-rapporten. Dette kunne være et incitament til at parkere borgere på disse ydelser, da de ikke påvirker kommunernes placering i benchmark-rapporten. Forvaltningen i Norddjurs Kommune er enig i denne bekymring og mener, der bør arbejdes hen imod at få alle arbejdsmarkedsydelser på nær efterløn med i beregningerne. Beregninger fra VIVE viser, at hvis disse ydelser var med, så ville Norddjurs Kommune være placeret som den næstbedste kommune i Danmark.

Forvaltningen ser det desuden som en svaghed, at benchmark-rapporten ikke viser, hvor store beløb den enkelte kommune bruger på beskæftigelsesindsatsen. For at kommunerne kan lære af hinanden er det nødvendigt at vide, hvilke kommuner der får mest ud af midlerne brugt på beskæftigelsesindsatsen. Struer Kommune har udarbejdet en regnskabsanalyse, der viser,

hvordan de samlede resultater og udgifter fra de østjyske kommuner fordeler sig. Uddrag herfra er vedlagt som bilag.

Derudover bemærkes, at klyngerne ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmark-rapport. Da den fremover vil være udgangspunkt for arbejdet med kommunernes resultater, udgår klyngerne som sammenligningsgrundlag. Det anbefales som følge heraf, at målsætningerne i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2019, hvilket behandles i en anden sag på nærværende dagsorden, justeres ift. det nye benchmark-system.

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har leveret [analyседesignet](#) til at bestemme kommunernes rammevilkår, som danner baggrund for benchmark-rapporten. Samtlige ydelsesgrupper indgår i VIVE's rapport.

Forvaltningen arbejder aktuelt på en sag om Norddjurs Kommunes baggrundsvARIABLE, som vil blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 19. december 2018. Med baggrundsvARIABLE menes oplysninger om befolkningen, ejendomme, boliger og arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller til, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

- |   |  |           |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Orientering om nyt benchmark-system | 206327/18 |
| 2 | Åben Regnskabsanalyse 2017               | 207670/18 |

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Taget til efterretning.

## 6. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15.G01

18/9

Åben sag

### Sagsgang

EAU, Høring, EAU, KB

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2019, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets input til forbedringer fra arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. oktober 2018 er indarbejdet. Norddjurs Beskæftigelsesråd har ligeledes givet input til Beskæftigelsesplan 2019 på dialogmøde med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. oktober 2018.

2. november 2018 - få dage efter det seneste møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget hvor udkast til Beskæftigelsesplan 2019 blev præsenteret - offentliggjorde Beskæftigelsesministeren et nyt benchmark-system. Det vil fremover blive anvendt som udgangspunkt for arbejdet med kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. For en nærmere beskrivelse af benchmark-systemet henvises til sagen ”Orientering om nyt benchmark-system fra Beskæftigelsesministeriet” på nærværende dagsorden.

I forvaltningens første udkast til Beskæftigelsesplan 2019 blev resultaterne i Norddjurs Kommune i flere mål sammenlignet med resultaterne i klyngekommunerne. Det har derfor været nødvendigt at formulere nye mål, som bygger på målemetoderne i benchmark-systemet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 stiler mod forbedrede resultater i forhold til 2018. Målene tager udgangspunkt i den investeringsstrategi, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, og er fastsat realistiske og opnåelige set i forhold til de frigjorte investeringsmidler. Niveaue for målene er samtidig ambitiøse, fordi beskæftigelsesindsatserne, som følge af ny lovgivning, er reduceret budgetmæssigt i 2019.

Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen på en enkel måde beskriver, hvilken retning arbejdsmarkedspolitikken har, hvor fokus lægges i 2019 og hvilke indsatser, der skal

understøtte retning og fokus. Beskæftigelsesplan 2019 er også et værktøj, som sagsbehandlerne bruger i deres daglige arbejde.

Beskæftigelsesplan 2019 tager udgangspunkt i de 6 ministermål for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.
7. Målet afventer og vil blive tilføjet, så snart det foreligger.

Opfølgning på målsætningerne vil ske på møder i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 26. juni 2019 og i februar 2020.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 er klar til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse og godkendelse.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 24. oktober 2018, at ”Beskæftigelsesplan 2019 sendes i høring ved parterne i Norddjurs Beskæftigelsesråd efter behandling i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet i november. Såfremt det er nødvendigt for godkendelsesprocessen, indkaldes til et ekstraordinært erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde inden kommunalbestyrelsens møde 11. december 2018.”

Høringsprocessen vil være følgende:

- 29. november 2018 sendes Beskæftigelsesplan 2019 i høring.
- 3. december 2018 kl. 15.00 er der høringsfrist. Høringssvarene sendes herefter til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

- 4. december 2018 kl. 17.00 reserveres til ekstraordinært erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde med beslutning om eventuelle ændringer på baggrund af høringssvarene.
- 5. december 2018 indarbejder forvaltningen ændringerne.
- 6. december 2018 udsendes den endelige Beskæftigelsesplan 2019 til kommunalbestyrelsen til godkendelse i kommunalbestyrelsen den 11. december 2018.

Umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2019 godkendes
2. proces for høring som beskrevet ovenfor godkendes.

### **Bilag:**

1 Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2019

211698/18

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget havde følgende bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019, som vil blive indarbejdet, inden planen udsendes til høring:
  - Side 3: Ordene ”Forvaltningen på” indsættes i sidste afsnit inden ordet ”arbejdsmarkedsområdet”
  - Side 8: Afsnit fra Budgetaftalen side 13 om synergi mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet tilføjes.
  - Ny side 9: Afsnit ”Samarbejde med eksterne parter” tilføjes
  - Nuværende side 9: Beskæftigelsesministerens mål 7 tilføjes ”(Jf. beskæftigelsesministerens melding til kommunerne vil målet omhandle, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse)”

2. Processen godkendt med følgende beslutning:

Formandskabet bemyndiges til at vurdere, om høringssvarene giver anledning til afholdelse af evt. ekstraordinært erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 4. december 2018.



