



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Rådssalen, rådhuset
Dato:	Onsdag den 23. september 2020
Start kl.:	15:00
Slut kl.:	17:00
Medlemmer:	Else Søjmark (A) Lars Pedersen (A) Lars Sørensen (V) Diana Skøtt Larsen (O) Kasper Bjerregaard (V) Benny Hammer (C) Ulf Harbo (Ø)
Fraværende:	Diana Skøtt Larsen (O)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med handicaprådet	1
2. Orientering	5
3. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2020	8
4. Sprogskolens økonomi.....	11
5. Orientering om sprogskolen.....	14
6. Opfølgning på Handlekatalog på erhvervsområdet	19
7. Beskæftigelsesplan 2021.....	21
8. Orientering om Årsrapport 2019 fra Erhvervshus Midtjylland	24
9. Orientering i forbindelse med coronakrisen	27
10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020	30
11. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	32
Bilagsoversigt.....	33

1. Dialogmøde med handicaprådet

24.00.00.G01

20/26

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og handicaprådet afholdes i tidsrummet 15.00 – 15.50, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter
2. Præsentation af handicaprådet ved formand Peter Hjulmand, 15 minutter
3. Drøftelse mellem handicaprådet og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 30 minutter

Drøftelsepunkter fra handicaprådet:

- Beskæftigelsesplan 2021
- [KLAPjob](#)
- Job til unge, der har gennemført STU
- Opfordring til kontakt til virksomheder: Hvad skal der til, for at det bliver attraktivt at tage et socialt medansvar? Fjerne administrative barrierer? Aftaler med virksomheder om særligt beskyttede stillinger

Drøftelsepunkter fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget:

- Fleksjobordningen
- Indsatser for at få mennesker med handicap i beskæftigelse
- FGU
- Samarbejde med SIND om ledighedsydelse

Fra handicaprådet deltager:

- Peter Hjulmand
- Alice Brask

- Kaj Aagaard
- Kåre Lehmann Laursen
- Pia Bjerregaard
- Karoline Bergkvist Søgaard.

Handicaprådet er høringspart, når fagudvalg og kommunalbestyrelsen træffer beslutning om initiativer, der har betydning for mennesker med handicap, herunder bl.a.:

- Lovpligtige tilsynsrapporter på handicapområdet
- Kvalitetsstandarder og kvalitetskrav på handicapområdet
- Politikker på handicapområdet, herunder bl.a. pårørendepolitikken, demenspolitikken og handicappolitikken
- Bygge- og anlægsopgaver
- Årsrapporten for utilsigtede hændelser
- Årsrapporten for magtanvendelse på socialområdet og sundheds- og omsorgsområdet
- Budgetforslag.

Handicaprådet er inddraget i arbejdet med udarbejdelsen af politikker, som har betydning for mennesker med handicap, og senest har handicaprådet været inddraget i udarbejdelsen af pårørendepolitikken.

Handicaprådet kan tage spørgsmål op, som vedrører mennesker med handicap, og komme med forslag til politiske og administrative initiativer. Handicaprådet har tidligere drøftet eksempelvis fritidstilbud til handicappede og brugen af velfærdsteknologi.

Yderligere oplysninger om handicaprådet kan findes på dette [link](#).

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Rammer for og første udkast til Beskæftigelsesplan 2021_EAU-sag	133313/20
	26.08.20	
2	Åben Status Code of Care	17.09.20 134132/20
3	Åben Samarbejde med SIND om ledighedsydelse	128834/20
4	Åben Status på afsluttede STU-forløb	137070/20
5	Åben Artikler fra LEV Bladet_sep. 2020	137062/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Til efterretning.

Parterne ønsker, at der i protokolleringen til nærværende punkt nævnes igangsatte initiativer og samarbejder i relation til handicapområdet:

- Samarbejde med SIND om ledighedsydelse
- Autiseprojekt S.E.S.
- Code of Care
- Kompetenceudvikling for medarbejdere for at få flere handicappede mennesker i job; udsendt pga. corona-situationen, og er nu planlagt til primo 2021.

Handicaprådet efterspørger gode historier; herunder historier med fokus på rummelighed i virksomheder.

Notat om brugen af KLAPjob i Norddjurs Kommune vedlægges som bilag under Orientering på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgmødet 28. oktober 2020.

Status på afsluttede STU-forløb er vedlagt beslutningsprotokollen.

Artikler fra LEV Bladet er vedlagt beslutningsprotokollen.

