



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Social- og Sundhedsskolen, Grenaa

Dato: Onsdag den 27. marts 2019

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 18:25

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Randers Social- og Sundhedsskole, Djurslandsafdelingen	1
2. Gensidig orientering.....	3
3. Årsregnskab 2018 – Sektorbeskrivelse erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	5
4. Procedure for mediehandling.....	7
5. Den strategiske erhvervsindsats	9
6. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018	13
7. Forenklet beskæftigelsesindsats 2019.....	20
8. Socialt frikort	22
9. Ændring af udlændingelovgivningen.....	24
10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019	27
Bilagsoversigt.....	29

1. Dialogmøde med Randers Social- og Sundhedsskole, Djurslandsafdelingen

24.00.00.G01

19/5

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde begynder med et dialogmøde med Randers Social- og Sundhedsskole, Djurslandsafdelingen, Ydesvej 1, 8500 Grenaa.

Der er afsat ca. 45 minutter til dialogmødet, som har følgende punkter:

1. Velkomst ved udvalgsformand Else Søjmark
2. Præsentation af Social- og Sundhedsskolen
3. Punkter til drøftelse
 - a. Rekruttering/tiltrækning af studerende til skolens uddannelser
 - b. Fastholdelse i uddannelse
 - c. Jobmuligheder efter endt uddannelse
 - d. Samarbejde om at gøre det endnu mere attraktivt at vælge en SOSU-karriere i Norddjurs Kommune

Desuden henvises til vedlagte bilag "Forslag til temaer fra SOSU-skolen".

Det ordinære udvalgsmøde vil blive afholdt i lokaler på SOSU-skolen bagefter.

På mødet deltager følgende fra SOSU-skolen:

- Dorte Greve Engsig, afdelingsleder, Djurslandsafdelingen
- Maria Dyhrberg, direktør for Randers Social- og Sundhedsskole

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Randers Social- og Sundhedsskole, med afdeling i Randers og Grenaa, uddanner SOSU-assistenten, SOSU-hjælperen, pædagogiske assistenter og sundhedsfaglige studenter.

Derudover efteruddanner skolen medarbejdere, der allerede arbejder med sundhed, velfærd og livskvalitet i offentlige og private virksomheder.

Alle uddannelser på skolen starter med et grundforløb. Efter afsluttet grundforløb kan der søges ind på én af skolens uddannelser. På skolens afdeling i Grenaa, Djurslandsafdelingen, tilbydes følgende uddannelser:

- Grundforløb 1 & 2
- Social- og sundhedshjælperuddannelsen
- Social- og sundhedsassistentuddannelsen
- Efteruddannelse og AMU-kurser

Desuden har afdelingen et uddannelsessted på Rønde Skole, hvor der med mellemrum tilbydes grundforløb 2 og Før-SOSU forløb.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at de præsenterede emner drøftes.

Bilag:

1 Åben Forslag til temaer fra SOSU-skolen

46869/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Drøftet.

2. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/4

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
 - Orientering om Business Region Aarhus; herunder byrådskonference
 - Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus
 - Besøg i Halmstad, Sverige den 1. og 2. marts 2019
- Udvalgsformanden
 - Orientering om Djurslands Udviklingsråd, seminar 1
 - Norrdjurs Beskæftigelsesråd
 - Møde med Business Djursland om proaktiv erhvervsfremme
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Evalueringsrapport Best of Norrdjurs
 - National [strategi](#) for decentral erhvervsfremme 2019

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Orientering om Business Region Aarhus.docx	18087/19
2	Åben	Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus	29937/19
3	Åben	Djurslands Udviklingsråd - program for Seminar 1 22.02.2019	38147/19
4	Åben	Evalueringsrapport Best of Norddjurs	37421/19
5	Åben	Notat om strategi for decentral erhvervsfremme 2019	40957/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Taget til efterretning.

3. Årsregnskab 2018 – Sektorbeskrivelse erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.32.10.000

19/2794

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes samlede årsregnskab for 2018 skal behandles i økonomiudvalget 9. april 2019 og i kommunalbestyrelsen 23. april 2019.