## 7. Status på effekter af handleplanen for merforbrug på arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 18. april 2018 besluttede udvalget at iværksætte en række indledende handlemuligheder, som skal medvirke til en budgetforbedring på arbejdsmarkedsområdet på 21,0 mio. kr. frem til 2022. De indledende handlemuligheder skal i løbet af 2018 skabe rum i forvaltningen til investeringer i nedbringelse af forsørgelsesydelse fra 2019 og frem. På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 20. juni 2018 blev det vedtaget af iværksætte 6 investeringer pr. 1. januar 2019, som på basis af de i 2018 frigivne midler skal sikre de egentlige budgetreduktioner. De 6 investeringer indgår i Beskæftigelsesplan 2019, hvis mål afspejler Norddjurs Kommunes Budget 2019.

Udvalget besluttede samtidigt, at der kvartalsvist skal gives en status på effekter af handleplanen og investeringerne.

Denne sagsfremstilling indeholder en beskrivelse af tiltagene i handleplanen samt en orientering om effekter og resultater af hvert af handleplanens 5 tiltag.

1. Beslutning: Effektivisering af ressourceforløb ved en afkorting og begrænsning af brugen af ressourceforløb. Herunder foretage maksimal afkorting og tværfaglig indsats så tidligt som muligt i ledighedsforløbet på både kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det skal understreges, at målet hermed ikke er, at færre bliver afklaret til pension eller fleksjob, men i stedet eventuelt at afklare borgeren tidligere til rehabiliteringsteamet.

1. Status: I arbejdsmarkedsafdelingen har en mere håndholdt og fokuseret indsats bevirket, at flere sager bliver hurtigere belyst og afklaret og derved kan lukkes før forventet tid. Ved årets

begyndelse var målet, at 10 ressourceforløbssager blev afklaret før tid i 2018. Dette mål blev opfyldt i september 2018.

I perioden januar – september 2017 var 396 fuldtidspersoner aktivitetsparate og modtog kontanthjælp i Norddjurs Kommune. I samme periode i år var 356 fuldtidspersoner aktivitetsparate og modtog kontanthjælp. Dermed er der sket et fald på 40 fuldtidspersoner svarende til et fald på 10,1 %.

Desuden er målet i 2018, at den gennemsnitlige varighed for forløb for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager skal afkortes med 4 uger i forhold til 2017. Tabellen nedenfor viser, at der i august 2017 var 374 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune. Af de 374 havde 245, svarende til 65,5 %, modtaget kontanthjælp i mere end 3 år.

I august 2018 havde 209 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, svarende til 61,5 %, modtaget kontanthjælp i mere end 3 år. Dermed er det lykkedes at reducere antallet af langvarige kontanthjælpsforløb med 36 forløb siden august 2017, hvilket er med til at understøtte, at den gennemsnitlige varighed blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil være reduceret med 4 uger ved årets udgang.

	Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune		Andel i % af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune	
	August 2017	August 2018	August 2017	August 2018
Varighed				
0-4 uger	8	4	2,1 %	1,2 %
5-8 uger	3	0	0,8 %	0,0 %
9-13 uger	4	7	1,1 %	2,1 %
14-26 uger	8	9	2,1 %	2,6 %
27-39 uger	16	12	4,3 %	3,5 %
40-52 uger	7	14	1,9 %	4,1 %
1-2 år	54	41	14,4 %	12,1 %
2-3 år	29	44	7,8 %	12,9 %
Over 3 år	245	209	65,5 %	61,5 %

I alt	374	340	100,0 %	100,0 %
-------	-----	-----	---------	---------

I ungeindsatsen fik 1 ung tildelt ressourceforløb i perioden 1. juli 2018 – 30. september 2018, mens 3 unge fik tildelt ressourceforløb i den tilsvarende periode i 2017. Den valgte opgørelsesperiode dækker tiden, fra tiltagene i handleplanen blev iværksat og frem.

I oktober 2017 var samlet set 29 unge på ressourceforløb, og i oktober 2018 var antallet 32 unge.

2. Beslutning: En intensiveret indsat for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere) ved at tilføre området øget antal sagsbehandlere og jobkonsulent. Derudover vil der være øget fokus på ledighedsydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse, herunder egen jobsøgning.

2. Status: Området er tilført en sagsbehandler og jobkonsulent, og der er planlagt undervisning i rådighedsforpligtelsen. Derudover er borgerne skriftligt orienteret om indholdet i rådighedsforpligtelsen forbundet med ydelsen samt pligten til brug af joblog.

I perioden januar-september 2017 var i alt 763 fuldtidspersoner visiteret til fleksjobordningen i Norddjurs Kommune. 135 af disse fuldtidspersoner modtog ledighedsydelse, hvilket betyder, at 17,7 % af alle fleksjobvisiterede var ledige. I samme periode i 2018 var i alt 847 visiteret til fleksjobordningen i Norddjurs Kommune. 144 af disse fuldtidspersoner modtog ledighedsydelse, hvilket betyder, at 17,0 % af alle fleksjobvisiterede var ledige. Dermed er ledighedsprocenten faldet med 0,7 % fra september 2017 til september 2018.

3. Beslutning: Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere på kontanthjælp eller lignende, der er flyttet til kommunen, til rådighedsafprøvende forløb af nyttejoblignende art.

3. Status: Arbejdsmarkedsafdelingen er stadig i dialog med arbejdssteder og fagbevægelse for at sikre, at der ikke sker fortrængning af eksisterende arbejdspladser. Der arbejdes fortsat på

en model, hvor de aktiverede borgere skal rense attraktive områder, der ellers henstår med affald og lignende, men de endelige vilkår for etableringen af det konkrete tilbud er endnu ikke fastlagt.

Konkret er der indgået aftaler internt i Norrdjurs Kommune om forløb, hvor de første forventes at kunne begynde senest ved årsskiftet. Forløbene vil bl.a. blive tilbudt umiddelbart i forlængelse af ansøgning om kontanthjælp til borgere, der er flyttet til kommunen uden udsigt til beskæftigelse eller påbegyndelse af uddannelse.

Som beskrevet i sagen ”Status på helhedsorienteret kontrol – 1. halvår 2018”, der blev behandlet på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgs mødet 24. oktober 2018, har forvaltningen skærpet opmærksomheden omkring tilflyttere på overførselsindkomst for at forebygge socialt bedrag. Kontrollen sikrer, at borgerne får de sociale ydelser fra det offentlige, som de har krav på.