Karoline Bergkvist Søgaard deltog ikke i behandlingen af punktet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

2. Orientering

15.00.00.G01

20/25

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
 - Orientering om Business Region Aarhus
- Udvalgsformanden
 - Partnerskabsaftale
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Aflysning af Nordic Seaweed Conference
 - Orientering om Rekruttering til havnen II
 - Orientering om beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa
 - Evaluering af Køb og støt lokalt i Norddjurs-kampagne
 - Opfølgning på sagen ”Orientering om status på ny visitationsramme for førtidspension” fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde 26. august 2020 (materiale eftersendes inden mødet)

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Orientering om Business Region Aarhus	126503/20
2	Åben	Aflysning af Nordic Seaweed Conference	125503/20
3	Åben	Orientering om Rekruttering til havnen II	126085/20
4	Åben	Revideret faseplan aug 2020 - Coronakrise og ændringer for Rekruttering til havnen II	128854/20
5	Åben	Orientering om beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa	126213/20
6	Åben	Evaluering af køb og støt lokalt i Norddjurs kampagne	127393/20
7	Åben	Status på FØP sager i 2019 og 2020 - Tilkendelser og afslag på førtidspension 2012-1. halvår 2020	136303/20
8	Åben	Status på FØP sager i 2019 og 2020 - Returnerede FØP-sager 2020 (pr. 21.09.2020)	136300/20
9	Åben	Status på FØP sager i 2019 og 2020 - Returnerede FØP-sager 2019	136295/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Til efterretning.

Status på førtidspensionssager i 2019 og 2020 er eftersendt inden udvalgmødet og vedlagt beslutningsprotokollen.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

3. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2020

00.30.14.S00

20/95

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Den overordnede konklusion på driften er, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 639,1 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på 38,8 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2020 i forhold til det oprindelige budget. Merforbruget vedrører primært stigning i udgifter til forsikrede ledige, sygedagpenge og kontant- og uddannelseshjælp som følge af coronaepidemien. Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper. Merforbruget i denne opfølgning er ca. 19 mio. kr. lavere end det, budgetopfølgningen for maj viste. Det skyldes primært, at antallet af forsikrede ledige er faldet hen over sommeren.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. Budget	Korr. budget inkl. drifts- overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til opr. budget*
Budget 2020 (mio. kr.)				
Drift – udenfor servicerammen	584,6	644,2	624,6	40,0
Drift – indenfor servicerammen	15,7	19,9	14,5	-1,2
Drift i alt	600,3	664,1	639,1	38,8

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2020 15,7 mio. kr. Der forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. indenfor servicerammen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område. Dette skyldes et forventet mindreforbrug til FGU og

løntilskud til forsikrede ledige. I henhold til den vedtagne Økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes såvel i budget som i regnskab. Dette betyder, at der skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Covid-19

Økonomiudvalget ønsker, at fagudvalgene har et særligt fokus på virkningerne af covid-19.

Varslings-/opmærksomhedspunkter

Ledighedssituationen er meget usikker, da Norddjurs Kommune normalt er præget af sæsonledighed i perioden september-december. På grund af coronasmitten er det vanskeligt at vurdere, hvor meget ledigheden vil stige ud over den almindelige sæsonledighed. Ledigheden er ikke alene påvirket af forholdene i Danmark, men også forholdene i Sverige, Tyskland, England og USA, som udgør Danmarks største eksportmarkeder. Dette er med til at øge usikkerheden omkring forventningerne til ledighedsudviklingen. Der har hen over sommeren været en mere positiv udvikling i ledigheden, end budgetopfølgningen for maj viste, dermed er antallet af det forventede antal ledige nedjusteret i denne opfølgning.

Der blev i budgetopfølgningen for maj givet bevilling bl.a. til merudgifter til de forsikrede ledige. Da der fortsat er usikkerhed om forventet regnskab som følge af Covid-19 situationen, vil en eventuel negativ tillægsbevilling først blive behandlet i forbindelse med budgetopfølgningen for oktober måned, der behandles af udvalget i november måned.

Folkepensionsalderen er med virkning fra 1. januar 2020 steget fra 65,5 år til 66 år for personer født efter 1. juli 1954. Frem til 2022 vil folkepensionsalderen hvert år stige med et halvt år, således at pensionsalderen i 2022 er 67 år. Det vil medføre, at afgang fra førtidspension til folkepension vil blive forsinket, da borgerne bliver længere på ydelsen. Da der relativt er flere borgere i aldersgruppen i Norddjurs, end i resten af Danmark, rammes, uanset den efterfølgende regulering, Norddjurs særligt.

Budgetopfølgningen pr. ultimo august måned samles for alle fagudvalg i en sag som videresendes til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norrdjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller at, budgetopfølgningen pr. ultimo august 2020 godkendes.

