



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Business Djursland, Ny Lufthavnsvej 21, 8560 Kolind

Dato: Onsdag den 27. februar 2019

Start kl.: 16:00

Slut kl.: 18:10

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Michael Vejlstrup (I)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende: Michael Vejlstrup (I) Ulf Harbo (Ø)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Business Djurslands bestyrelse	1
2. Risikovurdering af forsørgelsesbudget 2019	3
3. Afrapportering for investeringer på arbejdsmarkedsområdet	5
4. Forslag til budgetanalyse på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område	7
5. Repatriering.....	9
6. Ansøgning om støtte til LAG Småøerne.....	13
7. Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019.....	15
8. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	17
9. Gensidig orientering.....	19
10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019	21
Bilagsoversigt.....	22

1. Dialogmøde med Business Djurslands bestyrelse

24.00.00.G01

19/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et dialogmøde med bestyrelsen for erhvervsrådet Business Djursland på Ny Lufthavnsvej 21, 8560 Kolind.

Der er afsat ca. 45 minutter til dialogmødet, hvor der vil være en præsentation af Business Djursland (BD) og deres plan for proaktiv erhvervsfremme på Djursland. Efterfølgende er der mulighed for dialog om, hvordan planen kan udrulles i partnerskab med kommunen. Det ordinære udvalgsmøde vil blive afholdt i BD's lokaler bagefter.

Følgende deltager fra Business Djursland:

- Bjarne Nielsen, formand i BD og formand for rådets Kompetenceudvalg
- Ole Sørensen, næstformand i BD og formand for rådets Arrangementsudvalg
- Mads F. Petersen, kasserer i BD og formand for rådets Kapitaludvalg
- Søren Stenberg, formand for rådets Netværksudvalg

Om Business Djursland

BD er et erhvervsråd, der er stiftet ved sammenlægning af to tidligere erhvervsråd for Norddjurs og Syddjurs kommuner, som repræsenterer et samlet Djursland og ca. 400 medlemsvirksomheder. BD er en interesseorganisation for erhvervsvirksomheder og personer med interesse i erhvervslivets udvikling på Djursland. Rådet rådgiver og videregiver værdifuld viden på kryds og tværs af virksomheder, vidensinstitutioner, iværksættere og kommunerne. BD ønsker at skabe vækst på Djursland gennem udvikling for den enkelte og at samarbejde med andre erhvervsrelaterede foreninger med henblik på at skabe gensidig vækst og udvikling.

Udover de virksomhedsrelaterede opgaver har BD også et tæt samarbejde med Syddjurs og Norddjurs kommuner for at styrke indsatsen af erhvervsudviklingsprojekter og være bindeleddet mellem Djurslands erhvervsliv og kommunerne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at muligheder for samarbejde drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Drøftet.

2. Risikovurdering af forsørgelsesbudget 2019

00.30.00.A00

19/2781

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 28. november 2018, at de ønsker at blive orienteret om resultatet af en risikovurdering af budgettet til offentlig forsørgelse i 2019, som udarbejdes med udgangspunkt i budgetopfølgningen pr. 30. november 2018.

Forvaltningen har gennemgået antagelserne bag udgifterne for hver enkelt forsørgelsestype; de er beregnet på baggrund af det forventede antal ydelsesmodtagere, den forventede varighed og den forventede enhedsomkostning.

Risikovurderingen af budgettet er foretaget med udgangspunkt i tal fra november 2018, og den viser en difference mellem budget og forventet regnskab på 1,5 mio. kr., jf. vedhæftede bilag. Erfaringen viser dog, at der kan forekomme udsving hen over året. Med udgangspunkt i de nuværende forventninger til udviklingen i antallet af offentligt forsørgede samt enhedsomkostninger forventes det, at det samlede forsørgelsesbudget kan holdes inden for et udsvingsbånd på maksimalt +/- 1 %. Det vil sige 5,4 mio. kr. ud af 542,5 mio. kr.

