



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 4, rådhuset

Dato: Onsdag den 28. oktober 2020

Start kl.: 16:00

Slut kl.: 17:30

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende: Lars Pedersen (A)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beskæftigelsesplan 2021	1
2. Udkast til Integrationspolitik	5
3. Politisk deltagelse i Følgegruppen til projektet "Rampen til det gode arbejdsliv"	8
4. Status på resultater af ledelsestilsyn	10
5. Ansøgning om støtte til akuthjælp til fødevarevirksomheder og restauranter i Norddjurs Kommune	12
6. Ansøgning om støtte til julebelysning i Grenaa	15
7. Anmodning om forlængelse af projektperiode for udvikling af Den grønne klynge	17
8. Orientering om Kommunerapport 2019 og Profilanalyse 2020 fra Erhvervshus Midtjylland	19
9. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser	22
10. Orientering i forbindelse med coronakrisen	25
11. Orientering	28
12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020	30
13. Tilbud på indsats	33
14. Godkendelse af beslutningsprotokol	34
Bilagsoversigt	35

1. **Beskæftigelsesplan 2021**

15.00.15.G01

20/29

Åben sag

Sagsgang

EAU, høring, EAU, KB

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgsmødet 23. september 2020 er indarbejdet. Udvalget skal drøfte eventuelle bemærkninger fra Norddjurs Beskæftigelsesråd og beslutte, om de skal indarbejdes i beskæftigelsesplanen. Herefter skal udvalget godkende Beskæftigelsesplan 2021 og sende den i høring.

Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2021, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2021 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2021-2024 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

Beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i de 5 ministermål for 2020:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermålene fremgår ligeledes af vedhæftede brev fra beskæftigelsesministeren.

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Bilaget ”EAU-protokolleringer – Beskæftigelsesplan 2021” indeholder en liste over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets protokolleringer angående Beskæftigelsesplan 2021.

Proces og tidsplan

Beskæftigelsesplan 2021 sendes efter nærværende udvalgsmøde i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet med høringsfrist 18. november 2020.

Eventuelle høringssvar bliver forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse på mødet 25. november 2020, hvor Beskæftigelsesplan 2021 ligeledes vil blive fremlagt til endelig godkendelse.

Senest 31. december 2020 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2021; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd havde mulighed for at drøfte input til Beskæftigelsesplan 2021 på rådets møde 21. oktober 2020 og efterfølgende på dialogmøde med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020. Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Norddjurs Beskæftigelsesråd udtrykte på mødet 21. oktober 2020 ønske om at uddannelsesparathed i forhold til tilgangen til og gennemførelse af ungdomsuddannelser, herunder unge på uddannelseshjælp, indgår i drøftelsen af Beskæftigelsesplan 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2021 har sit afsæt dels i ministermålene, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Norddjurs Beskæftigelsesråds input til Beskæftigelsesplan 2021 drøftes
2. Beskæftigelsesplan 2021 godkendes med eventuelle ændringer
3. Beskæftigelsesplan 2021 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

1	Åben Udkast - Beskæftigelsesplan 2021	152820/20
2	Åben Brev med ministermål 2021 til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf	121859/20
3	Åben EAU-protokolleringer - Beskæftigelsesplan 2021	118380/20
4	Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2021	90158/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Ad. 1 Drøftet.

Ad. 2 Udvalget afventer 2020-landstal under mål 5 side 10 (beståelsesprocent sprogskolen) til sammenligning.

Under ministermål 5 ønsker erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at tilføje et mål vedr. antal af unge på uddannelseshjælp, som er visiteret som aktivitetsparate, og som indenfor en periode overgår til at blive uddannelsesparate. Forvaltningen arbejder videre med at fastsætte antal og periode. Forslaget forelægges udvalget ved behandling af Beskæftigelsesplan 2021 på udvalgs mødet i november 2020.

EAU ønsker en sag på dagsordenen om indsatser for de unge.

Med denne tilføjelse og redaktionelle ændringer er Beskæftigelsesplan 2021 godkendt.

Ad. 3 Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at Ulf Harbo (Ø)'s mindretalsprotokollering fra 23. september 2020 sendes med i høring. Protokollering er følgende:

Et mindretal i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bestående af Ulf Harbo (Ø) ønsker, at det på side 7 i afsnittet om værdig sagsbehandling til ledige indskrives, at pensionsnævnet skal respektere rehabiliteringsteamets faglige vurdering, så borgeren ikke ender mellem to stole.