Som en del af det samlede årsregnskab for Norddjurs Kommune indgår en sektorbeskrivelse og anlægsnote for hvert fagudvalg.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets sektorbeskrivelse for 2018 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at sektorbeskrivelsen for 2018 på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben EAU sektorbeskrivelse

46375/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker på udvalgsmødet i april 2019 at få en uddybning af afvigelserne i forhold til oprindeligt budget på førtidspension både før og efter 1. juli 2014 for budgetårene 2017 og 2018.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har et ønske om, at forvaltningen foretager en ekstra gennemgang af de oplyste tal vedr. førtidspension før og efter 1. juli 2014, som fremgår af bilaget.

Ulf Harbo gør opmærksom på, at tallene for førtidspension i bilag "EAU sektorbeskrivelse" er byttet rundt, så afvigelsen i regnskab 2018 i forhold til budget 2018 på 31,7 mio. kr. står under førtidspension før 1 juli 2014, og afvigelsen på -1,6 mio. kr. står under førtidspension fra 1 juli 2014 og derfor bør byttes om igen.

28. marts 2019 - Forvaltningens bemærkninger

På baggrund af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse har forvaltningen gennemgået de oplyste tal vedr. førtidspension før og efter 1. juli 2014, som fremgår af sektorbeskrivelsen.

Det er korrekt, at der i sektorbeskrivelsen var sket en ombytning af to tal vedr. førtidspension. Den samlede afvigelse er ikke påvirket af ombytningen. En tilrettet udgave af sektorbeskrivelsen er vedlagt som bilag til beslutningsprotokol og vil indgå i den videre politiske behandling af årsregnskabet i økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

4. Procedure for mediehåndtering

00.01.00.A00

19/5250

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgmødet 27. februar 2019 drøftede udvalget mediehåndtering. Der var enighed i udvalget om behovet for fælles og samtidig kendskab til artikler, pressemeddelelser og indslag på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. På den baggrund blev forvaltningen bedt om at foreslå en fælles procedure for mediehåndtering for medlemmer af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Rammerne for forvaltningens betjening af kommunalbestyrelsens medlemmer beskrives i et notat, som blev godkendt af kommunalbestyrelsen på møde 11. december 2018. I forlængelse af notatet og udvalgets drøftelse beskriver nærværende forslag en procedure for mediehåndtering på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område.

Proceduren gælder, når kontakten med et eller flere medier angår et emne med forbindelse til udvalgets arbejde, og medlemmet udtaler sig i sin egenskab af at være udvalgsmedlem.

- Ved henvendelse fra journalister til et medlem af udvalget orienterer vedkommende hurtigst muligt udvalget om henvendelsen og dens indhold via Norddjurs-mail. Forvaltningen orienteres samtidig via cc-mail.
- Pressemeddelelser sender forvaltningen hurtigst muligt og så vidt muligt inden offentliggørelse til udvalgets medlemmer via mail.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at proceduren for mediehandling godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkender pkt. 2 i forslag til procedure for mediehandling.

5. Den strategiske erhvervsindsats

00.01.00.A00

19/2969

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde 28. november 2018 besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udmøntningen af besparelser på kommunens erhvervsindsats som konsekvens af de besluttede besparelser i budget 2019-22. Økonomiudvalget besluttede på møde 4. december 2018 en organisatorisk ændring af erhvervsområdet, således at kommunens erhvervsteam blev flyttet og forankret i erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatet.

Besparelserne på erhvervsområdet indebærer, at området på medarbejdersiden er reduceret fra 3 fastansatte og 2 projektansatte til 1 fastansat medarbejder. Der er således fremadrettet 1 årsværk til arbejdet med de strategiske og udviklingsorienterede opgaver på erhvervsområdet.

De færre ressourcer betyder, at kommunens erhvervsindsats på området mindskes, og at bundne opgaver går forud for ikke-bundne opgaver. Denne prioritering indebærer, at de bundne opgaver – herunder også de lovbundne - løses inden for det årsværk, der er til rådighed, inden der kan afsættes ressourcer til øvrige opgaver. Dette betyder, at der er en vigtig opgave med at afstemme forventningerne internt og eksternt for omfanget af opgaver, der kan løses.

