



## Norddjurs Beskæftigelsesråd

### BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 2, rådhuset

Dato: Mandag den 11. marts 2019

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 15:45

Medlemmer: Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)  
Vakant Dansk Industri  
Torben Nielsen (Dansk Byggeri)  
Joan Brøgger (LO)  
Torben Jakobsen (LO)  
Winnie Joan Åkesson (DH)  
Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)  
Celine Kragh Vissing (Uddannelsesinstitution)  
Vakant Lægerne i Norddjurs  
Thomas Olesen (Dialogforum for integration)  
Kåre Laursen (Handicaprådet)  
Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Aktuel status og input til det videre arbejde med VEU .....	1
2. Status på økonomi.....	3
3. Temadrøftelse om arbejdsmarkedsreform .....	7
4. Virksomhedspraktik i Norrdjurs Kommune.....	9
5. Puljer til uddannelse - herunder puljen til uddannelsesløft.....	12
6. Gensidig orientering.....	15
7. Drøftelse af næste møde.....	16
Bilagsoversigt.....	18

## 1. **Aktuel status og input til det videre arbejde med VEU**

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

### **Sagsgang**

NBR

### **Sagsfremstilling**

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i efteråret 2017 Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse. Med aftalen får medarbejdere og virksomheder adgang til et stærkere, mere overskueligt og mere fleksibelt uddannelsessystem, der i højere grad motiverer aktiviteten på offentligt udbudt voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU).

Norddjurs Kommune oplever et stigende behov for kvalificeret arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den vigtigste indsats i forhold til at afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft er aktivt at understøtte, at arbejdsstyrkens kompetencer svarer til virksomhedernes efterspørgsel. Her er de muligheder, der ligger i den nationale trepartsaftale om voksen-, efter- og videreuddannelse, et væsentligt redskab.

Norddjurs Kommune ønsker i fællesskab med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne at øge kendskabet til og brugen af voksen-, efter- og videreuddannelse i VEU-systemet. Det gælder både i forhold til opkvalificering og i forhold til fag- eller brancheskifte. Kommunens job- og virksomhedskonsulenter hjælper og vejleder allerede efter behov om brugen af selvbetjeningsværktøj, muligheder og fordele ved VEU samt om muligheden for opkvalificering kombineret med rekruttering af ledige.

På den baggrund har formandskabet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 12. december 2018 afholdt møde om VEU med deltagelse af repræsentanter fra lokale erhvervs- og arbejdsgiverorganisationer, lønmodtagerorganisationer og uddannelsesinstitutioner. Mødedeltagerne gav på mødet udtryk for opbakning til samarbejde omkring opkvalificering af beskæftigede i Norddjurs Kommune. Der var på mødet således enighed om, at alle parter har noget at byde ind med i forhold til VEU-samarbejdet.

De lokale erhvervs- og arbejdsgiverorganisationer, lønmodtagerorganisationer og uddannelsesinstitutioner er blevet kontaktet med henblik på udarbejdelse af en fælles hensigtserklæring om lokal anvendelse af VEU-aftalen i Norddjurs Kommune. Parternes individuelle tilkendegivelser omkring arbejdet med VEU vil indgå som en del af hensigtserklæringen sammen med en beskrivelse af, hvordan udviklingen på området følges.

Forvaltningen ønsker Norddjurs Beskæftigelsesråds input til det videre arbejde med en VEU-aftale, herunder input til lokal udbredelse af viden om VEU forslag til samarbejde med øvrige parter.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at input til det videre arbejde med VEU drøftes.

#### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019**

Drøftet.

## 2. Status på økonomi

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Norrdjurs Beskæftigelsesråd besluttede på mødet 21. juni 2018, at rådet på kommende møder orienteres om økonomien. Nærværende sag beskriver den aktuelle status og tiltag relateret til økonomien på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Fremover vil Norddjurs Beskæftigelsesråd kunne følge økonomien på beskæftigelsesområdet inkl. effekter af investeringer i den kvartalsvise budgetopfølgning til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

### Reduktion af forsørgelsesudgifterne

På indstilling fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget fra 18. april 2018 godkendte økonomiudvalget 2. maj 2018 en række handlemuligheder, som skal medvirke til reduktion af forsørgelsesudgifterne for at sikre ressourcer til investering i en intensiveret indsats. Disse tiltag er følgende:

- Effektivisering af ressourceforløb ved en afkorting og begrænsning af brugen af ressourceforløb.
- En intensiveret indsats for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere).
- Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere, der er flyttet til kommunen udefra på kontanthjælp eller lignende, til rådighedsafprøvende forløb.
- Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet.
- Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater.

Blandt andet gennem arbejdet med ovenstående indsatser er det lykkedes at nedbringe forsørgelsesydelse og derved skabe det ønskede råderum i forvaltningen til de 6 investeringer, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 20. juni 2018 besluttede at iværksætte pr. 1. januar 2019. På basis af de i 2018 frigivne midler skal de 6 investeringer medvirke til at sikre de egentlige budgetreduktioner.

Investeringerne er følgende:

- Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed.
- Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv.
- Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job.
- Fastholdeskonsulent.
- Videreførelse af psykologpulje.
- Første møde med Ungeindsatsen.

