

Norrdjurs Beskæftigelsesråd**BESLUTNINGSPROTOKOL**

Sted:	Mødelokale 3, rådhuset
Dato:	Torsdag den 21. juni 2018
Start kl.:	12:30
Slut kl.:	14:50
Medlemmer:	Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Vakant Dansk Industri Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (LO) Torben Jakobsen (LO) Winnie Joan Åkesson (DH) Jens Højlund (Uddannelsesinstitution) Celine Kragh Vissing (Uddannelsesinstitution) Vakant Lægerne i Norrdjurs Abdalle Mohamed (Dialogforum for integration) Kåre Laursen (Handicaprådet) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)
Fraværende:	Abdalle Mohamed (Dialogforum for Integration) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Tema: Lærlinge og elevpladser.....	1
2. Status på igangværende aktiviteter	2
3. Orientering om handlemuligheder ved merforbrug på arbejdsmarkedsområdet	3
4. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019	4
5. Gensidig orientering.....	5
6. Drøftelse af punkter til næste møde	6
Bilagsoversigt.....	7

1. Tema: Lærlinge og elevpladser

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På mødet 15. marts 2018 besluttede Norrdjurs Beskæftigelsesråd, at man fremadrettet vil afholde tre årlige møder, hvor hvert møde skal have et tema, og relevant talmateriale præsenteres. I den forbindelse blev lærlinge og elevpladser foreslået som et oplagt emne, og lærlinge og elevpladser er således nærværende mødes tema.

Med baggrund i mødets tema præsenteres relevant information og talmateriale, som kan danne udgangspunkt for drøftelser i Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Lærlinge og elevpladser

Som det fremgår af Tabel 1 nedenfor, ses fra 2017 til 2018 en markant stigning i antallet af unge bosiddende i Norrdjurs Kommune, som er i gang med en erhvervsuddannelse. Denne udvikling kan blandt andet tilskrives UU Djurslands vejledningsindsats, samt en generel opmærksomhed i samfundet på gode beskæftigelsesmuligheder på området.

Tabel 1 Antal unge, bosiddende i Norrdjurs Kommune, som er i gang med en erhvervsuddannelse:

<u>År</u>	<u>Antal unge</u>
2015 (primo juni)	486
2016 (primo juni)	487
2017 (primo juni)	495
2018 (primo juni)	642

Samtidig bør det bemærkes, at nogle unge stadig har udfordringer med at finde en læreplads og derfor kommer i skolepraktik. Der er samlet set tale om 31 unge bosiddende i Norrdjurs

Kommune, der er i skolepraktik primo juni 2018, jf. tabel 2. Således fortæller antallet af unge i skolepraktik noget om, hvor stor manglen på praktikpladser er - og indenfor hvilke fag manglen er størst.

Tabel 2, Oversigt over antal unge fra NDK der er i skolepraktik, på hvilke skoler og i hvilke fag:

Skole	Antal unge i skolepraktik	Fag
Den Jydske Haandværkerskole	2	Tømrer: 2
Aarhus Tech	1	Fag ukendt
Viden Djurs	23	Detail: 16 Handel: 2 Kontor: 5 Industrioperatør: 5 Smed: 2
Tradium	5	Tømrer: 1 Lager: 1 Kleinsmed: 2 Elektriker: 1

Som supplement hertil oplyser UU Djursland, at det særligt er svært at finde lærlinge- og elevpladser indenfor byggefagene, smede, VVS, elektriker og frisører.

Der er igangsat initiativer for at styrke området og bidrage til, at flere elever får en elevplads. UU Djursland har sammensat et uddannelsesambassadørkorps af unge, der selv er i gang med en erhvervsuddannelse. De besøger grundskolerne, hvor de fortæller eleverne, ung til ung, om, hvordan det er at være i gang med en erhvervsuddannelse. Derudover sætter Dansk Byggeri fokus på lærlinge ved deres møde i efteråret 2018. Endvidere er der indgået en partnerskabsaftale mellem Norddjurs Kommune, Syddjurs Kommune, Dansk Byggeri, Dansk Industri, Tradium, Aarhus Tech, Viden Djurs og den Jydske Haandværkerskole om samarbejde omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen og indenfor fremstillingsindustrien.