4. Beslutning: Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet. Det skal understreges, at sanktioner fortsat vil følge lovgivningens anvisninger, og at det fortsat vil være med udgangspunkt i en individuel vurdering.

4. Status: Der er i arbejdsmarkedsafdelingen undervist i sanktioner og afholdelse af samtaler. Ifølge jobindsats.dk blev der i det første halvår af 2017 givet 85 sanktioner til kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere i Norrdjurs Kommune. I første halvår af 2018 blev der i alt givet 104 sanktioner til kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Dermed er antallet af sanktioner steget med 19, hvilket svarer til en stigning på 22,4 %.

I ungeindsatsen anvendes sanktioner i stor udstrækning for de unge uddannelsesparate, og hvor opfølgning viser, at det har en effekt i forhold til at få de unge i gang med uddannelse eller job. Ungeindsatsen følger løbende op på effekten. En nærmere evaluering af anvendelsen af sanktioner vil fremgå af sagen ”Status på indsatser til nedbringelse af fravær” på mødet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 19. december 2018.

5. Beslutning: Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater, herunder implementering af en tryk og respektfuld, men konsekvent og retvisende feedbackkultur mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsindsats, -kvalitet og – resultater.

5. Status: Økonomisk sekretariat og arbejdsmarkedsområdet har udarbejdet et ledelsesinformationssystem, som er sat i drift. Ledelsen og medarbejderne drøfter de data, som ledelsesinformationssystemet frembringer, så der skabes en fælles forståelse omkring brugen af data. Det giver et godt grundlag for en diskussion af arbejdsindsats, - kvalitet og – resultater.

Igennem struktureret ledelse og dialog i arbejdsmarkedsafdelingen er indsatsen løftet; de to mest markante eksempler er på sygedagpenge og forsikrede ledige. Ifølge jobindsats.dk er andelen af sygedagpengemodtagere, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsforløb, fra juni 2017 til juni 2018 steget fra 26 % til 44 %. Norddjurs Kommune indtager dermed en placering som nummer 14 i hele landet. Andelen af forsikrede ledige med 3-6 måneders ledighed, som har deltaget i mindst 2 samtaler indenfor de seneste 3 måneder, er fra juni 2017 til juni 2018 steget fra 74 % til 95 %. Dermed indtager Norddjurs Kommune en placering som nummer 11 i hele landet.

I ungeindsatsen drøftes informationerne fra ledelsesinformationssystemet på de månedlige personalemøder. Med baggrund i informationerne bliver det drøftet og besluttet, hvilke indsatser der skal igangsættes med fokus på budgetmålene.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser vil fremgå af budgetopfølgningen.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at status på effekter af handleplanen for merforbrug på arbejdsmarkedsområdet drøftes.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Drøftet.

## 8. Rammer og proces for ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik

15.00.00.G01

18/19

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Beslutningen om at samle erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ved konstitueringen for valgperioden 2018-21 er bl.a. begrundet i ønsket om et øget samspil og synergi på tværs af erhvervsområdet og arbejdsmarkedsområdet i Norddjurs Kommune. Dette understreges yderligere i Budgetaftalen 2019 – 2022: ”Fokus skal være på et stærkt, gensidigt og forpligtende samarbejde, der kan skabe synergi mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet herunder sammen med virksomhederne formidle de gode historier om erhvervspolitiske emner med stor interesse og synlighed”.

Med baggrund i ovenstående foreslås derfor, at der med udgangspunkt i de eksisterende politikker udarbejdes en samlet revideret erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik for Norddjurs Kommune.

De nuværende politikker er følgende:

- Erhvervspolitikken ”Fremtidens produktionskommune”, der senest er opdateret i juni 2017.
- Arbejdsmarkedspolitikken ”Vækst på et arbejdsmarked for alle” fra februar 2015.

De to politikker har ikke nogen udløbsdato, men er hidtil revideret efter behov.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøftede på sit møde 15. august 2018 konsekvenserne af Folketingets aftale om nye rammer for erhvervsfremmeindsatsen og den medfølgende lovgivning på erhvervsområdet.

Aftalen reducerer økonomien i den kommunale opgaveløsning på erhvervsområdet i Budget 2019-22 med 0,825 mio. kr. Ligeledes lægger ændringerne i erhvervsfremmelovgivningen op

til en ændret erhvervsindsats, herunder et større fokus på efterspørgselsstyring i indsatsen. Med efterspørgselsstyring menes, at den kommunale erhvervsfremmeindsats i højere grad tager udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel end i, hvilke erhvervsfremmetiltag kommunerne ønsker at udbyde.

På arbejdsmarkedsområdet kan de stigende rekrutteringsvanskeligheder for virksomhederne og det stigende behov for samspil med det østjyske arbejdsmarkedsområde give anledning til at revidere politikken. Ligeledes kan nye muligheder og udfordringer give anledning til at se på understøttelsen af de unges uddannelsesvalg. Det kan f.eks. være etableringen af den Forberedende Grunduddannelse (FGU) eller fokus på uddannelsesparathed og udviklingen i de unges forudsætninger for valg af uddannelse og erhverv.

Erhvervs- og iværksætterpakken får betydning for den fremtidige beskæftigelsesindsats grundet øget brug af virksomhedsrettet aktivering og fokus på jobsigte. Dette understreger behovet for samspil mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Derudover kan den vedtagne investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet understøttes af samspil mellem de to områder.

#### Forslag til ramme for den fremtidige erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik

Det foreslås, at arbejdet med en ny samlet erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik tager udgangspunkt i følgende ramme:

- Politikken udmøntes i den årlige lovpligtige beskæftigelsesplan, der fastlægger strategier og mål for arbejdsmarkedsindsatsen.
- Politikken udmøntes i en to-årig erhvervsstrategi med et tilhørende handlekatalog, der prioriterer kommunens erhvervs- og arbejdsmarkedsindsatser på basis af en tæt dialog med det lokale erhvervsliv, organisationer mm.

Det foreslås endvidere, at der i arbejdet med erhvervs- og arbejdspolitikken indgår afklaring af nedenstående principielle spørgsmål:

- Ønskede synergier mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsindsatserne.
- Prioritering af sammenhængen på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.