De beskrevne investeringer er med til at reducere nettoudgifter til offentlig forsørgelse med 4,8 mio. kr. i 2019 og stigende til 21,0 mio. kr. i 2022. Reduktionen er indarbejdet i budget 2019-2022.

Da investeringerne kun har været i gang siden årsskiftet, er det endnu ikke muligt at opgøre afkastets størrelse.

Investeringerne bygger på en række begrundede forventninger til, hvordan antallet af fuldtidspersoner, varigheden på ydelsen samt de gennemsnitlige udgifter pr. fuldtidsperson vil udvikle sig. Alle forventede effekter af investeringerne er indarbejdet i Budget 2019 – 2022. Effekten af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet indgår i de kvartalsvise budgetopfølgninger, og status gives som korte beskrivelser under de respektive forsørgelsestyper.

#### Budgetopfølgning pr. ultimo december 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet

En genberegning af budgetbehovet foretaget i begyndelsen af 2018 viste et behov for budgetforøgelse til offentlig forsørgelse i forhold til det oprindelige budget for 2018. Især

udgifterne til førtidspension før 1. juli 2014 og fleksjob var højere end oprindeligt beregnet. På den baggrund blev der bevilget en tillægsbevilling på 35 mio. kr.

I 2018 forventes et samlet forbrug ekskl. overførsler på 550,6 mio. kr., hvilket medfører, at der er et mindreforbrug på 7,9 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til det korrigerede budget.

De 7,9 mio. kr. i mindreforbrug ekskl. overførsler er således sammensat af et merforbrug på forsørgelse på 3,7 mio. kr. ud af et korrigeret budget på 519,8 mio. kr. til forsørgelse, mens mindreforbruget på øvrige områder er på 11,6 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes primært øgede indtægter fra resultattilskud for integrationsborgere, som er kommet i ordinær beskæftigelse, ordinær uddannelse eller har bestået danskuddannelse samt almindelig tilbageholdenhed i forbrug.

I 2019 er det samlede budget på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet 585,0 mio. kr. Til sammenligning var det korrigerede budget i 2018 på 558,5 mio. kr. ekskl. overførsler.

### Budgetanalyse

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet 22. januar 2019 at udarbejde 3 budgetanalyser i forbindelse med budget 2020-2023, hvoraf den ene lyder som følger:

”Arbejdsmarkedsområdet – er vi på rette vej?

- En analytisk vurdering af det økonomiske
- Et helhedsperspektiv omkring tilflyttermønstre, befolkningssammensætning og sammenhæng til det sociale område”

Endvidere har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 27. februar 2019 besluttet at iværksætte en budgetanalyse om ”Forventet udvikling ift. førtidspension og fleksjobordningen”.

De færdige budgetanalyser fremlægges for de relevante fagudvalg og økonomiudvalget på møderne i maj-juni 2019.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019**

Drøftet.



### 3. Temadrøftelse om arbejdsmarkedsreform

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

#### Sagsgang

NBR

#### Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd blev på møde 24. oktober 2018 orienteret om Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkepartis aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen har til hensigt at forenkle beskæftigelsesindsatsen, så der frigøres ressourcer til at hjælpe ledige i job; overordnede krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats ledige skal have. I stedet skal indsatsen tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

Aftalen udmøntes i lovgivning i løbet af 2019/20. Hovedparten af aftalens delelementer træder i kraft 1. juli 2019. Lovforslaget har været i høring i perioden 15. januar 2019 til 11. februar 2019. Høringsportal med lovforslag og tilhørende bilag kan tilgås via dette [link](#).

Lovforslaget indeholder en række frihedsgrader i forhold til tilrettelæggelsen af den beskæftigelsesrettede indsats i forbindelse med blandt andet kontaktførelsen samt harmonisering af reglerne om ret- og pligt-tilbud.

Reglerne om ret- og pligt-tilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere ensrettes på tværs af målgrupper og ydelser, og kommunerne gives et større ansvar og handlerum for, at borgerne får en indsats, der virker. Jobcenteret vil være forpligtet til løbende at vurdere, om den enkelte ledige har behov for en aktiv indsats. I forhold til kontaktførelsen reduceres proceskravene for samtalerne hyppighed og indhold, således at det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler og borgeren at fastlægge indholdet, så samtalen bliver meningsfuld og målrettet med fokus på jobsøgning.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er det desuden besluttet, at udvalgte akasser i en 4-årig periode forsøgsvist får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i

opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. A-kasserne har frem til 1. marts 2019 haft mulighed for at ansøge om at deltage i forsøget.

Det har tidligere været drøftet i Norrdjurs Beskæftigelsesråd, at dette tiltag i lovforslaget kan medføre, at en mindre andel af de ledige sendes i beskæftigelse uden for deres a-kasses brancheområde og dermed risikerer at blive fastholdt længere tid i ledighed. Ligeledes at nogle borgere vil forblive i sæsonledighed. Set i lyset af manglen på arbejdskraft inden for dele af erhvervslivet i Norrdjurs forudses dette som en mulig u hensigtsmæssig konsekvens af den nye lovgivning.

På den baggrund ønskes en drøftelse i Norrdjurs Beskæftigelsesråd af parternes roller i forhold til lovforslaget, herunder lokale a-kassers eventuelle deltagelse i forsøget med tidsbegrænset ansvar for kontaktførelsen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Arbejdsmarkedsreformen forventes at være udgiftsneutral for Norrdjurs Kommune.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at mulighederne inden for lovforslagets frihedsgrader, herunder lokale a-kassers deltagelse i forsøget, drøftes.

