

Norrdjurs Beskæftigelsesråd**BESLUTNINGSPROTOKOL**

Sted:	Mødelokale 3, rådhuset
Dato:	Torsdag den 21. juni 2018
Start kl.:	12:30
Slut kl.:	14:50
Medlemmer:	Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Vakant Dansk Industri Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (LO) Torben Jakobsen (LO) Winnie Joan Åkesson (DH) Jens Højlund (Uddannelsesinstitution) Celine Kragh Vissing (Uddannelsesinstitution) Vakant Lægerne i Norrdjurs Abdalle Mohamed (Dialogforum for integration) Kåre Laursen (Handicaprådet) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)
Fraværende:	Abdalle Mohamed (Dialogforum for Integration) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Tema: Lærlinge og elevpladser.....	1
2. Status på igangværende aktiviteter	2
3. Orientering om handlemuligheder ved merforbrug på arbejdsmarkedsområdet	3
4. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019	4
5. Gensidig orientering.....	5
6. Drøftelse af punkter til næste møde	6
Bilagsoversigt.....	7

1. Tema: Lærlinge og elevpladser

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På mødet 15. marts 2018 besluttede Norrdjurs Beskæftigelsesråd, at man fremadrettet vil afholde tre årlige møder, hvor hvert møde skal have et tema, og relevant talmateriale præsenteres. I den forbindelse blev lærlinge og elevpladser foreslået som et oplagt emne, og lærlinge og elevpladser er således nærværende mødes tema.

Med baggrund i mødets tema præsenteres relevant information og talmateriale, som kan danne udgangspunkt for drøftelser i Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Lærlinge og elevpladser

Som det fremgår af Tabel 1 nedenfor, ses fra 2017 til 2018 en markant stigning i antallet af unge bosiddende i Norrdjurs Kommune, som er i gang med en erhvervsuddannelse. Denne udvikling kan blandt andet tilskrives UU Djurslands vejledningsindsats, samt en generel opmærksomhed i samfundet på gode beskæftigelsesmuligheder på området.

Tabel 1 Antal unge, bosiddende i Norrdjurs Kommune, som er i gang med en erhvervsuddannelse:

<u>År</u>	<u>Antal unge</u>
2015 (primo juni)	486
2016 (primo juni)	487
2017 (primo juni)	495
2018 (primo juni)	642

Samtidig bør det bemærkes, at nogle unge stadig har udfordringer med at finde en læreplads og derfor kommer i skolepraktik. Der er samlet set tale om 31 unge bosiddende i Norrdjurs

Kommune, der er i skolepraktik primo juni 2018, jf. tabel 2. Således fortæller antallet af unge i skolepraktik noget om, hvor stor manglen på praktikpladser er - og indenfor hvilke fag manglen er størst.

Tabel 2, Oversigt over antal unge fra NDK der er i skolepraktik, på hvilke skoler og i hvilke fag:

Skole	Antal unge i skolepraktik	Fag
Den Jydske Haandværkerskole	2	Tømrer: 2
Aarhus Tech	1	Fag ukendt
Viden Djurs	23	Detail: 16 Handel: 2 Kontor: 5 Industrioperatør: 5 Smed: 2
Tradium	5	Tømrer: 1 Lager: 1 Kleinsmed: 2 Elektriker: 1

Som supplement hertil oplyser UU Djursland, at det særligt er svært at finde lærlinge- og elevpladser indenfor byggefagene, smede, VVS, elektriker og frisører.

Der er igangsat initiativer for at styrke området og bidrage til, at flere elever får en elevplads. UU Djursland har sammensat et uddannelsesambassadørkorps af unge, der selv er i gang med en erhvervsuddannelse. De besøger grundskolerne, hvor de fortæller eleverne, ung til ung, om, hvordan det er at være i gang med en erhvervsuddannelse. Derudover sætter Dansk Byggeri fokus på lærlinge ved deres møde i efteråret 2018. Endvidere er der indgået en partnerskabsaftale mellem Norddjurs Kommune, Syddjurs Kommune, Dansk Byggeri, Dansk Industri, Tradium, Aarhus Tech, Viden Djurs og den Jydske Haandværkerskole om samarbejde omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen og indenfor fremstillingsindustrien.

Vedhæftet som bilag er det opdaterede stillingsbarometer fra maj 2018. Stillingsbarometeret illustrerer, hvor gode beskæftigelsesmulighederne er indenfor en række udvalgte jobtyper. Af stillingsbarometeret fremgår det eksempelvis, at der er rigtig gode jobmuligheder indenfor en lang række håndværkerfag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at temaet drøftes.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Stillingsbarometer maj 2018.pdf | 103103/18 |
| 2 | Åben | Notat om puljer i det statslige beskæftigelsessystem 2018 | 113332/18 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Drøftet.

Viden Djurs orienterede om nyt tiltag omkring, at skolen finder forslag til 2 mulige elever ved henvendelse fra arbejdsgivere indenfor alle brancher. Viden Djurs sender talmateriale om tiltaget til Norddjurs Beskæftigelsesråd efter sommerferien. Endvidere vil talmaterialet blive vedlagt som bilag til opfølgningspunkt på rådets næste møde.

Randers Social- og Sundhedsskole gjorde opmærksom på en tendens omkring elevpladser til SOSU-assistentter, hvor eleverne i høj grad rekrutteres fra SOSU-hjælperne. Det betyder, at elever, som har gennemført grundforløb 2 på SOSU-assistentuddannelsen, har udfordringer med at finde en elevplads.

