



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 3, rådhuset
Dato: Onsdag den 24. april 2019
Start kl.: 16:00
Slut kl.: 18:25
Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. STAR's vurdering af udviklingen i målgrupper.....	1
2. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2019.....	2
3. Revisionsberetning nr. 17 - regnskabsåret 2018.....	5
4. Decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2017 og status på ledelsestilsyn.....	8
5. Fravær fra deltagelse i den aktive indsats for unge og fra sprogundervisning	11
6. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser.....	13
7. Gensidig orientering.....	19
8. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019	21
Bilagsoversigt.....	22

1. STAR's vurdering af udviklingen i målgrupper

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 15. august 2018 deltog arbejdsmarkedsdirektør Karl Schmidt fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord for at præsentere Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 24. april 2019 deltager Henrik Christensen fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord for at præsentere og give sin vurdering af udviklingen i målgrupper i Norddjurs Kommune i perioden fra medio august 2018 og frem til i dag.

Gennemgangen vil fokusere på bestanden af personer på offentlig forsørgelse, og det bliver belyst, for hvilke forsørgelsesgrupper der er mulighed for at få flere borgere tættere på beskæftigelse gennem en yderligere styrket indsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at STAR's gennemgang drøftes.

Bilag:

1 Åben AMK Midt-Nord oplæg 24. april 2019

64754/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

Drøftet.

2. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2019

00.30.00.000

19/43

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. Budget	Korr. budget ekskl. drifts- overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til korr. budget*
Budget 2019 (mio. kr.)				
Drift – udenfor servicerammen	573,3	573,3	573,7	0,4
Drift – indenfor servicerammen	11,7	11,7	11,3	-0,4
Drift i alt	585,0	585,0	585,0	0,0

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2019 11,7 mio. kr. Der forventes et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. indenfor servicerammen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område. I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes såvel i budget som i regnskab. Dette betyder, at der skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Overordnet konklusion på drift

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug på 585,0 mio. kr., hvilket svarer til det oprindelige budget uden overførsler på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område.

Der er dog ydelser, hvor der forventes et merforbrug, og ydelser, hvor der forventes et mindreforbrug, i forhold til det oprindelige budget. De ydelser med størst merforbrug er ledighedsydelse med 2,1 mio. kr. og kontanthjælp med 2,6 mio. kr. De største mindreforbrug er på sygedagpenge med -2,7 mio. kr. og integrationsydelse med -2,0 mio. kr. For alle fire ydelsesgrupper skyldes afvigelserne primært, at antallet af fuldtidspersoner er højere eller lavere end forudsat i det oprindelige budget.

Udgifterne til aktivitetstilbuddene i Allingåbro og Grenaa under ungeindsatsen er budgetlagt på konto 6 (økonomiudvalget). Udgifterne skal jævnfør Økonomi- og indenrigsministeriets konteringsvejledning, konteres på konto 5 under den kommunale beskæftigelsesindsats på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Der søges derfor om omplacering af budget på 1,5 mio. kr. til aktivitetstilbud i Allingåbro og Grenaa fra økonomiudvalget til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019 og overslagsårene. Dette betyder samtidig, at udgifterne flyttes fra indenfor servicerammen til udenfor servicerammen.

Budgetopfølgningen pr. ultimo marts måned samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser

Se ovenfor.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen, chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning, chefen for digitalisering og borgerservice og erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller,

1. at der godkendes en omplacering af budget på 1,5 mio. kr. til aktivitetstilbud i Allingåbro og Grenaa fra økonomiudvalget til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019 og overslagsårene.
2. at budgetopfølgningen pr. ultimo marts godkendes.

Bilag:

1 Åben Grafer 03.2019

60164/19

- | | | |
|---|---|----------|
| 2 | Åben EAU-puljen 2019-22 | 60165/19 |
| 3 | Åben EAU budgetopfølgning 03.2019 - BILAG | 60178/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

1. Tiltrådt
2. Godkendt

3. Revisionsberetning nr. 17 - regnskabsåret 2018

00.32.10.000

19/7408

Åben sag

Sagsgang

EAU/BUU/VPU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes revision, BDO, har pr. 9. april 2019 afgivet delberetning nr. 17 om løbende revision for Norddjurs Kommune vedrørende regnskabsåret 2018.

Hvis der er revisionsbemærkninger, er disse anført under afsnit 2.2. Revisionsbemærkninger skal behandles af kommunalbestyrelsen og fremsendes til tilsynsmyndigheden. Der er ingen bemærkninger under afsnit 2.2, og sagen fremlægges dermed udelukkende til efterretning for de fagudvalg, som er omfattet af den udførte revision.