### **Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019**

Drøftet.

3F Djursland oplyste, at de har søgt om deltagelse i forsøget. Svar forventes i april 2019.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd var som udgangspunkt positive overfor, at der laves en gruppe bestående af kommunen og de a-kasser, som får tildelt indsatsen, med henblik på at følge effekterne og understøtte gode resultater.

#### 4. Virksomhedspraktik i Norddjurs Kommune

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

##### Sagsgang

NBR

##### Sagsfremstilling

På mødet i Norddjurs Beskæftigelsesråd 24. oktober 2018 blev der efterspurgt en oversigt over, i hvilket omfang virksomhedspraktik fører til job i Norddjurs Kommune.

Virksomhedspraktik er ét af tre redskaber indenfor beskæftigelsesområdet, som anvendes for at hjælpe ledige videre i uddannelse og job. De øvrige to redskaber er løntilskud samt vejledning og opkvalificering; herunder uddannelse.

Virksomhedspraktik anvendes for at afklare den lediges beskæftigelsesmål samt for at opkvalificere den ledige, så vedkommende nemmere kan opnå ordinær beskæftigelse. Virksomhedspraktik kan foregå på både offentlige og private virksomheder. Det er som hovedregel ikke muligt at komme i virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor man senest har været ansat eller ansat med løntilskud. Under perioden med virksomhedspraktik er den ledige ikke ansat på virksomheden, og han eller hun får udbetalt samme ydelse som under ledighed.

Virksomhedspraktik er det redskab, der mest omkostningseffektivt og med størst succes kan anvendes i arbejdet med at hjælpe ledige borgere videre i beskæftigelse. I forlængelse af dette besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 24. oktober 2018, at virksomhedspraktik i Norddjurs Kommune fremover skal udgøre en øget andel af den beskæftigelsesrettede indsats som følge af en teknisk budgetreduktion på 6,53 mio. kr. efter statslige budgetomlægninger.

Af tabel 1 fremgår det, at der i Norddjurs Kommune blev oprettet 1180 virksomhedspraktikker i 2018. Halvdelen af forløbene var rettet mod a-dagpengemodtagere

og kontanthjælpsmodtagere, mens resten var fordelt til de øvrige ydelsesgrupper. Det bemærkes, at der kan være oprettet mere end én virksomhedspraktik til den samme borger.

Tabel 1: Virksomhedspraktik i Norddjurs Kommune i 2018

Målgruppe	Antal	Andel
A-dagpenge	290	24,6%
Kontanthjælp	296	25,1%
Andre målgrupper	594	50,3%
I alt	1.180	100,0%

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 2 viser, at virksomhedspraktik er et effektivt redskab til at hjælpe ledige i beskæftigelse. 60,5 % af a-dagpengemodtagerne er i beskæftigelse 12 måneder efter endt virksomhedspraktik.

Effekten af virksomhedspraktik for a-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune er stort set den samme som effekten på landsplan, mens halvt så mange kontanthjælpsmodtagerne er i beskæftigelse 12 måneder efter endt virksomhedspraktik i Norddjurs som på landsplan. Det kan skyldes, at kontanthjælpsmodtagere, der kommer i praktik i Norddjurs, er længere fra arbejdsmarkedet end borgerne er i gennemsnit på landsplan.

Tabel 2: Andel i beskæftigelse 12 måneder efter virksomhedspraktik i 4. kv. 2016 – 3. kv. 2017

	Norddjurs Kommune	Hele landet
A-dagpenge	60,5%	62,1%
Kontanthjælp	10,8%	21,0%

Kilde: jobindsats.dk

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019**

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker på kommende møder at følge effekten af virksomhedspraktik på forsørgelsestyper.

Forvaltningen oplyste, at der som udgangspunkt arbejdes med virksomhedspraktik på følgende måder:

- Afklaring af fremtidig uddannelses- og jobønsker
- Arbejdsprøvning med henblik på afdækning af borgerens arbejdsevne
- Opkvalificerende praktikforløb i samarbejde med virksomhederne og evt. uddannelsesinstitutioner for at give borgeren konkrete kompetencer indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

## 5. Puljer til uddannelse - herunder puljen til uddannelsesløft

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

På mødet i Norddjurs Beskæftigelsesråd 24. oktober 2018 blev der fremsat ønske om en beskrivelse af, hvorfor det er vanskeligt at benytte puljen til uddannelsesløft med udgangspunkt i de opstillede kriterier.

Puljen til uddannelsesløft blev etableret som et led i beskæftigelsesreformen fra 2015. Den er rettet mod ledige dagpengemodtagere over 30 år, som ønsker at tage en erhvervsuddannelse. Ledige i målgruppen er enten ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse.

Ifølge kriterierne for puljen til uddannelsesløft kan den ledige starte på en uddannelse allerede fra første ledighedsdag, og uddannelsen skal som udgangspunkt være gennemført indenfor den lediges dagpengeperiode. Hvis der vælges en uddannelse fra positivlisten, som er fra områder med mangel på arbejdskraft, modtager borgeren 100 % af sin hidtidige dagpengesats. Ved valg af andre uddannelser modtager borgeren højst 80 % af højeste dagpengesats; dog højst et beløb svarende til borgerens hidtidige dagpengesats.