- Hvilke opgaver den lokale erhvervsservice skal løse samt eventuelle kriterier for hvilke projekter, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget støtter og efter hvilke retningslinjer, disse skal evalueres.
- Kommunikation og synliggørelse.

#### Forslag til proces og tidsplan for ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik

Det foreslås, at en ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik tager udgangspunkt i en dialog med erhvervsliv, organisationer m.fl. om ønskerne til den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Der foreslås følgende proces:

1. Afholdelse af Årsmøde med følgende temaer:

Hovedoverskrift: Virksomheder og organisationers ønsker til en ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik

Med udgangspunkt i:

- De eksisterende erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikker.
- Budgetaftalen for 2019-2022.
- De årlige analyser fra DI, Dansk Byggeri og STAR.
- Vækstregnskabet (evt. det seneste udarbejdede).

arbejdes der på årsmødet med:

- Identifikation af forslag til konkrete handlemuligheder, netværk og projekter.
- Muligheder for forpligtende samarbejder/partnerskaber herom.
- Formidling og kommunikation af erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske temaer og resultater: hvordan formidler vi succeshistorierne? Hvordan kan virksomheder og kommune gå sammen som ambassadører for den gode historie om erhverv og arbejdsmarked i Norddjurs Kommune?

Årsmødet afholdes i februar 2019.

2. Resultaterne af årsmøde drøftes på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 27. marts 2019. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ønsker til ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik drøftes, og centrale temaer prioriteres.
3. Udarbejdelse af samlet erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik.  
Forvaltningen udarbejder forslag til ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og – strategi. Ligeledes samles årsmødets input til konkrete projekter og samarbejder i et forslag til handlekatalog. Alle dele behandles på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 29. maj 2019.
4. Høring om ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og -strategi. Maj-juni 2019.
5. Endelig vedtagelse af forslag til ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og -strategi på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 26. juni 2019.
6. Endelig vedtagelse af ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og -strategi af økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen i august 2019.  
Eventuel justering af handlekatalog.
7. Endelig vedtagelse af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets handlekatalog på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 25. september 2019.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er afsat 0,050 mio. kr. til afholdelse af årsmøde fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. oplæg til ramme for ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik godkendes
2. proces og tidsplan for udarbejdelse af ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik godkendes.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

1. Godkendt med følgende bemærkning:  
Politikken udmøntes i en to-årig erhvervs- og arbejdsmarkedsstrategi
2. Godkendt med følgende bemærkninger:
  - Input til kommende vækstregnskab inkl. uddannelse indgår i årsmødet
  - Dialogmøde med erhvervsliv, organisationer m.fl., inden udkast til ny erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik sendes i høring.

**9. KL analyse af arbejdet med budgetstyring på arbejdsmarkedsområdet**

00.01.00.S00

18/14896

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 21. august 2018 at få gennemført en uvildig, eksternt analyse af kommunens budgetstyring på udvalgte områder med sigte på forbedringer af budgetprocessen.

Konkret blev det besluttet, at følgende skulle indgå i analysen:

- Fejlvurderingerne på arbejdsmarkedsbudgettet
- Beregningsgrundlaget ved tildelingen af skole- og dagpasningsressourcer
- Forretningsgange og kommunikationsveje i den politiske og administrative organisation på de to ovennævnte områder.

Kommissoriet for analysen, der blev godkendt af økonomiudvalget den 4. september 2018, er vedlagt som bilag.

Selve analysen er blevet gennemført af KL's konsulentvirksomhed KKK, og der foreligger nu en rapport, der bl.a. indeholder en række vurderinger af og anbefalinger til det fremtidige arbejde med budgetstyring og ressourcefordelingsmodeller på skoleområdet.

Analysereporten er vedlagt som bilag.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. rapport fra KL drøftes

2. forventningerne til udviklingen i antallet af borgere i forsørgelse og enhedsomkostningerne herfor årligt behandles i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med budgetlægningen med henblik på eventuelle prioriteringer af eller investeringer i indsatsen og fastlæggelse af mål i beskæftigelsesplanen.
3. prioriteringer og indsatser følges og rapporteres i det strategiske ledelsesinformationssystem i forbindelse med budgetopfølgningen til udvalget, og at der herunder redegøres for, at eventuelle investeringer giver det forventede afkast
4. udviklingen i antallet af borgere i forsørgelse, varigheden på ydelsen og prisen herfor følges månedligt som hidtil, men suppleres med en drøftelse hvert år i august måned med henblik på eventuelle omprioriteringer i ydelsesbudgettet inden for den udmeldte ramme.

**Bilag:**

- |                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| 1 Åben KL Kommissorium 2018        | 201180/18 |
| 2 Åben Rapport fra KL undersøgelse | 201181/18 |

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

1. Drøftet
2. Godkendt
3. Godkendt
4. Godkendt.

## 10. Status på mentorindsatsen

00.01.00.A00

18/14125

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 26. september 2018 blev sagen ”Fremtidig beskæftigelsesindsats” fremlagt. Heraf fremgik det, at Norddjurs Kommune i 2019 skal spare 6,53 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen. I den forbindelse ønskede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget en nærmere redegørelse for ”status på mentorindsatsen og konsekvenser af en ændring af mentorindsatsen – økonomisk og fagligt”.

I denne sagsfremstilling redegøres generelt for de forskellige mentorfunktioner.

Ifølge den seneste arbejdsmarkedsreform om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 udgår mentorindsatsen som et lovpligtigt tilbud. De nye regler om mentorstøtte forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2019.

De overordnede formål med mentorordningerne i beskæftigelsesindsatsen er dels at styrke udsatte gruppers muligheder for at komme ind på og blive fastholdt på arbejdsmarkedet, dels at understøtte unge i at starte på samt gennemføre en uddannelse – eller blive klar til det. Mentorer bevilges således med henblik på at understøtte, at borgeren opnår eller fastholder aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse. Mentoren hjælper og støtter borgeren, så vedkommendes livssituation stabiliseres i en sådan grad, at han eller hun kan deltage i en arbejdsmarkedsrettet indsats. Kommunen kan også bevilge en mentor til unge for at støtte op omkring overgangen til ordinær uddannelse.