Udvalget besluttede, at høringen skal være offentlig.

2. Udkast til Integrationspolitik

00.01.00.P22

19/17973

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 30. oktober 2019 at udarbejde en opdateret Integrationspolitik. Børne- og ungdomsudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, kultur- og fritidsudvalget og voksen- og plejeudvalget skriver hver den del af politikken, som falder indenfor deres ressortområde. I nærværende sag skal erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøfte og godkende egne afsnit i politikken. Det drejer sig om den tekst, der ikke er markeret med gråt; den markerede tekst udgør bidrag fra de andre udvalg.

Som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har besluttet på mødet 26. august 2020, skal Integrationspolitikken udarbejdes under følgende hovedoverskrifter:

- Øget uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens
- Børn og familier som trives
- Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur.

Integrationspolitikken skal understøtte, at integrationsborgere har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selverhvervende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund.

Grundholdningen er, at borgere, der kan selv, de skal selv, og politikken tager udgangspunkt i borgernes ansvar for deres egen integration. Integrationsborgerne skal have mulighed for at deltage i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv på lige fod med andre borgere, og der arbejdes frem mod, at flest muligt hurtigst muligt bliver både selvforsørgende og selvhjulpne.

Derudover udbygges politikken med udvalgets tilkendegivelser i forlængelse af drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Disse fremgår af bilaget ”EAU-protokolleringer – Integrationspolitik”.

Udvalget har på møde 27. februar 2019 besluttet, at der ikke skal være måltal for repatrieringer. På samme møde blev det besluttet, at der i Norrdjurs Kommune skal arbejdes med repatriering ved hjælp af opkvalificering rettet mod manuelle færdigheder og motiverende tilbud. Den aktive indsats skal understøtte muligheden for at finde beskæftigelse i hjemlandet og Danmark. Der skal stilles krav om deltagelse i sprogundervisning, ligesom der skal arbejdes målrettet med at få alle integrationsborgere i job.

Børne- og ungdomsudvalget, kultur- og fritidsudvalget og voksen- og plejeudvalget drøfter og godkender ligesom erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udkast til egne afsnit i Integrationspolitikken på oktober-møderne. I perioden 9. november – 16. november 2020 får Dialogforum for integration Integrationspolitikken til kommentering. På november-møderne godkender fagudvalgene Integrationspolitikken, hvorefter den sendes i høring.

Eventuelle høringssvar bliver forelagt fagudvalgene til drøftelse på møderne i januar 2021, hvor Integrationspolitikken ligeledes fremlægges til endelig godkendelse. Derefter sendes politikken til godkendelse hos økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen henholdsvis 9. og 23. februar 2021.

Integrationspolitikken angiver de overordnede rammer for arbejdet med integrationsområdet i Norrdjurs Kommune. Den udpeger specifikke principper, retningslinjer og værdier på området. Disse omsættes til handlinger i Norrdjurs Kommunes Arbejdsmarkedsstrategi og Erhvervsstrategi. Endelig angives konkrete mål for integrationsområdet i Norrdjurs Kommunes årlige beskæftigelsesplan.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Integrationspolitikken udarbejdes indenfor rammerne af Norrdjurs Kommunes Plan- og udviklingsstrategi som supplement til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt kommunens øvrige politikker.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets afsnit i udkast til Integrationspolitik godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Udkast til Integrationspolitik | 152803/20 |
| 2 | Åben EAU-protokolleringer - Integrationspolitik | 118345/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at efter første afsnit under ”Øget uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens” tilføjes et afsnit om repatriering.

Udvalget har nogle sproglige ændringer til første afsnit under ”Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur”.

Med denne tilføjelse og redaktionelle ændringer er erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets afsnit i udkast til Integrationspolitik godkendt.

3. Politisk deltagelse i Følgegruppen til projektet "Rampen til det gode arbejdsliv"

00.01.00.A30

20/16242

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I forbindelse med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets dialogmøde med handicaprådet 23. september 2020 blev der orienteret om projektet "Rampen til det gode arbejdsliv". Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om der skal være politisk deltagelse i projektets Følgegruppe.

Projektet er et arbejdsmarkedsprojekt, der planlægges i samarbejde mellem SIND Erhverv og jobcentrene i Silkeborg og Norddjurs kommuner og med støtte til SIND fra A.P. Møller Fonden. Formålet er at få flere fleksjobvisiterede borgere med psykisk sårbarhed ud på arbejdsmarkedet samt at øge åbenheden om psykisk sårbarhed på arbejdsmarkedet, således at personer med psykisk sårbarhed på lige fod med alle andre tænkes ind som fremtidige medarbejdere. Primo oktober 2020 blev de indledende planlægningsmøder afholdt.