Bilag:

1	Åben Jobindsatsgrafer 08.2020.pdf	130920/20
2	Åben EAU-puljen 2020-23.pdf	130919/20
3	Åben EAU budgetopfølgning 08.2020 - BILAG.pdf	130918/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Godkendt.

4. Sprogskolens økonomi

00.30.14.S00

20/95

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På grund af coronakrisen er der udsigt til, at sprogskolens oprindelige budget overskrides. Udgangspunktet har været en potentiel budgetoverskridelse på op til 2,5 mio. kr., der som følge af de tiltag, der er foretaget på skolen, er nedbragt til forventet ikke over 1,0 mio. kr. ud af et budget på ca. 8,0 mio. kr.

Siden Norrdjurs Kommune hjemtog sprogundervisningen 1. januar 2017, har sprogskolens økonomi været baseret på et princip om, at udgifter og indtægter skal balancere. Det vil sige, at sprogskolens udgifter til personale, undervisningsmateriale og administration mm. skal dækkes af indtægter, primært fra modultakster, der betales af arbejdsmarkedsafdelingens indsatsbudget til selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram og introduktionsforløb m.v.

Der er 3 modultakster alt efter, om deltagerne går på danskuddannelse 1, 2 eller 3. Derudover har sprogskolen og arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at lave specifikke aftaler, hvis sprogskolen skal påtage opgaver udover danskuddannelse. For disse afregnes separat. Det kan for eksempel dreje sig om coaching, kurser eller andet. Skolen har desuden mulighed for at få indtægter ved indtægtsdækket virksomhed.

I de foregående regnskabsår har sprogskolens udgifter og indtægter balanceret, og det var også tilfældet for 2020, før corona lukkede samfundet; herunder sprogskolerne. Indtægterne fra det antal sprogskoleelever, der forventedes at bestå modultests i 2020, stemte overens med udgifterne til lærerstaben, administration mm.

Da coronasituationen tvang sprogskolen i Norrdjurs Kommune til at lukke, medførte det, at undervisning og modultests måtte udskydes til senere på året. Derfor mangler sprogskolen

indtægter fra midten af marts og frem til juni 2020. Udgifterne har i samme periode været stort set uforandrede, da de hovedsageligt består af løn, husleje og andre faste udgifter.

Det er ikke muligt for sprogskolen at indhente alle de mistede indtægter i 2020. Ydermere vil det heller ikke være muligt for sprogskolen at skære så meget ned på udgifterne, at regnskabet vil kunne bringes i balance i år.

Sprogskolen har opsagt 2 ud af 8 undervisere med udgangen af maj 2020 for at reducere udgifterne og dermed nedbringe underskuddet. Herudover forceres modultestningen resten af året, og der skrues op for arbejdet med at skabe indtægtsgivende aktiviteter i et forsøg på at indhente mest muligt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Sprogskolens budget ligger udenfor servicerammen. Et merforbrug vil derfor ikke belaste kommunens serviceramme.

Fra regnskab 2020 er der indført overførselsadgang mellem årene på sprogskolens budget. Det betyder, at merforbrug eller mindreforbrug vil blive overført til næste regnskabsår.

Coronasituationen har medført, at de forventede indtægter for marts-juni 2020 på 2,5 mio. kr. ikke har kunnet indfries. De tiltag, sprogskolen har indført for at sænke udgifterne og hæve indtægterne i resten af 2020, medfører, at det forventede merforbrug i 2020 går fra 2,5 mio. kr. til 1,0 mio. kr. Sprogskolen vil derudover gennem intensivering af indtægtsdækket virksomhed søge at nedbringe underskuddet yderligere. Den nuværende forventning er, at sprogskolen får overført et merforbrug på 1,0 mio. kr. til 2021. 1,0 mio. kr. udgør 11,9 procent af sprogskolens forventede udgifter på 8,415 mio. kr.

Ifølge kommunens Principper for økonomistyring skal aftaleholderen udarbejde en handleplan til indsats for at rette op på forbruget, hvis den negative overførsel er større end 2,5 procent af aftaleenhedens samlede budgetramme.

Ultimo oktober 2020 vil det endelige beløb være kendt, og et løsningsforslag vil blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller at, orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Til efterretning.

5. Orientering om sprogskolen

15.40.00.G01

20/34

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en orientering om sprogskolen, hvilket gives nedenfor.

Beståelsestal

Norddjurs Kommunes Sprogundervisning har siden stiftelsen pr. 1. januar 2017 haft en beståelsesprocent, som ligger på niveau med eller over landsgennemsnittet. Beståelsesprocenten i Norddjurs var i 2019 på 95,5 % mod et landstal på 92,6 %.