Den udførte revision har ikke givet anledning til nye revisionsbemærkninger. I delberetningen følges der også op på revisionsmærkninger omtalt i tidligere revisionsberetninger. Det fremgår under punkt 2.2.1, at der tidligere har været afgivet revisionsbemærkninger om personsager under arbejdsmarkedsområdet på følgende sagsområder:

- Integrationsprogram
- Jobafklaringsforløb

I forhold til integrationsprogrammet ser revisionen ved deres opfølgning en forbedring i sagsadministrationen i 2. halvår af 2018, og derfor afsluttes den tidligere revisionsbemærkning på området. I forhold til jobafklaringsforløbet ser revisionen ved deres opfølgning en forbedring på området i 2. halvår af 2018, og derfor afsluttes den tidligere revisionsbemærkning også på dette område.

Revisionens gennemgang af personsager er foretaget som kombination af test af kontroller samt juridisk kritisk revision på områder vedrørende tilbud til udlændinge, personlige tillæg og helbredstillæg, kontante ydelser, revalidering og arbejdsmarkedsforanstaltninger. Revisionens opfattelse er, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. På områderne vedrørende sygedagpenge, forsikrede ledige, fleksjob,

kontanthjælp, uddannelseshjælp og hjælp i særlige tilfælde efter integrationsloven er der alene fundet få eller ingen fejl.

På områderne vedrørende integrationsprogram og jobafklaringsforløb vurderer revisionen dog, at der er behov for fortsat fokus på sagsadministrationen.

Revisionen har på området vedrørende integrationsprogrammet modtaget en redegørelse fra forvaltningen om, hvordan der vil blive arbejdet med de konstaterede problemstillinger. Revisionen vurderer på den baggrund, at der i løbet af 2. halvår 2018 er sket en forbedring i sagsadministrationen.

På området vedrørende jobafklaringsforløb har forvaltningen selv i deres eget ledelsestilsyn konstateret problemstillinger med afholdelse af lovpligtige samtaler og passive perioder uden indsats. Revisionen har modtaget en redegørelse fra forvaltningen omkring handlingsplan for området, som er iværksat i løbet af 2. halvår 2018.

Der har været decentrale besøg på Auning skole under børne- og ungdomsudvalget samt Rusmiddelcentret og Fuglsanggården under voksen- og plejeudvalget. Ved besøgene på Auning Skole og Rusmiddelcentret konstateredes det, at der ikke forelå en beskrivelse af, hvordan det økonomiske ledelsestilsyn er tilrettelagt, jf. bestemmelserne herom i kommunens principper for økonomistyring. Økonomisk sekretariat har fulgt op herpå. Auning Skole og Rusmiddelcentret har efterfølgende udarbejdet beskrivelsen henholdsvis ultimo januar 2019 og ultimo februar 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen, chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og chefen for digitalisering og borgerservice indstiller, at Norddjurs Kommune delberetning nr. 17 for regnskabsåret 2018 tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Revisionsberetning nr. 17 om løbende revision 2018

58337/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

Taget til efterretning.

4. Decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2017 og status på ledelsestilsyn

85.00.00.K08

19/17

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 21. marts 2018, at der fremover to gange årligt – forår og efterår - skal laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. Om foråret præsenteres seneste decisionsskrivelse fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) sammen med status på ledelsestilsynet, da der er tæt sammenhæng mellem revisionens og ledelsestilsynets fokus og indhold.

Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. november 2018.

STAR udarbejder årligt en decisionsskrivelse på baggrund af seneste revisionsberetning. I decisionsskrivelsen tager STAR stilling til revisors bemærkninger. Seneste decisionsskrivelse angår revisionsberetningen for 2017 og indeholder anbefalinger til revisionen for 2018. Skrivelsen er vedlagt som bilag.

Det fremgår af decisionsskrivelsen for 2017, at STAR noterer sig positiv udvikling på områderne for uddannelseshjælp og kontanthjælp, men samtidig vurderer, at det er meget utilfredsstillende, at revisionsbemærkningen på området jobafklaringsforløb er videreført i 2017.

