



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Grenaa Gymnasium, N. P. Josiassensvej 21, 8500 Grenaa
Dato:	Onsdag den 21. august 2019
Start kl.:	15:00
Slut kl.:	16:45
Medlemmer:	Else Søjmark (A) Lars Pedersen (A) Lars Sørensen (V) Diana Skøtt Larsen (O) Kasper Bjerregaard (V) Benny Hammer (C) Ulf Harbo (Ø)
Fraværende:	Ulf Harbo (Ø)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Besøg hos Grenaa Gymnasium.....	1
2. Konsekvens af kommunalbestyrelsens beslutning om dækning af merforbrug på voksen- og plejeudvalgets område i 2019.....	2
3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019	5
4. Rammer for Beskæftigelsesplan 2020	11
5. Repatriering.....	14
6. Retfærdig retning for Danmark.....	16
7. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	18
8. Gensidig orientering.....	20
9. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019	22
Bilagsoversigt.....	24

1. Besøg hos Grenaa Gymnasium

24.00.00.G01

19/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et dialogmøde med Grenaa Gymnasium, N. P. Josiassensvej 21, 8500 Grenaa.

Der er afsat ca. 30 minutter til dialogmødet, som har følgende punkter:

1. Velkomst ved udvalgsformand Else Søjmark
2. Præsentation af Grenaa Gymnasium ved rektor Helene Bendorff Kristensen

Grenaa Gymnasium blev grundlagt i 1961 og omfatter i dag STX (almen studentereksamen) med ti forskellige studieretninger, HF (højere forberedelseseksamen), IB Diploma (international studentereksamen) og kostskole.

Det ordinære udvalgsmøde vil blive afholdt på Grenaa Gymnasium efterfølgende.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at besøget hos Grenaa Gymnasium tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Taget til efterretning.

2. **Konsekvens af kommunalbestyrelsens beslutning om dækning af merforbrug på voksen- og plejeudvalgets område i 2019**

00.30.00.000

19/40

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 18. juni 2019 behandlet merforbruget pr. 30. april 2019 på voksen- og plejeudvalgets område og på børne- og ungdomsudvalgets område. Sagerne blev sendt direkte fra fagudvalgene til behandling i kommunalbestyrelsen.

Kommunalbestyrelsens beslutning i sagerne berører dog også økonomiudvalget og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Ved behandlingen af merforbruget på voksen- og plejeudvalget besluttede kommunalbestyrelsen at tilføre 1 mio. kr. i 2019 fra puljen Ny Kurs og 7,5 mio. kr. fra puljen til værn om servicerammen.

Restbeløbet i servicerammepuljen udgør kun 6,9 mio. kr., og det blev derfor besluttet, at mindreforbruget indenfor servicerammen pr. ultimo marts for de øvrige udvalgsområder på i alt 1,5 mio. kr. skal indgå i finansieringen.

Mindreforbruget på de øvrige udvalgsområder bestod ved budgetopfølgningen pr. ultimo marts af 1,1 mio. kr. på økonomiudvalgets område og 0,4 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område. Det skal for god ordens skyld oplyses om, at indmeldingen ved seneste budgetopfølgning pr. ultimo maj 2019 nu udgør et mindreforbrug 0,9 mio. kr. for økonomiudvalget og 0,2 mio. kr. for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget gøres med denne sag opmærksom på, at der i kommunalbestyrelsens beslutning er indregnet en forventning om et mindreforbrug på

erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område på minimum 0,4 mio. kr. samt præsenteres for et forslag til en konkret udmøntning.

I forhold til opretholdelse af mindreforbruget på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område vil der blive taget udgangspunkt i budgetopfølgningen pr. ultimo maj, hvor der er indmeldt et mindreforbrug på 0,2 mio. kr., som fordeler sig på følgende områder:

Område	Afvigelse*	Bemærkning
Ungeindsatsen	-0,100	Grundtilskud til produktionsskoler bortfalder i 2. halvår af 2019 pga. indførelse af FGU.
Erhvervsområdet	-0,100	Mindreforbrug på basal erhvervsservice, da indsatsen i 2019 hovedsageligt består af indsatser, der er betalt, men ikke afviklet i 2018.
I alt	-0,200	