Der etableres en lokal Følgegruppe i både Silkeborg og Norddjurs kommuner. Følgegruppen forventes at bestå af:

- en eller flere repræsentanter fra de lokale erhvervsråd
- en repræsentant for den relevante lokalafdeling af SIND
- en eller flere repræsentanter for fagbevægelsen
- den lokale jobkonsulent, som deltager i projektet
- en ledelsesrepræsentant fra kommunen
- projektlederen
- gerne en lokal politiker indenfor området.

Hensigten med Følgegruppen er, at den med lokal indsigt kan være med til at kvalificere og implementere indsatsen; især i forhold til det lokale erhvervsliv. Derudover ses medlemmerne

af Følgegruppen som ambassadører for indsatsen og skal være med til at formidle indsatsen i egne netværk.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Projektet understøtter beskæftigelsesplanens mål om, at flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at det besluttet,

1. om erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal repræsenteres i Følgegruppen
2. hvem en eventuelt repræsentant fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal være.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Ad. 1 Godkendt.

Ad. 2 Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget repræsenteres af Ulf Harbo (Ø).

4. Status på resultater af ledelsestilsyn

85.00.00.K08

20/35

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 21. marts 2018, at der to gange årligt – forår og efterår - skal laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet.

I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for første halvår 2020. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 29. april 2020.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende.

Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Overordnet viser ledelsestilsynet stabil kontakt til borgerne og korrekt sagsbehandling, herunder overholdelse af rettidighed.

I perioden 1. marts 2020 til 27. maj 2020 har den aktive indsats været suspenderet pga. corona.

På ydelsessiden har indførelsen af et nyt sygedagpengesystem skabt udfordringer for ledelsestilsyn i væsentligt omfang som følge af systemets betydelige mangler i forbindelse

med generering af automatiske breve til borgerne. Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer særskilt herom.

Forvaltningen bemærker, at der for ungeindsatsenes udbetalingsdel ikke er foretaget løbende ledelsestilsyn i 1. og 2. kvartal 2020, og derfor er ledelsestilsynet for første halvår 2020 på dette område foretaget samlet.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for første halvår 2020 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen, chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og chefen for borgerservice, IT og digitalisering indstiller, at status på ledelsestilsyn for første halvår af 2020 godkendes.

Bilag:

1 Åben Ledelsestilsyn 1. halvår 2020

147405/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Godkendt.

5. Ansøgning om støtte til akuthjælp til fødevarevirksomheder og restauranter i Norddjurs Kommune

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har 21. september 2020 modtaget en ansøgning fra Food Organisation of Denmark om tilskud på 0,184 mio. kr. til støtte til akuthjælp til fødevarevirksomheder og restauranter i Norddjurs Kommune. Virksomhederne i Norddjurs Kommune vil få tilbud om hjælp til akutte problemstillinger i forlængelse af corona-krisen og vil indgå i sparring og netværk med virksomheder fra resten af Danmark. Projektperioden løber fra efterår 2020 – december 2021. Ansøger oplyser i ansøgningen, at de har været i kontakt med virksomheder i Norddjurs Kommune. Ansøgning og 2 bilag vedr. behovsafdækning på fødevareområdet og gastro-branchen er vedlagt.

Ansøgningen indgår som en del af et nationalt projekt, som Food Organisation of Denmark (FOOD) er operatør på. FOOD har i foråret 2020 lavet en større undersøgelse af akutte udfordringer hos fødevarevirksomheder og restaurantbranchen. Denne ansøgning er konkret målrettet og har fokus på fødevarevirksomheder og restauranter i Norddjurs Kommune. FOOD medfinansierer projektet.

Projektet drejer sig om at tilbyde hjælp i form af kompetenceudvikling og sparring til de fødevarevirksomheder og restauranter, der er blevet ramt af Corona-krisen. Hele værdikæden inden for fødevareerhvervet er ramt, og der er akut brug for hjælp til at få virksomhederne i gang igen på bagkanten af krisen, herunder at tænke i nye forretningsmodeller, salgskanaler, samarbejdspartnere og kundesegmenter.