Rådet ønsker en uddybning af antal unge, som er i gang med en erhvervsuddannelse, på brancher til næste møde.

Brobygningsforløb på erhvervsskolerne har stor succes, og der er opmærksomhed på, at FGU tilsvarende kan løfte de unge over i en erhvervsuddannelse.

NBR drøftede anvendelse af de regionale uddannelsespuljer. Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat om Norrdjurs Kommunes anvendelse af puljerne med udgangspunkt i orienteringssag til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 18. april 2018.

2. Status på igangværende aktiviteter

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde den 15. marts 2018 besluttede rådet at aflyse udvikling af en jobcenter-app, men fortsat at støtte afholdelse af en vækstmesse.

Status på vækstmesse er følgende:

Vækstmesse med fokus på at understøtte vækst og beskæftigelse i Norddjurs Kommune var planlagt afholdt i april 2018 på Viden Djurs. Messen har dog måttet udskydes til 21. februar 2019, da flere af de inviterede virksomheder grundet travlhed ikke kunne deltage i foråret. Særligt turismebranchen havde udfordringer med deltagelse, da turistsæsonen allerede var godt i gang på det planlagte tidspunkt.

Reklamebureauet Mercatus har i samarbejde med jobcentret stået for planlægningen af vækstmesse. Tanken er, at de inviterede virksomheder skal møde ledige til en form for jobmesse. På messen deltager 5 virksomheder fra hver af de brancher, der har udtrykt interesse for at deltage i en messe til februar. Det gælder områder turisme, bygge/anlæg og metal/industri.

Økonomiske konsekvenser

Som konsekvens af den aflyste konkurrence om udvikling af en jobcenter-app er de tildelte økonomiske midler på 0,025 mio. kr. tilbageført til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd efterspørger, hvor langt planlægningen med vækstmessen er, og om der også kan sættes fokus på fleksjob på messen. Rådet ønsker at modtage yderligere information om arrangementet i god tid, inden messen afholdes.

3. Orientering om handlemuligheder ved merforbrug på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. marts 2018 samt på økonomiudvalgets møde den 4. april 2018 blev analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet 2017 og konsekvenser for 2018 fremlagt. Økonomiudvalget besluttede at anmode erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om at anvise handlemuligheder, herunder f.eks. besparelser eller merindtægter på udvalgets område for at imødegå det forventede merforbrug, der er konstateret på udvalgets område.

Efterfølgende blev de nedenfor beskrevne handlemuligheder på arbejdsmarkedsområdet godkendt på økonomiudvalgets møde 2. maj 2018.

Merforbruget på udgifter til offentlig forsørgelse i 2017 var på 35 mio. kr. Dette merforbrug er fremkommet, dels fordi de økonomiske forudsætninger for budget 2017 for arbejdsmarkedsområdet blev økonomisk fejkalkuleret ved budgetlægningen i starten af 2016, dels fordi fordelingen af borgere på forsørgelse har udviklet sig anderledes end kalkuleret ved budgetlægningen i 2016. Da der er tale om væsentlige ændringer i budgetforudsætningerne, forventes det, at merforbruget i 2018 vil være af samme størrelse, ligesom det som udgangspunkt har budgetmæssige konsekvenser for budgetoverslagsårene.

Hovedparten af merforbruget i 2017 ligger på førtidspensioner, fleksjob og ressourceforløb. Norddjurs Kommunes andel af borgere på førtidspension ligger under gennemsnittet i sammenlignelige kommuner, og er på et realistisk niveau.

Den stigende medfinansiering af pensionsydelser – og dermed det konstaterede merforbrug på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område – kan kun afhjælpes ved, indenfor lovgivningens rammer og intentioner, faldende ydelser til andre forsørgelseskategorier.

Herunder især at flere borgere på dagpenge, kontanthjælp og andre ydelser bliver selvforsørgende og får mulighed for at bidrage til arbejdsmarkedet.

Skal flere, der i dag er på overførselsindkomst, gøres selvforsørgende, kan det kun ske ved at investere i en forstærket indsats. Det vil i praksis sige ved endnu tættere hjælp, vejledning, uddannelse m.m. til borgere. Det er samtidig en indsats, som kun over en årrække vil kunne give resultater. Det kan derfor ikke forventes, at en øget investering i indsatsen for borgerne kan give afkast i form af et mindreforbrug på kort sigt (2018).

Handlemuligheder til reduktionen af forsørgelsesudgifterne

For at sikre ressourcer til investering i en intensiveret indsats har forvaltningen igangsat følgende godkendte initiativer:

- Effektivisering af ressourceforløb ved en afkortning og begrænsning af brugen af ressourceforløb. Herunder foretage maksimal afkortning og tværfaglig indsats så tidligt som muligt i ledighedsforløbet på både kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det skal understreges, at målet hermed ikke er, at færre bliver afklaret til pension eller fleksjob, men i stedet eventuelt at afklare borgeren tidligere til Rehabiliteringsteamet.
- En intensiveret indsat for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere) ved at tilføre området øget antal sagsbehandlere og jobkonsulent. Derudover vil der være øget fokus på ledighedsydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse, herunder egen jobsøgning.
- Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere, der er flyttet til kommunen udefra på kontanthjælp eller lignende til rådighedsafprøvende forløb af nyttejob-lignende art.
- Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet. Det skal understreges, at sanktioner fortsat vil følge lovgivningens anvisninger, og at det fortsat vil være med udgangspunkt i en individuel vurdering.
- Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater, herunder implementering af en tryk og respektfuld, men konsekvent og

retvisende feedbackkultur mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsindsats, -kvalitet og -resultater.