Decisionsskrivelsen danner bro mellem forholdene i 2017 og udviklingen frem mod 2018. Foranlediget af revisionsberetning for 2017, som decisionsskrivelsen forholder sig til, har forvaltningen arbejdet videre med forskellige initiativer; f.eks. er frekvensen af ledelsestilsyn øget, der er arbejdet målrettet mod at overholde rettidighed, og medarbejdere er opkvalificeret. Den positive effekt af disse tiltag fremgår af revisionsberetning for 2018, som

præsenteres i dagsordenspunkt 3 på nærværende møde. Ligeledes følges udviklingen tæt i ledelsestilsynet.

På arbejdsmarkedsområdet foretages der i begge afdelinger ledelsestilsyn på alle ydelsesgrupper. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages én sag pr. medarbejder.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for andet halvår 2018 på de enkelte sagsområder:

- For uddannelseshjælp, ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob til borgere under 30 år har der været fokus på korrekt brug af advis til lovpligtige samtaler samt præcise sagstekster. Der konstateres korrekt og stabil sagsbehandling i de udtrukne sager.
- For udbetaling er der ved tilsyn og bilagskontrol ikke konstateret fejl.
- For jobafklaring har ledelsestilsynet vist, at der i begyndelsen af året var udfordringer med at få gennemført alle jobsamtaler rettidigt. Systematisk kontrol med afholdte og planlagte samtaler hos den enkelte sagsbehandler er derfor indført.
- For integration har ledelsestilsynet dokumenteret et behov for fokus på jobparathed. Der ses forbedringer for så vidt angår afholdelse af samtaler.
- For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opleves stabil kontakt til borgerne, og der har i hele 2018 været fokus på hyppigere samtaler, målrettet indsats og sanktionering.
- For jobparate kontanthjælpsmodtagere opleves stabil kontakt til borgerne. Der opleves mindre udfordringer i forhold til langtidsledige, hvilket der arbejdes på at ændre.
- For ressourceforløb opleves der stabil kontakt til borgerne, og der tilrettelægges en målrettet indsats efter rehabiliteringsplanen i samarbejde med borgeren. Der har i 2018 været fokus på at afslutte sager, hvor der ingen progression er.
- For sygedagpenge viser ledelsestilsynet stabil og korrekt sagsbehandling. I teamet arbejdes der på hurtigere kontakt til arbejdsgiver og fokus på delvise raskmeldinger.
- For dagpengemodtagere, modtagere af ledighedsydelse og fleksjobansatte viser ledelsestilsynet overordnet stabil og korrekt sagsbehandling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen, chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og chefen for digitalisering og borgerservice indstiller, at:

1. decisionsskrivelse for 2017 drøftes.
2. status på ledelsestilsyn for andet halvår af 2018 godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Decisionsskrivelse fra STAR vedr. 2017.pdf 43733/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

1. Drøftet
2. Godkendt

5. Fravær fra deltagelse i den aktive indsats for unge og fra sprogundervisning

00.01.00.A00

18/2948

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 21. marts 2018 besluttede udvalget, at forvaltningen skulle arbejde videre med en række forebyggende indsatser til nedbringelse af fravær for unge og i sprogundervisningen. På møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. oktober 2018 godkendte udvalget forslag til yderligere indsatser for nedbringelse af lovligt fravær i sprogundervisningen.

I dette punkt orienteres om status på fravær for borgere tilknyttet henholdsvis ungeindsatsen og sprogundervisningen i Norddjurs Kommune. Sprogundervisningen omfatter flygtninge og familiesammenførte på integrationsprogram samt EU/EØS-borgere.

Udfordringerne på de to områder er imødekommet ved hjælp af de besluttede indsatser til nedbringelse af fravær, såsom tæt og systematisk opfølgning, direkte kontakt til de unge om morgenen og kompetenceudvikling hos medarbejderne samt et generelt øget fokus på området. Effekten af indsatserne afspejles i de seneste fraværstal; det samlede fravær på sprogundervisningen er ifølge skolens opgørelser faldet med 10,0 procentpoint fra oktober 2018 til februar 2019, og for ungeindsatsen er faldet i det samlede fravær på 15,1 procentpoint i samme periode:

Sprogundervisning	Maj 2018	Oktober 2018	Februar 2019
Samlet fravær	45,9 %	39,1 %	29,1 %

Ungeindsats	Maj 2018	Oktober 2018	Februar 2019
Samlet fravær	45,5 %	45,0 %	29,9 %

Kilde: Egne opgørelser.