Projektet er inddelt i 3 forskellige hovedaktiviteter, der retter sig mod henholdsvis fødevarerproducenter, restauranter og de to brancher på tværs. Indholdsmæssigt består indsatsen i en række fælles og tematiserede moduler for flere deltagere samt individuel

sparring med de enkelte deltagere. Fælles workshop og temamoduler finder sted i efteråret 2020, og virksomhederne vil modtage sparring på implementeringen indtil udgangen af 2021.

Syddjurs Kommune har på møde i Udvalget for erhverv og beskæftigelse 9. september 2020 behandlet en tilsvarende ansøgning om akuthjælp målrettet fødevarevirksomheder og restauranter i Syddjurs Kommune. Udvalget bevilgede 0,184 mio. kr. til projektet. Støttebeløbet blev gjort betinget af antal deltagende virksomheder, således at medfinansieringen ikke vil overstige 20.000 kr. pr. deltagende virksomhed.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervsstrategi for Norrdjurs Kommune vedrørende det erhvervsmæssige styrkeområde fødevarer.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,535 mio. kr.

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,092 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2020 og 0,092 mio. kr. i 2021.

Der gøres opmærksom på, at der er to andre ansøgninger til puljen på dette møde fra henholdsvis Nordic Destination og Handel Grenaa.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,184 mio. kr. til Akuthjælp til fødevarevirksomheder og restauranter i Norrdjurs Kommune skal imødekommes.

Bilag:

- 1 Åben Ansøgning om tilskud til Akuthjælp til fødevarevirksomheder og 141282/20 restauranter i Norrdjurs Kommune - Ansøgning Norrdjurs Kommune
- 2 Åben Rapport - Behovsafdækning fødevarereproducenter 2020 137284/20

- | | | |
|---|--|-----------|
| 3 | Åben Gastro-survey resultater FOOD | 143259/20 |
| 4 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen 2020 - 2023 | 152989/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at ansøgningen på 0,184 mio. kr. ikke imødekommes.

6. Ansøgning om støtte til julebelysning i Grenaa

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har 7. oktober 2020 modtaget vedlagte ansøgning fra Handel Grenaa om tilskud på 10.000 kr. til julebelysningen i Grenaa i 2020.

Butikker, der ikke er medlemmer af Handel Grenaa, bliver ligeledes bedt om økonomisk støtte, og som tak indrykker Handel Grenaa en takkeannonce i Lokalavisen, og alle bidragydere vil blive nævnt på foreningens Facebook-side.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,535 mio. kr.

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,01 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2020.

Der gøres opmærksom på, at der er to andre ansøgninger til puljen på dette møde fra henholdsvis Nordic Destination og Food Organisation of Denmark.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,01 mio. kr. til julebelysningen i Grenaa i 2020 skal imødekommes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Ansøgning fra Handel Grenaa om støtte til julebelysning | 146679/20 |
| 2 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen 2020 - 2023 | 152989/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede at imødekomme ansøgningen på 0,01 mio. kr.

7. Anmodning om forlængelse af projektperiode for udvikling af Den grønne klynge

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde 18. december 2019 godkendte erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget en bevilling på 0,075 mio. kr. til den nationale alliance på fødevarerområdet og netværksskabende aktiviteter med udvikling af Den grønne klynge. Efter indbudt udbud fik Nordic Destination opgaven som operatør på udvikling af netværksskabende aktiviteter, og aftalen blev indgået for perioden 1. marts – 30. november 2020.

Forvaltningen har modtaget en forespørgsel fra Nordic Destination om udvidelse af projektperioden indtil 1. juni 2021 grundet COVID-19. Nordic Destination har i sommeren 2020 etableret et samarbejde omkring fødevarer- og naturoplevelser i skovene i Norddjurs Kommune. Udfordringen har været at aftale initiativer på tværs af aktørerne i Den grønne klynge grundet COVID-19.

Det er lykkedes i fællesskab at udvikle bæredygtige fødevarer- og naturoplevelser i samarbejde med FOOD og BordDjurs. Projektet er stadig undervejs, dog med forsinkelse grundet COVID-19. Der er etableret samarbejde med FOOD og BordDjurs, og der er dialog med Skovskolen. Der er gennemført 7 events i løbet af sommeren 2020 med lokale fødevarer. Samarbejdet med Skovskolen og Det Grønne Museum er blevet forsinket pga. COVID-19 og kan starte op i efteråret 2020, og der vil blive gennemført 2 naturevents på Skovskolen i foråret 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervsstrategi for Norddjurs Kommune vedrørende det erhvervsmæssige styrkeområde fødevarer.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,535 mio. kr.