I en 3-årig forsøgsperiode fra januar 2017 til december 2019 må 20 % af erhvervsuddannelsen række ud over dagpengeperioden. Det kræver, at den ledige er villig til at færdiggøre uddannelsen uden dagpenge.

I Norddjurs såvel som i andre kommuner er puljen til uddannelsesløft kun i begrænset omfang blevet brugt i ordningens første år. Derfor udarbejdede STAR i juni 2018 [rapporten](#) Evaluering af puljen til uddannelsesløft. Den peger blandt andet på følgende årsager til, at ledige ikke vælger at benytte sig af tilbuddet om uddannelsesløft:

- Komplicerede regler
- Manglende information og vejledning til ledige om uddannelsesløftet

- Ordningen er for ufleksibel.

Derudover supplerer forvaltningen i Norddjurs Kommune med følgende årsager:

- Nogle borgere springer fra, fordi de finder ordinært arbejde. Andre stopper, fordi de finder ansættelse som voksenlærling.
- Uddannelserne på positivlisten udbydes ofte på uddannelsesinstitutioner, som ligger langt væk fra den lediges bopæl, og derfor kan transporten være en udfordring.
- En del af uddannelserne strækker sig over så lang en periode, at den ledige ikke har mulighed for at fuldføre dem indenfor dagpengeperioden.
- Det opleves, at hold bliver aflyst, da der er for få deltagere. Norddjurs Kommune samarbejder med Randers og Syddjurs kommuner om at samle et tilstrækkeligt antal elever til udvalgte hold for på den måde at undgå aflysninger.
- Borgerne i målgruppen er ikke altid interesserede i uddannelsesløft.

Norddjurs, Syddjurs og Randers kommuner har samarbejdet om at øge brugen af uddannelsesløft ved at ansætte en uddannelsesambassadør i 2018. I 2016 benyttede 2 borgere i Norddjurs sig af uddannelsesløft, i 2017 var antallet 6, og i 2018 var det oppe på 9.

Mens det stadig er svært at få brugt puljen til uddannelsesløft, er der i Norddjurs Kommune god udnyttelse af andre puljer til uddannelse. Nedenstående tabel viser, hvor store beløb Norddjurs Kommune er bevilget til uddannelsespuljer og hvor stor en del, der er blevet anvendt i 2018.

Pulje	Bevilget beløb i 2018	Udnyttet beløb	Udnyttet beløb i %
Uddannelsesløft	0,810 mio. kr.	0,194 mio. kr.	24,0 %
Regional udd. pulje	0,907 mio. kr.	0,747 mio. kr.	82,3 %
Opkval. indenfor mangelområder	0,080 mio. kr.	0,062 mio. kr.	77,5 %

Egne tal. Opgørelse fra STAR vedr. 2018 på regionalt niveau er ikke tilgængelig endnu, og der er derfor ikke sammenlignet med regionale tal eller landstal.

Kommunen får via puljerne dækket 80 % af driftsudgifterne til uddannelse.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at brugen af puljen til uddannelsesløft drøftes.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019**

Drøftet.



## 6. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
  - Afholdelse af Jobshop
  - Tilbage melding fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord vedrørende Beskæftigelsesplan 2019
- Rådets medlemmer
  - Læserbrev om ulighed fra Torben Jakobsen, formand for LO Djursland
- Forvaltningen

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1	Åben Læserbrev: Der er noget galt i Danmark - når uligheden stiger	27401/19
2	Åben Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019	21797/19
3	Åben Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019	21800/19

### Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Taget til efterretning.

**7. Drøftelse af næste møde**

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

**Sagsgang**

NBR

**Sagsfremstilling**

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende NBR-møder.

Derudover foreslås følgende mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd i 2019:

Dato	Tidspunkt	Møde
11. marts 2019	Kl. 14.00 – 16.00	NBR-møde
3. juni 2019	Kl. 12.30 – 15.00	NBR-møde
22. oktober 2019	Kl. 12.30 – 15.00	NBR-møde
30. oktober 2019	Kl. 15.00 – 16.00	Dialogmøde mellem NBR og EAU

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at

1. forslag til punkter til næste NBR-møde drøftes.
2. mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2019 godkendes.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019**

1. Drøftet.

Forslag om:

- Kvalificering af personer på ledighedsydelse til det rummelige arbejdsmarked sammen med en generel drøftelse af udvikling i forsørgelsesgrupperne.

- Drøftelse af konsekvenser af nye kriterier for førtidspension.
- Rekruttering af arbejdskraft.
- Ændringer / ”paradigmeskifte” i udlændingelovgivningen - L140
- FGU – status efter ½-1 år

Desuden opfølgende punkter fra dagsorden:

- Løbende orientering om effekter af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet
- Opfølgning på effekten af virksomhedspraktik på forsørgelsestyper

Forslag til punkter kan sendes til forvaltningen senest 3 uger før et møde.