*- = mindreforbrug, + = merforbrug

Herudover kan forvaltningen pege på følgende områder, hvor der forventes mindreforbrug, eller det er muligt at udskyde afholdelse af udgifter til senere:

Område	Afvigelse*	Bemærkning
Erhvervsområdet	-0,050	Mindreforbrug på basal erhvervsservice, da indsatsen i 2019 hovedsageligt består af indsatser, der er betalt, men ikke afviklet i 2018.
Arbejdsmarkedsafdelingen	-0,150	Mindreforbrug på løn til forsikrede ledige ansat med løntilskud i kommuner.
I alt	-0,200	
Total for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område	-0,400	

*- = mindreforbrug, + = merforbrug

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal have opmærksomhed omkring at udvise tilbageholdenhed med afholdelse af udgifter i 2019, således at forventningen om et samlet mindreforbrug på 0,4 mio. kr. for udvalget med ovennævnte fordeling som minimum overholdes.

Økonomiske konsekvenser

Der vil ikke ske en regulering af budgettet på de nævnte områder, og mindreforbrugene forventes overført til 2020 i forbindelse med opgørelse af regnskab 2019.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkender, at mindreforbruget på de 0,4 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område indenfor servicerammen opnås ved den nævnte fordeling.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Godkendt.

3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15.G01

18/9

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt og sætter lokale mål for den samlede beskæftigelsesindsats i hver enkelt kommune. Nærværende status indeholder en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2019 for Norddjurs Kommune.

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesministeren har fastsat følgende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Udsatte ledige skal have en indsats.
6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2019, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 13 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt

beskæftigelsesministerens mål for 2019. De 13 lokale målsætninger for Norddjurs Kommune og oplysninger om målopfyldelse fremgår af nedenstående tabel.

Målsætninger i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2019	
Norddjurs Kommunes overordnede beskæftigelsespolitiske mål	
Mål 1	Norddjurs Kommune vil reducere antallet af dagpengemodtagere, kontanthjælpsydelsesmodtagere, arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaring, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere samt revalidender til et niveau, der er som forventet eller bedre, end rammevilkårene tilsiger.
Status	April 2019 modtog 2.340 fuldtidspersoner offentlig forsørgelse i Norddjurs Kommune, hvilket er 10 fuldtidspersoner flere end det forventede antal.
Målopfyldelse	Norddjurs Kommune er 10 fuldtidspersoner ud af samlet 2.340 fuldtidspersoner fra, at målet er opfyldt. Målet forventes på den baggrund opfyldt.
Mål 2	Norddjurs Kommune vil reducere antallet af dagpengemodtagere, kontanthjælpsydelsesmodtagere og arbejdsmarkedsydelsesmodtagere til et niveau, der er som forventet eller bedre, end rammevilkårene tilsiger.
Status	April 2019 modtog 510 fuldtidspersoner fra denne ydelsesgruppe offentlig forsørgelse i Norddjurs Kommune, hvilket er 60 fuldtidspersoner flere end det forventede antal.
Målopfyldelse	Norddjurs Kommune er 60 fuldtidspersoner ud af samlet 510 fuldtidspersoner fra, at målet er opnået. Målet forventes på den baggrund kun opfyldt, hvis der sker en markant ændring. Siden målingen har jobcentret i samarbejde med UU og Viden Djurs gennemført en særlig indsats for unge med IT-uddannelser, hvilket vil bringe kommunen tættere på målopfyldelse.
Mål 3	Norddjurs Kommune vil reducere antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere samt revalidender til et niveau, der er som forventet eller bedre, end rammevilkårene tilsiger.
Status	April 2019 modtog 1.190 fuldtidspersoner fra denne ydelsesgruppe offentlig forsørgelse i Norddjurs kommune, hvilket er 10 personer færre end det forventede antal.

Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 4	Norrdjurs Kommune vil reducere antallet af sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb til et niveau, der er som forventet eller bedre, end rammevilkårene tilsiger.
Status	April 2019 modtog 640 fuldtidspersoner fra denne ydelsesgruppe offentlig forsørgelse i Norrdjurs Kommune, hvilket er 50 personer færre end det forventede antal. Det placerer kommunen som nr. 11.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Norrdjurs Kommunes mål for varighed af forsørgelsesperioder	
Mål 5	Nedenstående tabel viser målsætningen for den gennemsnitlige varighed for ydelsesperioder samt antal fuldtidspersoner på hver enkelt ydelse i 2019. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i Budget 2019. Ved opnåelse af de angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne overholdes Budget 2019 med den givne forudsætning for enhedsomkostninger.
Status	Se bilaget ”Opfølgning på mål 5 i Beskæftigelsesplan 2019, august 2019”.
Målopfyldelse	Målet forventes samlet set nået ved udgangen af 2019.
Norrdjurs Kommunes mål for fleksjobordningen	
Mål 6	I perioden 4. kvartal 2017 – 3. kvartal 2018 var 17,0 % af alle fleksjobvisiterede ledige og modtog derfor ledighedsydelse. Det er målet, at ledighedsprocenten i fleksjobordningen skal reduceres til 15,7 %.
Status	I perioden 3. kvartal 2018 – 2. kvartal 2019 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 17,7 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Norrdjurs Kommunes mål for førtidspension	
Mål 7	I budgetforudsætningen for Budget 2019 antages, at tilgangen til førtidspension i 2019 maksimalt vil være på 150 personer med overholdelse af gældende lovgivning.
Status	Pr. 30. juni 2019 har der været en tilgang til førtidspension på 114 personer i 2019.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.

Norrdjurs Kommunes mål for integrationsydelse	
Mål 8	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017, 2018 og 2019. For de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 15 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2019.
Status	Ud af de integrationsborgere, der er ankommet til Norrdjurs Kommune i 2017, 2018 og 2019, er 11 % kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor et år, og 28 % er kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor to år. Ud af de integrationsborgere, der er modtaget før 2017, er 18 % i beskæftigelse eller uddannelse primo august 2019.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Norrdjurs Kommunes mål for uddannelseshjælp	
Mål 9	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2019 – samme mål frem til 2025.
Status	FTU-tilmeldingstal fra marts 2019 viser, at 34 % af de unge er tilmeldt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 10	Mindst 85 % af en ungdomsårgang skal i 2019 påbegynde en ungdomsuddannelse. Dette mål skal frem mod 2025 stige til 90 %.
Status	FTU-tilmeldingstal fra marts 2019 viser, at 90 % af de unge er tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Norrdjurs Kommunes mål for virksomhedsindsatsen	
Mål 11	Norrdjurs Kommune vil ligge blandt de 30 kommuner i landet, som har den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne; dog således at denne del af målet er nået med en samarbejdsgrad over 35 %. Desuden skal jobcentret i gennemsnit udføre 25 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned, for at målet er

	opfyldt.
Status	<p>Samarbejdsgraden i Norddjurs Kommune er i juni 2019 på 31,8 %. Norddjurs Kommune indtager dermed en 29. plads blandt alle landets kommuner.</p> <p>I første halvdel af 2019 havde jobcentret samlet set et gennemsnit på 25 jobformidlingsopgaver pr. måned.</p>
Målopfyldelse	Målet er nået.
Norddjurs Kommunes mål for at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger	
Mål 12	I 2019 udbygges det formaliserede samarbejde mellem arbejdsmarkedsrådets afdelinger og HOK-gruppen (HelhedsOrienteret Kontrol), som skal munde ud i styrket bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger. I dette samarbejde skal der trækkes på forskellige medarbejdergrupperes kompetencer ved gennemgang af arbejdsgange i og mellem afdelinger, der fører til udbetaling af ydelser.
Status	<p>Det formaliserede samarbejde mellem arbejdsmarkedsrådets afdelinger er udbygget, og der er bl.a. indkøbt et modul til registersamkøring i udbetalingssystemet.</p> <p>Der er også sket en yderligere inddragelse af medarbejdere i de enkelte afdelinger.</p> <p>En målrettet og strategisk indsats i forhold til eksterne virksomhedskontroller har haft effekt i forhold til virksomheder, der ikke overholder regler om indberetning af løn mv. Desuden har kontrollen haft effekt i forhold til borgere på sociale ydelser, der oplever konsekvenserne af at udføre uregistreret arbejde.</p> <p>Med henblik på en optimering af samarbejdet er folkeregister og HOK-gruppen flyttet fysisk sammen.</p>
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 13	HOK-gruppens økonomiske målsætning for 2019 er et provenu på 1,7 mio. kr. i kommunal besparelse.
Status	Resultatet for første halvår af 2019 har været en kommunal besparelse på 0,7

	mio. kr.
Målopfyldelse	Målet forventes nået ved udgangen af 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2019 godkendt af KB	221380/18
2	Åben	Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019	21800/19
3	Åben	Opfølgning på mål 5 i Beskæftigelsesplan 2019 august 2019	120726/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Taget til efterretning.