Til sammenligning er det overordnede formål med indsatserne efter serviceloven at forbedre mulighederne for den enkeltes livsudfoldelse, herunder at forbedre den enkeltes sociale og personlige funktionsevne. Tilbud om bostøtte og personlig assistance ligger i serviceloven og ydes ikke via arbejdsmarkedsrådets mentorindsatser.

Hvis en virksomhed får støtte til at varetage en mentorfunktion – en virksomhedsmentor - skal indsatsen ifølge beskæftigelseslovgivningen ligge ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage, og mentorfunktionen skal være afgørende for praktikken eller ansættelsen. Tilbud om tildeling af en virksomhedsmentor sker med udgangspunkt i forvaltningens vurdering af behovet herfor i forhold til den enkelte borger. Støtte til en mentorfunktion i en virksomhed bevilges til dækning af lønomkostninger ved frikøb af medarbejderen, der varetager mentorfunktionen. En virksomhedsmentor er ofte en erfaren medarbejder på arbejdspladsen, der sørger for introduktion, oplæring og hjælp med at overkomme andre udfordringer i forbindelse med arbejdsvaretagelsen.

Ud fra forudgående kendskab til borgerne kan virksomhedsmentorerne imødegå de udfordringer, der kan være i forhold til den enkelte borger. Forvaltningen oplever, at brugen af virksomhedsmentorerne betyder flere gennemførte virksomhedsforløb, da virksomhedsmentoren i kraft af sit samarbejde med borgeren kan forebygge, at praktikker og andre forløb på virksomhederne afbrydes før tid.

#### Status for mentorindsatsen på arbejdsmarkedsområdet

Forvaltningen har foretaget en omlægning af mentortilbuddet. Det sker på baggrund dels af den nye lovgivning på området, hvor det nuværende lovpligtige mentortilbud falder bort, dels af en finansieringsomlægning, der betyder, at kommunen fremover ikke vil kunne hjemtage refusion for mentorindsatsen.

På grund af de ændrede vilkår har forvaltningens vurderet, at det ikke er økonomisk forsvarligt at bibeholde antallet af fastansatte mentorer. Som et led i omlægningen af mentortilbuddene har forvaltningen derfor tilpasset den faste stab af mentorer med virkning pr. 1. januar 2019.

Afskedigelsen af de fastansatte mentorer ændrer ikke på, at mentorstøtte fortsat vil blive anvendt, da eksterne mentorer efter konkret behov vil blive købt ind til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats med henblik på, at borgeren bliver klar til en anden type indsats. Det betyder, at borgere, der skal have støtte i forhold til uddannelse eller

beskæftigelse, fortsat vil få den grundlæggende beskæftigelsesrettede mentorindsats, der er behov for.

I øjeblikket er der 30-35 borgere i ungeindsatsen, der har tilknyttet en mentor. Omkring halvdelen af disse borgere får på nuværende tidspunkt også hjælp af ungeindsatsen til bostøttelignende opgaver. Ungeindsatsen har reduceret antallet af fastansatte mentorer fra tre til én.

I september måned var der i arbejdsmarkedsafdelingen 100 borgere tilknyttet kommunens mentorer. Arbejdsmarkedsafdelingen har afskediget 3 fastansatte mentorer. De færre, tilbageværende mentoropgaver bliver fra 1. januar 2019 løst af eksterne mentorer. I forhold til ressourceforløb er der i forvejen tilknyttet en ekstern mentor. Dette ændres der ikke på.

### **Økonomiske konsekvenser**

Udgiften til virksomheds- og øvrige mentorer udgjorde 2,06 mio. kr. i 2017. I de første tre kvartaler af 2018 var udgiften 1,04 mio. kr. I disse beløb indgår ikke lønudgifter til fastansatte mentorer. Forvaltningen har ikke mulighed for at udskille udgifterne til virksomhedsmentorer fra de samlede udgifter.

Mentorindsatsen i ungeindsatsen og i arbejdsmarkedsafdelingen reduceres pr. 1. januar 2019 med 3 årsværk fra arbejdsmarkedsafdelingen og to årsværk fra ungeindsatsen svarende til en besparelse på i alt 2 mio. kr. pr. år.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at punktet drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Drøftet.



## 11. Status på resultater af ledelsestilsyn

00.01.00.A00

18/16583

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 21. marts 2018, at der fremover to gange årligt skal laves en aktuel status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet.

I denne sag beskrives ledelsestilsynet generelt, og konkret følges der op på seneste ledelsestilsyn på områderne for jobafklaringsydelse og integrationsydelse, hvor der er aktuelle revisionsbemærkninger. På øvrige områder gives en kort status på tilsynet.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen. Dette understøtter ensartet sagsbehandling og administration af bevillingssager. Revisionen udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende.

På arbejdsmarkedsområdet i Norddjurs Kommune foretages der ledelsestilsyn på alle ydelsesgrupper. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages én sag pr. medarbejder. Udover de overordnede formål med ledelsestilsynet foretages der på arbejdsmarkedsområdet tilsyn med henblik på dels at følge op på tidligere revisionsbemærkninger, dels at dygtiggøre medarbejderne via gennemgangen af sagerne.

Revisionens seneste beretning fra 2017 viste, at tidligere og flerårige bemærkninger vedrørende uddannelseshjælp og kontanthjælp kunne afsluttes. Der er i revisionsberetningen aktuelle bemærkninger på områderne for jobafklaringsydelse og integrationsydelse, hvor der vurderes at være behov for opstramning af sagsadministrationen.

Arbejdsmarkedsområdet har i 2018 målrettet arbejdet med at rette op på de forhold, revisionen har påpeget. Det har ført til generelle forbedringer i afdelingerne, hvor der blandt andet arbejdes med kompetenceudvikling, øget tilsynsfrekvens, adviser i sagssystemerne, sagssparring og optimering af arbejdsgange. Derudover er der iværksat indsatser i forhold til blandt andet rettidig afholdelse af samtaler og brug af sanktioner. Endelig skal det bemærkes, at der på begge områder med fortsatte revisionsbemærkninger har været behov for at afslutte ansættelsesforhold.

Det intensiverede arbejde med sagsområderne betyder, at det er forventningen, at der vil være færre og mindre graverende fejl i sagerne i slutningen af 2018 end i begyndelsen af året. Resultatet af revisionen for 2018 kan derfor afhænge af, hvorvidt revisionen udtager sager fra først eller sidst på året.