2. Godkendt med følgende ændringer:

- Mødetidspunkt ændres, så mødetidspunkt bliver kl. 14.00 – 16.00
- Den 3. juni 2019 flyttes til den 27. maj 2019

## **Bilagsoversigt**

6. Gensidig orientering
  1. Læserbrev: Der er noget galt i Danmark - når uligheden stiger (27401/19)
  2. Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21797/19)
  3. Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21800/19)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (Erhvervs- og  
arbejdsmarkedsudvalget)

---

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

---

Torben Jakobsen (LO)

---

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

---

Vakant Lægerne i Norddjurs

---

Kåre Laursen (Handicaprådet)

---

Vakant Dansk Industri

---

Joan Brøgger (LO)

---

Winnie Joan Åkesson (DH)

---

Celine Kragh Vissing  
(Uddannelsesinstitution)

---

Thomas Olesen (Dialogforum for  
integration)

---

Lars Sørensen (Erhvervs- og  
arbejdsmarkedsudvalget)

**Bilag: 6.1. Læserbrev: Der er noget galt i Danmark - når uligheden stiger**

**Udvalg:** Norddjurs Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 11. marts 2019 - Kl. 14:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 27401/19

Torben Jakobsen, formand for LO Djursland:

## Der er noget galt i Danmark ...når uligheden stiger.

Afstanden mellem rige og fattige vokser - og den har gjort det længe. Det kan også mærkes lokalt. Derfor er tiden ikke til at sænke skatten i toppen, men i stedet at investere i fællesskabet.

**Uligheden** i Norddjurs Kommune bliver større og større...

De sidste 10 år har den rigeste tiendedel i Norddjurs Kommune fået 3,7% flere penge mellem hænderne - mens den fattigste tiendedel i kommunen er blevet 5,4% fattigere.

De 100 rigeste personer i **Norddjurs Kommune** ejer det samme som de **16.040** borgere, som ejer mindst. Gennem de sidste 10 år er afstanden mellem indkomstniveauerne i hhv. toppen og bunden af indkomstfordelingen steget markant.

Den gennemsnitlige disponible indkomst for de 10 pct. af befolkningen med lavest indkomst er faldet med 4 pct. i perioden 2006-2016. I samme periode er der kommet flere studerende, hvilket medvirker til at trække indkomsten ned for gruppen. Hvis studerende udelades af beregningen er indkomsten dog stadig faldet i perioden.

I toppen af indkomstfordelingen har der været en fremgang på 16 pct. over de sidste ti år. Og siden år 2000 har gruppen oplevet en fremgang på ca. 40 pct. Den disponible indkomst for den rigeste tiendedel er således vokset markant mere end resten af befolkningen.

**De 10% rigeste i Norddjurs Kommune ejer 45,1% af formuen.**

Toppen i Norddjurs Kommune er markant mere velstående end resten af kommunen.

De ti pct. rigeste voksne danskere (i alt ca. 445.000 personer) sidder på en samlet nettoformue på ca. 2.500 mia. kr. Det svarer til 45,6 pct. af den samlede nettoformue for alle voksne i Danmark.

Netop denne gruppe har samtidig været målgruppen for en lang række skattepolitiske tiltag gennem de seneste 10-20 år. Blandt dem kan nævnes fastfrysningen af boligskatterne, lavere aktieskatter, lavere topskat m.fl.

I fagbevægelsen mener vi ikke, at der er behov for at sænke skatten for dem, der i forvejen har mest. Vi mener i stedet, der skal investeres i fællesskabet. I velfærd, uddannelse og tryghed for alle.

**Faktisk er uligheden vokset med 38,7% de sidste 20 år.**

De 10% af borgerne i Norddjurs Kommune med den højeste indkomst har i dag en disponibel indkomst, der er 5,4 gange højere end de 10% af borgerne i kommunen med den laveste indkomst. For tyve år siden var det kun 3,9 gange højere.

...og der er **laaaaaaang** vej op til toppen.

Den rigeste tiendedel i Norddjurs Kommune har en samlet formue på 4.3 mio. kr. Det er langt mere end gennemsnittet. Den fattigste tiendedel ejer slet ikke noget, men har i gennemsnit en gæld på 388.000 kroner.

Stigende ulighed har konsekvenser: **8,1% flere fattige børn**

Der var 400 fattige børn i Norddjurs Kommune i 2017. Det er 30 flere end året før svarende til en stigning på 8,1%.

Det er selvfølgelig OK, at nogen tjener flere penge end andre – hvis de vel at mærke stadig også bidrager til fællesskabet.

Men hvis afstanden mellem rig og fattig bliver for stor, så svækker det tilliden, trygheden og sammenhængskraften i vores land. Det går ikke.

Derfor er vores budskab til politikerne klart:

**Stop uligheden. Styrk velfærden**

**Bilag: 6.2. Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019**

**Udvalg:** Norddjurs Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 11. marts 2019 - Kl. 14:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 21797/19



Norrdjurs Kommune  
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**AMK Midt-Nord**  
Nybrogade 16, 1. sal  
DK-9000 Aalborg

T: +45 72 22 36 00  
E: amkmidt-nord@star.dk  
Web: www.star.dk

30. januar 2019

## Vedr. Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplan 2019 er efter vedtagelse af kommunalbestyrelsen sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Østjylland) til orientering.

RAR Østjylland har med interesse læst kommunens beskæftigelsesplan og har på mødet den 22. januar 2019 drøftet de Østjyske kommuners beskæftigelsesplaner for 2019. Rådet har iagttaget, at der på tværs af kommunerne i Østjylland er fokus på løsningen af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer og på at udnytte de gode beskæftigelsesmuligheder til at få endnu flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet gjort selvforsørgende, blandt andet gennem prioritering af en virksomhedsrettet indsats. Dette er helt i tråd med det fokus, som Rådet har for beskæftigelsesindsatsen i 2019 og som Rådet vil bakke op om

Vi finder det også meget positivt, at kommunerne i Østjylland i forhold til både rekrutterings- og opkvalificeringsindsatsen samt overvågning af arbejdsmarkedet arbejder på tværs af kommunegrænserne. Det er helt i tråd med RAR's nye opgave ift. koordinering af voksen- og efteruddannelsesindsatsen.

Rådet vil gerne kvittere for Norrdjurs kommunes beskæftigelsesplan og har især bemærket, at et fokusområde i planen er brancherområder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Konkret peger Norrdjurs Kommune på, at målrette indsatsen via branchespor så jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige efter hhv. tre og seks måneders ledighed bliver omfattet af brancheskift rettet imod disse områder. Målet er, at virksomhederne indenfor mangelområder får arbejdskraft, og den lediges mulighed for job øges.

I forhold til indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, vil Norrdjurs Kommune udbrede indsatsen fra satspuljeprojektet "Flere skal med" til en større gruppe af aktivitetsparate ledige for herved at øge antallet af disse borgere, der kommer videre i ordinært job eller uddannelse indenfor brancher med rekrutteringsudfordringer.

Rådet bemærker endvidere, at Norddjurs Kommune har fokus på tilgangen til førtidspensionsordningen. Herunder fremgår det, at Norddjurs Kommune har udarbejdet en ny visitationsramme på området.

Rådet har endeligt og med interesse bemærket, at kommunen i 2019 vil gennemføre en række investeringstiltag, der blandt andet skal medvirke til at indfri målsætningerne i beskæftigelsesplanen.

RAR Østjylland har fortsat et overordnet fokus på et østjysk arbejdsmarked i balance. De rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid er derfor et helt centralt tema. Derfor bør ledige få en målrettet opkvalificering afstemt efter arbejdsmarkedets behov. Rådet opfordrer derfor til, at der altid tages udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov i vejledningen og opkvalificeringen af ledige.

Rådet har også som mål, at det østjyske arbejdsmarked skal være rummeligt med plads til alle, der kan. Mennesker med problemer udover ledighed af forskellig karakter, bør være en del af arbejdsmarkedet i det omfang de kan. Rådet opfordrer derfor til, at man fastholder en ressourceorienteret tilgang i mødet med alle borgere, og at man lader sig inspirere af gode initiativer fra andre kommuner.

RAR Østjylland vil bestræbe sig på at være en attraktiv samarbejdspartner. For at lykkes med det, vil vi:

- yde et betydende bidrag til at skabe balance på arbejdsmarkedet
- være bannerfører for kvalificering på alle niveauer gennem hele arbejdslivet
- understøtte virksomhedernes udvikling og vækst, og samtidig styrke beskæftigelsen for alle målgrupper
- arbejde for et rummeligt østjysk arbejdsmarked med plads til alle, der kan
- være katalysator for samarbejde indenfor erhverv, uddannelse og beskæftigelse
- besidde og formidle aktuel viden om det østjyske arbejdsmarked.

RAR Østjylland vil den 12. april indbyde de politiske udvalg til en drøftelse af, hvilke områder, der bør sættes yderligere fokus på - og som vi sammen kan styrke - i det kommende år. Til dette møde er I meget velkomne til at medbringe forslag til områder, som I kunne ønske nærmere belyst til brug for jeres daglige arbejde og til brug for arbejdet med den næste beskæftigelsesplan, der skal gælde for 2020.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

På vegne af RAR Østjylland

Hans A. Sørensen  
Formand for RAR Østjylland

## **Bilag: 6.3. Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019**

**Udvalg:** Norddjurs Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 11. marts 2019 - Kl. 14:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 21800/19

## NOTAT

31. januar 2019

# Bemærkninger til Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019

J.nr.

AMK MN

THK/MOJ

---

Norrdjurs Kommune har ønsket at modtage uddybende feedback på kommunens beskæftigelsesplan for 2019.

AMK Midt-Nord finder, at Norrdjurs Kommune har fremsendt en gennemarbejdet beskæftigelsesplan, der på et overordnet niveau beskriver og forholder sig til de udfordringer, der er på det lokale arbejdsmarked i Norrdjurs Kommune.

Beskæftigelsesplanen afspejler, at Norrdjurs Kommune står i en økonomisk vanskelig situation, og der er i planen fokus på at gennemføre investeringer, der kan bidrage til at sikre de nødvendige budgetreduktioner.

AMK-Midt-Nord har blandt andet bemærket, at Norrdjurs Kommune i Beskæftigelsesplanen inddrager kommunens budgetmål, ministerens benchmark-analyse samt investeringstiltag, der skal understøtte realiseringen af målsætningerne i planen. Det giver et godt grundlag for at skabe sammenhæng og retning for beskæftigelsesindsatsen i Norrdjurs Kommune.

Vi kan ikke vide om kommunen allerede har sådanne, men generelt synes vi man med fordel kan arbejde med at omsætte beskæftigelsesplanens målsætninger i et opfølgningssystem eller en implementeringsplan, hvor der er fokus på konkrete indsats- og produktionsmål, som kan medvirke til at beskæftigelsesplanens målsætninger indfries.

I forlængelse heraf går AMK Midt-Nord ud fra, at der foreligger et opfølgningssystem som muliggør, at der løbende – såvel administrativt som politisk – kan følges op på fremdrift og målopfyldelsesgrad i forhold til beskæftigelsesplanens målsætninger.

## **Beskæftigelsesplanens indledende afsnit**

I de indledende afsnit af beskæftigelsesplanen beskrives visionerne og rammerne for arbejdsmarkedsområdet i Norddjurs Kommune. Her er defineret den kerneopgave, som alle medarbejdere arbejder efter. Denne er:

*"Vi understøtter, at borgerne bidrager med egne ressourcer på arbejdsmarkedsområdet"*

I afsnittet "Fakta om arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune" fremgår de overordnede nøgletal for kommunen. Herunder den demografiske udvikling hvor der bliver færre unge og flere ældre. Det fremgår også, at arbejdsstyrken ud fra en "alt andet lige"-betragtning bliver mindre.

Ovenstående arbejdsstyrkeudfordring, der med fordel kan udfoldes yderligere, udgør en betydelig strukturel udfordring, der bør arbejdes langsigtet og strategisk med. Der er flere måder hvorpå arbejdsstyrken kan udvides. Det kan blandt andet ske ved at flere af de borgere, der står uden for arbejdsstyrken (eksempelvis aktivitetsparate ledige og sygemeldte) kommer i job eller bliver jobparate. Kommunen kan med fordel arbejde med den strategiske kobling mellem de langsigtede strukturelle udfordringer og kommunens beskæftigelsesindsats. Denne kobling fremgår ikke tydeligt i beskæftigelsesplanen.

Når arbejdsstyrkeudfordring og pendlingstal (nettoudpendling) sammenkobles vurderes det afgørende for vedblivende at have og udvikle en kvalificeret arbejdsstyrke, at der tydeligere fokuseres på opkvalificering også af allerede ansatte, og ikke kun af jobcentrets aktuelle målgrupper.

Et værktøj, der kan bringes mere i spil for at understøtte, at arbejdsstyrken udvides og matcher fremtidens kompetencebehov, er opkvalificering af såvel ledige som beskæftigede. AMK Midt-Nord bidrager gerne med viden til at belyse mulighederne i opkvalificeringsindsatsen.

Norddjurs synes at have gode forudsætninger herfor, da der er et tæt samspil med og kendskab til virksomheder, organisationer m. fl. Det udgør en god platform, men er næppe nok til at sikre, at den nødvendige opkvalificering af arbejdsstyrken sker. Hertil kræves yderligere, at civilsamfundet – altså virksomheder og borgere – aktivt og målrettet samarbejder om at udnytte de muligheder der foreligger. Bl. a. gennem en kombination af at bringe de ledige i spil – til sikring af daglig drift - samtidig med opkvalificering af ansatte.

I afsnittet "Udfordringer i Norddjurs Kommune i 2019" beskrives kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer. Herunder peges der på, at kommunen er udfordret af sæsonledighed og vil arbejde for at flytte fuldt arbejdsdygtige borgere fra sæsonarbejde til varig beskæftigelse inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Hvordan denne overflytning skal ske i praksis udfoldes dog ikke yderligere i Beskæftigelsesplanen.

I afsnittet "Sammenhæng til erhvervsområdet" beskrives, hvorledes kommunen vil målrette indsatsen mod brancheskift for jobparate ledige. Herunder vil kommunen anvende branchespor målrettet mangelområder. Branchesporene er sammenfaldende med de erhvervspolitiske styrkepositioner i Norddjurs Kommune. Der skabes herved en god sammenhæng mellem kommunens arbejdsmarkedspolitik og erhvervs politik. Det kan være interessant at følge op på, om de prioriterede styrkeområder fører til en mere fokuseret indsats for de ledige, samt om de ledige faktisk opnår beskæftigelse indenfor de omtalte styrkepositioner. Eller om der er anledning til/behov for at effektivisere koblingen til styrkepositionerne, og/eller rette fokus mod andre områder.

I afsnittet "Samarbejde med eksterne parter" beskrives kort, hvorledes Norddjurs Kommune vil samarbejde med eksterne parter, herunder de øvrige østjyske kommuner (bl.a. gennem RAR Østjylland og Business Region Aarhus) samt arbejdsmarkedets parter. Beskrivelsen af samarbejdets karakter kan med fordel eksemplificeres nærmere hvor dette samspil indgår mere konkret i forhold til de strukturelle udfordringer.

Ligeledes kunne der her også fremgå hvorledes kommunen vil samarbejde med aktører i civilsamfundet i forhold til at forebygge, at borgere overgår til offentlig forsørgelse. Som eksempel herpå kan det på sygedagpengeområdet ses, at sygeramte borgere der kommer fra beskæftigelse – uden en meget tidlig og forebyggende indsats – overgår til offentlig forsørgelse og for nogles vedkommende risikerer ikke at kunne fastholde beskæftigelsen/tilknytningen til arbejdsmarkedet. Kunne bare en lille del af disse borgere fastholdes i beskæftigelse, ville det medvirke til at bevare arbejdsstyrken – og dermed være en gevinst for såvel kommunen som borgeren.