Der vil med stor sandsynlighed være forskydninger mellem de enkelte forsørgelsestyper, så der forventes et merforbrug på nogle forsørgelsestyper og et mindreforbrug på andre forsørgelsestyper. I forbindelse med budgetopfølgningen pr. ultimo marts 2019 fortages en eventuel omplacering mellem de enkelte forsørgelsestyper, ligesom der vil blive indstillet til udgiftsreducerende tiltag, hvis det er nødvendigt, jf. reglerne herfor.

Fagudvalget har i henhold til Norddjurs Kommunes økonomiske politik og principper for økonomistyring ansvar for overholdelse af de økonomiske rammer og skal bruge de vedtagne spilleregler for håndtering af uforudsete udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Det samlede budget 2019 til offentlig forsørgelse er 542,5 mio. kr. inkl. seniorjob. 1 % af det samlede forsørgelsesbudget svarer til 5,4 mio. kr.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at risikovurderingen drøftes.

Bilag:

1 Åben Risikovurdering af Budget 2019

22579/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Drøftet.

3. Afrapportering for investeringer på arbejdsmarkedsområdet

00.01.00.A00

18/4844

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 26. september 2018, at der skal ske afrapportering på effekten af de 6 investeringer, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har godkendt til nedsættelse af forsørgelsesbudgettet i 2019-2022. Det blev endvidere besluttet, at afrapporteringen skal ske vha. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) afrapporteringsmodel.

De 6 investeringer er:

- Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed
- Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv
- Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job
- Fastholdelseskonsulent
- Videreførelse af psykologpulje
- Første møde med Ungeindsatsen

På baggrund af at investeringerne kun har været i gang i halvanden måned, er det endnu ikke muligt at opgøre afkastets størrelse.

Forudsætninger og forventede resultater for hver investering er indsat i STARs afrapporteringsmodel jf. de vedhæftede bilag. Investeringerne bygger på en række begrundede forventninger til, hvordan antallet af fuldtidspersoner, varigheden på ydelsen samt de gennemsnitlige udgifter pr. fuldtidsperson vil udvikle sig i perioden 2019-2022, hvis der ikke foretages en investering, og hvis der sker en investering. Besparelsen er forskellen på de to tal.

Afrapporteringsmodellen vil fremover blive anvendt som forvaltningens værktøj i den løbende opfølgning på investeringerne. Alle forventede effekter af investeringerne er indarbejdet i Budget 2019-2022, og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil kunne følge effekten af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet i de kvartalsvise budgetopfølgninger, hvor status gives i form af korte beskrivelser under de relevante målgrupper.

Økonomiske konsekvenser

De beskrevne investeringsforslag er med til at reducere nettoudgifter til offentlig forsørgelse med 4,8 mio. kr. i 2019 og stigende til 21,0 mio. kr. i 2022. Reduktionen er indarbejdet i Budget 2019-2022.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at afrapportering for investeringer på arbejdsmarkedsområdet drøftes og fremover bliver en del af den kvartalsvise budgetopfølgning.

Bilag:

- 1 Åben Bilag 1 - Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for 16360/19
langtidsledighed.pdf
- 2 Åben Bilag 2 - Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv.pdf 16362/19
- 3 Åben Bilag 3 - Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at 16467/19
komme i job.pdf
- 4 Åben Bilag 4 - Fastholdelseskonsulent.pdf 16468/19
- 5 Åben Bilag 5 - Videreførelse af psykologpuljen.pdf 16469/19
- 6 Åben Bilag 6 - Første møde med Ungeindsatsen.pdf 16465/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at effekten af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet indgår i de kvartalsvise budgetopfølgninger, og at status gives som korte beskrivelser under de respektive forsørgelsestyper.

4. Forslag til budgetanalyse på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00.A00

19/2781

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På kommunalbestyrelsens møde 22. januar 2019 blev det besluttet at udarbejde 3 budgetanalyser i forbindelse med Budget 2020-2023, hvoraf den ene omhandler ”Arbejdsmarkedsområdet – er vi på rette vej?” Endvidere fremgår det af den besluttede tidsplan for budgetprocessen 2020-2023, at fagudvalgene i et vist omfang kan iværksætte yderligere budgetanalyser på eget område, og at dette skulle drøftes på fagudvalgsmøderne i januar 2019.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 23. januar 2019 blev det besluttet, med henvisning til budgetproceduren, at udvalgsmedlemmerne frem til 29. januar 2019 skulle have mulighed for at fremsende forslag til forvaltningen om budgetanalyser indenfor udvalgets område.

