



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 2, rådhuset

Dato: Mandag den 11. marts 2019

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 15:45

Medlemmer: Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)
Vakant Dansk Industri
Torben Nielsen (Dansk Byggeri)
Joan Brøgger (LO)
Torben Jakobsen (LO)
Winnie Joan Åkesson (DH)
Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)
Celine Kragh Vissing (Uddannelsesinstitution)
Vakant Lægerne i Norddjurs
Thomas Olesen (Dialogforum for integration)
Kåre Laursen (Handicaprådet)
Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Aktuel status og input til det videre arbejde med VEU	1
2. Status på økonomi.....	3
3. Temadrøftelse om arbejdsmarkedsreform	7
4. Virksomhedspraktik i Norrdjurs Kommune.....	9
5. Puljer til uddannelse - herunder puljen til uddannelsesløft.....	12
6. Gensidig orientering.....	15
7. Drøftelse af næste møde.....	16
Bilagsoversigt.....	18

1. **Aktuel status og input til det videre arbejde med VEU**

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i efteråret 2017 Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse. Med aftalen får medarbejdere og virksomheder adgang til et stærkere, mere overskueligt og mere fleksibelt uddannelsessystem, der i højere grad motiverer aktiviteten på offentligt udbudt voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU).

Norddjurs Kommune oplever et stigende behov for kvalificeret arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den vigtigste indsats i forhold til at afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft er aktivt at understøtte, at arbejdsstyrkens kompetencer svarer til virksomhedernes efterspørgsel. Her er de muligheder, der ligger i den nationale trepartsaftale om voksen-, efter- og videreuddannelse, et væsentligt redskab.

Norddjurs Kommune ønsker i fællesskab med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne at øge kendskabet til og brugen af voksen-, efter- og videreuddannelse i VEU-systemet. Det gælder både i forhold til opkvalificering og i forhold til fag- eller brancheskifte. Kommunens job- og virksomhedskonsulenter hjælper og vejleder allerede efter behov om brugen af selvbetjeningsværktøj, muligheder og fordele ved VEU samt om muligheden for opkvalificering kombineret med rekruttering af ledige.

På den baggrund har formandskabet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 12. december 2018 afholdt møde om VEU med deltagelse af repræsentanter fra lokale erhvervs- og arbejdsgiverorganisationer, lønmodtagerorganisationer og uddannelsesinstitutioner. Mødedeltagerne gav på mødet udtryk for opbakning til samarbejde omkring opkvalificering af beskæftigede i Norddjurs Kommune. Der var på mødet således enighed om, at alle parter har noget at byde ind med i forhold til VEU-samarbejdet.

De lokale erhvervs- og arbejdsgiverorganisationer, lønmodtagerorganisationer og uddannelsesinstitutioner er blevet kontaktet med henblik på udarbejdelse af en fælles hensigtserklæring om lokal anvendelse af VEU-aftalen i Norddjurs Kommune. Parternes individuelle tilkendegivelser omkring arbejdet med VEU vil indgå som en del af hensigtserklæringen sammen med en beskrivelse af, hvordan udviklingen på området følges.

Forvaltningen ønsker Norddjurs Beskæftigelsesråds input til det videre arbejde med en VEU-aftale, herunder input til lokal udbredelse af viden om VEU forslag til samarbejde med øvrige parter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at input til det videre arbejde med VEU drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Drøftet.

2. Status på økonomi

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd besluttede på mødet 21. juni 2018, at rådet på kommende møder orienteres om økonomien. Nærværende sag beskriver den aktuelle status og tiltag relateret til økonomien på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Fremover vil Norddjurs Beskæftigelsesråd kunne følge økonomien på beskæftigelsesområdet inkl. effekter af investeringer i den kvartalsvise budgetopfølgning til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Reduktion af forsørgelsesudgifterne

På indstilling fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget fra 18. april 2018 godkendte økonomiudvalget 2. maj 2018 en række handlemuligheder, som skal medvirke til reduktion af forsørgelsesudgifterne for at sikre ressourcer til investering i en intensiveret indsats. Disse tiltag er følgende:

- Effektivisering af ressourceforløb ved en afkorting og begrænsning af brugen af ressourceforløb.
- En intensiveret indsats for at få personer, der er visiteret til et fleksjob, fra ledighedsydelse (der er dyr) over i fleksjob (der er relativt billigere).
- Tidligt, systematisk og efter objektive kriterier visiteres borgere, der er flyttet til kommunen udefra på kontanthjælp eller lignende, til rådighedsafprøvende forløb.
- Yderligere kompetenceudvikling af medarbejderne i samtaleteknik, myndighedsrollen og brugen af sanktioner som et effektivt og respektfuldt redskab i relations- og motivationsarbejdet.
- Yderligere styrke styringen af indsatsen igennem tæt målopfølgning og dialog om resultater.