4. Rammer for Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15.G01

19/9

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2020, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt den overordnede strategiske og økonomiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2020 er dermed sammen med Budget 2020-2023 og vedtagne politikker og strategier den politiske ramme for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem. Forvaltningen tilrettelægger således arbejdet ud fra denne ramme.

Beskæftigelsesplan 2020 tager udgangspunkt i de 3 ministermål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Derudover vil truffne beslutninger i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, f.eks. på mødet den 27. februar 2019 (dagsordenspunkt og bilag vedlagt) samt STAR's bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019 indgå i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2020.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2020 fokuserer på ministermålene og de forhold i kommunen, som har direkte sammenhæng dertil. Det betyder dels, at de lokale mål i

Beskæftigelsesplan 2020 alle har sammenhæng til et af de tre ministermål, dels at beskæftigelsesplanens beskrivende del vil have et mindre omfang end tidligere år.

De lokale mål vil tage udgangspunkt i de nuværende mål i Beskæftigelsesplan 2019, hvor de relevante målsætninger vil indgå som lokale mål under det ministermål, der er sammenhæng til.

Beskæftigelsesplan 2020 vil have følgende struktur:

- Indledning
- Kort om arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune
- Ministermål 1
 - Et eller flere lokale mål i sammenhæng med ministermål 1
- Ministermål 2
 - Et eller flere lokale mål i sammenhæng med ministermål 2
- Ministermål 3
 - Et eller flere lokale mål i sammenhæng med ministermål 3

Opfølgning på målene vil ske på udvalgte møder i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2020.

Norddjurs Beskæftigelsesråd vil få forelagt udkast til Beskæftigelsesplan 2020 på møde 22. oktober 2019. Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2020 forelagt til endelig godkendelse på mødet 27. november 2019.

Senest 31. december 2019 skal kommunalbestyrelsen vedtage Beskæftigelsesplan 2020; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser vil indgå i budgetarbejdet for Budget 2020-2023.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at de beskrevne rammer for Beskæftigelsesplan 2020, herunder dens omfang, drøftes og godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Brev til kommuner og jobcentre om Beskæftigelsesplan 2020 102566/19
- 2 Åben Beskæftigelsespolitiske mål 2020 102565/19
- 3 Åben EAU-sag fra 27. februar 2019: Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 117970/19
2019
- 4 Åben Bilag til EAU-sag fra 27. februar 2019: Kvitteringsbrev Norrdjurs 21797/19
Beskæftigelsesplan 2019
- 5 Åben Bilag til EAU-sag fra 27. februar 2019: Bemærkninger til Norrdjurs 21800/19
Beskæftigelsesplan 2019

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Drøftet og godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker en grundig beskrivelse af sammenhæng til erhvervsområdet og samarbejdet med eksterne parter.

5. Repatriering

00.01.00.A00

19/1602

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Benny Hammer (C) og Diana Skøtt Larsen (O) har efterspurgt en orientering om, hvordan der i kommunen arbejdes aktivt med repatriering. Dette emne blev ligeledes behandlet på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. februar 2019. Sagen er vedlagt.

Det blev besluttet at arbejde med repatriering ved hjælp af opkvalificering rettet imod manuelle færdigheder og motiverende tilbud. Jobcentrets tilbud til borgerne er generelt rettet mod færdigheder indenfor chaufførfaget, håndværkerområdet, service, pleje eller jordbrug. Dette er ligeledes i tråd med strategien om branchespor. Kompetencer opnået i kommunens tilbud er dermed tilstræbt anvendelige både i hjemlandet og Norddjurs.

I Norddjurs Kommune vejledes udlændinge om muligheden for repatriering ved samtlige samtaler i kontaktføreløbet. Repatriering er dermed en fast del af kontaktføreløbet med samtaler, der finder sted mellem kommunen og den enkelte udlænding ca. én gang om måneden. Der følges i ledelsestilsynet op på, at denne vejledning finder sted. Tilsynet viser, at vejledningen udføres som anvist.