Ved eksamen i juni 2020 var beståelsesprocenten i Norddjurs Kommune grundet coronasituationen faldet til 71,4 %, hvilket under normale omstændigheder ikke havde modsvaret sprogundervisningens ambitioner. Opdelt på de tre forskellige danskuddannelser var beståelsesprocenten følgende:

Beståelsesprocent for sprogskolen juni 2020		
	Antal beståede	Beståelsesprocent
Danskuddannelse 1 (DU1) Målrettet kursister, som ikke kan læse og skrive på deres modersmål, samt latinske analfabeter, som ikke behersker et europæisk skriftsystem	1 ud af 6	16,7 %
Danskuddannelse 2 (DU2) Målrettet kursister med en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet	13 ud af 14	92,9 %
Danskuddannelse 3 (DU3) Målrettet kursister med en mellemlang eller lang	1 ud af 1	100 %

skole- og uddannelsesbaggrund		
Samlet	15 ud af 21	71,4 %

Tabel 1. Kilde: Egne tal.

Landstallene for 2020 foreligger endnu ikke, men når de gøres tilgængelige, vil de blive fremsendt til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget som sammenligningsgrundlag.

Klik [her](#) for yderligere oplysninger om danskuddannelse for udlændinge.

Fravær

Underviserne på sprogskolen registrerer dagligt fravær blandt kursisterne og så vidt muligt også fraværsårsagen. Efterfølgende afgør en sagsbehandler, om fraværet medfører sanktionering.

Lovligt fravær, som ikke kan medføre sanktionering, omfatter:

- Ordinært arbejde
- Egen sygdom
- Barns sygdom
- Lægebesøg
- Manglende børnepasning

Øvrige årsager regnes som ulovligt fravær og medfører som udgangspunkt sanktionering. Andelen af sanktonerede integrationsborgere, som er omfattet af integrationsprogrammet, fremgår af tabel 2. Sanktionerne er givet i forbindelse med udeblivelse fra tilbud, herunder udeblivelse fra sprogskolen.

Andelen af sanktioner – integrationsborgere omfattet af integrationsprogram			
	Norrdjurs - antal	Norrdjurs - andel	Hele landet - andel
2017	75	7,7 %	27,1 %
2018	194	26,7 %	28,2 %
2019	237	38,2 %	25,2 %

Tabel 2. Kilde: Jobindsats.dk.

Udviklingen i fravær fremgår af tabel 3 og tabel 4. Både lovligt og ulovligt fravær er indeholdt i tabellerne.

Tabel 3 viser fraværet på sprogskolen i Norddjurs Kommune i perioden 2017 – 1. halvår 2020 for integrationsborgere, familiesammenførte, arbejdstagere og studerende.

Fravær på sprogskolen i Norddjurs, i perioden 2017 – 1. halvår 2020	
2017	47,6 %
2018	43,2 %
2019	31,4 %
1. halvår 2020	37,4 %

Tabel 3. Kilde: Egne tal. Anm.: Tabellen omfatter fravær for integrationsborgere, familiesammenførte, arbejdstagere og studerende.

Fraværstallene for hele landet opgøres halvårligt og kun for grupperne integrationsborgere og familiesammenførte. Her tæller fravær for arbejdstagere og studerende ikke med. For sprogskolen i Norddjurs Kommune er det kun muligt at lave en tilsvarende opgørelse for 2019 og frem.

Tabel 4 viser fravær på sprogskoler for integrationsborgere og familiesammenførte for 2019 og for 1. halvår 2020 også for sprogskolen i Norddjurs. Landstallet for 1. halvår 2020 vil blive fremlagt, når det gøres tilgængeligt.

Fravær på sprogskolen i perioden 2019 – 1. halvår 2020		
	Norddjurs	Hele landet
1. halvår 2019	30,2 %	36,0 %
2. halvår 2019	36,1 %	36,0 %
1. halvår 2020	35,0 %	Foreligger endnu ikke

Tabel 4. Egne tal og Integrationsbarometeret. Anm.: Tabellen omfatter fravær for integrationsborgere og familiesammenførte.

Der har siden sprogskolens oprettelse været arbejdet koncentreret med at mindske fraværet på sprogskolen dels ved overfor kursisterne at pointere vigtigheden af at møde op og deltage aktivt i undervisningen, dels gennem samtaler med underviser, sprogskoleleder eller sagsbehandler. Fra 2017 og frem til og med 2019 har fraværet været støt faldende. Stigningen i 1. halvår 2020 skyldes blandt andet, at det efter en periode med coronanedlukning tager tid at få kursisterne ind i en god gænge igen. Personalet på sprogskolen arbejder målrettet med at øge kursisternes fremmøde gennem motiverende samtaler, og brugen af sanktioner understøtter denne retning.