Blandt andet gennem arbejdet med ovenstående indsatser er det lykkedes at nedbringe forsørgelsesydelse og derved skabe det ønskede råderum i forvaltningen til de 6 investeringer, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 20. juni 2018 besluttede at iværksætte pr. 1. januar 2019. På basis af de i 2018 frigivne midler skal de 6 investeringer medvirke til at sikre de egentlige budgetreduktioner.

Investeringerne er følgende:

- Tidlig forebyggende indsats for personer med risiko for langtidsledighed.
- Kvinder med anden etnisk baggrund skal forsørge sig selv.
- Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job.
- Fastholdeskonsulent.
- Videreførelse af psykologpulje.
- Første møde med Ungeindsatsen.

De beskrevne investeringer er med til at reducere nettoudgifter til offentlig forsørgelse med 4,8 mio. kr. i 2019 og stigende til 21,0 mio. kr. i 2022. Reduktionen er indarbejdet i budget 2019-2022.

Da investeringerne kun har været i gang siden årsskiftet, er det endnu ikke muligt at opgøre afkastets størrelse.

Investeringerne bygger på en række begrundede forventninger til, hvordan antallet af fuldtidspersoner, varigheden på ydelsen samt de gennemsnitlige udgifter pr. fuldtidsperson vil udvikle sig. Alle forventede effekter af investeringerne er indarbejdet i Budget 2019 – 2022. Effekten af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet indgår i de kvartalsvise budgetopfølgninger, og status gives som korte beskrivelser under de respektive forsørgelsestyper.

Budgetopfølgning pr. ultimo december 2018 for erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet

En genberegning af budgetbehovet foretaget i begyndelsen af 2018 viste et behov for budgetforøgelse til offentlig forsørgelse i forhold til det oprindelige budget for 2018. Især

udgifterne til førtidspension før 1. juli 2014 og fleksjob var højere end oprindeligt beregnet. På den baggrund blev der bevilget en tillægsbevilling på 35 mio. kr.

I 2018 forventes et samlet forbrug ekskl. overførsler på 550,6 mio. kr., hvilket medfører, at der er et mindreforbrug på 7,9 mio. kr. på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2018 i forhold til det korrigerede budget.

De 7,9 mio. kr. i mindreforbrug ekskl. overførsler er således sammensat af et merforbrug på forsørgelse på 3,7 mio. kr. ud af et korrigeret budget på 519,8 mio. kr. til forsørgelse, mens mindreforbruget på øvrige områder er på 11,6 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes primært øgede indtægter fra resultattilskud for integrationsborgere, som er kommet i ordinær beskæftigelse, ordinær uddannelse eller har bestået danskuddannelse samt almindelig tilbageholdenhed i forbrug.

I 2019 er det samlede budget på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet 585,0 mio. kr. Til sammenligning var det korrigerede budget i 2018 på 558,5 mio. kr. ekskl. overførsler.

Budgetanalyse

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet 22. januar 2019 at udarbejde 3 budgetanalyser i forbindelse med budget 2020-2023, hvoraf den ene lyder som følger:

”Arbejdsmarkedsområdet – er vi på rette vej?

- En analytisk vurdering af det økonomiske
- Et helhedsperspektiv omkring tilflyttermønstre, befolkningssammensætning og sammenhæng til det sociale område”

Endvidere har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 27. februar 2019 besluttet at iværksætte en budgetanalyse om ”Forventet udvikling ift. førtidspension og fleksjobordningen”.

De færdige budgetanalyser fremlægges for de relevante fagudvalg og økonomiudvalget på møderne i maj-juni 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Drøftet.

3. Temadrøftelse om arbejdsmarkedsreform

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd blev på møde 24. oktober 2018 orienteret om Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkepartis aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen har til hensigt at forenkle beskæftigelsesindsatsen, så der frigøres ressourcer til at hjælpe ledige i job; overordnede krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats ledige skal have. I stedet skal indsatsen tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

Aftalen udmøntes i lovgivning i løbet af 2019/20. Hovedparten af aftalens delelementer træder i kraft 1. juli 2019. Lovforslaget har været i høring i perioden 15. januar 2019 til 11. februar 2019. Høringsportal med lovforslag og tilhørende bilag kan tilgås via dette [link](#).

Lovforslaget indeholder en række frihedsgrader i forhold til tilrettelæggelsen af den beskæftigelsesrettede indsats i forbindelse med blandt andet kontaktførelsen samt harmonisering af reglerne om ret- og pligt-tilbud.

Reglerne om ret- og pligt-tilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere ensrettes på tværs af målgrupper og ydelser, og kommunerne gives et større ansvar og handlerum for, at borgerne får en indsats, der virker. Jobcenteret vil være forpligtet til løbende at vurdere, om den enkelte ledige har behov for en aktiv indsats. I forhold til kontaktførelsen reduceres proceskravene for samtalerne hyppighed og indhold, således at det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler og borgeren at fastlægge indholdet, så samtalen bliver meningsfuld og målrettet med fokus på jobsøgning.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er det desuden besluttet, at udvalgte akasser i en 4-årig periode forsøgsvist får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i

opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. A-kasserne har frem til 1. marts 2019 haft mulighed for at ansøge om at deltage i forsøget.

Det har tidligere været drøftet i Norddjurs Beskæftigelsesråd, at dette tiltag i lovforslaget kan medføre, at en mindre andel af de ledige sendes i beskæftigelse uden for deres a-kasses brancheområde og dermed risikerer at blive fastholdt længere tid i ledighed. Ligeledes at nogle borgere vil forblive i sæsonledighed. Set i lyset af manglen på arbejdskraft inden for dele af erhvervslivet i Norddjurs forudses dette som en mulig u hensigtsmæssig konsekvens af den nye lovgivning.

På den baggrund ønskes en drøftelse i Norddjurs Beskæftigelsesråd af parternes roller i forhold til lovforslaget, herunder lokale a-kassers eventuelle deltagelse i forsøget med tidsbegrænset ansvar for kontaktførelsen.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdsmarkedsreformen forventes at være udgiftsneutral for Norddjurs Kommune.

Indstilling

Formanden indstiller, at mulighederne inden for lovforslagets frihedsgrader, herunder lokale a-kassers deltagelse i forsøget, drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Drøftet.

3F Djursland oplyste, at de har søgt om deltagelse i forsøget. Svar forventes i april 2019.

Norddjurs Beskæftigelsesråd var som udgangspunkt positive overfor, at der laves en gruppe bestående af kommunen og de a-kasser, som får tildelt indsatsen, med henblik på at følge effekterne og understøtte gode resultater.

4. Virksomhedspraktik i Norrdjurs Kommune

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På mødet i Norrdjurs Beskæftigelsesråd 24. oktober 2018 blev der efterspurgt en oversigt over, i hvilket omfang virksomhedspraktik fører til job i Norrdjurs Kommune.

Virksomhedspraktik er ét af tre redskaber indenfor beskæftigelsesområdet, som anvendes for at hjælpe ledige videre i uddannelse og job. De øvrige to redskaber er løntilskud samt vejledning og opkvalificering; herunder uddannelse.

Virksomhedspraktik anvendes for at afklare den lediges beskæftigelsesmål samt for at opkvalificere den ledige, så vedkommende nemmere kan opnå ordinær beskæftigelse. Virksomhedspraktik kan foregå på både offentlige og private virksomheder. Det er som hovedregel ikke muligt at komme i virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor man senest har været ansat eller ansat med løntilskud. Under perioden med virksomhedspraktik er den ledige ikke ansat på virksomheden, og han eller hun får udbetalt samme ydelse som under ledighed.

Virksomhedspraktik er det redskab, der mest omkostningseffektivt og med størst succes kan anvendes i arbejdet med at hjælpe ledige borgere videre i beskæftigelse. I forlængelse af dette besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 24. oktober 2018, at virksomhedspraktik i Norrdjurs Kommune fremover skal udgøre en øget andel af den beskæftigelsesrettede indsats som følge af en teknisk budgetreduktion på 6,53 mio. kr. efter statslige budgetomlægninger.

Af tabel 1 fremgår det, at der i Norrdjurs Kommune blev oprettet 1180 virksomhedspraktikker i 2018. Halvdelen af forløbene var rettet mod a-dagpengemodtagere

og kontanthjælpsmodtagere, mens resten var fordelt til de øvrige ydelsesgrupper. Det bemærkes, at der kan være oprettet mere end én virksomhedspraktik til den samme borger.

Tabel 1: Virksomhedspraktik i Norddjurs Kommune i 2018

Målgruppe	Antal	Andel
A-dagpenge	290	24,6%
Kontanthjælp	296	25,1%
Andre målgrupper	594	50,3%
I alt	1.180	100,0%

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 2 viser, at virksomhedspraktik er et effektivt redskab til at hjælpe ledige i beskæftigelse. 60,5 % af a-dagpengemodtagerne er i beskæftigelse 12 måneder efter endt virksomhedspraktik.

Effekten af virksomhedspraktik for a-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune er stort set den samme som effekten på landsplan, mens halvt så mange kontanthjælpsmodtagerne er i beskæftigelse 12 måneder efter endt virksomhedspraktik i Norddjurs som på landsplan. Det kan skyldes, at kontanthjælpsmodtagere, der kommer i praktik i Norddjurs, er længere fra arbejdsmarkedet end borgerne er i gennemsnit på landsplan.

Tabel 2: Andel i beskæftigelse 12 måneder efter virksomhedspraktik i 4. kv. 2016 – 3. kv. 2017

	Norddjurs Kommune	Hele landet
A-dagpenge	60,5%	62,1%
Kontanthjælp	10,8%	21,0%

Kilde: jobindsats.dk

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker på kommende møder at følge effekten af virksomhedspraktik på forsørgelsestyper.

Forvaltningen oplyste, at der som udgangspunkt arbejdes med virksomhedspraktik på følgende måder:

- Afklaring af fremtidig uddannelses- og jobønsker
- Arbejdsprøvning med henblik på afdækning af borgerens arbejdsevne
- Opkvalificerende praktikforløb i samarbejde med virksomhederne og evt. uddannelsesinstitutioner for at give borgeren konkrete kompetencer indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

5. Puljer til uddannelse - herunder puljen til uddannelsesløft

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På mødet i Norddjurs Beskæftigelsesråd 24. oktober 2018 blev der fremsat ønske om en beskrivelse af, hvorfor det er vanskeligt at benytte puljen til uddannelsesløft med udgangspunkt i de opstillede kriterier.

Puljen til uddannelsesløft blev etableret som et led i beskæftigelsesreformen fra 2015. Den er rettet mod ledige dagpengemodtagere over 30 år, som ønsker at tage en erhvervsuddannelse. Ledige i målgruppen er enten ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse.

Ifølge kriterierne for puljen til uddannelsesløft kan den ledige starte på en uddannelse allerede fra første ledighedsdag, og uddannelsen skal som udgangspunkt være gennemført indenfor den lediges dagpengeperiode. Hvis der vælges en uddannelse fra positivlisten, som er fra områder med mangel på arbejdskraft, modtager borgeren 100 % af sin hidtidige dagpengesats. Ved valg af andre uddannelser modtager borgeren højst 80 % af højeste dagpengesats; dog højst et beløb svarende til borgerens hidtidige dagpengesats.

I en 3-årig forsøgsperiode fra januar 2017 til december 2019 må 20 % af erhvervsuddannelsen række ud over dagpengeperioden. Det kræver, at den ledige er villig til at færdiggøre uddannelsen uden dagpenge.

I Norddjurs såvel som i andre kommuner er puljen til uddannelsesløft kun i begrænset omfang blevet brugt i ordningens første år. Derfor udarbejdede STAR i juni 2018 [rapporten](#) Evaluering af puljen til uddannelsesløft. Den peger blandt andet på følgende årsager til, at ledige ikke vælger at benytte sig af tilbuddet om uddannelsesløft:

- Komplicerede regler
- Manglende information og vejledning til ledige om uddannelsesløftet

- Ordningen er for ufleksibel.

Derudover supplerer forvaltningen i Norddjurs Kommune med følgende årsager:

- Nogle borgere springer fra, fordi de finder ordinært arbejde. Andre stopper, fordi de finder ansættelse som voksenlærling.
- Uddannelserne på positivlisten udbydes ofte på uddannelsesinstitutioner, som ligger langt væk fra den lediges bopæl, og derfor kan transporten være en udfordring.
- En del af uddannelserne strækker sig over så lang en periode, at den ledige ikke har mulighed for at fuldføre dem indenfor dagpengeperioden.
- Det opleves, at hold bliver aflyst, da der er for få deltagere. Norddjurs Kommune samarbejder med Randers og Syddjurs kommuner om at samle et tilstrækkeligt antal elever til udvalgte hold for på den måde at undgå aflysninger.
- Borgerne i målgruppen er ikke altid interesserede i uddannelsesløft.

Norddjurs, Syddjurs og Randers kommuner har samarbejdet om at øge brugen af uddannelsesløft ved at ansætte en uddannelsesambassadør i 2018. I 2016 benyttede 2 borgere i Norddjurs sig af uddannelsesløft, i 2017 var antallet 6, og i 2018 var det oppe på 9.

Mens det stadig er svært at få brugt puljen til uddannelsesløft, er der i Norddjurs Kommune god udnyttelse af andre puljer til uddannelse. Nedenstående tabel viser, hvor store beløb Norddjurs Kommune er bevilget til uddannelsespuljer og hvor stor en del, der er blevet anvendt i 2018.

Pulje	Bevilget beløb i 2018	Udnyttet beløb	Udnyttet beløb i %
Uddannelsesløft	0,810 mio. kr.	0,194 mio. kr.	24,0 %
Regional udd. pulje	0,907 mio. kr.	0,747 mio. kr.	82,3 %
Opkval. indenfor mangelområder	0,080 mio. kr.	0,062 mio. kr.	77,5 %

Egne tal. Opgørelse fra STAR vedr. 2018 på regionalt niveau er ikke tilgængelig endnu, og der er derfor ikke sammenlignet med regionale tal eller landstal.

Kommunen får via puljerne dækket 80 % af driftsudgifterne til uddannelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at brugen af puljen til uddannelsesløft drøftes.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Drøftet.

6. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
 - Afholdelse af Jobshop
 - Tilbage melding fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord vedrørende Beskæftigelsesplan 2019
- Rådets medlemmer
 - Læserbrev om ulighed fra Torben Jakobsen, formand for LO Djursland
- Forvaltningen

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Læserbrev: Der er noget galt i Danmark - når uligheden stiger | 27401/19 |
| 2 | Åben Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 | 21797/19 |
| 3 | Åben Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 | 21800/19 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

Taget til efterretning.

7. Drøftelse af næste møde

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende NBR-møder.

Derudover foreslås følgende mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd i 2019:

Dato	Tidspunkt	Møde
11. marts 2019	Kl. 14.00 – 16.00	NBR-møde
3. juni 2019	Kl. 12.30 – 15.00	NBR-møde
22. oktober 2019	Kl. 12.30 – 15.00	NBR-møde
30. oktober 2019	Kl. 15.00 – 16.00	Dialogmøde mellem NBR og EAU

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. forslag til punkter til næste NBR-møde drøftes.
2. mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2019 godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 11-03-2019

1. Drøftet.

Forslag om:

- Kvalificering af personer på ledighedsydelse til det rummelige arbejdsmarked sammen med en generel drøftelse af udvikling i forsørgelsesgrupperne.

- Drøftelse af konsekvenser af nye kriterier for førtidspension.
- Rekruttering af arbejdskraft.
- Ændringer / ”paradigmeskifte” i udlændingelovgivningen - L140
- FGU – status efter ½-1 år

Desuden opfølgende punkter fra dagsorden:

- Løbende orientering om effekter af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet
- Opfølgning på effekten af virksomhedspraktik på forsørgelsestyper

Forslag til punkter kan sendes til forvaltningen senest 3 uger før et møde.

2. Godkendt med følgende ændringer:

- Mødetidspunkt ændres, så mødetidspunkt bliver kl. 14.00 – 16.00
- Den 3. juni 2019 flyttes til den 27. maj 2019

Bilagsoversigt

6. Gensidig orientering
 1. Læserbrev: Der er noget galt i Danmark - når uligheden stiger (27401/19)
 2. Kvitteringsbrev Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21797/19)
 3. Bemærkninger til Norddjurs Beskæftigelsesplan 2019 (21800/19)

Underskriftsside

Else Søjmark (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

Torben Jakobsen (LO)

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

Vakant Lægerne i Norddjurs

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Vakant Dansk Industri

Joan Brøgger (LO)

Winnie Joan Åkesson (DH)

Celine Kragh Vissing
(Uddannelsesinstitution)

Thomas Olesen (Dialogforum for
integration)

Lars Sørensen (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)