Endelig er der som noget nyt udviklet et tilbud, der blandt andet har som mål at afklare borgere med en kompliceret tilværelse i Danmark. Målgruppen er borgere uden vilje eller evne til at tilegne sig sprog og på anden vis fungere i Danmark. Tilbuddet skal fremme motivationen for og viden om mulighederne for repatriering som et attraktivt alternativ til en kompleks tilværelse i Danmark. Borgerne gennemgår forskellige temaer om repatriering, og de vejledes i, hvordan det konkret kan lade sig gøre at opnå repatriering.

Jobcentret har erfaret, at en stor del af de borgere, der ikke er kommet i beskæftigelse eller uddannelse, kræver et massivt arbejde med motivation. Det gælder såvel positiv motivation

som den mere myndighedsorienterede. Der arbejdes i vid udstrækning med motivation i kontaktforløbet og i forbindelse med rådighedsafklarende tilbud. Indsatsen i jobcentret har resulteret i bedre fremmøde på sprogundervisningen, men også i en stigning i antallet af sanktioner, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Andel sanktionerede ledige på integrationsydelse		
	Norrdjurs	Landsplan
2017 – 1. kvartal	4,4 %	10,9 %
2018 – 1. kvartal	3,3 %	14,5 %
2019 – 1. kvartal	28,3 %	13,6 %

Kilde: Jobindsats.dk

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Repatriering EAU-sag fra 27. februar 2019

104088/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at få rundsendt det materiale om repatriering, som er lavet til sagsbehandlerne i jobcentret til brug for vejledningen ved samtaler i kontaktforløbet.

Endvidere ønsker udvalget en opfølgning på tal for repatriering og hjemsendelse, som fremgik af sag behandlet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27. februar 2019.

6. Retfærdig retning for Danmark

00.01.00.A00

19/14402

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I forlængelse af det afsluttede folketingsvalg har Socialdemokratiet, Radikale Venstre, SF og Enhedslisten indgået en ”politisk forståelse” under overskriften retfærdig retning for Danmark, som indeholder følgende hovedoverskrifter:

1. En grøn og bæredygtig fremtid
2. Danmark skal være verdens bedste land at være barn i
3. Et styrket velfærdssamfund
4. En ansvarlig og retfærdig økonomi
5. En udlændingepolitik, der fremmer integrationen
6. Et samfund med større tillid og sammenhængskraft

Forvaltningen har gennemgået den ”politiske forståelse” med henblik på at synliggøre opmærksomhedspunkter og potentialer i materialet, set fra Norddjurs Kommunes perspektiv. Der er i den forbindelse udarbejdet vedlagte notat.

Notatet har været behandlet i direktionen den 30. juli 2019 og fremsendes til fagudvalgene med henblik på en drøftelse af eventuelt yderligere opmærksomhedspunkter i forhold til de konkrete fagområder. Vedlagt er også en komplet ministerliste samt den ”politiske forståelse” retfærdig retning for Danmark.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at emnet drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Retfærdig retning for Danmark | 115549/19 |
| 2 | Åben Ministerliste | 115551/19 |
| 3 | Åben Centrale pointer fra forståelsesaftalen | 115553/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Drøftet.

Else Søjmark og Lars Pedersen gør opmærksom på behovet for et refusionssystem, der tager højde for kommunernes forskellige rammevilkår.

7. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

19/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i perioden fra 1. april 2019 til og med 30. juni 2019 kommet i alt 25 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. 18 af sagerne er uændrede: 17 sager er stadfæstet og 1 sag afvist, da der er klaget for sent, og da der ikke er konkrete oplysninger, der kan føre til, at Ankestyrelsen kan se bort fra fristen. 5 sager er ændret (heraf er 1 sag også hjemvist), og 2 sager er hjemvist.