I forhold til den strategiske erhvervsindsats foreslås det, at erhvervsteamet varetager samme funktioner som hidtil, men i væsentlig mindre grad, og at den primære arbejdsform har fokus på nytteværdi og afledte effekter af at arbejde i forpligtende partnerskaber inden og uden for kommunen. Dette indebærer, at erhvervsteamet afsøger muligheder, motiverer og faciliterer uden at være udførende på aktiviteter og indsatser. Projekter med erhvervsudviklingsafsat vil i respekt af den økonomiske ramme fortsat blive igangsat inden for kerneområderne i erhvervs politikens fokusområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge/anlæg.

Erhvervsteamet varetager opgaver inden for den strategiske og udviklingsorienterede indsats på forskellige niveauer. Indsatserne falder overordnet i tre kategorier. Indsatserne under pkt. 1 og 2 er bundne opgaver, som enten er lovbundne eller beror på beslutninger truffet i kommunalbestyrelsen. Indsatserne under pkt. 3 er ikke-bundne og beror på beslutninger truffet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Der er således under pkt. 3 tale om opgaver, som udvalget kan prioritere inden for eget budget på erhvervsområdet.

Opgaverne under de tre kategorier udgør et øjebliksbillede, og udsving på ét område vil have indvirkning på de øvrige områder. Øget aktivitet på bundne områder har således betydning for, hvor mange ressourcer der er til rådighed til varetage af indsatser under pkt. 3. Det betyder, at nye indsatser for at understøtte realiseringen af et erhvervspotentiale har indflydelse på understøttelsen af andre erhvervsaktiviteter, der enten nedjusteres eller bortfalder. Eksempler på nye indsatser er samarbejdet omkring færgeoverfart samt opgaver i regi af partnerskabsaftaler.

Indsatser på det strategiske og udviklingsorienterede erhvervsområde:

1. Internationale og nationale erhvervsopgaver
2. Tværkommunale erhvervsopgaver
3. Kommunale erhvervsopgaver

Ad. 1: Internationale og nationale erhvervsopgaver

Opgaverne udgør ca. 5 % af samlet årsværk.

Internationale og nationale erhvervsopgaver varetages gennem deltagelse i regionale og nationale interessent- og dialogmøder, hvor Norddjurs Kommune, erhvervsliv, videninstitutioner samt styrkepositioner og potentialer varetages og profileres. Herudover er der fokus på interessevaretagelse, videndeling blandt kommunale kontaktpersoner og videnformidling til virksomheder og iværksættere.

Eksempler på internationale og nationale erhvervsopgaver er samarbejde med Central Denmark EU Office (CDEU) og dialogmøder med arbejdsmarkedsparter (bl.a. Dansk Industri og Dansk Byggeri).

Ad. 2: Tværkommunale erhvervsopgaver

Opgaverne udgør ca. 70 % af samlet årsværk.

Tværkommunale erhvervsopgaver varetages gennem arbejde og deltagelse i kontaktgruppemøder og partnernemøder. Herudover foretages der opfølgning på igangsatte indsatser, interessevaretagelse, udvikling af rammevilkår, koordinering af samarbejde, videnformidling samt strategisk samarbejde med andre kommuner om erhvervsudvikling og erhvervsfremme.

Eksempler på tværkommunale opgaver er aktiviteter i Business Region Aarhus, aktiviteter og programmer under de regionale Erhvervshuse, seminarer i regi af Djurslands Udviklingsråd og partnerskabsaftaler (med eksempelvis Aarhus Universitet). Eksempler på lovbundne opgaver er den basale og specialiserede erhvervsservice.

Ad 3: Kommunale erhvervsopgaver

Opgaverne udgør ca. 25 % af samlet årsværk.

Kommunale erhvervsopgaver varetages gennem udviklingsarbejde, udarbejdelse af fagligt input til administrativt og politisk niveau, indgåelse af lokale partnerskaber samt udvikling af interesseanalyser.

Som følge af besparelserne er de kommunale erhvervsopgaver reduceret. Eksempelvis er der ikke længere ressourcer til tema- og fyraftensmøder, dialogmøder med brancher og kampagner/markedsføring eller til at udføre udviklingsprojekter med alene et lokalt fokus.