Hvis udvalget godkender en forlængelse af projektet indtil 1. juni 2021, bliver 37.500 kr. tilbageført til puljen i 2020, og der bevilges 37.500 kr. af puljen for 2021.

Der gøres opmærksom på, at der er to andre ansøgninger til puljen på dette møde fra henholdsvis Food Organisation of Denmark og Handel Grenaa.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om projektperioden skal forlænges.

Bilag:

1	Åben	Konceptkatalog, Den grønne klynge	141567/20
2	Åben	Udvikling af Den grønne klynge - Norddjurs Kommune	141565/20
3	Åben	Erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen 2020 - 2023	152989/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede at forlænge projektperioden.

8. Orientering om Kommunerapport 2019 og Profilanalyse 2020 fra Erhvervshus Midtjylland

24.10.00.I04

20/15324

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om vedhæftede kommunerapport 2019 for erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune. Som bilag til rapporten er profilanalysen for 2020 inkluderet. Rapporten er den første af sin slags, og den er udarbejdet af Erhvervshus Midtjylland som en del af aftalen om levering af lokal, basal erhvervsservice til lokale virksomheder.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsmødet 23. september 2020 orienteret om Årsstatus 2019 fra Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne i både Årsstatus 2019 og nærværende kommunerapport 2019 bærer præg af, at aktiviteterne i 2019 er finansieret af restbudgettet fra 2018, da Norddjurs Kommune indgik aftale med Erhvervshus Midtjylland om at nedjustere aktiviteterne i 2018 med virkning fra oktober 2018. I alt overførtes 180.000 kr. fra 2018 til køb af erhvervsservice hos Erhvervshus Midtjylland i 2019.

De gennemførte aktiviteter i 2019 er service og rådgivning til de virksomheder, der på eget initiativ henvendte sig til Erhvervshus Midtjylland for lokal, basal erhvervsservice. Erhvervshus Midtjylland har således ikke udført opsøgende arbejde i forhold til virksomheder i Norddjurs Kommune i 2019.

Kommunerapporten giver et overblik over strategi, styrker, udfordringer og initiativer på erhvervsområdet i Norddjurs Kommune og er en mere uddybende rapport over erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune end Årsstatus 2019. Blandt andet indgår udviklingen i beskæftigelse fordelt på brancher, erhvervsstrukturen, væksten i beskæftigelse, befolkningsudviklingen samt omsætning og eksport. I kommunerapporten er det desuden

muligt at sammenligne erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune med erhvervsudviklingen i de øvrige kommuner i Region Midtjylland.

Nedenfor er oplyst udvalgte resultater fra kommunerapporten.

Erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune har i årene 2014 – 2019 været kendetegnet ved:

- Stabil vækst i beskæftigelse.
- Specialisering i fødevarer og primære erhverv.
- Stor andel af beskæftigede med erhvervsfaglig uddannelse (42,6 % af alle beskæftigede i Norddjurs i 2018 havde en erhvervsfaglig uddannelse mod 34,4 % i Region Midtjylland og 32,4 % på landsplan).
- Jobskabelse fra iværksættere er den højeste i Region Midtjylland (udgjorde 7,7 % af den samlede private beskæftigelse i 2018 mod 5,6 % i Region Midtjylland).
- Lav andel af virksomheder med eksport (10,9 % af virksomhederne i Norddjurs eksporterer mod 13,3 % i Region Midtjylland).
- Færre i den erhvervsaktive alder (mellem 2012 og 2020 er der blevet 2.395 færre borgere mellem 0 og 49 år, mens der er blevet 1.608 flere indbyggere fra 50 år og opefter).
- I 2018 udgjorde den private sektor 68,7 % af den samlede beskæftigelse i Norddjurs Kommune (Dette er en vækst på 8 % sammenlignet med 2013. I Region Midtjylland udgjorde den private beskæftigelse i gennemsnit 70,9 % i 2018).

Som bilag til kommunerapporten er inkluderet Profilanalyse 2020. Profilanalysen giver en kvantitativ beskrivelse af de førstartere, iværksættere og etablerede virksomheder, der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice, samt brugere af specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland i 2019.