Det skal understreges, at denne indsats ikke vil reducere antallet af førtidspensionister og fleksjobbere, men udelukkende skabe råderum til de investeringer, der over budgetperioden vil kunne nedbringe forvaltningens forsørgelsesudgifter på andre områder, herunder kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse.

Formandskabet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget inviterede repræsentanter fra LO, Handicaprådet og Dansk Byggeri til et møde den 7. maj 2018, hvor de vedtagne initiativer blev drøftet.

Økonomiske konsekvenser

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 12. juni 2018, at der gives en tillægsbevilling på 35 mio. kr. til forsørgelsesudgifter i 2018.

De frigivne investeringsmidler vil over budgetperioden 2019-22 kunne medvirke til at nedbringe forsørgelsesudgifterne i størrelsen ca. 5 mio. kr. i 2019 stigende til i alt ca. 20 mio. kr. i 2022.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning.

Der henvises til sager på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møder den 21. marts, 18. april og 20. juni 2018 for yderligere informationer.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker også på kommende møder at få en orientering.

4. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt og sætter lokale mål for den samlede beskæftigelsesindsats i hver enkelt kommune. Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune tager udgangspunkt i de visioner og rammer, der er opstillet i kommunens arbejdsmarkedspolitik. Derudover understøtter beskæftigelsesplanen de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesministeren har fastsat følgende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018 er der endvidere udarbejdet 20 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2018.

De 20 lokale målsætninger for Norddjurs Kommune er udarbejdet under 6 overskrifter, og status på målopfyldelse fremgår af nedenstående tabel.

Norddjurs Kommunes:	Antal mål og deres opfyldelse
----------------------------	--------------------------------------

Overordnede beskæftigelsespolitiske mål	1 mål Målet er opfyldt
Målsætninger for at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse	6 mål Mål 2 og 6 er nået, og mål 4 forventes nået i 2019. For at opnå målopfyldelse for mål 3 og 5 kræves en styrket indsats i grundskolen. Mål 7 forventes ikke nået i 2018
Målsætninger for virksomhedsindsatsen	4 mål Mål 9-11 er nået. Mål 8 forventes nået ved årets udgang
Målsætninger for at gøre flere flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende	2 mål Begge mål forventes nået ved årets udgang
Målsætninger for at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse	6 mål Mål 14, 15, 18 og 19 er nået. Mål 16 og 17 forventes nået ved årets udgang
Målsætninger for at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger	1 mål Målet forventes nået ved årets udgang

For yderligere detaljer angående status på de enkelte lokale målsætninger henvises til vedlagte bilag. Her er relevante grafer fra [benchmark-rapporten på jobindsats.dk](http://benchmark-rapporten.på.jobindsats.dk) og sammenligninger af Norddjurs og klyngekommunerne medtaget.

Ministermålene for 2019 blev udmeldt primo maj 2018, og de er angivet her til orientering:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtningen skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Desuden forventes, at der inden sommerferien vil blive tilføjet endnu et mål, som omhandler, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Uddybende oplysninger om ministermålene for 2019 fremgår af vedlagte notat.

Norddjurs Beskæftigelsesråd vil blive præsenteret for et udkast til Beskæftigelsesplan 2019 på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. oktober 2018.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.docx	83096/18
2	Åben beskaeftigelsespolitiske-maalsaetninger-for-2019.pdf	104080/18

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning.

5. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norrdjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning

6. Drøftelse af punkter til næste møde

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende NBR-møder eller dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2018.

Årshjul for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2018

Norddjurs Beskæftigelsesråd besluttede på mødet den 15. marts 2018, at rådet fremadrettet vil afholde tre møder årligt, hvor hvert møde har et tema, og relevant talmateriale præsenteres. Mødernes form og indhold vil blive evalueret i slutningen af året. Norddjurs Beskæftigelsesråd besluttede endvidere, at der skulle udarbejdes et årshjul med relevante temaer for 2018.

Forslag til årshjul for Norddjurs Beskæftigelsesråd i 2018:

- 21. juni 2018: Tema ”Lærlinge- og elevpladser”
- 24. oktober 2018:
 - Dialogmøde med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 - Tema ”Kvalificering af personer på ledighedsydelse til det rummelige arbejdsmarked”

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. evt. forslag til punkter til fremtidige NBR-møder drøftes.
2. årshjulet godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

1. Punkter om integration og unge på næste møde
Til efterfølgende møde blev foreslået tema om opkvalificering og efteruddannelse.
2. Temaet for næste møde justeres jf. punkt 1.