Eksempler på kommunale erhvervsopgaver er årligt dialogmøde med erhvervsliv, interessevaretagelse/deltagelse i interessentmøder, faglig bistand til politisk niveau vedrørende erhvervsudvikling, model for forbedret erhvervsclima, partnerskabsaftale for inkubationsmiljø for gaming-industrien samt initiering og facilitering af lokale iværksætteraktiviteter og lokale projekter.

Økonomiske konsekvenser

Den strategiske erhvervsindsats løses inden for den vedtagne budgetramme, der består af et driftsbudget inden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område (jf. beslutning på

udvalgets møde 28. november 2018), erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje på 1 mio. kr. (hvoraf der er 0,02 mio. kr. tilbage i 2019) samt budget til 1 årsværk inden for økonomiudvalgets område. Konkrete tilskud til aktiviteter, der allerede er vedtaget i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019 og overslagsår, fortsætter som besluttet jf. vedlagte bilag ”EAU-puljen 2019-2022”.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at niveauopdeling af de strategiske og udviklingsorienterede erhvervsopgaver drøftes og tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben EAU-puljen 2019-2022

9383/19

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Drøftet og taget til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ser frem til, at dialog om de kommunale/lokale erhvervsopgaver indgår i årsmødet på erhverv- og arbejdsmarkedsområdet og i den efterfølgende proces om udarbejdelse af strategier og handleplaner.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at oversigt over forbrug af puljemidler suppleres med en kort beskrivelse af de enkelte projekter; herunder bevillingstidspunkt og projektperiode.

6. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15.G01

17/125

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt og sætter lokale mål for den samlede beskæftigelsesindsats i hver enkelt kommune. Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune tager udgangspunkt i de visioner og rammer, der er opstillet i kommunens arbejdsmarkedspolitik. Derudover understøtter beskæftigelsesplanen de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet.

Den første opfølgning på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen blev præsenteret på mødet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 20. juni 2018; nærværende status indeholder den samlede opfølgning på målene for hele 2018.

Ud af de 20 mål er 12 mål nået, 2 mål er delvist nået, 4 mål er ikke nået, og 2 mål løber ud over 2018 og er derfor uafsluttede. Det vil sige, at 70 % af de afsluttede mål er opfyldt.

Beskæftigelsesministeren har fastsat følgende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 20 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2018.

De 20 lokale målsætninger for Norrdjurs Kommune og oplysninger om målopfyldelse fremgår af nedenstående tabel. For yderligere detaljer angående status på de enkelte lokale mål henvises til vedlagte bilag ”Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018 – marts 2019”.

Det fremhæves, at Beskæftigelsesministeriet 2. november 2018 offentliggjorde et nyt benchmarksystem, som ranglister kommunerne indbyrdes. Klyngerne indgår ikke i dette benchmarksystem. I Beskæftigelsesplan 2018 er flere af målene dog bygget op omkring en sammenligning af Norrdjurs Kommune med klyngekommunerne. Det drejer sig om mål 1, 6, 7, 14, 15, 16 og 18. Ved status på disse mål vil klyngekommunerne blive anvendt som sammenligningsgrundlag med den klyngeinddeling, som var gældende, indtil det nye benchmarksystem blev offentliggjort.

Målsætninger i Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018	
Norrdjurs Kommunes overordnede beskæftigelsespolitiske mål	
Mål 1	Antallet af borgere på offentlig ydelse skal reduceres og følge udviklingen i klyngekommunerne.
Status	Andelen af befolkningen i Norrdjurs Kommune, som er på offentlig ydelse, var i december 2018 på 21,6 %. Dette er mindre end gennemsnittet for de andre kommuner i klyngen.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Norrdjurs Kommunes målsætninger for at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse	
Mål 2	Mindst 45 % af de unge, som forlader 9. klasse på hver af kommunens folkeskoler i 2020, skal starte direkte på en ungdomsuddannelse – stigende til 50 % i 2025
Status	45 % er i marts 2018 tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte efter 9. klasse
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 3	Mindst 95 % af de unge, som forlader 10. klasse på hver af kommunens