I Profilanalyse 2020 er det muligt at sammenligne erhvervsservicen på tværs af kommuner i Region Midtjylland samt på tværs af årene 2014 – 2019. Udviklingen i Norddjurs Kommune og sammenligningen med de øvrige kommuner skal imidlertid tolkes forsigtigt set i lyset af den lave finansiering i 2019.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Kommunerapporten samt profilanalysen 2020 skal ses i sammenhæng med Norddjurs Kommunes Erhvervsstrategi, hvori det indgår, at alle virksomheder skal have adgang til grundlæggende erhvervsservice af høj kvalitet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at kommunerapporten 2019 samt tilhørende profilanalyse 2020 tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Erhvervsudvikling - strategi, styrker og statistik 128913/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har i forhold til iværksættere bemærket rapportens opmærksomhed på behovet for en mere synlig indgang til erhvervsfremmesystemet.

9. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser

15.00.05.G01

20/36

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde 18. april 2018 besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at der fremadrettet to gange årligt skal orienteres om arbejdet i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget gives hermed orientering om RAR og andre regionale beskæftigelsesindsatser.

De otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed; herunder koordinerer RAR voksen- og efteruddannelse i regionen. Norddjurs Kommune ligger i RAR [Østjyllands](#) område.

25. september 2020 blev RAR Østjyllands seneste [ordinære møde](#) samt strategiseminar afholdt. På udvalgmødet orienteres nærmere om møderne 25. september 2020 ved formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, der sidder i RAR som repræsentant for KL.

RAR's og STAR's vidensformidling

RAR Østjylland sekretariatsbetjenes af det regionale arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK), som er en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). AMK og STAR formidler løbende viden om arbejdsmarkedsområdet til kommunerne; denne viden omfatter blandt andet statistik, positive erfaringer fra andre kommuner og informationer om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

Nogle af de væsentligste formidlingsredskaber er:

- [Jobindsats.dk](#), der er STAR's statistiske redskab, som kan anvendes til at hente information om beskæftigelsesindsatsen lokalt såvel som nationalt.

- [Jobbarometeret](#), der sætter fokus på jobmulighederne for de ledige i kommunen med udgangspunkt i den regionale arbejdsmarkedsbalance. Jobbarometeret kan bruges som et værktøj i samtalen med den ledige, hvor der drøftes jobmuligheder og jobmål – og kan give inspiration til den lediges jobsøgning.
- [Arbejdsmarkedsbalancen.dk](#) viser jobmulighederne fordelt på ca. 850 stillingsbetegnelser. Den er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobsomsætning samt spørgeskemaundersøgelser med svar fra ca. 14.000 virksomheder på landsplan om deres eventuelle rekrutteringsvanskeligheder.

Puljer i beskæftigelsessystemet

Der findes aktuelt følgende puljer i det statslige beskæftigelsessystem, såvel centrale som decentrale:

- Den regionale uddannelsespulje. Formålet med puljen er give flere dagpengemodtagere korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra den regionale positivliste.
- Puljen til uddannelsesløft. Puljen er rettet mod ledige dagpengemodtagere over 30 år, som ønsker at tage en erhvervsuddannelse, og som er enten ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse.
- Puljen til opkvalificering indenfor mangelområder. Puljen skal understøtte udbuddet af tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft og give virksomhederne en konkret mulighed for at få hjælp til opkvalificering af den enkelte ledige.
- Pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse. Pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som minimum er 30 år. (2020)
- Supplerende regional uddannelsespulje til kontanthjælpsmodtagere. Pulje til at give korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra den regionale positivliste til jobparate kontanthjælpsmodtagere. (2020)

Særligt om RAR's varslingspulje

Varslingspuljen kan benyttes i forbindelse med større afskedigelser. RAR råder over den statslige bevilling til varslingsindsats, der skal bruges til at iværksætte en hurtigt og aktiv

indsats i tilfælde af større virksomhedslukninger eller større afskedigelser, som har betydning for et lokalområde.

Øvrige regionale arbejdsmarkedsindsatser

Udover RAR udbyder Region Midtjylland også regionale projekt- og puljemidler på arbejdsmarkedsområdet. Norddjurs Kommune deltager blandt andet i følgende:

- Region Midtjyllands projekt Smartskills under overskriften ”Flere unge i EUD”.
- Projekt S.E.S. – Selvforståelse, Eksponering og Spejling – der har som mål at få unge med autisme i uddannelse.
- Socialfondsprojektet [KOMPETENCEFORSYNINGmidt](#). Målet er en koordinerende indsats, så en virksomhed ved behov får både råd, vejledning og en plan for opkvalificering på ét og samme møde.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Til efterretning.

10. Orientering i forbindelse med coronakrisen

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen. Nedenfor følger seneste nyt fra arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen.