Forvaltningen har modtaget ét forslag:

”Forventet udvikling ift. førtidspension og fleksjobordningen

- a. Hvorvidt kurven er på vej til at knække.
- b. Effekter af konkrete indsatser, hvornår og for hvem virker indsatsen bedst.
- c. Hvilke fødekæder er brudt, og hvad de evt. økonomiske effekter er af dette.
- d. Hvilke økonomiske behov er der fremadrettet på førtidspension og fleksjobordningen.”

De færdige budgetanalyser fremlægges for de relevante fagudvalg og økonomiudvalget på møderne i maj-juni 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at forslag til budgetanalyse om forventet udvikling ift. førtidspension og fleksjobordningen godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Godkendt.

5. Repatriering

00.01.00.A00

19/1602

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I forbindelse med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets behandling af Beskæftigelsesplan 2019 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en nærmere gennemgang af området for repatriering.

Repatriering defineres i lovgivningen som "udlændinges frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på at tage varig bopæl". Lovgivningen på området gælder for flygtninge og indvandrere med en gyldig opholdstilladelse i Danmark.

Med finanslovsaftalen for 2018 blev der indført en systematisk vejledningspligt, der betyder, at kommunerne i alle samtaler i den beskæftigelsesrettede indsats skal vejlede udlændinge om repatriering. Reglerne om systematisk kommunal vejledningspligt ændrer ikke ved, at kommunen alene har ansvaret for at give en generel vejledning om mulighederne for repatriering. Kommunen henviser i overensstemmelse med loven til Dansk Flygtningehjælp for nærmere vejledning og rådgivning, hvis der er en udlænding, der ønsker yderligere viden om repatriering, eller hvis der er udlændinge, der tydeligt ikke har kunnet eller villet finde sig tilpas i Danmark.

I regeringen og Dansk Folkepartis finanslovsaftale for 2019 er der aftalt yderligere tiltag på området for repatriering. Det drejer sig blandt andet om:

- Mulighed for at yde økonomisk støtte til hjemrejse til områder med midlertidig beskyttelsesstatus, aktuelt Syrien.
- Mulighed for at give tilbud om vejledning og opkvalificering i Danmark der kan understøtte målgruppens beslutning om repatriering.

- Kommunerne skal som en fast del af den lokale beskæftigelsesplan beskrive, hvordan de arbejder med rådgivning og information om repatriering.

De kommende regler giver adgang til, at kommunerne tilbyder vejledning og opkvalificering, der alene kan bruges i hjemlandet. Der er tale om indsatser, der efter en konkret vurdering kan opkvalificere og forberede udlændingen til realistiske arbejds- og erhvervsmuligheder i hjemlandet eller det tidligere opholdsland.

I Norddjurs Kommune vejledes udlændinge om muligheden for repatriering ved samtlige samtaler i kontaktføreløbet. Repatriering er dermed en fast del af kontaktføreløbet med samtaler, der finder sted mellem kommunen og den enkelte udlænding ca. én gang månedligt.

I vedhæftede bilag vises antallet af repatrierede i Norddjurs Kommune og på landsplan i perioden 2015-2017. Der er i perioden repatrieret 2 borgere fra Norddjurs Kommune. Efter vedtagelse af følgelovgivningen i forbindelse med paradigmeskiftet på udlændingeområdet er det forventningen, at tallet vil stige.

Udover udrejse i forbindelse med repatriering er der udlændinge, som udrejser på anden vis. Opgørelsen omkring udvandring viser, at antallet af udvandrede fra ikke vestlige lande i perioden 2015-17 udgør 105 personer.

Bilaget viser desuden, at antallet af udrejste flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på landsplan er større end antallet af repatrierede. Dermed er der et antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som udrejser uden nogen form for støtte. Antallet af udrejste flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ligger fra 2009 til 2015 jævnt på omkring 400 om året på landsplan. I 2016 steg antallet til 800, og i 2017 er antallet steget til knap 1.600.