Landstallene for fravær på danskuddannelserne blandt flygtninge og familiesammenførte fremgår af Det Nationale Integrationsbarometer, der er udarbejdet af Udlændinge- og Integrationsministeriet. Den seneste opgørelse angår 1. halvår 2018 og viser, at fraværet på landsplan var 37 %. Når de centrale tal for 2. halvår 2018 er tilgængelige, tilgår de erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

For så vidt angår fravær hos de 18-30 årige tilknyttet ungeindsatsen findes der ikke officielle nationale tal at sammenligne med.

Der vil fortsat være fokus på at arbejde med tiltag til nedbringelse af fravær på arbejdsmarkedsområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

Taget til efterretning.

Formanden bemærker, at når landstallene for fravær på danskuddannelserne blandt flygtninge og familiesammenførte for 2. halvår 2018 er tilgængelige, tilgår de erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

6. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser

15.00.05.G01

19/19

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde 18. april 2018 besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at der fremadrettet to gange årligt skal orienteres om arbejdet i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget gives hermed orientering om RAR og andre regionale beskæftigelsesindsatser.

De otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed; herunder koordinerer RAR voksen- og efteruddannelse i regionen. Norddjurs Kommune ligger i RAR [Østjyllands](#) område.

RAR er sammensat af medlemmer udpeget af:

Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Kommunernes Landsforening, FTF, Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer og Regionsrådet.

RAR Østjyllands seneste ordinære møde blev afholdt 6. marts 2019. På mødet beskæftigede rådsmedlemmerne sig blandt andet med emnerne det rummelige arbejdsmarked, VEU – opkvalificering og rekruttering. På udvalgmødet orienteres nærmere om [RAR-mødet](#) 6. marts 2019 ved formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, der sidder i RAR som repræsentant for KL.

RAR's og STAR's vidensformidling

RAR Østjylland sekretariatsbetjenes af det regionale arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK), som er en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). AMK og STAR formidler løbende viden om arbejdsmarkedsområdet til kommunerne; denne viden

omfatter blandt andet statistik, positive erfaringer fra andre kommuner og informationer om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

Nogle af de væsentligste formidlingsredskaber er:

- [Jobindsats.dk](#), der er STAR's statistiske redskab, som kan anvendes til at hente information om beskæftigelsesindsatsen lokalt såvel som nationalt.
- [Jobbarometeret](#), der sætter fokus på jobmulighederne for de ledige i kommunen med udgangspunkt i den regionale arbejdsmarkedsbalance. Jobbarometeret kan bruges som et værktøj i samtalen med den ledige, hvor der drøftes jobmuligheder og jobmål – og kan give inspiration til den lediges jobsøgning. Norddjurs Kommune anvender løbende jobbarometeret til formidling og identifikation af, hvor der er de bedste beskæftigelsesmuligheder.
- [Arbejdsmarkedsbalancen.dk](#) viser jobmulighederne fordelt på ca. 850 stillingsbetegnelser. Den er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobsætning samt spørgeskemaundersøgelser med svar fra ca. 14.000 virksomheder på landsplan om deres eventuelle rekrutteringsvanskeligheder.

Puljer i beskæftigelsessystemet

Der findes aktuelt følgende puljer i det statslige beskæftigelsessystem, som årligt meldes ud til kommunerne og løbende drøftes i RAR:

Den regionale uddannelsespulje

Puljen er for Norddjurs Kommunes vedkommende på 0,59 mio. kr. i 2019, og medio marts 2019 har der været et forbrug på 0,13 mio. kr. Formålet med puljen er give flere dagpengemodtagere korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for områder hvor der forventes jobåbning inden for de næste 6 måneder jævnfør den regionale positivliste og voksenlærlingelisten. Positivlisten angiver fagområder med gode muligheder for job ved efteruddannelse. Voksenlærlingelisten omfatter uddannelser, som udløser tilskud til at ansætte ledige og ufaglærte som voksenlærlinge. Lærlingen skal være fyldt 25 år ved starten af uddannelsesaftalen.

Puljen til uddannelsesløft

For Norddjurs Kommune udgør puljen 0,88 mio. kr. i 2019, og medio marts 2019 er der forbrugt 0,05 mio. kr. Puljen er rettet mod ledige dagpengemodtagere over 30 år, som ønsker at tage en erhvervsuddannelse, og som er enten ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse.

Ifølge kriterierne for puljen til uddannelsesløft kan den ledige starte på en uddannelse allerede fra første ledighedsdag, og uddannelsen skal som udgangspunkt være gennemført indenfor den lediges dagpengeperiode. Hvis der vælges en uddannelse fra positivlisten, modtager borgeren 100 % af sin hidtidige dagpengesats. Ved valg af andre uddannelser modtager borgeren højst 80 % af højeste dagpengesats; dog højst et beløb svarende til borgerens hidtidige dagpengesats.