Resultatet af Ankestyrelsens behandling er følgende:

- 4 sager er ændret
 - 1 sag, da kommunen har opgjort borgerens formue forkert i forhold til beregning af uddannelseshjælp. Derfor skal borgeren have udbetalt et højere beløb end beregnet af kommunen.
 - 1 sag, da kommunen ikke har grundlag for at fastslå, at borgeren ikke længere er uarbejdsdygtig, da borgerens tilstand ikke er stationær. Det betyder, at borgeren fortsat har ret til sygedagpenge.
 - 1 sag, da kommunen ikke har grundlag for at stoppe borgerens ressourceforløb, da manglende medvirken ikke kan begrunde ophør af ressourceforløb. Borgeren har på den baggrund fortsat ret til ressourceforløb.
 - 1 sag, da borgeren har bevaret sin status som arbejdstager efter EU-reglerne. Borgeren har derfor ret til hjælp til forsørgelse, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

- 1 sag er ændret og hjemvist. Sagen er ændret, da borgeren har ret til særlig støtte frem til 30. november 2018. Sagen er hjemvist, da der mangler oplysninger i forhold til at kunne vurdere, om borgeren har ret til særlig støtte efter 1. december 2018.

- 2 sager er hjemvist
 - 1 sag, da kommunen igen skal vurdere, om den bolig, som den særlige støtte beregnes på grundlag af, på ansøgningstidspunktet stadig udgør en rimelig og billigere bolig. I vurderingen skal desuden indgå oplysninger om borgerens psykiske og fysiske helbred.
 - 1 sag, da kommunen ikke har tilstrækkelig dokumentation til at fastslå, om borgerens sygedagpenge kan forlænges. Til det formål mangler der oplysninger om borgerens helbredsmæssige tilstand og behandlingsmuligheder. Derudover mangler der en vurdering af prognose og tidsperspektivet for raskmelding.

Som bilag er vedlagt dels løbende ankestatistik, dels opgørelse af ankesager pr. henholdsvis 30. juni 2018 og 30. juni 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Ankestatistik til EAU 21.08.2019	100099/19
2	Åben Ankeafgørelser pr. 30.06.2018 og 30.06.2019	119633/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Taget til efterretning.

8. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Orientering om beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

105699/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

Taget til efterretning.

9. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019

00.22.04.G01

19/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Jævnfør beslutning på økonomiudvalgmødet 15. august 2019 skal der afholdes fagudvalgsmøder om Budget 2020-2023 i uge 38. Det bemærkes, at der er planlagt erhvervs- og arbejdsmarkeds møde hos Terma i uge 39; nærmere bestemt 25. september 2019.

Forvaltningen foreslår, at der 18. september kl. 15.30 – 16.30 2019 afholdes ekstraordinært udvalgsmøde om Budget 2020-2023, og at det ordinære udvalgsmøde 25. september 2019 fastholdes.

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019 godkendes.
2. ekstraordinært udvalgsmøde om Budget 2020-2023 afholdes 18. september 2019 kl. 15.30 – 16.30, og det ordinære udvalgsmøde 25. september 2019 fastholdes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - augustmøde | 120114/19 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU - 2019 | 120122/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 21-08-2019

1. Godkendt
2. Godkendt

Bilagsoversigt

3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019
 1. Beskæftigelsesplan 2019 godkendt af KB (221380/18)
 2. Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21800/19)
 3. Opfølgning på mål 5 i Beskæftigelsesplan 2019 august 2019 (120726/19)

4. Rammer for Beskæftigelsesplan 2020
 1. Brev til kommuner og jobcentre om Beskæftigelsesplan 2020 (102566/19)
 2. Beskæftigelsespolitiske mål 2020 (102565/19)
 3. EAU-sag fra 27. februar 2019: Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019 (117970/19)
 4. Bilag til EAU-sag fra 27. februar 2019: Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21797/19)
 5. Bilag til EAU-sag fra 27. februar 2019: Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21800/19)

5. Repatriering
 1. Repatriering EAU-sag fra 27. februar 2019 (104088/19)

6. Retfærdig retning for Danmark
 1. Retfærdig retning for Danmark (115549/19)
 2. Ministerliste (115551/19)
 3. Centrale pointer fra forståelsesaftalen (115553/19)

7. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik til EAU 21.08.2019 (100099/19)
 2. Ankeafgørelser pr. 30.06.2018 og 30.06.2019 (119633/19)

8. Gensidig orientering
 1. Orientering om beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa (105699/19)

9. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - augustmøde (120114/19)
 2. Mødeoversigt for EAU - 2019 (120122/19)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)