For ressourceforløb, uddannelseshjælp, udbetaling, kontanthjælp, ledighedsydelse og fleksjob har ledelsestilsynet ikke aktuelt udtrukket sager, der vil give anledning til bemærkninger fra revisionen.

For a-dagpenge, integrationsydelse og jobafklaringsydelse er der uanset de løbende forbedringer fundet fejl i sagerne, som muligvis kunne blive bemærket af revisionen.

#### Seneste ledelsestilsyn på områderne for jobafklaringsydelse og integrationsydelse

For jobafklaringsforløb er der øget fokus på uarbejdsdygtighed, et beskæftigelsesrettet indhold til jobsamtalerne samt sparring med sygedagpengeteam. Tilsynsfrekvensen er blevet øget, så der føres ledelsestilsyn hver måned. Seneste ledelsestilsyn viser fortsatte udfordringer med at gennemføre 6 jobsamtaler inden for et år, hvorfor dette er tema i efteråret 2018. Det er forvaltningens forventning, at effekten af den øgede indsats på området kan aflæses i tallene for rettidig afholdelse af jobsamtaler inden udgangen af året.

For integration afholdes ledelsestilsyn for hver måned med særlig opmærksomhed på systematiske fejl samt egne mål for 2018. Der er i 2018 desuden øget fokus på job og uddannelse i integrationssamtalerne, hvor muligheder frem for begrænsninger er i centrum.

Der har været udfordringer i forhold til rettidig afholdelse af samtaler, hvorfor der er kommet fokus på dette i 2018. Afdelingen har ladet 100 sager gennemgå i oktober måned, og der er lagt planer for lovliggørelse, hvor det har vist sig nødvendigt i sagerne.

Det er sandsynligt, at revisionen fastholder sine bemærkninger for jobafklaringsydelse og integrationsydelse, selvom udfordringerne i sagsbehandlingen minimeres eller fjernes i forhold til afholdelse af samtaler i årets sidste måneder.

#### Hovedtræk i seneste ledelsestilsyn på de øvrige områder

- For ressourceforløb har tilsynet fokus på systematiske fejl og egne mål, herunder hyppigere samtaler med borgerne. Der ses ingen aktuelle udfordringer i forhold til ressourceforløb; der arbejdes stabilt med sagerne, som afdækkes både efter rehabiliteringsplan og i samarbejde med borgerne.
- For forsikrede ledige er fokus på systematiske fejl og teamets egne mål for 2018, herunder hvor mange personer, der er gået i arbejde og uddannelse, og om langtidsledige får en intensiv indsats. Ligeledes påses det, at borgerne pålægges at søge aktuelle stillinger. Der har været udfordringer med rettidig afholdelse af jobsamtaler. I løbet af 2018 er man imidlertid nået så langt, at rettidigheden for forsikrede ledige ligger over landsgennemsnittet.
- For uddannelseshjælp har der været fokus på korrekt brug af nyt fagsystem til sikring af advis til lovpligtige samtaler. Der har ved seneste tilsyn afsluttet i august 2018 ikke været fejl i de kontrollerede sager, som ville give anledning til revisionsbemærkninger.
- For udbetaling foretages der kvartalsvise tilsyn. Ved seneste tilsyn er der ikke konstateret fejl i sagerne.
- For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afholdes månedlige ledelsestilsyn med særligt fokus på hyppigere samtaler. Der opleves stabil kontakt til borgerne, hvor rettidigheden på lovpligtige samtaler overholdes, samt en målrettet indsats i sagerne, hvor fokus er på at udvikle eller afdække borgernes behov i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- For jobparate kontanthjælpsmodtagere afholdes månedlige ledelsestilsyn med særligt fokus på muligheder og udvikling samt borgerens økonomi. Her ses en stabil kontakt

til borgerne omkring uddannelse og job, hvor rettidigheden på lovpligtige samtaler overholdes. Der har været udfordringer i forhold til rettidige tilbud, og aktuelt er der stor opmærksomhed på, at dette skal forbedres.

- For sygedagpenge afholdes kvartalsvise ledelsestilsyn med øget fokus på hurtig kontakt til sygemeldte. Ledelsestilsynet viser, at afdelingen kan blive bedre til at tage kontakt til arbejdsgiver. Det er et udviklingspunkt, som løbende drøftes på teammøder og med den enkelte sagsbehandler.
- For ledighedsydelse og fleksjobansatte gennemføres kvartalsvise ledelsestilsyn med fokus på systematiske fejl og teamets mål for 2018. Der er ændret i proceduren, således at der er øget opmærksomhed på, at fleksjobvisiterede udnytter deres arbejdsevne bedst muligt, og at joblog anvendes. Der henvises til punkt om handleplanens effekter og investeringer på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 20. juni 2018.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at punktet drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Drøftet.

**12. Status på partnerskabsaftale med Game Hub Denmark**

24.09.00.A00

17/9147

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde 23. maj 2018 aftale om partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune. Det overordnede mål med partnerskabet er at fremtidssikre og videreudvikle Game Hub Denmark som Danmarks internationale gaming hub. En gang årligt orienteres erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om status på indsatsen.

Uddannelses-, innovations- og inkubationsmiljøet Game Hub Denmark har sit udspring i gaming-uddannelserne i Grenaa. Med baggrund i Game Hub Danmarks udfordringer med at etablere et vedvarende økonomisk grundlag til sikring af gaming-miljøets overlevelse, besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 23. maj 2018 at iværksætte en strategisk understøttelse af spil-klyngen. Dette er konkret udmøntet i en partnerskabsaftale udarbejdet af Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune i fællesskab. Partnerskabsaftalen er vedlagt som bilag.

Det overordnede mål med partnerskabet er, gennem en 3-årig strategisk indsats, at fremtidssikre og videreudvikle Game Hub Denmark. For at opnå dette arbejdes der med følgende 3 spor:

1. Internationalisering: Allerede skabte samarbejdsrelationer i fx Kina og Indien skal udbygges.
2. Finansiering: Investeringer til nyetablerede spilvirksomheder og til Game Hub Danmarks aktiviteter skal sikres.
3. Branding og markedsføring af gaming-iværksætter: Dette vil ske gennem afholdelse af en eller flere events.