Bilagsoversigt

1. Tema: Lærlinge og elevpladser
 1. Stillingsbarometer maj 2018.pdf (103103/18)
 2. Notat om puljer i det statslige beskæftigelsessystem 2018 (113332/18)

4. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019
 1. Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.docx (83096/18)
 2. beskaeftigelsespolitiske-maalsaetninger-for-2019.pdf (104080/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

Torben Jakobsen (LO)

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

Vakant Lægerne i Norddjurs

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Vakant Dansk Industri

Joan Brøgger (LO)

Winnie Joan Åkesson (DH)

Celine Kragh Vissing
(Uddannelsesinstitution)

Abdalle Mohamed (Dialogforum for
integration)

Lars Sørensen (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)

Bilag: 1.1. Stillingsbarometer maj 2018.pdf

Udvalg: Norddjurs Beskæftigelsesråd

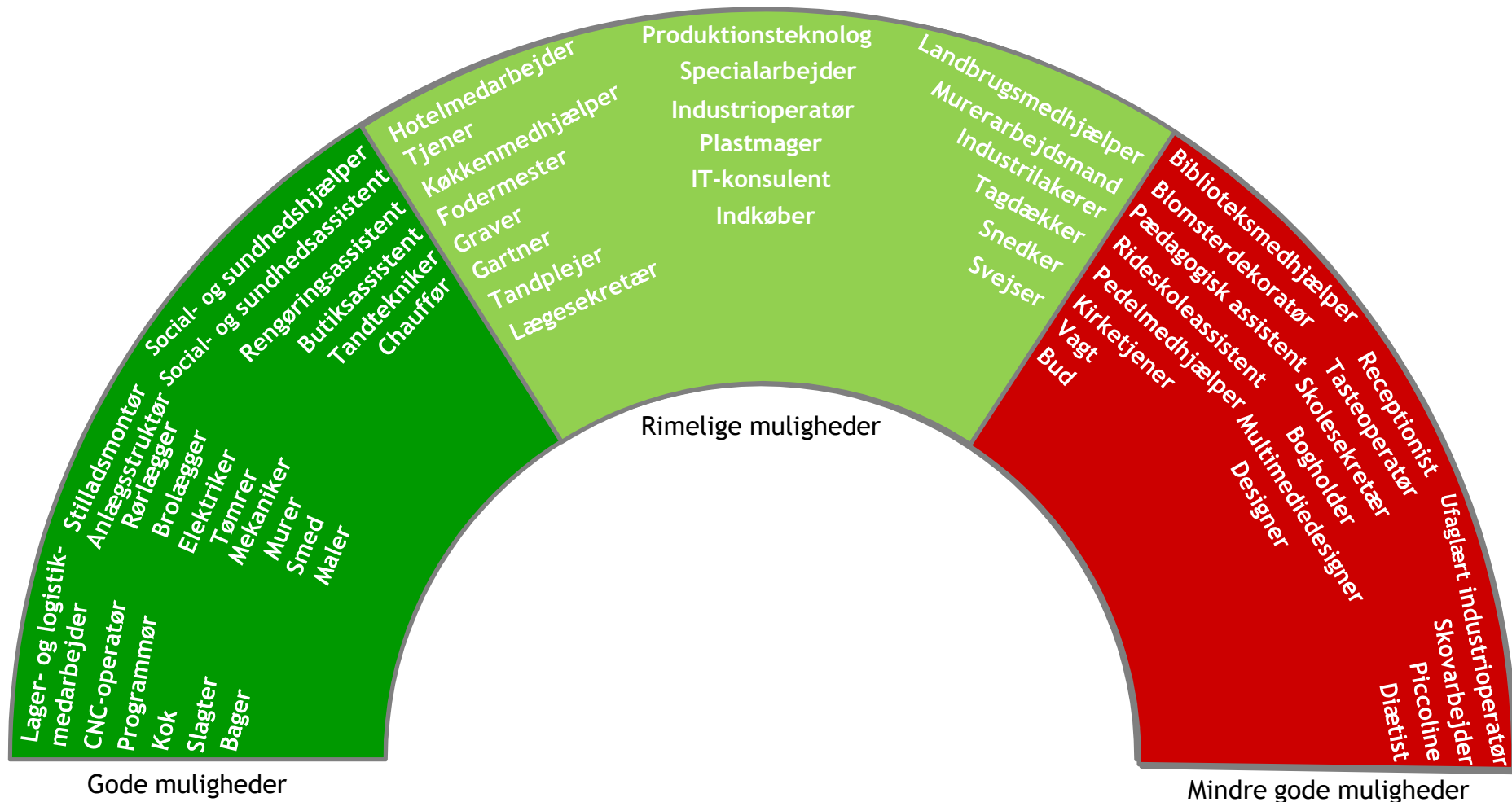
Mødedato: 21. juni 2018 - Kl. 12:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 103103/18

Stillingsbarometeret

Med angivelse af hvor gode jobmulighederne er for udvalgte jobtyper



Bilag: 1.2. Notat om puljer i det statslige beskæftigelsessystem 2018

Udvalg: Norddjurs Beskæftigelsesråd

Mødedato: 21. juni 2018 - Kl. 12:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 113332/18

Notat

Dato: 22. juni 2018
Reference: Erhvervs- og arbejdsmarkeds-
sekretariatet
Journalnr.: 18/6

Puljer i det statslige beskæftigelsessystem målrettet kommunerne 2018

I 2018 benytter Norddjurs Kommune følgende 3 puljer:

- Den regionale uddannelsespulje
Puljen er for Norddjurs Kommunes vedkommende på ca. 0,75 mio. kr. og har til formål, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb - specifikt inden for områder hvor der forventes jobåbning inden for de næste 6 måneder jævnfør Den regionale postivliste og Voksenlærlingelisten. Positivlisten angiver, for hvilke fagområder der er gode muligheder for job ved efteruddannelse. Voksenlærlingelisten omfatter uddannelser, efter hvilke virksomheder kan få tilskud til at ansætte ledige og ufaglærte som voksenlærlinge. Lærlingen skal være fyldt 25 år ved starten af uddannelsesaftalen. Bevillingen blev i 2017 brugt fuldt ud af jobcenteret i Norddjurs Kommune.
- Puljen til uddannelsesløft
For Norddjurs Kommune udgør puljen 0,8 mio. kr. Puljens formål er at give dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, mulighed for tilbud om en erhvervsuddannelse, hvis
 1. personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller
 2. personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne uddannelse i de sidste 5 år.4/5 af uddannelsen skal gennemføres indenfor dagpengeperioden. Bevillingen har vist sig vanskelig at benytte med udgangspunkt i de opstillede kriterier. Norddjurs Kommune anvender dog puljen, hvor det er muligt. I 2017 blev anvendt ca. 3% af det mulige tilskudsbeløb.
- Tilskud fra puljen til opkvalificering indenfor mangelområder (Ny pulje i 2018)
Puljen udgør 0,08 mio. kr. og skal understøtte udbuddet af tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft. Puljen skal give virksomhederne en konkret mulighed for at få hjælp til opkvalificering af den enkelte ledige. Bevillingen benyttes af jobcenteret.

Bilag: 4.1. Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.docx

Udvalg: Norddjurs Beskæftigelsesråd

Mødedato: 21. juni 2018 - Kl. 12:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 83096/18

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018

Dato: 28. maj.2018
 Reference: erhvervs- og arbejdsmarkedssekretariatet
 Journalnr.: 17/125

Norddjurs Kommunes overordnede beskæftigelsespolitiske mål

Mål 1: Antallet af borgere på offentlig ydelse skal reduceres og følge udviklingen i klyngekommunerne. Det vil ske ved, at der ved årets indgang fastsættes indeks for niveauet i klyngekommunerne i gennemsnit. Når året er gået, skal Norddjurs' indeks være på et lavere niveau end indeks i de andre 15 kommuners gennemsnit.

Status mål 1: Af nedenstående tabel fremgår det, at andelen af befolkningen i Norddjurs Kommune, som er på en af de udvalgte ydelsestyper¹, i marts 2018 er på 22,2 %. Dette er mindre end gennemsnittet for de andre 15 kommuner i klyngen. Målet er dermed opfyldt.

Udvalgte ydelsesmodtagere i Norddjurs Kommune			
	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen (16-66 år)	Gnsn. af befolkning i klynge (16-66 år)*
Ydelsesmodtagere januar 2018	5.569	22,9%	23,0%
Ydelsesmodtagere marts 2018	5.404	22,2%	22,6%

Figur 1. Andel ydelsesmodtagere i Norddjurs Kommune sammenlignet med gennemsnitlig andel i klyngen. Kilde: Jobindsats.dk.

* Tal for Norddjurs Kommune er ikke medregnet.

Norddjurs Kommunes målsætninger for at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse

Mål 2: Mindst 45 % af de unge, som forlader 9. klasse på hver af kommunens folkeskoler i 2020, skal starte direkte på en ungdomsuddannelse - stigende til 50 % i 2025.

¹ Følgende ydelser er omfattet: arbejdsløshedspenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, revalidering og forrevalidering, ressourceløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn.

Status mål 2: Tilmeldingstal fra den fælles tilmelding til ungdomsuddannelserne (FTU) fra marts 2018 viser, at 45 % af de unge er tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte fra 9. klasse, mens 52 % er tilmeldt 10. klasse. Målet er opfyldt.

Tallene for de enkelte skoler ser sådan ud:

	Auning Skole	Kattegatskolen	Vestre Skole	Ørum skole
Andel tilmeldt ungdomsudd.	39%	37%	62%	32%
Andel tilmeldt 10. kl.	60%	58%	34%	63%

Figur 2. Tilmeldte unge til ungdomsuddannelserne. Kilde: FTU.

Mål 3: Mindst 95 % af de unge, som forlader 10. klasse på hver af kommunens folkeskoler i 2020, skal starte direkte på en ungdomsuddannelse. Samme mål frem til og med 2025.

Status mål 3: FTU-tilmeldingstal fra marts 2018 viser, at 90 % er tilmeldt en ungdomsuddannelse direkte fra 10. klasse. Fra EUD10 Auning er 75 % tilmeldt en ungdomsuddannelse; mens tallet for 10. Klasse Center Djursland er 94 %. Det vurderes, at målet vil være nået i 2020; dog under forudsætning af en højere andel af uddannelsesparate elever.

Mål 4: Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2018 - samme mål frem til 2025.

Status mål 4: FTU-tilmeldingstal fra marts 2018 viser, at 34 % af de unge er tilmeldt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. De unge, der har valgt 10. klasse, er ikke medregnet. Det vurderes, at målet vil være nået i 2019.

Mål 5: Mindst 75 % skal i 2020 fuldføre en påbegyndt erhvervsuddannelse - stigende til 80 % i 2025, og mindst 85 % skal i 2020 fuldføre en påbegyndt gymnasial uddannelse - stigende til 95 % i 2025.

Status mål 5: 315 unge påbegyndte en erhvervsuddannelse i 2014. Varigheden af en erhvervsuddannelse er op til fire et halvt år. Ud af de 315 unge har 17 % fuldført en erhvervsuddannelse medio maj 2018, mens 45 % fortsat er i gang med en erhvervsuddannelse.

Status pr. 17. maj 2018	Fuldført erhvervsudd.	I gang med erhvervsudd.	Ændret til gymnasial udd.	Ændret til andre ungdomsudd.	I gang med videregående udd.
Antal	53	142	27	4	1
Andel	17%	45%	9%	1%	0%

Figur 3. Unge der har fuldført en erhvervsuddannelse. Kilde: Uv vej.