I en 3-årig forsøgsperiode fra januar 2017 til december 2019 må 20 % af uddannelsen række ud over dagpengeperioden. Det kræver, at den ledige er villig til at færdiggøre uddannelsen uden dagpenge.

Puljen til uddannelsesløft er kun i begrænset omfang blevet brugt i ordningens første år. Derfor blev der på dialogmødet med Norddjurs Beskæftigelsesråd 24. oktober 2018 fremsat ønske om en beskrivelse af, hvorfor det er vanskeligt at benytte denne pulje med udgangspunkt i ovenstående kriterier.

I juni 2018 udarbejdede STAR [rapporten](#) Evaluering af puljen til uddannelsesløft. Den peger blandt andet på følgende årsager til, at ledige ikke vælger at benytte sig af tilbuddet om uddannelsesløft:

- Komplicerede regler.
- Manglende information og vejledning til ledige om uddannelsesløftet.
- Ordningen er for uflexibel.

Derudover supplerer forvaltningen i Norddjurs Kommune med følgende årsager:

- Nogle borgere springer fra, fordi de finder ordinært arbejde. Andre stopper, fordi de finder ansættelse som voksenlærling.

- Uddannelserne på positivlisten udbydes ofte på uddannelsesinstitutioner, som ligger langt væk fra den lediges bopæl, og derfor kan transporten være en udfordring.
- En del af uddannelserne strækker sig over så lang en periode, at den ledige ikke har mulighed for at fuldføre dem indenfor dagpengeperioden.
- Det opleves, at hold bliver aflyst, da der er for få deltagere.
- Borgerne i målgruppen er ikke altid interesserede i uddannelsesløft.

Norrdjurs, Syddjurs og Randers kommuner har i 2018 samarbejdet om at øge brugen af uddannelsesløft ved at ansætte en uddannelsesambassadør. I 2016 benyttede 2 borgere i Norrdjurs sig af uddannelsesløft, i 2017 var antallet 6, og i 2018 var det oppe på 9. Derudover samarbejder de tre kommuner om at samle et tilstrækkeligt antal elever til udvalgte hold for på den måde at undgå aflysninger.

Puljen til opkvalificering indenfor mangelområder

Puljen udgør 0,08 mio. kr. i 2019, og medio marts 2019 var ingen af årets midler forbrugt. Puljen skal understøtte udbuddet af tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft og give virksomhederne en konkret mulighed for at få hjælp til opkvalificering af den enkelte ledige.

Nedenstående tabel viser, hvor store beløb Norrdjurs Kommune i 2018 er bevilget til uddannelsespuljer og hvor stor en del, der er blevet anvendt.

Pulje	Bevilget beløb i 2018	Udnyttet beløb	Udnyttet beløb i %
Uddannelsesløft	0,810 mio. kr.	0,194 mio. kr.	24,0 %
Regional udd. pulje	0,907 mio. kr.	0,747 mio. kr.	82,3 %
Opkval. indenfor mangelområder	0,080 mio. kr.	0,062 mio. kr.	77,5 %

Egne tal. Opgørelse fra STAR vedr. 2018 på regionalt niveau er ikke tilgængelig endnu, og der er derfor ikke sammenlignet med regionale tal eller landstal.

Kommunen får via puljerne dækket 80 % af driftsudgifterne til uddannelse i medfør af puljerne.

Særligt om RAR's varslingspulje

Varslingspuljen kan benyttes i forbindelse med større afskedigelser. RAR råder over den statslige bevilling til varslingsindsats, der skal bruges til at iværksætte en hurtig og aktiv indsats i tilfælde af større virksomhedslukninger eller større afskedigelser, som har betydning for et lokalområde.

Norrdjurs Kommune søgte og fik midler fra puljen til udgifter til jobsøgningsaktiviteter, da 45 medarbejdere blev afskediget fra en større virksomhed i Grenaa. Midlerne blev anvendt til jobsøgningskursus og realkompetencevurdering for medarbejderne i opsigelsesperioden.

Andre regionale arbejdsmarkedsindsatser

Udover RAR udbyder Region Midtjylland også regionale projekt- og puljemidler på arbejdsmarkedsområdet.