**Status på indsats**

På baggrund af partnerskabsaftalen har Game Hub Denmark iværksat og gennemført en række strategiske aktiviteter, som er opsummeret nedenfor. En nærmere gennemgang af arbejdet præsenteres i vedlagte fremdriftsrapport udarbejdet af Game Hub Denmark ultimo oktober 2018.

Indsatsens aktiviteter har bl.a. omfattet nedenstående.

Aktiviteter under spor 1, Internationalisering:

- Dialog med en række kinesiske aktører med henblik på fremtidige samarbejder inden for uddannelse, udveksling af studerende, forskning, faglig understøttelse af iværksættere, spiltests, mulig etablering af kinesisk ejet 'prototype lab' samt udgivelse af flere skandinaviske spil på det kinesiske marked.
- En delegation bestående af spilinteresserede studerende samt personale fra Dania Games har deltaget i Sweden Game Conference i Skövde, Sverige. De deltagende studerende regnes som kommende aktører i Game Hub Denmark-miljøet, da de alle er i færd med at udvikle deres virksomhed og produktion. I Sverige havde de studerende mulighed for at netværke med skandinaviske ligesindede samt for at få den nyeste viden inden for spilbranchen.

Aktiviteter under spor 2, Finansiering:

- Lokale gaming-virksomheder har deltaget i en 3-dags spilkonference i Aalborg med 10.000 deltagere, hvor virksomhederne har vist deres spil frem og netværket med andre spiludviklere og investorer. Personalet fra Game Hub Denmark mødtes ligeledes med en række internationale interessenter, hvor man bl.a. modtog stor anerkendelse for initiativet i Grenaa.
- Viden Djurs og Dania Games har løbende arbejdet for at skabe et solidt fundament, der kan være med til at skabe vækst hos Game Hub Denmarks spilvirksomheder. Der arbejdes bl.a. på et såkaldt accelerator-program, der skal hjælpe virksomhederne med at blive investeringsparate. Derudover har man opbygget stærke relationer til et svensk firma, der bl.a. arbejder med animation til TV og film samt investerer i spilvirksomheder.

Aktiviteter under spor 3, Branding og markedsføring:

- Game Hub Denmark står sammen med Norddjurs Kommune for koordinering og afvikling af Iværksætterprisen 2019, hvor Viborg, Silkeborg, Aarhus og Randers kommuner samt Studenterhus Aarhus ligeledes deltager i planlægningen af arrangementet, der hører under Business Region Aarhus. Arbejdet i fuld gang, og der er afholdt flere arbejds møder mellem repræsentanter for Game Hub Denmark samt Norddjurs Kommune. Her har man lagt grundstenene til eventen, ligesom der er indhentet erfaringer og viden fra Business Region Aarhus' tidligere iværksætterpris-arrangementer.
- Afledt af The Gaming Mile og målet om at synliggøre spil miljøet i Grenaa, blev der i begyndelsen af oktober 2018 afholdt et velbesøgt arrangement for alle 1. års eleverne på Dania Games, 3D College og GameIT. Her besøgte eleverne bl.a. uddannelser og inkubations miljøet på Game Hub Denmark. Målet var at synliggøre de forskellige muligheder inden for spiludvikling i Grenaa, så det manifesteres både fysisk og mentalt for eleverne.

Aktiviteterne bidrager på forskellig vis til at videreudvikle Game Hub Denmark, profilere gaming-aktiviteterne her samt etablere spil miljøet som en integreret del af Grenaa og Norddjurs.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at status på partnerskabsaftale med Game Hub Denmark drøftes.

### **Bilag:**

- |   |      |  |           |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune.pdf | 78854/18  |
| 2 | Åben | Game Hub Denmark: Fremdriftsrapport oktober 2018             | 187621/18 |

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker på januar mødet at få en kort orientering om udbyttet af de beskrevne aktiviteter.

Ulf Harbo deltog ikke i behandling af punktet.



**13. Status på erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede aktiviteter**

24.10.05.G01

18/9720

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget blev på møde 20. juni 2018 orienteret om status på projekter og indsatser på erhvervsområdet, og udvalget besluttede at få en halvårlig status på området. Foreliggende dagsordenspunkt giver status på igangværende erhvervsindsatser og – projekter, ligesom der gives status på de arbejdsmarkedsaktiviteter, der er finansieret af udvalgets pulje.

Som konsekvens af vedtagelsen af Budget 2019-22 i Norrdjurs Kommune besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 24. oktober 2018, hvordan midler i udvalgets pulje skal prioriteres i 2019-22. Sagen har været sendt i høring og behandles igen på dagens møde. Prioriteringen betyder, at en række projekter afsluttes eller ikke videreføres.

Vedlagte bilag ”Aktivitetsplan: Oversigt over erhvervsinitiativer og projekter per november 2018” giver status på igangværende erhvervsindsatser og -projekter samt beskriver hvilke af disse, der vil fortsætte i 2019.

Vedlagt er ligeledes bilag ”Status på erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske initiativer 2018”, der præsenterer status på godkendte initiativer på arbejdsmarkedsområdet finansieret af udvalget pulje. Det fremgår af bilaget, hvilke initiativer der vil fortsætte, og hvilke der afsluttes i 2018.

I løbet af første kvartal 2019 får erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget forelagt sag omhandlende prioritering af fremtidige aktiviteter.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orientering om status på erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede aktiviteter tages til efterretning.

### **Bilag:**

- 1 Åben Aktivitetsplan: Oversigt over erhvervsinitiativer og projekter per 200736/18 november 2018
- 2 Åben Status på arbejdsmarkedspolitiske initiativer 2018 197615/18

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at finansiering af aktiviteterne fremover fremgår af aktivitetsplan.

Ulf Harbo deltog ikke i behandling af punktet.

**14. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen**

30.10.00.G01

18/14

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Der er i perioden fra 1. juni 2018 til og med 30. september 2018 kommet i alt 58 sager tilbage fra Ankestyrelsen. Heraf er 56 sager behandlet, mens 2 sager er henholdsvis afvist og ophævet.

Resultatet af Ankestyrelsens behandling er følgende:

- 43 sager er stadfæstet
- 6 sager er ændret
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke havde grundlag for at fastslå, at borgeren ikke længere var uarbejdsdygtig. Ankestyrelsen har særligt lagt vægt på, at kommunen ikke havde forsøgt at få oplyst, hvorfor en henvisning til psykiater blev afvist og heller ikke havde undersøgt hvilken behandling og udredning, der skulle iværksættes.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen på et tidligere tidspunkt havde anledning til at vejlede borgeren om at søge særlig støtte. Kommunen burde have gjort borgeren opmærksom på muligheden for at søge særlig støtte til husleje, da vedkommende søgte om økonomisk hjælp til vand og varme.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at borgeren skal tilbagebetale mindre integrationsydelse, end kommunen havde afgjort. Borgeren havde opfyldt sin oplysningspligt og hverken vidste eller burde vide, at vedkommende ikke havde ret til ydelsen.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at borgeren ikke skulle have haft integrationsydelse i en periode. Men borgeren har ret til at beholde ydelsen, da kommunen ikke havde vejledt borgeren tilstrækkeligt om, at kommunen skulle oplyses om arbejde.

- 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at borgeren er berettiget til efterbetaling af sygedagpenge. Kommunen skulle have forlænget dagpengene i stedet for at give et jobafklaringsforløb på en lavere ydelse.
- 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke havde nok oplysninger til at kunne fastslå, at borgeren ikke længere var uarbejdsdygtig på det tidspunkt, hvor udbetalingen af sygedagpenge blev standset.
- 7 sager er hjemvist
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunens afslag på ressourceforløb, førtidspension og fleksjob er truffet på et mangelfuldt grundlag. Ud fra de lægelige oplysninger om borgeren er der grundlag for at forelægge sagen for rehabiliteringsteamet og vurdere, om borgeren skal have en anden ydelse end kontanthjælp.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke har undersøgt sagen tilstrækkeligt til at kunne afgøre, om borgeren skal anses for at være samlevende. Der mangler oplysninger om borgerens økonomiske og praktiske fordele ved at dele adresse med en anden.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at der ikke er tilstrækkelige oplysninger i sagen til, at kommunen kunne afgøre, om borgerens flytning til en anden bolig medførte en forbedring af vedkommendes bolig- eller erhvervsforhold.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke kan beregne borgerens rådighedsbeløb ud fra udgifterne til en tidligere henvist bolig, som borgeren ikke har boet i. Derudover indeholder sagen ikke tilstrækkelige oplysninger til at kunne afgøre, om borgeren har råd til selv at betale udgifterne til tandbehandling.
  - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunens afgørelse om at fastholde et tilbud til borgeren er truffet på et mangelfuldt grundlag. Kommunen har ikke undersøgt, hvordan tilbud kan tilrettelægges, så de passer til borgerens psykiske skånehensyn. Herunder hvor mange timer borgeren kan deltage i tilbud.
  - 2 sager, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen manglede nye oplysninger om borgernes helbred og derfor ikke havde dokumentation nok til at afgøre, om borgerne havde ret til at få forlænget udbetalingen af sygedagpenge.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Ankestatistik til EAU-møde 28.11.2018.pdf

179343/18

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Drøftet og taget til efterretning.

Ulf Harbo deltog ikke i behandling af punktet.

## 15. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/4

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1 Åben Status på psykologbistand for unge til og med 25 år

197031/18

### Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018

Taget til efterretning.

Ulf Harbo deltog ikke i behandlingen af punktet.

**16. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018**

00.22.04.G01

18/1

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

En ajourført udgave af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 er vedlagt som bilag. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Mødeoversigt for EAU er ligeledes vedlagt til orientering.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018 godkendes.

**Bilag:**

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - 207820/18  
novembermøde
- 2 Åben Mødeoversigt for EAU novembermøde 207317/18

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-11-2018**

Godkendt.

Ulf Harbo deltog ikke behandling af punktet.



**Bilagsoversigt**

2. Udmøntning af besparelser på erhvervsområdet
  1. Behandling af høringssvar til besparelser på erhvervsområdet (206047/18)
  2. Høringssvar fra Business Djursland (206016/18)
  3. Høringssvar fra Erhverv Grenaa (206231/18)
  4. Høringssvar fra erhvervsteamet (188909/18)
  5. Høringssvar fra Lokalmed (206227/18)
  6. Høringssvar fra ShopiCity (206013/18)
  
3. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
  1. EAU budgetopfølgning 10.2018 - BILAG (203094/18)
  2. Grafer 10.2018 (203096/18)
  3. EAU-puljen 2019-2022.pdf (207821/18)
  4. EAU-puljen 2018.pdf (207816/18)
  
4. Fusion af Destination Djursland og VisitAarhus
  1. Aftalestruktur for destinationsdannelse (197012/18)
  
5. Orientering om nyt benchmark-system fra Beskæftigelsesministeriet
  1. Orientering om nyt benchmark-system (206327/18)
  2. Regnskabsanalyse 2017 (207670/18)
  
6. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019
  1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 (211698/18)
  
9. KL analyse af arbejdet med budgetstyring på arbejdsmarkedsområdet
  1. KL Kommissorium 2018 (201180/18)
  2. Rapport fra KL undersøgelse (201181/18)
  
12. Status på partnerskabsaftale med Game Hub Denmark
  1. Partnerskab mellem Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune.pdf

- (78854/18)
2. Game Hub Denmark: Fremdriftsrapport oktober 2018 (187621/18)
  
  13. Status på erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede aktiviteter
    1. Aktivitetsplan: Oversigt over erhvervsinitiativer og projekter per november 2018 (200736/18)
    2. Status på arbejdsmarkedspolitiske initiativer 2018 (197615/18)
  
  14. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
    1. Ankestatistik til EAU-møde 28.11.2018.pdf (179343/18)
  
  15. Gensidig orientering
    1. Status på psykologbistand for unge til og med 25 år (197031/18)
  
  16. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2018
    1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2018 - novembermøde (207820/18)
    2. Mødeoversigt for EAU novembermøde (207317/18)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (A)

---

Lars Pedersen (A)

---

Lars Sørensen (V)

---

Diana Skøtt Larsen (O)

---

Michael Vejstrup (I)

---

Benny Hammer (C)

---

Ulf Harbo (Ø)