	folkeskoler i 2020, skal starte direkte på en ungdomsuddannelse. Samme mål frem til og med 2025
Status	I marts 2018 er 90 % af de unge tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte efter 10. klasse
Målopfyldelse	Målet er ikke afsluttet. Det vurderes, at målet vil være nået i 2020; dog under forudsætning af en højere andel af uddannelsesparate elever
Mål 4	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2018 – samme mål frem til 2025
Status	I marts 2018 var 34 % af de unge tilmeldt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
Målopfyldelse	Målet er ikke nået. Det vurderes, at målet vil være nået i 2019
Mål 5	Mindst 75 % skal i 2020 fuldføre en påbegyndt erhvervsuddannelse – stigende til 80 % i 2025, og mindst 85 % skal i 2020 fuldføre en påbegyndt gymnasial uddannelse – stigende til 95 % i 2025
Status	Ud af de 315 unge, der påbegyndt en erhvervsuddannelse i 2014 har 17 % fuldført medio maj 2018. Ud af de 325 unge, der påbegyndte en gymnasial uddannelse i 2014, har 50 % fuldført en gymnasial uddannelse medio maj 2018
Målopfyldelse	Målet er ikke afsluttet. Der arbejdes målrettet mod at opnå målopfyldelse, men indfrielse vil kræve en styrket indsats i grundskolen. Desuden kræver det for erhvervsuddannelserne et tilstrækkeligt antal praktikpladser
Mål 6	Norddjurs Kommune vil være blandt de fem bedste ud af de 17 kommuner i klyngen i forhold til at have den laveste andel af unge på uddannelseshjælp i aldersgruppen 18 – 29 år.
Status	December 2018 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 3 i klyngen.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 7	Norddjurs Kommune vil være blandt de 10 bedste ud af de 17 kommuner i klyngen med hensyn til at have den højeste andel uddannelsesparate i forhold til aktivitetsparate.
Status	December 2018 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 15 i klyngen.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået. Mange uddannelsesparate unge er kommet videre i uddannelse, mens de aktivitetsparate unge udgør en ressourcekrævende

	<p>gruppe, som er vanskelig at få i uddannelse eller beskæftigelse. Samlet set er der dog en nedgang i antallet af unge på uddannelseshjælp.</p>
Norddjurs Kommunes målsætninger for virksomhedsindsatsen	
Mål 8	<p>Norddjurs Kommune vil indgå i og vedligeholde samarbejde med mindst 300 virksomheder og arbejdspladser (P-numre) indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel på arbejdskraft.</p>
Status	<p>Norddjurs Kommune har i 2018 indgået samarbejde med 601 virksomheder.</p>
Målopfyldelse	<p>Målet er nået.</p>
Mål 9	<p>Norddjurs Kommune vil ligge blandt de 30 kommuner i landet, som har den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne; dog således, at målet er nået med en samarbejdsgrad over 35 %.</p>
Status	<p>Med en samarbejdsgrad på 32,6 % i december 2018 indtager Norddjurs Kommune en 9. plads blandt alle landets kommuner.</p>
Målopfyldelse	<p>Målet er nået.</p>
Mål 10	<p>Jobcentret skal i gennemsnit udføre 15 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned.</p>
Status	<p>I 2018 blev der gennemført 212 jobformidlingsopgaver til ordinært arbejde og 166 til fleksjob, hvilket er et samlet gennemsnit på 32 pr. måned.</p>
Målopfyldelse	<p>Målet er nået.</p>
Mål 11	<p>Norddjurs Kommune skal hvert kvartal udsende et opdateret jobbarometer med angivelse af jobmuligheder til a-kasser med repræsentation i kommunen, Norddjurs Beskæftigelsesråd, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt Erhverv og miljø.</p>
Status	<p>Jobbarometeret er i 2018 blevet opdateret hvert kvartal. Det er hver gang blevet udsendt til de ønskede modtagere.</p>
Målopfyldelse	<p>Målet er nået.</p>
Norddjurs Kommunes målsætninger for at gøre flere flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende	
Mål 12	<p>30 % af de aktivitetsparate integrationsborgere skal indenfor et år fra ankomsten til Norddjurs Kommune gennemgå en udvikling, der gør dem jobparate.</p>

Status	14,3 % af de integrationsborgere, der blev vurderet aktivitetsparate ved ankomsten til Norrdjurs Kommune i 2017, er efterfølgende blevet jobparate.
Målopfyldeelse	Målet er ikke nået.
Mål 13	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 og 2018. For de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 15 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2018.
Status	Ud af de integrationsborgere, der er ankommet til Norrdjurs Kommune i 2017 og 2018, er 2 % kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor 1 år, og 16 % er kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor 2 år. Ud af de integrationsborgere, der er modtaget før 2017, er 24 % i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2018.
Målopfyldeelse	Målet er delvist nået.
Norrdjurs Kommunes målsætninger for at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse	
Mål 14	Andelen af personer på ydelserne førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, integrationsydelse og kontanthjælp/uddannelseshjælp i Norrdjurs ud af arbejdsstyrken på 16-66 år skal være på et niveau, der placerer kommunen blandt de 10 bedste ud af de 17 bedste kommuner i klyngen.
Status	Norrdjurs Kommune er i november 2018 nr. 6 i sin klynge.
Målopfyldeelse	Målet er nået.
Mål 15	Norrdjurs Kommune skal bevare den nuværende placering i klyngen på 10 kommuner i forhold til andelen af fleksjobberettigede, som er i fleksjob. Målet er tilsvarende nået ved en andel på over 90 % fleksjobberettigede i fleksjob.
Status	Norrdjurs Kommune er i december 2018 nr. 6 i klyngen.
Målopfyldeelse	Målet er ikke nået.
Mål 16	Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal øges, og målet er, at

	fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune mindst skal svare til gennemsnittet i klyngen.
Status	Fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune er i december 2018 på 34/66. Klyngegennemsnittet er på 28/72.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 17	Antallet af borgere, som har været på sygedagpenge i over 22 uger, skal være under 100.
Status	Ved udgangen af 2018 var der 99 borgere, som havde været på sygedagpenge i mere end 22 uger.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 18	Norddjurs Kommune skal som minimum følge udviklingen i klyngen i forhold til andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb eller nå et årligt gennemsnit på 2,7 %.
Status	Norddjurs Kommune følger udviklingen i klyngen, og har opnået et årligt gennemsnit på 2,6 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 19	For mindst 32 % af de borgere, der afslutter et ressourceforløb i Norddjurs Kommune i 2018, skal ressourceforløbet føre til beskæftigelse eller uddannelse.
Status	I 2018 er afsluttet 32 ressourceforløb, hvoraf 13 er afsluttet til fleksjob, ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Det svarer til 40,6 % af de afsluttede ressourceforløb.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Norddjurs Kommunes målsætninger for at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger	
Mål 20	I 2018 skabes rammer om et formaliseret samarbejde mellem arbejdsmarkedsrådets afdelinger og HOK-gruppen, som skal munde ud i styrket bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger. I dette samarbejde skal der trækkes på forskellige medarbejdergruppers kompetencer ved gennemgang af arbejdsgange i og mellem afdelinger, der fører til udbetaling af ydelser.

Status	I 2018 er arbejdet med rammer for et formaliseret samarbejde mellem arbejdsmarkedets afdelinger og HOK-gruppen påbegyndt. Et samarbejdsprojekt mellem HOK-gruppen, Udbetaling Danmark og udbetalingsområdet er implementeret midt på året.
Målopfyldelse	Målet er delvist nået.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen, chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og chefen for digitalisering og borgerservice indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Beskæftigelsesplan 2018 godkendt af Kommunalbestyrelsen | 174974/17 |
| 2 | Åben | Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018 - marts 2019 | 5983/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Taget til efterretning.

7. Forenklet beskæftigelsesindsats 2019

00.01.00.A00

18/14125

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen har overordnet til formål at afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen, så der frigøres ressourcer til at tilrettelægge indsatsen ud fra den enkeltes behov. Udvalget blev orienteret om aftalens nærmere indhold på møde 26. september 2018.

Aftalen udmøntes i løbet af 2019/20. Hovedparten af aftalens delelementer træder i kraft 1. juli 2019.

Lovforslaget indeholder en række frihedsgrader i forhold til tilrettelæggelsen af den beskæftigelsesrettede indsats i forbindelse med bl.a. kontaktførelsen samt harmonisering af reglerne om ret- og pligt-tilbud på tværs af ydelser.

Budget 2019 er på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet tilrettelagt efter den nuværende lovgivning på beskæftigelsesområdet. Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende praksis kan fortsættes i 2019 inden for de kommende frihedsgrader, og at praksis kan fortsættes på det niveau, der ligger til grund for budget 2019.

Det er på den baggrund forvaltningens forslag, at den nuværende kommunale beskæftigelsesindsats bibeholdes i 2019 under hensyn til den forenkledede beskæftigelsesindsats og lovgivningen herom, og at udfyldelsen af frihedsgraderne i den nye lovgivning indgår som en del af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med beskæftigelsesplanen for 2020 og budget 2020.

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2020 og budget 2020 vil udvalget således få mulighed for at tage stilling til forvaltningens konkrete forslag til udfyldelse af frihedsgraderne i den forenkede beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at den nuværende beskæftigelsesindsats som forudsat i budget 2019 fortsætter resten af indeværende år.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Sagen udgår pga. KL's udmelding om, at lovens ikrafttrædelse først sker den 1. januar 2020.

8. Socialt frikort

15.20.00.A00

19/2649

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Folketinget har vedtaget [Lov](#) om forsøg med socialt frikort. Loven giver grupper af udsatte borgere adgang til at blive visiteret til et socialt frikort. Formålet med ordningen er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019 og 2020 har ret til at modtage et socialt frikort. Frikortet skal give grupper af udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og understøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomsthængige offentlige ydelser.

Kommunens sagsbehandlere skal vejlede om og visitere borgerne til ordningen med det sociale frikort. Det er ikke en betingelse, at den enkelte borger modtager en ydelse eller et tilbud.

Målgruppen for socialt frikort skal opfylde betingelserne for at kunne modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i Serviceloven. Det omfatter borgere med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og borgere med særlige sociale problemer, som f.eks. hjemløse, sindslidende og misbrugere, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Kriterierne for at kunne få tildelt et socialt frikort er følgende:

- Borgeren opfylder betingelserne for at kunne modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i Serviceloven.
- Borgeren har hverken været under ordinær uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år forud for tilkendelsen af socialt frikort.

- Borgeren opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i Aktivloven.

Det sociale frikort kan bidrage til at hjælpe udsatte borgere ud på arbejdsmarkedet. Gennem tilknytning til arbejdsmarkedet får borgerne mulighed for at deltage i kollegiale fællesskaber samt følelsen af at kunne bidrage og gøre en forskel.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at betydningen af socialt frikort for indsatsen på arbejdsmarkedsområdet drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Drøftet.

9. Ændring af udlændingelovgivningen

00.01.00.A00

19/4922

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Den 21. februar 2019 vedtog Folketinget lovforslag L140 om ændring af en række love på fortrinsvis udlændingeområdet. Lovforslaget er en implementering af dele af finanslovsaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti på udlændingeområdet, der blev indgået den 30. november 2018.

Med vedtagelsen ændres fokus i lovgivningen om udlændinge og integration, idet loven skal føre til, at flere flygtninge vender tilbage til deres oprindelsesland i stedet for at blive permanent i Danmark.

Udlændingeloven ændres, så det fremgår, at opholdstilladelser gives med henblik på midlertidigt ophold. Samtidig understreges, at hovedreglen i forhold til flygtnings og familiesammenførtes opholdstilladelse skal være, at en opholdstilladelse inddrages eller undlades forlænget, når det er muligt, med mindre det er i direkte modstrid med Danmarks internationale forpligtelser.

Det skal fremover også være muligt at sætte et loft over antallet af familiesammenføringer. Det er udlændinge- og integrationsministeren, som har muligheden for at fastsætte et loft, hvis myndighederne eller kommunerne oplever mange ansøgninger om familiesammenføringer og hermed kommer under pres. Loftet skal i sådanne tilfælde sættes fra måned til måned.

Lovforslaget indeholder endvidere en skærpelse af reglerne og straffen for at overtræde opholds- og meldepligt for personer, der er til fare for statens sikkerhed, fremmedkrigere eller afviste udlændinge, der har begået kriminalitet. Straffen udløses også ved førstegangsovertrædelser.

Derudover omdøbes integrationsydelsen; for nyankomne flygtninge hedder den selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, mens den for andre personer hedder overgangsydelse. Samtidig reduceres satserne, og refusionen for hjælp i særlige tilfælde omlægges. Formålet med at reducere ydelsen er ifølge lovforslaget todelt: At gøre det mindre attraktivt for flygtninge at komme til Danmark - og mere attraktivt at arbejde for dem der kommer.

Eksempler på ændringer i integrationsydelsen: Enlige forsørgere på integrationsydelse får i dag 11.993 kr. om måneden, mens samboende og gifte forsørgere får 8.393 kr. hver. Ydelsen sættes ned med 2.000 kr. for enlige forsørgere og 1.000 kr. for samboende og gifte. For personer med børn sker nedsættelsen efter tre år i Danmark, når retten til børne- og ungeydelse er optjent.

Kommunernes pligt til at anvise en bolig ændres til en pligt til at anvise et midlertidigt opholdssted. Det betyder, at det hidtidige retskrav på en permanent bolig til flygtninge ophæves.

Lovforslaget indeholder desuden en styrkelse af mulighederne for og en øget rådgivning om repatriering. Personkredsen med adgang til repatrieringsydelse udvides. Eksempelvis får personer med dobbelt statsborgerskab adgang til repatriering.

Endelig ændres den kommunale og regionale valglov, så man skal have haft ophold i Danmark 4 år forud for kommunale og regionale valg for at opnå valgret og valgbarhed mod 3 år i dag.

Lovforslaget trådte i kraft 1. marts 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at konsekvenserne af den ændrede udlændingelovgivning drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Drøftet.

10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019

00.22.04.G01

19/1

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

I august er erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget indkaldt til følgende 3 møder:

Dato	Tidspunkt	Møde
7. august 2019	Kl. 16.00 – 18.00	Møde om budget
21. august 2019	Kl. 16.00 – 18.00	Møde om eventuelle spareforslag
28. august 2019	Kl. 15.00 – 18.00	Ordinært EAU-møde

Forvaltningen foreslår, at møderne 21. august 2019 og 28. august 2019 sammenlægges og afholdes 21. august, så møderækken i august er som følger:

Dato	Tidspunkt	Møde
7. august 2019	Kl. 16.00 – 18.00	Møde om budget
21. august 2019	Kl. 15.00 – 18.00	Ordinært EAU-møde; herunder behandling af eventuelle spareforslag

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes vedlagt til orientering.

KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP 19 finder sted i Aalborg 7.-8. november 2019. Formandskabet er af den holdning, at udvalget skal deltage.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatschefen indstiller, at:

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019 godkendes.
2. flytning af mødet 28. august 2019 til 21. august 2019 godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - marts møde | 47293/19 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU - 2019 | 47062/19 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-03-2019

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøftede deltagelse i jobCAMP 19, og der var positiv stemning for at deltage.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Randers Social- og Sundhedsskole, Djurslandsafdelingen
 1. Forslag til temaer fra SOSU-skolen (46869/19)

2. Gensidig orientering
 1. Orientering om Business Region Aarhus.docx (18087/19)
 2. Orientering om Destination Djursland og samarbejde med VisitAarhus (29937/19)
 3. Djurslands Udviklingsråd - program for Seminar 1 22.02.2019 (38147/19)
 4. Evalueringsrapport Best of Norddjurs (37421/19)
 5. Notat om strategi for decentral erhvervsfremme 2019 (40957/19)

3. Årsregnskab 2018 – Sektorbeskrivelse erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 1. EAU sektorbeskrivelse (46375/19)

5. Den strategiske erhvervsindsats
 1. EAU-puljen 2019-2022 (9383/19)

6. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018
 1. Beskæftigelsesplan 2018 godkendt af Kommunalbestyrelsen (174974/17)
 2. Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018 - marts 2019 (5983/19)

10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2019
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2019 - martsmøde (47293/19)
 2. Mødeoversigt for EAU - 2019 (47062/19)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)