Under forbehold for finanslovsforslagets udmøntning i lovgivning foreslår forvaltningen, at der inden for den kommende lovgivnings rammer arbejdes målrettet med:

- repatriering ved hjælp af vejledning, motiverende foranstaltninger og opkvalificering

- konkrete mål i kommunens beskæftigelsesplan

Målgruppen omfatter primært de udlændinge i kommunen, der ikke lader sig integrere på det danske arbejdsmarked. Konkret vil forvaltningen tilrettelægge arbejdsgange, der understøtter, at udlændinge i målgruppen motiveres til at etablere sig og blive selvforsørgende i det land, der vendes tilbage til. Indsatsen indebærer både målrettet vejledning om repatriering, motiverende tilbud og individuelt tilpasset opkvalificering, primært i forhold til praktiske manuelle færdigheder, der umiddelbart kan anvendes i Norddjurs og hjemlandet.

Norddjurs Kommunes beskæftigelsesplan for 2019 indeholder blandt andet kommunens beskæftigelsesmål for integrationsydelse, herunder målet for hvor stor en andel af integrationsborgere, der er i uddannelse eller beskæftigelse henholdsvis 2 og 3 år efter modtagelse. Efter de kommende regler skal beskæftigelsesplanen fremover indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med repatriering. Forvaltningen foreslår, at der fastsættes mål for antallet af borgere, der repatrieres.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, da indsatserne vil blive prioriteret inden for den økonomiske ramme og i overensstemmelse med de politisk vedtagne politikker og strategier inden for området.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. forvaltningens forslag om at arbejde med repatriering ved hjælp af motiverende tilbud og opkvalificering rettet imod manuelle færdigheder, der er umiddelbart anvendelige i hjemlandet, godkendes
2. der i Beskæftigelsesplan 2020 indgår mål for antallet af borgere, der repatrieres.

Bilag:

1 Åben Repatriering og udvandring

15845/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

1. Godkendt.
2. Benny Hammer og Diana Skøtt Larsen godkender, at der i Beskæftigelsesplan 2020 indgår mål for antallet af borgere, der repatrieres, og ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2020 indgår en beskrivelse af, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering jf. loven.

Lars Pedersen, Lars Sørensen og Else Søjmark godkender ikke indstillingen, men ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2020 indgår en beskrivelse af, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering jf. loven.

6. Ansøgning om støtte til LAG Småøerne

24.10.05.Ø40

19/20

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har modtaget en anmodning fra LAG Småøerne om tilskud på 0,020 mio. kr. i 2019. I Norddjurs Kommune er Anholt en del af LAG Småøerne.

Det fremgår af ansøgningen, at tilskuddet skal bruges til rejseaktiviteter, kommunikation og koordinering. Tilskuddet vil ikke blive brugt til løn, møder eller egen foreningsdrift i øvrigt.

LAG Småøerne er geografisk fordelt på 19 kommuner over hele landet og har dermed ikke en stærk enkeltkommune, der kan bakke op om arbejdet. På den baggrund anmoder LAG Småøerne alle 19 kommuner om et solidarisk bidrag til at opretholde deres høje og ambitiøse niveau.

LAG Småøerne er en lokal aktionsgruppe for de 27 danske småøer, der er organiseret i sammenslutningen af Danske Småøer.

I Norddjurs Kommune har LAG Småøerne støttet følgende projekter:

- Nye overnatningsmuligheder og renovation af eksisterende overnatningsmuligheder
- Kulturarrangementer og naturpleje
- Lancering af Ø-Pas, som markedsfører småøerne som rejsemål

I 2018 har LAG Småøerne haft fokus på bosætning, hvor der arbejdes med øernes synlighed, tiltrækningskraft og boligudbuddet på småøerne. Desuden har der været fokus på bl.a. småøernes havne og deres udviklingsmuligheder samt på turismeudvikling i samarbejde med kommunerne.

Den i 2018 bevilgede støtte til LAG Småøerne fra kommunerne er brugt på bl.a. afholdelse af temamøder om turisme og bosætning samt netværksaktiviteter på øerne.

I den nuværende programperiode for 2014-2020 er strategien at støtte projekter inden for ”Erhvervs- og turismeudvikling; Bosætning og Samarbejdende Udviklingsprojekter”. Strategien findes på www.lag-smaaoerne.dk.

Økonomiske konsekvenser

Hvis der bevilges tilskud på 0,020 mio. kr., er restbudgettet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2019 opbrugt. Det betyder, at der ikke er plads til yderligere initiativer i 2019.

På den baggrund vurderer forvaltningen, at ansøgningen ikke imødekommes.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at ansøgningen på 0,020 mio. kr. til LAG Småøerne i 2019 ikke imødekommes.

Bilag:

1 Åben Ansøgning fra LAG Småøerne 2019

3834/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Godkendt.

7. Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15.G01

18/9

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Efter godkendelse i kommunalbestyrelsen blev Beskæftigelsesplan 2019 for Norddjurs Kommune i december 2018 indsendt til RAR Østjylland til orientering. Efterfølgende er vedhæftede kvitteringsbrev fremsendt fra RAR Østjylland til Norddjurs Kommune.

Derudover har Arbejdsmarkedskontor Midt- og Nordjylland (AMK Midt-Nord) fremsendt notat med uddybende bemærkninger til Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019. Dette er ligeledes vedhæftet.

Bemærkningerne fra både RAR Østjylland og AMK Midt-Nord er i udgangspunktet velkvalificerede og positive; særligt i forhold til fokus på brancheområder med mangel på arbejdskraft og brancheskift til disse. Der er endvidere positive tilbagemeldinger i forhold til beskæftigelsesplanens 4 første målsætninger, der indgår i det nye benchmark-system. Arbejdsmarkedskontoret har i forhold til mål 5 bemærket, at Norddjurs Kommune har inddraget kommunens budgetmæssige mål på de forskellige ydelsesområder. Det giver en god sammenhæng mellem budgetmål og beskæftigelsesplanen, således budgettet overholdes, såfremt målsætningerne indfries. Det kunne i forhold til budgetmålene være oplysende med en kolonne, hvoraf udgangspunktet i 2018 fremgår, således at det er synligt, hvor meget slutbestanden vil være reduceret med ift. 2018.

Denne og de øvrige bemærkninger kan med fordel inddrages i arbejdet med Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at de modtagne bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019 drøftes og indgår i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2020.

Bilag:

1 Åben Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019	21797/19
2 Åben Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019	21800/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkender, at de modtagne bemærkninger indgår i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2020.

Udvalget ønsker herunder at fremhæve:

- At der med baggrund i Norddjurs Kommunes arbejdsstyrkeudfordring er en klar kobling mellem de langsigtede strukturelle udfordringer og kommunens beskæftigelsesindsats.
- At der indgår en mere konkret beskrivelse af samarbejdet med eksterne parter, herunder RAR og Business Region Aarhus koblet til kommunens beskæftigelsesindsats.
- At det fremgår, hvordan beskæftigelsesindsatsen koordineres med indsatsen på skoleområdet ift. at understøtte, at flere unge kommer i gang med en ungdomsuddannelse, herunder hvordan FGU indgår.

8. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

19/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i perioden fra 1. oktober til og med 31. december 2018 kommet i alt 27 sager tilbage fra Ankestyrelsen. Heraf er 25 sager behandlet, mens to sager er henholdsvis genoptaget og henlagt.

Resultatet af Ankestyrelsens behandling af de 25 sager er følgende:

- 18 sager er stadfæstet
- 2 sager er ændret
 - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand og derfor har ret til sygedagpenge. Ankestyrelsen har særligt lagt vægt på sygdommens karakter og oplysningerne fra egen læge.
 - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at borgeren har ret til danskstillæg. Ankestyrelsen har særligt lagt vægt på, at borgeren har fremsendt den nødvendige dokumentation, og at danskstillæg ydes fra ansøgningstidspunktet og ikke det tidspunkt, ansøgningen kommer frem til rette afdeling i kommunen.
- 2 sager er stadfæstet og ændret
 - 1 sag, da Ankestyrelsen er enig med kommunen i, at borgeren skal tilbagebetale for meget udbetalt kontanthjælp på grund af lønindtægt. Tilbagebetalingen er dog mindre, end kommunen har afgjort. Ankestyrelsen har ved afgørelsen lagt vægt på, at den indtægt, som skal fratrækkes kontanthjælpen, ikke omfatter arbejdsmarkedsbidrag, ATP-bidrag og eventuelle kollektive pensionsbidrag.
 - 1 sag, da Ankestyrelsen ikke finder grund til at tilsidesætte kommunens vurdering af, at borgeren er uddannelsesparat og derfor ikke har ret til et aktivitetstillæg. Ankestyrelsen er dog ikke enig med kommunen i, at uddannelseshjælp skal bevilges med tilbagebetalingspligt, fordi borgeren har udvist uforsvarlig økonomi. Ankestyrelsen lægger vægt på, at forbrug af formue på at flytte hjemmefra,

depositum og etablering som udgangspunkt ikke kan anses for at være uforsvarligt, og at kommunen ikke har oplyst borgeren om, hvorfor hjælpen er tilbagebetalingspligtig.

- 3 sager er hjemvist til fornyet behandling
 - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke havde tilstrækkelig dokumentation til at fastslå, at borgeren ikke var berettiget til forlængelse af udbetaling af sygedagpenge. Ankestyrelsen har særligt lagt vægt på, at der mangler oplysninger om borgeren helbredstilstand og eventuelle behandlingsmuligheder på det tidspunkt, hvor kommunen stopper ydelsen.
 - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at der kan ses bort fra, at borgeren har klaget for sent. Ankestyrelsen har særligt lagt vægt på borgerens helbredsmæssige forhold, og at vedkommende har brug for støtte til at åbne og læse breve i e-boks fra medarbejdere på den institution, hvor vedkommende bor. På grund af borgerens forhold kan det derfor tage ekstra tid at åbne posten i e-boks.
 - 1 sag, da Ankestyrelsen vurderer, at klagefristen er overholdt. Ankestyrelsen lægger vægt på, at borgeren har henvendt sig til kommunen og klaget mundtligt inden klagefristens udløb, og at begrundet klage blev modtaget efter fristens udløb. Da der ingen krav er til, at en klage skal være skriftlig eller begrundet, er klagefristen overholdt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik til EAU-møde 27.02.2019

16439/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Taget til efterretning.

9. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - FGU-konference afholdt af Produktionsskolen i Grenaa, 6. februar 2019
 - Byrådskonference 2019 for de 12 byråd/kommunalbestyrelser i Business Region Aarhus, 7. marts 2019
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Sprogundervisningen flytter i foråret 2019 til Erhvervsparken 3, Grenaa
 - Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. investeringer i beskæftigelsesindsatsen

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Brev fra beskæftigelsesministeren til landets byrådsmedlemmer 21700/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Taget til efterretning.

10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019

00.22.04.G01

19/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019 godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - februarmøde | 30220/19 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU - 2019 | 30110/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2019

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Risikovurdering af forsørgelsesbudget 2019
 1. Risikovurdering af Budget 2019 (22579/19)

3. Afrapportering for investeringer på arbejdsmarkedsområdet
 1. Bilag 1 - Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed.pdf (16360/19)
 2. Bilag 2 - Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv.pdf (16362/19)
 3. Bilag 3 - Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job.pdf (16467/19)
 4. Bilag 4 - Fastholdelseskonsulent.pdf (16468/19)
 5. Bilag 5 - Videreførelse af psykologpuljen.pdf (16469/19)
 6. Bilag 6 - Første møde med Ungeindsatsen.pdf (16465/19)

5. Repatriering
 1. Repatriering og udvandring (15845/19)

6. Ansøgning om støtte til LAG Småøerne
 1. Ansøgning fra LAG Småøerne 2019 (3834/19)

7. Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2019
 1. Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21797/19)
 2. Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21800/19)

8. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik til EAU-møde 27.02.2019 (16439/19)

9. Gensidig orientering
 1. Brev fra beskæftigelsesministeren til landets byrådsmedlemmer (21700/19)

10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - februarmøde (30220/19)
 2. Mødeoversigt for EAU - 2019 (30110/19)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Michael Vejstrup (I)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)