Nye initiativer

- En erfaring fra corona-krisen er, at DU3 og til dels DU2 kan profitere af digital undervisning som supplement til fysisk fremmøde. Det arbejdes der videre med. DU1-kursisterne kan ikke undervises digitalt; det er derfor primært for denne gruppe, at corona-nedlukningen har været en stor udfordring. Der er ekstra fokus på at opkvalificere DU1-kursisterne.
- Der er ansat nye lærere med stor erfaring og kompetence fra området. Dette bidrager til at højne kvaliteten af undervisningen.
- Blandt lærerne er der øget fokus på kun at indstille kursisterne til danskprøve, når de fagligt er klar til det.
- Hidtil er både mundtlige og skriftlige danskprøver blevet afholdt i Randers. Norddjurs Kommunes sprogskoleleder er i dialog med Sprogcenter Randers om i december 2020 at afholde de mundtlige prøver med lærere fra Norddjurs Kommunes sprogskole som eksaminatorer.
Desuden vil sprogskolen søge dispensation om fra foråret 2021 at blive prøveafholdende institution.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, arbejdsmarkedsstrategien og Beskæftigelsesplan 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker primo 2021 en opfølgning på nye initiativer, beståelsesprocenter/modultests og fravær.

6. Opfølgning på Handlekatalog på erhvervsområdet

15.00.00.G01

18/19

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte 29. april 2020 vedlagte handlekatalog på erhvervsområdet i 2020. Handlekataloget er ét-årigt og omsætter Norddjurs Kommunes Erhvervsstrategi 2020-2021 til praksis. Handlekataloget indeholder politisk og administrativt igangsatte samt foreslåede aktiviteter inden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ressortområde og kommunens styrkepositioner og potentialer.

I forbindelse med udvalgets godkendelse af handlekataloget besluttede udvalget af følge op på handlekataloget to gange årligt, hhv. februar og september. På den baggrund fremlægges opfølgning på handlekataloget for udvalget.

Status på indsatser og aktiviteter i handlekataloget fremgår af vedlagte opdaterede handlekatalog. Ændringer i status er fremhævet med grønt.

Kataloget vil blive udviklet, sådan at gennemførelsen såvel som resultater og effekter af indsatser og aktiviteter indgår som en del af opfølgningen og formuleringen af handlinger i kataloget. Dette med henblik på at udvalget kan følge den værdi, handlingerne giver.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Handlekataloget på erhvervsområdet har sammenhæng til erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt erhvervsstrategien for 2020-2021, idet handlekataloget er en 1-årig udmøntning af erhvervsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at status på handlekataloget drøftes.

Bilag:

1 Åben Handlekatalog_status EAU 23.09.2020

134715/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at relevante initiativer i tilknytning til Partnerskabsaftalen med afsæt i FN's Verdensmål løbende indarbejdes i handlekataloget.

7. Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15.G01

20/29

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgsmødet 26. august 2020 er indarbejdet.

Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2021, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2021 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2021-2024 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

Beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i de 5 ministermål for 2020:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermålene fremgår ligeledes af vedhæftede brev fra beskæftigelsesministeren,

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Bilaget ”EAU-protokolleringer – Beskæftigelsesplan 2021” indeholder en liste over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets protokolleringer angående Beskæftigelsesplan 2021.

Proces og tidsplan

På mødet har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte udkastet med henblik på, at eventuelle rettelser og kommentarer kan indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2021. Norddjurs Beskæftigelsesråd vil få forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets udkast til Beskæftigelsesplan 2021 på møde 21. oktober 2020, hvor rådet får mulighed for at give input til retning og mål i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2021 vil ligeledes blive drøftet på dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd 28. oktober 2019. Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen, hvorefter den sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2021 forelagt til endelig godkendelse på mødet 25. november 2019.

Senest 31. december 2020 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2021; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2021 har sit afsæt dels i ministermålene, dels i erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt erhvervsstrategien og arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben UDKAST Beskæftigelsesplan 2021 | 89815/20 |
| 2 | Åben Brev med ministermål 2021 til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf | 121859/20 |
| 3 | Åben EAU-protokolleringer - Beskæftigelsesplan 2021 | 118380/20 |
| 4 | Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2021 | 90158/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har følgende rettelselser til Beskæftigelsesplan 2021:

På side 7, sidste sætning i 2. afsnit rettes ”borgerrådgiverens rapport for 2018” til ”borgerrådgiverens beretninger efter 2015”.