#### Målsætninger og indsatser i beskæftigelsesplanen:

Norddjurs Kommune har opstillet 13 målsætninger i beskæftigelsesplanen, der understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger og beskæftigelsesministerens mål.

I forhold til beskæftigelsesplanens første 4 målsætninger bemærkes, at disse flugter med de målgrupper, der indgår i benchmark-systemet. Norddjurs Kommune har opstillet målsætninger om, at kommunen skal have et niveau, der ligger på eller er bedre end det rammevilkårene tilsiger. AMK Midt-Nord vil gerne kvittere for at inddrage og anvende benchmark-systemet i målfastsættelsen. I forlængelse af målbeskrivelsen peger kommunen på 3 indsatsområder, som man vil arbejde med for at nå målsætningerne. Disse er:

- Indsats for personer med risiko for langtidsledighed
- Udsatte ledige får mulighed for selv at komme i job
- Kontaktføløb for sygemeldte borgere

I forbindelse med ovenstående bemærkes det, at kommunen har fokus på intensive samtaleforløb for jobparate ledige samt beskæftigelse indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Her kunne med fordel beskrives, hvorledes kommunen vil sikre, at de ledige har de kompetencer der er nødvendige for at kunne varetage job indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

For de udsatte ledige bemærkes det, at kommunen vil udbrede erfaringer og arbejdsformen fra projektet "Flere skal med" til alle aktivitetsparate borgere samtidig med, at der er fokus på job eller uddannelse i brancher med rekrutteringsudfordringer. Det er her vigtigt, at kommunen har fokus på at forebygge, at ledighedsforløbene bliver langvarige. Positive resultater via denne indsats kan endvidere bidrage til at arbejdsstyrken udvides.

På sygedagpengeområde vil kommunen blandt andet ansætte en fastholdelseskoordinator. Målet hermed er at styrke den tidlige indsats på sygedagpengeområdet. Positive resultater fra dette tiltag kan betyde, at tilgangen til langvarige sygedagpengeforløb begrænses.

I forhold til mål 5 har Norddjurs Kommune inddraget kommunens budgetmæssige mål på de forskellige ydelsesområder. Det giver en god sammenhæng mellem budgetmål og beskæftigelsesplanen, således budgettet overholdes såfremt målsætningerne indfries. I forlængelse heraf går AMK Midt-Nord ud fra, at der foreligger – eller vil blive udarbejdet - en implementeringsplan der nærmere beskriver indsatsen indenfor de enkelte ydelsesområder, jf. også notatets indledende bemærkninger.

Det kunne i forhold til budgetmålene være oplysende med en kolonne, hvoraf udgangspunktet i 2018 fremgår, således at det er synligt, hvor meget slutbestanden vil være reduceret med ift. 2018.

I **mål 6** fokuseres der på at nedbringe antallet af ledige fleksjobvisiterede. Her bemærkes blandt andet, at kommunen vil nå dette mål gennem en intensiveret virksomhedskontakt samt ved at udbrede tilgangen fra "Flere skal med".

I **mål 7** fokuseres der på tilgangen til førtidspensionsordningen. Her fremgår det, at der er udarbejdet en ny visitationsramme, som er taget i anvendelse ved tildelingen af førtidspension. Det skal i øvrigt bemærkes, at initiativerne, der beskrives under mål 1-4 for de udsatte ledige og de sygemeldte, tillige har til hensigt at mindske tilgangen til førtidspension. Det er positivt, at der i beskæftigelsesplanen sætter fokus på tilgangen til førtidspensionsordningen.

**Mål 8** omhandler integrationsindsatsen. Norddjurs Kommune har her fokus på at øge andelen af integrationsborgere, der kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Dette skal blandt andet ske ved at have fokus på indvandrerkvinderne. Kommunen vil arbejde målrettet med at hjælpe kvinderne til at finde jobs indenfor især turisme- og SOSU-erhvervene.

**Mål 9 og 10** er omhandler målsætningerne på ungeindsatsen. Kommunen har her opstillet mål for, hvor stor en andel af en ungdomsårgang, der skal påbegynde hhv. erhvervsuddannelse eller en ungdomsuddannelse. Herunder vil kommunen blandt andet videreføre investeringen med psykologforløb for unge i aldersgruppen 15-25 år.

Her kunne ønskes en uddybning af, hvad der nærmere ligger i forhold til at understøtte målene. Eksempelvis hvorledes arbejdsmarkedsområdet vil koordinere indsatsen med skoleområdet i forhold til nå målet, så flere unge kommer i gang med en ungdomsuddannelse, samt hvorledes kommunen vil arbejde strategisk med den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) i forhold til at indfri målet om, at flere unge får en uddannelse.

**Mål 11** beskriver virksomhedsindsatsen. Kommunen har et mål om at være blandt de 30 kommuner i landet, som har den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne; dog således at denne del af målet er nået med en samarbejdsgrad over 35 %.

**Mål 12 og 13** omhandler mål og indsatser for at bekæmpe socialt bedrageri og fejludbetalinger. Heraf fremgår det, at kommunen ønsker at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedsområdet og HOK-gruppen (Helheds Orienteret Kontrol). Sidstnævnte har en målsætning om et provenu på 1,7 mio. kr. i kommunal besparelse.