Såfremt de unges faglige niveau ikke er højt nok ved opstart på en erhvervsuddannelse, er risikoen for frafald markant. Erfaringen siger, at karakterkrav på 02 ikke sikrer, at de unges faglige niveau ikke er tilstrækkeligt højt.

Det er ligeledes en forudsætning for at gennemføre en erhvervsuddannelse, at erhvervslivet stiller et tilstrækkeligt antal praktikpladser til rådighed. I modsat fald falder de unge fra.

325 unge påbegyndte en gymnasial uddannelse i 2014. Varigheden af en gymnasial uddannelse er tre år. Ud af de 325 unge har 50 % fuldført en gymnasial uddannelse medio maj 2018, mens 28 % fortsat er i gang med en gymnasial uddannelse.

Status pr. 17. maj 2018	Fuldført gymnasial udd.	I gang med gymnasial udd.	Ændret til erhvervsudd.	Ændret til andre ungdomsudd.
Antal	161	92	33	1
Andel	50%	28%	10%	0%

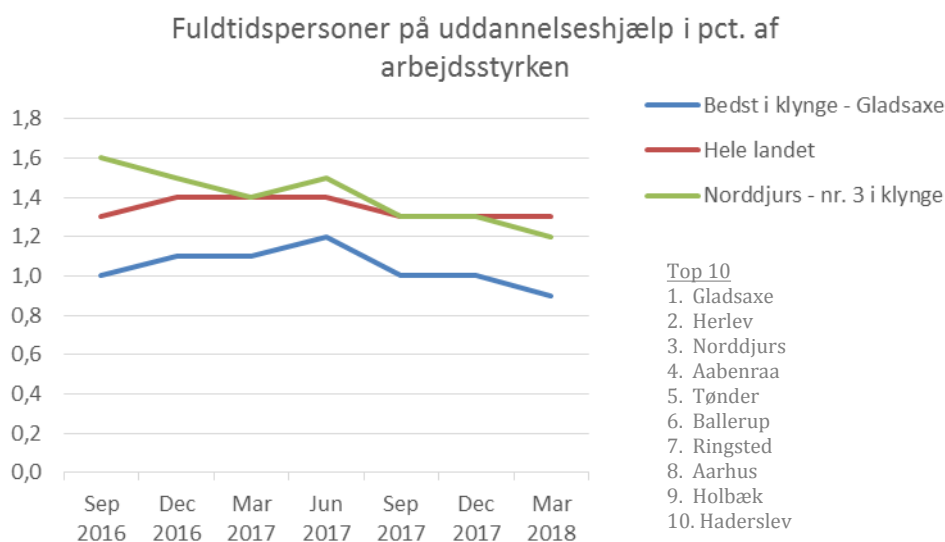
Figur 4. Unge der har fuldført en gymnasial uddannelse. Kilde: UV vej.

UU har et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og gennemfører samtaler med unge, der har det svært på uddannelsen eller er i fare for at afbryde deres forløb på en uddannelse. Hvis en ung trods dette afbryder sit uddannelsesforløb, tilbydes samtaler om andre uddannelsesmuligheder.

Der arbejdes målrettet mod at opnå målopfyldelse, men indfrielse vil kræve en styrket indsats i grundskolen.

Mål 6: Norddjurs Kommune vil være blandt de fem bedste ud af de 17 kommuner i klynge i forhold til at have den laveste andel af unge på uddannelseshjælp i aldersgruppen 18 - 29 år.

Status mål 6:

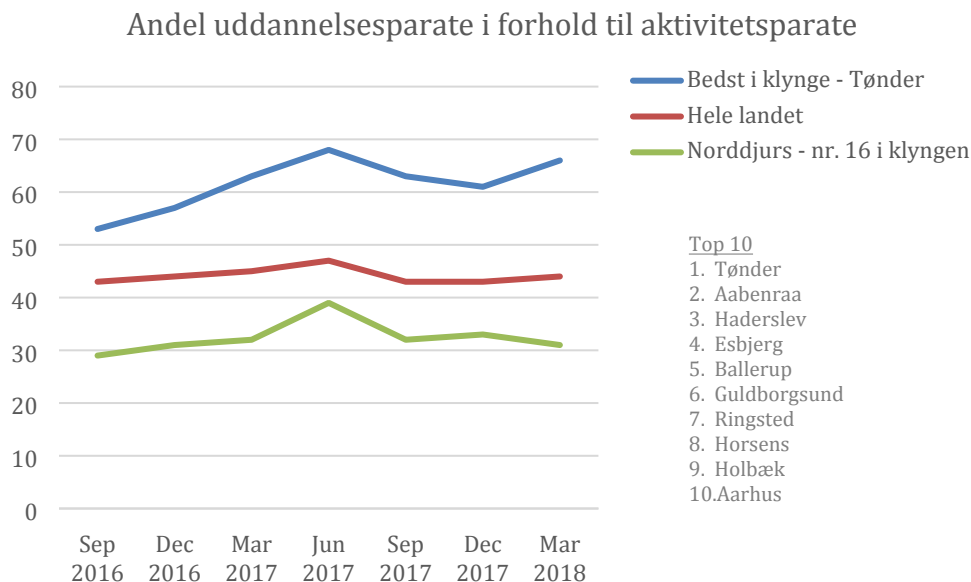


Figur 5. Unge på uddannelseshjælp vist i fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år. Kilde: Jobindsats.dk

I september 2017 var Norddjurs Kommune nr. 5 i klyngen. Siden da er andelen af unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp faldet fra 238 til 217 personer på uddannelseshjælp, og kommunen har pr. marts 2018 en placering på området som nr. 3 i klyngen. Målet er opfyldt.