Vedhæftet som bilag er det opdaterede stillingsbarometer fra maj 2018. Stillingsbarometeret illustrerer, hvor gode beskæftigelsesmulighederne er indenfor en række udvalgte jobtyper. Af stillingsbarometeret fremgår det eksempelvis, at der er rigtig gode jobmuligheder indenfor en lang række håndværkerfag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at temaet drøftes.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Stillingsbarometer maj 2018.pdf | 103103/18 |
| 2 | Åben | Notat om puljer i det statslige beskæftigelsessystem 2018 | 113332/18 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Drøftet.

Viden Djurs orienterede om nyt tiltag omkring, at skolen finder forslag til 2 mulige elever ved henvendelse fra arbejdsgivere indenfor alle brancher. Viden Djurs sender talmateriale om tiltaget til Norddjurs Beskæftigelsesråd efter sommerferien. Endvidere vil talmaterialet blive vedlagt som bilag til opfølgningspunkt på rådets næste møde.

Randers Social- og Sundhedsskole gjorde opmærksom på en tendens omkring elevpladser til SOSU-assistentter, hvor eleverne i høj grad rekrutteres fra SOSU-hjælperne. Det betyder, at elever, som har gennemført grundforløb 2 på SOSU-assistentuddannelsen, har udfordringer med at finde en elevplads.

Rådet ønsker en uddybning af antal unge, som er i gang med en erhvervsuddannelse, på brancher til næste møde.

Brobygningsforløb på erhvervsskolerne har stor succes, og der er opmærksomhed på, at FGU tilsvarende kan løfte de unge over i en erhvervsuddannelse.

NBR drøftede anvendelse af de regionale uddannelsespuljer. Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat om Norrdjurs Kommunes anvendelse af puljerne med udgangspunkt i orienteringssag til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 18. april 2018.

2. Status på igangværende aktiviteter

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde den 15. marts 2018 besluttede rådet at aflyse udvikling af en jobcenter-app, men fortsat at støtte afholdelse af en vækstmesse.

Status på vækstmesse er følgende:

Vækstmesse med fokus på at understøtte vækst og beskæftigelse i Norddjurs Kommune var planlagt afholdt i april 2018 på Viden Djurs. Messen har dog måttet udskydes til 21. februar 2019, da flere af de inviterede virksomheder grundet travlhed ikke kunne deltage i foråret. Særligt turismebranchen havde udfordringer med deltagelse, da turistsæsonen allerede var godt i gang på det planlagte tidspunkt.

Reklamebureauet Mercatus har i samarbejde med jobcentret stået for planlægningen af vækstmesse. Tanken er, at de inviterede virksomheder skal møde ledige til en form for jobmesse. På messen deltager 5 virksomheder fra hver af de brancher, der har udtrykt interesse for at deltage i en messe til februar. Det gælder områder turisme, bygge/anlæg og metal/industri.

Økonomiske konsekvenser

Som konsekvens af den aflyste konkurrence om udvikling af en jobcenter-app er de tildelte økonomiske midler på 0,025 mio. kr. tilbageført til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd efterspørger, hvor langt planlægningen med vækstmessen er, og om der også kan sættes fokus på fleksjob på messen. Rådet ønsker at modtage yderligere information om arrangementet i god tid, inden messen afholdes.

3. Orientering om handlemuligheder ved merforbrug på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. marts 2018 samt på økonomiudvalgets møde den 4. april 2018 blev analyse af merforbrug på arbejdsmarkedsområdet 2017 og konsekvenser for 2018 fremlagt. Økonomiudvalget besluttede at anmode erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om at anvise handlemuligheder, herunder f.eks. besparelser eller merindtægter på udvalgets område for at imødegå det forventede merforbrug, der er konstateret på udvalgets område.

Efterfølgende blev de nedenfor beskrevne handlemuligheder på arbejdsmarkedsområdet godkendt på økonomiudvalgets møde 2. maj 2018.