Arbejdsmarkedsafdelingen*Ledighedstal*

Tal fra Danmarks statistik viser, at i august 2020 var ledigheden i Norddjurs Kommune på 4,0 %, mens den sæsonkorrigerede ledighed var 4,3 %. I den sæsonkorrigerede ledighed tages der højde for, at ledigheden i Norddjurs Kommune er lavere om sommeren pga. øget turisme og aktivitet i landbruget. Det forventes derfor, at ledigheden i Norddjurs Kommune vil stige i vintermånederne.

For en uddybning af udviklingen i ledigheden i Norddjurs Kommune og de mulige konsekvenser for beskæftigelsestilskuddet i 2020 henvises til bilaget ”Udviklingen i ledigheden i Østjylland og konsekvenser for beskæftigelsestilskud 2020”.

Sygedagpengemodtagere

På trods af et faldende antal sygedagpengemodtagere i løbet af sommeren 2020 er antallet af modtagere på nuværende tidspunkt højere end samme tidspunkt i 2018 og 2019. På grund af det normale sæsonudsving vil antallet af sygedagpengemodtagere normalt stige frem mod slutningen af året. Aktuelt sker der en stor stigning.

Regeringen og Folketinget har den 26. august 2020 vedtaget at forlænge mulighederne for, at sygemeldte med risiko ved smitte med COVID-19 kan få forlænget deres sygedagpenge. Samtidig opleves et stigende smittetryk i Norddjurs Kommune og i hele landet.

Antallet af nystartede sygedagpengesager har siden uge 29 været stigende og har siden da været på det højeste niveau i flere år, når der sammenlignes med samme periode i de foregående år. Det forventes derfor, at antallet af sygedagpengemodtagere vil fortsætte med at stige i 4. kvartal.

Det vurderes, at den nuværende situation kan håndteres indenfor den givne tillægsbevilling, men hvis antallet af nye sygedagpengesager stiger yderligere, kan der blive behov for at ansøge om endnu en tillægsbevilling.

Norddjursmodellen

Der arbejdes videre med Norddjursmodellen, for at flere virksomheder bliver opmærksomme på mulighederne for opkvalificering af eksisterende medarbejdere, så afskedigelser undgås. Der orienteres også om muligheder for lønkompensation og arbejdsdeling. Aktuelt er vægten på hotel- og restaurationsbranchens forhold.

Ungeindsatsen

Primo oktober er 7 medarbejdere tilstede i ungeindsatsen i den normale åbningstid tirsdag og torsdag. På disse ugedage kan de unge aftale tid til et fysisk møde med en medarbejder i ungeindsatsen. På mandage, onsdage og fredage er der mulighed for telefonisk kontakt til ungeindsatsens medarbejdere. Hvis der sker en yderligere opblusning af COVID-19 i Norddjurs Kommune, vil alle medarbejdere igen arbejde hjemme hver dag.

Medarbejderne oplever generelt, at det lykkes dem at opretholde en god kontakt til de unge, selvom mulighederne for at mødes fysisk er begrænsede.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Udviklingen i ledigheden i Østjylland og konsekvenser for 146690/20
beskæftigelsestilskud 2020

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Til efterretning.

11. Orientering

15.00.00.G01

20/25

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - AlgeCenter Danmark, herunder ændring af AlgeCenter Danmarks Erhvervsnetværksmøde
 - Møde med RAR og de beskæftigelsespolitiske udvalg
 - Ledelsessituationen på FGU
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - KLAPjob
 - Seniorer i job

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Orientering om afholdelse af AlgeCenter Danmarks Erhvervsnetværksmøde	141497/20
2	Åben Program_Science industrial seaweed symposium	139413/20
3	Åben KLAPjob	151070/20
4	Åben Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job	153054/20
5	Åben anbefalinger fra Seniortænk tanken	153053/20

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Til efterretning.

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020

00.22.04.G01

20/22

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2020. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Fællesmøde med Udvalget for erhverv og beskæftigelse i Syddjurs Kommune

12. november 2020 kl. 15.30-17.00 er der fællesmøde med Udvalget for erhverv og beskæftigelse i Syddjurs Kommune. Mødet holdes i Syddjurs.

Syddjurs har følgende punkt til dagsordenen:

- Cirkulært netværk.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet følgende punkter til dagsordenen:

- FGU.
- Erfaringsudveksling i forhold til uddannelsesparathed, vejledning i grundskolen og erhvervspraktik.
- Udvalgssamarbejde om kobling mellem skole og erhvervsliv.
- Gennemførelse af ungdomsuddannelser.