Der indsættes fodnote på side 15, der knytter fokusmål (mål 9) til resultatmål i ”Sammenhæng til budget 2021-24” på side 18.

Der indsættes fodnote, der knytter målsætningen om gennemførelse af uddannelse (mål 13) til den dobbelte uddannelsespolitiske målsætning fra 2017.

I tekstaftsnittet om handicap indføres ”fokus på borgere med psykiske problemer”.

Et mindretal i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bestående af Ulf Harbo (Ø) ønsker, at det på side 7 i afsnittet om værdig sagsbehandling til ledige indskrives, at pensionsnævnet skal respektere rehabiliteringsteamets faglige vurdering, så borgeren ikke ender mellem to stole.

8. Orientering om Årsrapport 2019 fra Erhvervshus Midtjylland

24.10.00.P05

20/13811

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norrdjurs Kommune har indgået en samarbejdsaftale med Erhvervshus Midtjylland som leverandør af basal, lokal erhvervsservice. Erhvervshus Midtjylland har udarbejdet vedhæftede årsstatus for 2019, som giver et overblik over omfanget af gennemførte lokale erhvervsserviceaktiviteter i henhold til resultatkontakt med Norrdjurs Kommune. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om årsstatus for 2019. Herudover gives et overblik over øvrige evalueringer, der udarbejdes i forbindelse med samarbejdsaftalen med Erhvervshus Midtjylland.

Norrdjurs Kommune benytter Erhvervshus Midtjylland som leverandør af basal, lokal erhvervsservice til før-startere, iværksættere og etablerede virksomheder. Basal, lokal erhvervsservice er beskrevet i den vedhæftede sagsfremstilling ”Basal erhvervsservice” fra 25. september 2019. Begrebet dækker blandt andet over:

- Hjælp til opstart af egen virksomhed
- Sparring i forhold til forretningsudvikling og vækst samt finansiering
- Hjælp til salg og markedsføring
- Hjælp til eksport
- Hjælp til at styrke innovation og ny teknologi

Årsstatus 2019 afspejler, at der i 2019 ikke har været opsøgende arbejde, men alene er blevet betjent de virksomheder og iværksættere, der selv har henvendt sig om lokal, basal erhvervsservice. 2019-aktiviteterne er finansieret af restmidler fra budgetåret 2018, da Norrdjurs Kommune indgik aftale med Erhvervshus Midtjylland om at nedjustere aktiviteterne i 2018 med virkning fra oktober 2018. Erhvervshus Midtjylland vejledte i 2019

26 lokale før-startere, iværksættere og etablerede virksomheder. Resultaterne i Årsstatus 2019 skal derfor læses med det lave antal vejledte virksomheder in mente.

Udvalgte resultater fra Årsstatus 2019:

- Den hyppigst forekommende branche inden for vejledte iværksættere er handel og transport. 38 % af de vejledte iværksættere er inden for branchen handel og transport, mens branchen udgør 26 % af samtlige iværksættere i Norddjurs Kommune.
- Den hyppigst forekommende branche inden for etablerede virksomheder er bygge og anlæg. 29 % af de vejledte etablerede virksomheder er inden for branchen bygge og anlæg, mens branchen udgør 13 % af samtlige etablerede virksomheder i Norddjurs Kommune.
- I perioden 2016 – 2019 har den erhvervsdemografiske udvikling været følgende:
 - Antallet af nye virksomheder (iværksættere) er steget fra 282 til 285
 - Antallet af etablerede virksomheder er steget fra 1.564 til 1.783
 - Arbejdsstyrken er vokset fra 18.247 personer til 18.688 personer.

Udover årsrapporten bliver samarbejdet med Erhvervshus Midtjylland også evalueret i forhold til virksomhedernes tilfredshed med ydelserne fra Erhvervshus Midtjylland. Endelig bliver samarbejdet mellem Norddjurs Kommune og Erhvervshus Midtjylland også evalueret. Begge evalueringer forventes færdige i første kvartal 2021 og vil da blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Årsstatus 2019 skal ses i sammenhæng med kommunens daværende erhvervs politik. Den angav, ligesom Erhvervs- og arbejdsmarkeds politik 2020, at Norddjurs Kommune vil være en erhvervsvenlig kommune, hvor det er let at drive og udvikle virksomhed samt at skabe jobs. Samarbejdsaftalen med Erhvervshus Midtjylland skal understøtte dette politiske mål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at Årsstatus 2019 fra Erhvervshus Midtjylland tages til efterretning.

Bilag:

- | | |
|--|-----------|
| 1 Åben Årsrapport 2019 Erhvervshus Midtjylland | 121475/20 |
| 2 Åben Basal erhvervsservice_EAU-sag 25.09.19 | 133525/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Til efterretning.

9. Orientering i forbindelse med coronakrisen

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen. Nedenfor følger en status på Norddjursmodellen og på udviklingen i ledighed.

Status på Norddjursmodellen – Få ny likviditet og uddan dine medarbejdere

Succeskriterier for initiativet:

- Øge kendskabet til muligheden for at få tilført likviditet via kompetenceudvikling af medarbejdere med henblik på at redde jobs.
- Vejledning og sparring ud fra den enkelte virksomheds situation, praktiske koordinering samt opfølgende kontakt så virksomheden kan komme styrket ud af krisen uden at måtte afskedige medarbejdere.

Evaluering af dialogen med virksomhederne:

- Virksomhederne er ramt af konjunkturer. Ikke alle virksomheder har haft medarbejdere på lønkompensation.
- Situationen for virksomhederne er vidt forskellig – derfor vigtigt med udgangspunkt i den enkeltes situation med personlig kontakt og møde.
- Virksomhederne har begrænset kendskab til mulighederne på området samt til, hvordan disse kan kombineres.
- Generelt gør det sig gældende, at hvis der kommer en ordre, udsættes kompetenceudvikling. Kendskab til mulighederne (en plan B) kan medvirke til, at virksomhederne tør undlade at afskedige og vente på en ny ordre.

- Virksomhederne vælger det, de kender; som oftest er det fagfaglige kurser. Efteruddannelse anvendes hovedsageligt i forbindelse med lærlinge og certificeringer/fornyelse af certificeringer.
- Sæsonprægede virksomheder udviser interesse i at fastholde medarbejdere i lavsæson ved at tilbyde dem efteruddannelse.
- Medarbejderne i arbejdsmarkedsafdelingen er blevet opkvalificeret gennem ny viden om FVU-undervisning og muligheder indenfor voksen- og efteruddannelse.
- Norddjursmodellen kan hjælpe de virksomheder, der måtte blive ramt af forsinkede konjunktursvingninger som følge af krisen i landene rundt om Danmark.

Fakta:

- 150 virksomheder er blevet kontaktet af virksomhedskonsulenterne i Norddjurs Kommune. Virksomhederne er valgt ud fra, om de har benyttet sig af lønkomensation samt ud fra konsulenternes kendskab og viden om virksomhederne i kommunen.
- 16 virksomheder har bekræftet deres interesse. AOF MIDT har rettet kontakt til alle og har opfølgende dialog og mødeaktivitet.
- 25 medarbejdere har på nuværende tidspunkt gennemført en kompetenceprofil og er klar til at påbegynde kursusaktivitet.
- 4 medarbejdere indstillet til svejsekursus.

Status på kommunikation:

- Pressemeddelelser er blevet trykt i lokale og regionale aviser i henholdsvis juni og august 2020.
- På LinkedIn har der været stor interesse for artiklen ”Norddjursmodellen duer”.
- Formanden for DI Randers-Norddjurs har rost kommunens indsatser, herunder Norddjursmodellen.
- Podcast om Norddjursmodellen er delt på LinkedIn – Norddjurs Kommune Erhverv.
- Artikel om indsatsen i august-udgaven af magasinet [Erhverv Djursland](#).

Udvikling i ledigheden

RAR Østjylland offentliggjorde 2. september 2020 en opgørelse over udviklingen i ledigheden i Østjylland.

Opgørelsen viser, at blandt de østjyske kommuner steg ledigheden i Norddjurs Kommune mindst i perioden juli 2019 – juli 2020. I Norddjurs Kommune steg ledigheden i perioden med 6,0 %, mens den samlede ledighed i Østjylland steg med 40,7 %.

Den relativt lave ledighed i Norddjurs Kommune kan tilskrives områdets erhvervsstruktur, hvor flere sektorer har undgået store fald i omsætningen under coronakrisen. Det gælder blandt andet for landbrugssektoren samt bygge- og anlægssektoren, som begge udgør en større andel af det samlede erhvervsliv i Norddjurs Kommune end i resten af Østjylland.

Norddjurs Kommune oplevede i marts 2020 til maj 2020 en stigning i ledigheden, som svarer til udviklingen i Østjylland og hele landet. I juni og juli 2020 oplevede Norddjurs Kommune dog et større fald i ledigheden end Østjylland og hele landet.

For yderligere detaljer henvises til RAR Østjyllands opgørelse og det uddybende notat *Udviklingen i ledigheden*, der begge er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Østjysk-ledighed-og-beskæftigelse-rar-østjylland	129263/20
2	Åben Udviklingen i ledigheden pr. 8. sep 2020	129287/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Til efterretning.

10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020

00.22.04.G01

20/22

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2020. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

28. oktober 2020 indgår et dialogmøde med Norddjurs Beskæftigelsesråd i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet.

Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til yderligere emner, som ønskes behandlet på mødet med Norddjurs Beskæftigelsesråd. Forslag til emner kunne være:

- Beskæftigelsesplan 2021.
- UU kobling mellem skole og erhvervsliv.

12. november 2020 kl. 15.30-17.00 er der fællesmøde med Udvalget for erhverv og beskæftigelse i Syddjurs Kommune. Mødet holdes i Syddjurs.

Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til emner, som ønskes behandlet på mødet med Udvalget for erhverv og beskæftigelse i Syddjurs Kommune. Forslag til emner kunne være:

- FGU.
- Erfaringsudveksling i forhold til uddannelsesparathed, vejledning i grundskolen og erhvervspraktik.
- Udvalgssamarbejde om kobling mellem skole og erhvervsliv.
- Gennemførelse af ungdomsuddannelser.

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 2020 er ligeledes vedlagt til orientering.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020 godkendes
2. forslag til emner til kommende dialogmøde med Norddjurs Beskæftigelsesråd drøftes
3. forslag til emner til kommende fællesmøde med Udvalget for erhverv og beskæftigelse i Syddjurs Kommune drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2020 - septembermøde | 133891/20 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU - 2020 - septembermøde | 133890/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Ad. 1 Godkendt.

Ad. 2 Drøftet.

UU kobling mellem skole og erhvervsliv sættes på som orienteringspunkt på dialogmødet med Norddjurs Beskæftigelsesråd. Der indhentes ønsker til drøftelsepunkter fra Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Ad. 3 Drøftet.

Der indhentes ønsker til drøftelsepunkter fra Udvalget for erhverv og beskæftigelse i Syddjurs Kommune.

11. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00.A00

20/6694

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2020

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med handicaprådet
 1. Rammer for og første udkast til Beskæftigelsesplan 2021_EAU-sag 26.08.20 (133313/20)
 2. Status Code of Care 17.09.20 (134132/20)
 3. Samarbejde med SIND om ledighedsydelse (128834/20)
 4. Status på afsluttede STU-forløb (137070/20)
 5. Artikler fra LEV Bladet_sep. 2020 (137062/20)

2. Orientering
 1. Orientering om Business Region Aarhus (126503/20)
 2. Aflysning af Nordic Seaweed Conference (125503/20)
 3. Orientering om Rekruttering til havnen II (126085/20)
 4. Revideret faseplan aug 2020 - Coronakrise og ændringer for Rekruttering til havnen II (128854/20)
 5. Orientering om beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa (126213/20)
 6. Evaluering af køb og støt lokalt i Norddjurs kampagne (127393/20)
 7. Status på FØP sager i 2019 og 2020 - Tilkendelser og afslag på førtidspension 2012-1. halvår 2020 (136303/20)
 8. Status på FØP sager i 2019 og 2020 - Returnerede FØP-sager 2020 (pr. 21.09.2020) (136300/20)
 9. Status på FØP sager i 2019 og 2020 - Returnerede FØP-sager 2019 (136295/20)

3. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2020
 1. Jobindsatsgrafer 08.2020.pdf (130920/20)
 2. EAU-puljen 2020-23.pdf (130919/20)
 3. EAU budgetopfølgning 08.2020 - BILAG.pdf (130918/20)

6. Opfølgning på Handlekatalog på erhvervsområdet
 1. Handlekatalog_status EAU 23.09.2020 (134715/20)

7. Beskæftigelsesplan 2021
 1. UDKAST Beskæftigelsesplan 2021 (89815/20)
 2. Brev med ministermål 2021 til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf (121859/20)
 3. EAU-protokolleringer - Beskæftigelsesplan 2021 (118380/20)
 4. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2021 (90158/20)

8. Orientering om Årsrapport 2019 fra Erhvervshus Midtjylland
 1. Årsrapport 2019 Erhvervshus Midtjylland (121475/20)
 2. Basal erhvervsservice_EAU-sag 25.09.19 (133525/20)

9. Orientering i forbindelse med coronakrisen
 1. Østjysk-ledighed-og-beskæftigelse-rar-østjylland (129263/20)
 2. Udviklingen i ledigheden pr. 8. sep 2020 (129287/20)

10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2020 - septembermøde (133891/20)
 2. Mødeoversigt for EAU - 2020 - septembermøde (133890/20)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)