Merforbruget på udgifter til offentlig forsørgelse i 2017 var på 35 mio. kr. Dette merforbrug er fremkommet, dels fordi de økonomiske forudsætninger for budget 2017 for arbejdsmarkedsområdet blev økonomisk fejkalkuleret ved budgetlægningen i starten af 2016, dels fordi fordelingen af borgere på forsørgelse har udviklet sig anderledes end kalkuleret ved budgetlægningen i 2016. Da der er tale om væsentlige ændringer i budgetforudsætningerne, forventes det, at merforbruget i 2018 vil være af samme størrelse, ligesom det som udgangspunkt har budgetmæssige konsekvenser for budgetoverslagsårene.

Hovedparten af merforbruget i 2017 ligger på førtidspensioner, fleksjob og ressourceforløb. Norddjurs Kommunes andel af borgere på førtidspension ligger under gennemsnittet i sammenlignelige kommuner, og er på et realistisk niveau.

Den stigende medfinansiering af pensionsydelser – og dermed det konstaterede merforbrug på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område – kan kun afhjælpes ved, indenfor lovgivningens rammer og intentioner, faldende ydelser til andre forsørgelseskategorier.

Herunder især at flere borgere på dagpenge, kontanthjælp og andre ydelser bliver selvforsørgende og får mulighed for at bidrage til arbejdsmarkedet.

Skal flere, der i dag er på overførselsindkomst, gøres selvforsørgende, kan det kun ske ved at investere i en forstærket indsats. Det vil i praksis sige ved endnu tættere hjælp, vejledning, uddannelse m.m. til borgere. Det er samtidig en indsats, som kun over en årrække vil kunne give resultater. Det kan derfor ikke forventes, at en øget investering i indsatsen for borgerne kan give afkast i form af et mindreforbrug på kort sigt (2018).

Handlemuligheder til reduktionen af forsørgelsesudgifterne

For at sikre ressourcer til investering i en intensiveret indsats har forvaltningen igangsat følgende godkendte initiativer:

- Effektivisering af ressourceforløb ved en afkortning og begrænsning af brugen af ressourceforløb. Herunder foretage maksimal afkortning og tværfaglig indsats så tidligt som muligt i ledighedsforløbet på både kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det skal understreges, at målet hermed ikke er, at færre bliver afklaret til pension eller fleksjob, men i stedet eventuelt at afklare borgeren tidligere til Rehabiliteringsteamet.
- En intensiveret indsat for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere) ved at tilføre området øget antal sagsbehandlere og jobkonsulent. Derudover vil der være øget fokus på ledighedsydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse, herunder egen jobsøgning.
- Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere, der er flyttet til kommunen udefra på kontanthjælp eller lignende til rådighedsafprøvende forløb af nyttejob-lignende art.
- Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet. Det skal understreges, at sanktioner fortsat vil følge lovgivningens anvisninger, og at det fortsat vil være med udgangspunkt i en individuel vurdering.
- Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater, herunder implementering af en tryk og respektfuld, men konsekvent og

retvisende feedbackkultur mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsindsats, -kvalitet og -resultater.

Det skal understreges, at denne indsats ikke vil reducere antallet af førtidspensionister og fleksjobbere, men udelukkende skabe råderum til de investeringer, der over budgetperioden vil kunne nedbringe forvaltningens forsørgelsesudgifter på andre områder, herunder kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse.

Formandskabet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget inviterede repræsentanter fra LO, Handicaprådet og Dansk Byggeri til et møde den 7. maj 2018, hvor de vedtagne initiativer blev drøftet.

Økonomiske konsekvenser

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 12. juni 2018, at der gives en tillægsbevilling på 35 mio. kr. til forsørgelsesudgifter i 2018.

De frigivne investeringsmidler vil over budgetperioden 2019-22 kunne medvirke til at nedbringe forsørgelsesudgifterne i størrelsen ca. 5 mio. kr. i 2019 stigende til i alt ca. 20 mio. kr. i 2022.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning.

Der henvises til sager på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møder den 21. marts, 18. april og 20. juni 2018 for yderligere informationer.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker også på kommende møder at få en orientering.

4. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt og sætter lokale mål for den samlede beskæftigelsesindsats i hver enkelt kommune. Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune tager udgangspunkt i de visioner og rammer, der er opstillet i kommunens arbejdsmarkedspolitik. Derudover understøtter beskæftigelsesplanen de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesministeren har fastsat følgende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018 er der endvidere udarbejdet 20 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2018.

De 20 lokale målsætninger for Norddjurs Kommune er udarbejdet under 6 overskrifter, og status på målopfyldelse fremgår af nedenstående tabel.

Norddjurs Kommunes:	Antal mål og deres opfyldelse
----------------------------	--------------------------------------

Overordnede beskæftigelsespolitiske mål	1 mål Målet er opfyldt
Målsætninger for at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse	6 mål Mål 2 og 6 er nået, og mål 4 forventes nået i 2019. For at opnå målopfyldelse for mål 3 og 5 kræves en styrket indsats i grundskolen. Mål 7 forventes ikke nået i 2018
Målsætninger for virksomhedsindsatsen	4 mål Mål 9-11 er nået. Mål 8 forventes nået ved årets udgang
Målsætninger for at gøre flere flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende	2 mål Begge mål forventes nået ved årets udgang
Målsætninger for at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse	6 mål Mål 14, 15, 18 og 19 er nået. Mål 16 og 17 forventes nået ved årets udgang
Målsætninger for at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger	1 mål Målet forventes nået ved årets udgang

For yderligere detaljer angående status på de enkelte lokale målsætninger henvises til vedlagte bilag. Her er relevante grafer fra [benchmark-rapporten på jobindsats.dk](http://benchmark-rapporten.på.jobindsats.dk) og sammenligninger af Norddjurs og klyngekommunerne medtaget.

Ministermålene for 2019 blev udmeldt primo maj 2018, og de er angivet her til orientering:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtningen skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Desuden forventes, at der inden sommerferien vil blive tilføjet endnu et mål, som omhandler, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Uddybende oplysninger om ministermålene for 2019 fremgår af vedlagte notat.

Norddjurs Beskæftigelsesråd vil blive præsenteret for et udkast til Beskæftigelsesplan 2019 på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. oktober 2018.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.docx	83096/18
2	Åben	beskaeftigelsespolitiske-maalsaetninger-for-2019.pdf	104080/18

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning.

5. Gensidig orientering

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norrdjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

Taget til efterretning

6. Drøftelse af punkter til næste møde

15.00.00.G01

18/20

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende NBR-møder eller dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2018.

Årshjul for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2018

Norddjurs Beskæftigelsesråd besluttede på mødet den 15. marts 2018, at rådet fremadrettet vil afholde tre møder årligt, hvor hvert møde har et tema, og relevant talmateriale præsenteres. Mødernes form og indhold vil blive evalueret i slutningen af året. Norddjurs Beskæftigelsesråd besluttede endvidere, at der skulle udarbejdes et årshjul med relevante temaer for 2018.

Forslag til årshjul for Norddjurs Beskæftigelsesråd i 2018:

- 21. juni 2018: Tema ”Lærlinge- og elevpladser”
- 24. oktober 2018:
 - Dialogmøde med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 - Tema ”Kvalificering af personer på ledighedsydelse til det rummelige arbejdsmarked”

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. evt. forslag til punkter til fremtidige NBR-møder drøftes.
2. årshjulet godkendes.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 21-06-2018

1. Punkter om integration og unge på næste møde
Til efterfølgende møde blev foreslået tema om opkvalificering og efteruddannelse.
2. Temaet for næste møde justeres jf. punkt 1.

Bilagsoversigt

1. Tema: Lærlinge og elevpladser
 1. Stillingsbarometer maj 2018.pdf (103103/18)
 2. Notat om puljer i det statslige beskæftigelsessystem 2018 (113332/18)

4. Status på målsætninger i Beskæftigelsesplan 2018 og ministermål for 2019
 1. Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.docx (83096/18)
 2. beskaeftigelsespolitiske-maalsaetninger-for-2019.pdf (104080/18)

Underskriftsside

Else Søjmark (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

Torben Jakobsen (LO)

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

Vakant Lægerne i Norddjurs

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Vakant Dansk Industri

Joan Brøgger (LO)

Winnie Joan Åkesson (DH)

Celine Kragh Vissing
(Uddannelsesinstitution)

Abdalle Mohamed (Dialogforum for
integration)

Lars Sørensen (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)