Norrdjurs Kommune har blandt andet deltaget i Region Midtjyllands projekt Smartskills under overskriften "Flere unge i EUD". Som en del af projektet er der blevet udviklet en virtual reality-brille, hvor de unge ved hjælp af brillen og deres mobiltelefon kan "gå rundt" i en produktionsvirksomhed og dermed få en tydelig fornemmelse af, hvad det f.eks. vil sige at være smed. Derudover kommer unge fra ungdomsuddannelserne – uddannelsesambassadører – ud i folkeskolerne for at vejlede og fortælle om deres erfaringer ung til ung.

I marts 2019 har Norrdjurs Kommune under projekt "Alle unge med imidt" fået tilsagn til aktiviteten S.E.S., som står for Selvførelse, Eksponering og Spejling. Aktivitetens mål er at få unge med autisme i uddannelse. Der er fokus på normalt begavede unge, som har potentiale til at indgå i en indsats frem mod at påbegynde eller blive fastholdt i en ordinær ungdomsuddannelse.

Region Midtjylland udbyder aktuelt socialfondsprojektet [KOMPETENCEFORSYNINGmidt](#), som Norrdjurs Kommune deltager i sammen med Syddjurs Kommune, uddannelsesinstitutioner, LO, erhvervshuset og Business Djursland. En arbejdsgruppe kontakter virksomhederne, og hvis der er behov for et besøg for at afdække en virksomheds behov for opkvalificering, arrangeres et møde på virksomheden med deltagelse af alle parter i

samarbejdet. Målet er en koordinerende indsats, så virksomheden dermed får både råd, vejledning og en plan på samme møde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

Drøftet og taget til efterretning.

Formanden bemærkede, at følgende er tilknyttede som tilforordnede i RAR Østjylland: Erhvervsakademi Dania, Aarhus Tech, SOSU Østjylland.

7. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Årsmøde (mere detaljeret opsamling følger på udvalgsmøde 29. maj 2019)
 - Djurslands Udviklingsråd Seminar 2 - 2019
 - Opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner
- Næstformanden
 - Dialogmøde vedr. Halmstad
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Udvikling i ledighed i Norddjurs Kommune
 - Uddybning omkring førtidspension før og efter 1. juli 2014
 - Forsøg med Mere ansvar til a-kasserne

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Djurslands Udviklingsråd Seminar 2 2019	57824/19
2	Åben Brev fra beskæftigelsesministeren om opfølgning på samtaler og indsats	57825/19
3	Åben Bilag 1 - Samtaler	57884/19
4	Åben Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats	57886/19
5	Åben Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere	57888/19
6	Åben Udvikling i ledighed i Norddjurs Kommune	56048/19
7	Åben Redegørelse for merforbrug på førtidspensioner	59670/19
8	Åben Brev til kommunerne om forsøg med Mere ansvar til a-kasserne	54283/19
9	Åben Bilag 1. A-kasser og kommuner i Forsøg om mere ansvar til a-kasser	54285/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

Taget til efterretning.

8. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019

00.22.04.G01

19/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019 godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - april møde | 60310/19 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU - 2019 | 58698/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-04-2019

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. STAR's vurdering af udviklingen i målgrupper
 1. AMK Midt-Nord oplæg 24. april 2019 (64754/19)

2. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2019
 1. Grafer 03.2019 (60164/19)
 2. EAU-puljen 2019-22 (60165/19)
 3. EAU budgetopfølgning 03.2019 - BILAG (60178/19)

3. Revisionsberetning nr. 17 - regnskabsåret 2018
 1. Revisionsberetning nr. 17 om løbende revision 2018 (58337/19)

4. Decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2017 og status på ledelsestilsyn
 1. Decisionsskrivelse fra STAR vedr. 2017.pdf (43733/19)

7. Gensidig orientering
 1. Djurslands Udviklingsråd Seminar 2 2019 (57824/19)
 2. Brev fra beskæftigelsesministeren om opfølgning på samtaler og indsats (57825/19)
 3. Bilag 1 - Samtaler (57884/19)
 4. Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats (57886/19)
 5. Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere (57888/19)
 6. Udvikling i ledighed i Norddjurs Kommune (56048/19)
 7. Redegørelse for merforbrug på førtidspensioner (59670/19)
 8. Brev til kommunerne om forsøg med Mere ansvar til a-kasserne (54283/19)
 9. Bilag 1. A-kasser og kommuner i Forsøg om mere ansvar til a-kasser (54285/19)

8. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - april møde (60310/19)
 2. Mødeoversigt for EAU - 2019 (58698/19)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)