Mål 7: Norddjurs Kommune vil være blandt de 10 bedste ud af de 17 kommuner i klyngen med hensyn til at have den højeste andel uddannelsesparate i forhold til aktivitetsparate.

Status mål 7:



Figur 6. Andel af uddannelsesparate i forhold til aktivitetsparate unge angivet i pct. Kilde: Jobindsats.dk.

I september 2017 var Norddjurs Kommune nr. 15 i klyngen. På daværende tidspunkt udgjorde andelen af uddannelsesparate unge 32 %; denne andel var pr. marts 2018 faldet til 31 %. Det forventes ikke, at målet nås i 2018. Det skyldes, at mange uddannelsesparate unge allerede er kommet videre i uddannelse, mens de aktivitetsparate unge udgør en ressourcekrævende gruppe, som er vanskelig at få i uddannelse eller beskæftigelse.

Det bemærkes dog, at det samlede antal unge i perioden fra september 2017 til marts 2018 er faldet fra 237 unge til 217 unge.

Figur 7. Jobbarometer maj 2018. Kilde: Erhvervs- og arbejdsmarkedsforvaltningen.

Norrdjurs Kommunes målsætninger for at gøre flere flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende

Mål 12: 30 % af de aktivitetsparate integrationsborgere skal indenfor et år fra ankomsten til Norrdjurs Kommune gennemgå en udvikling, der gør dem jobparate.

Status mål 12: 5 af de integrationsborgere, der er ankommet til Norrdjurs Kommune i perioden fra 1. januar 2017 og frem til medio maj 2018, blev vurderet aktivitetsparate. 1 af dem, det vil sige 20 %, er efterfølgende blevet jobparat og er kommet i arbejde. Det vurderes, at målet vil være nået ved årets udgang.

Mål 13: 10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 og 2018. For de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 15 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2018.

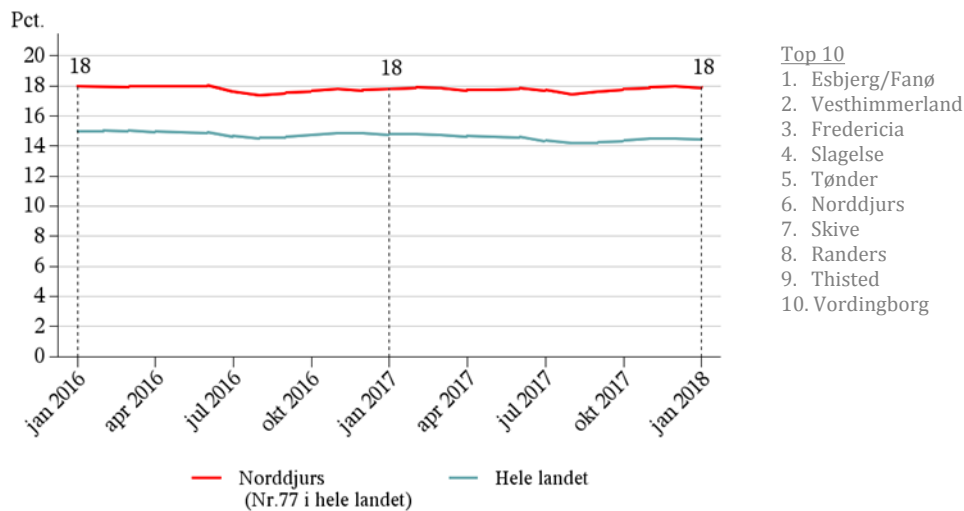
Status mål 13: Ud af de 45 integrationsborgere, der er ankommet til Norrdjurs Kommune i 2017 og 2018, er 4 kommet i job eller uddannelse. Det svarer til, at 9 % er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen. Det vurderes, at målet vil være opfyldt ved årets udgang.

211 integrationsborgere er modtaget før 2017. Blandt dem er 27 kommet i job eller uddannelse, hvilket svarer til 13 %. Det vurderes, at målet vil være nået ved årets udgang.

Norrdjurs Kommunes målsætninger for at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse

Mål 14: Andelen af personer på ydelserne førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, integrationsydelse og kontanthjælp/uddannelseshjælp i Norrdjurs ud af arbejdsstyrken på 16-66 år skal være på et niveau, der placerer kommunen blandt de 10 bedste ud af de 17 kommuner i klyngen.

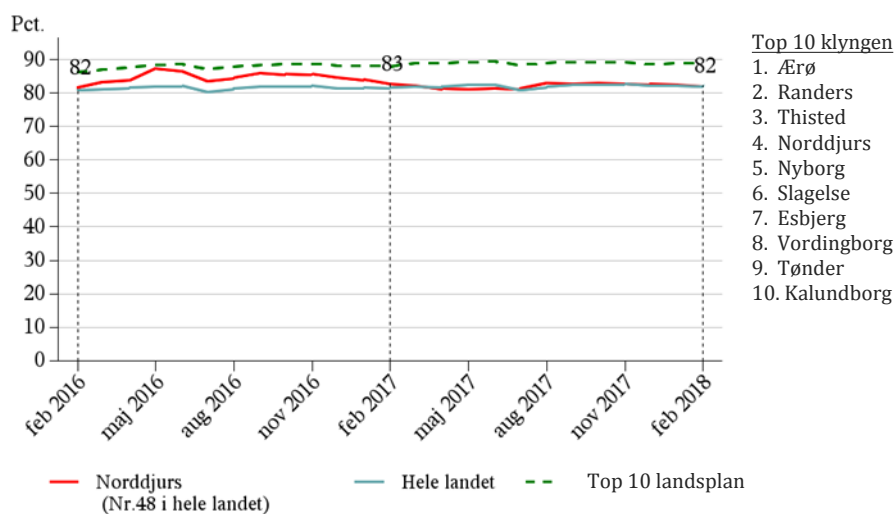
Status mål 14: Norddjurs Kommune er nr. 6 i sin klynge i forhold til at have den lavest mulige andel af borgere på offentlig ydelse. Målet er opnået.