Forvaltningen foreslår, at de sidste 3 punkter sammenskrives på følgende måde:

- Erfaringsudveksling i forhold til gennemførelse af ungdomsuddannelser; herunder uddannelsesparathed, vejledning i grundskolen og kobling mellem skole og erhvervsliv.

Dialogmøde med Ungdomsrådet

25. november 2020 indgår et dialogmøde med Ungdomsrådet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet.

Ungdomsrådet har følgende punkt til dagsordenen:

- Kan vi bidrage til at skabe flere unge iværksættere, der stifter selskab i Norddjurs?

Der er på nærværende møde mulighed for, at udvalget fremsætter forslag til emner, som ønskes behandlet på mødet med Ungdomsrådet. Forslag til emner kunne være:

- Hvad skal der ske, før flere unge vælger en erhvervsuddannelse?
- Hvilke udfordringer oplever de unge i Norddjurs Kommune i forhold til at påbegynde og færdiggøre en ungdomsuddannelse?
- Hvad skal der til, for at unge fra Norddjurs Kommune flytter tilbage til Norddjurs efter endt uddannelse?

Mødeoversigt for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 2020 er ligeledes vedlagt til orientering.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020 godkendes
2. punkt fra Syddjurs til kommende fællesmøde drøftes
3. det godkendes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets 3 sidste punkter til det kommende fællesmøde med Syddjurs sammenskrives som vist ovenfor.
4. forslag til emner til kommende møde med Ungdomsrådet drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2020 - oktobermøde | 152892/20 |
| 2 | Åben Mødeoversigt for EAU - 2020 - oktobermøde | 152797/20 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Ad. 1 Godkendt.

Ad. 2 Drøftet.

Ad. 3 Godkendt.

Ad. 4 Drøftet. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at forslag pkt. 1 og 2 slås sammen og godkender forslag 3.

13. Tilbud på indsats

88.00.00.A00

19/22433

Lukket sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Til efterretning.

14. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00.A00

20/6694

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 28-10-2020

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Beskæftigelsesplan 2021
 1. Udkast - Beskæftigelsesplan 2021 (152820/20)
 2. Brev med ministermål 2021 til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf (121859/20)
 3. EAU-protokolleringer - Beskæftigelsesplan 2021 (118380/20)
 4. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2021 (90158/20)

2. Udkast til Integrationspolitik
 1. Udkast til Integrationspolitik (152803/20)
 2. EAU-protokolleringer - Integrationspolitik (118345/20)

4. Status på resultater af ledelsestilsyn
 1. Ledelsestilsyn 1. halvår 2020 (147405/20)

5. Ansøgning om støtte til akuthjælp til fødevarevirksomheder og restauranter i Norddjurs Kommune
 1. Ansøgning om tilskud til Akuthjælp til fødevarevirksomheder og restauranter i Norddjurs Kommune - Ansøgning Norddjurs Kommune (141282/20)
 2. Rapport - Behovsafdækning fødevareproducenter 2020 (137284/20)
 3. Gastro-survey resultater FOOD (143259/20)
 4. Erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen 2020 - 2023 (152989/20)

6. Ansøgning om støtte til julebelysning i Grenaa
 1. Ansøgning fra Handel Grenaa om støtte til julebelysning (146679/20)
 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen 2020 - 2023 (152989/20)

7. Anmodning om forlængelse af projektperiode for udvikling af Den grønne klynge
 1. Konceptkatalog, Den grønne klynge (141567/20)
 2. Udvikling af Den grønne klynge - Norddjurs Kommune (141565/20)
 3. Erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen 2020 - 2023 (152989/20)

8. Orientering om Kommunerapport 2019 og Profilanalyse 2020 fra Erhvervshus Midtjylland
 1. Erhvervsudvikling - strategi, styrker og statistik (128913/20)

10. Orientering i forbindelse med coronakrisen
 1. Udviklingen i ledigheden i Østjylland og konsekvenser for beskæftigelsestilskud 2020 (146690/20)

11. Orientering
 1. Orientering om afholdelse af AlgeCenter Danmarks Erhvervsnetværksmøde (141497/20)
 2. Program_Science industrial seaweed symposium (139413/20)
 3. KLAPjob (151070/20)
 4. Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job (153054/20)
 5. anbefalinger fra Seniortænketanken (153053/20)

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2020
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2020 - oktobermøde (152892/20)
 2. Mødeoversigt for EAU - 2020 - oktobermøde (152797/20)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)