Figur 8. Andel udsatte personer på offentlig ydelse. Kilde: *Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs februar 2018*, jobindsats.dk.

Mål 15: Norddjurs Kommune skal bevare den nuværende placering i klyngen på 10 kommuner i forhold til andelen af fleksjobberettigede, som er i fleksjob. Målet er tilsvarende nået ved en andel på over 90 % fleksjobberettigede i fleksjob.

Status mål 15: Norddjurs Kommune er, ligesom i august 2017 da målsætningerne blev udarbejdet, nr. 4 i sin klynge i forhold til at have den største andel af fleksjobberettigede i fleksjob. Målet er dermed nået.



Figur 9. Andel af personer under fleksjobordningen som er i fleksjob. Kilde: *Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs februar 2018*, jobindsats.dk.

Mål 16: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal øges, og målet er, at fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune mindst skal svare til gennemsnittet i klyngen.

Status mål 16: Fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er i april 2018 på 26/74 mod 25/75 i september 2017, som tallene til Beskæftigelsesplan 2018 stammer fra.

For at nå op på klyngegennemsnittet på 29/71 for fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, kræves en stigning på 13 borgere til i alt 143 jobparate kontanthjælpsmodtagere i Norddjurs Kommune. Det vurderes, at målet vil være nået ved årets udgang.

Fordeling mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere			
April 2018	Antal i Norddjurs	Pct. i Norddjurs	Gns. i klynge
Jobparate	130	26%	29%
Aktivitetsparate	363	74%	71%
I alt	493	100%	100%

Figur 10. Fordeling mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Kilde: jobindsats.dk.

Mål 17: Antallet af borgere, som har været på sygedagpenge i over 22 uger, skal være under 100.

Status mål 17: Pr. 16. maj 2018 er der 111 borgere, der har været på sygedagpenge i mere end 22 uger. Antallet kan variere hen over en måned. Det vurderes, at målet vil være nået ved årets udgang.

Mål 18: Norddjurs Kommune skal som minimum følge udviklingen i klyngen i forhold til andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb eller nå et årligt gennemsnit på 2,7 %.

Status mål 18: Norddjurs Kommune er pr. marts 2018 rykket frem til en placering som nr. 3 i klyngen fra en placering som nr. 6 i juli 2017, hvor tallene i Beskæftigelsesplan 2017 stammer fra. Målet er nået.

Marts 2018	Andel på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Frederikshavn	2,5%
Kerteminde	2,5%
Norddjurs	2,7%
Bornholm	2,8%

Lolland	2,9%
Morsø	3,1%
Langeland	3,2%

Figur 11. Andel på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen (16-66 år). Kilde: jobindsats.dk.

Mål 19: For mindst 32 % af de borgere, der afslutter et ressourceforløb i Norddjurs Kommune i 2018, skal ressourceforløbet føre til beskæftigelse eller uddannelse.

Status mål 19: 44 % af de borgere, der har afsluttet et ressourceforløb i 2018, er kommet i beskæftigelse i form af fleksjob. Ingen borgere er kommet i uddannelse som afslutning på et ressourceforløb. Målet er nået.

Norddjurs Kommunes målsætninger for at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger

Mål 20: I 2018 skabes rammer om et formaliseret samarbejde mellem arbejdsmarkedsrådets afdelinger og HOK-gruppen (HelhedsOrienteret Kontrol), som skal munde ud i styrket bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger. I dette samarbejde skal der trækkes på forskellige medarbejdergruppers kompetencer ved gennemgang af arbejdsgange i og mellem afdelinger, der fører til udbetaling af ydelser.

Status mål 20: Et samarbejdsprojekt mellem HOK-gruppen, Udbetaling Danmark og udbetalingsområdet vedrørende sagsopfølgning efter Aktivlovens § 10 er under forberedelse. Det indebærer automatisering af kontrolprocesser vedrørende opfølgning på borgere, der modtager offentlige forsørgelsesydelser.

HOK-gruppen varetages af 1,5 årsværk; for øjeblikket er enheden reduceret på grund af en vakant stilling, som dog er besat pr. 1. juni 2018. Målet vurderes at ville være nået ved årets udgang.

Bilag: 4.2. beskaeftigelsespolitiske-maalsaetninger-for-2019.pdf

Udvalg: Norddjurs Beskæftigelsesråd

Mødedato: 21. juni 2018 - Kl. 12:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 104080/18

Bilag 1. Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Med samme afsæt har regeringen i efteråret 2017 præsenteret et ambitiøst udspil til en markant forenkling af reglerne om den aktive beskæftigelsesindsats, som yderligere vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne. Der vil løbende blive fulgt op på, om kommunerne leverer de forventede resultater.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsen bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der risiko for at opstå flaskehalse.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres)

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

6. **Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)**

Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen.