



## Norddjurs Beskæftigelsesråd

### BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 3, rådhuset
Dato:	Mandag den 27. maj 2019
Start kl.:	14:00
Slut kl.:	15:50
Medlemmer:	Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Vakant Dansk Industri Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (LO) Torben Jakobsen (LO) Winnie Joan Åkesson (DH) Jens Højlund (Uddannelsesinstitution) Celine Kragh Vissing (Uddannelsesinstitution) Vakant Lægerne i Norddjurs Thomas Olesen (Dialogforum for integration) Kåre Laursen (Handicaprådet) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)
Fraværende:	Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Thomas Olesen (Dialogforum for integration) Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)



**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Det rummelige arbejdsmarked - Kvalificering af borgere på ledighedsydelse.....	1
2. Konsekvenser af ny visitationsramme for førtidspension.....	3
3. Forsøg med mere ansvar til a-kasserne som led i den forenklede beskæftigelsesindsats .....	6
4. Gensidig orientering.....	9
5. Drøftelse af de kommende møder.....	10
Bilagsoversigt.....	11

**1. Det rummelige arbejdsmarked - Kvalificering af borgere på ledighedsydelse**

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

**Sagsgang**

NBR

**Sagsfremstilling**

Der er i Danmark stor politisk fokus på, at flere personer med udfordringer bliver en del af arbejdsmarkedet. Det understreges af beskæftigelsesministerens mål ”Udsatte ledige skal have en indsats”, som indgår i grundlaget for Beskæftigelsesplan 2019.

I Beskæftigelsesplan 2019 for Norddjurs Kommune lyder mål 6: ”I perioden 4. kvartal 2017 - 3. kvartal 2018 var 17,0 % af alle fleksjobvisiterede ledige og modtog derfor ledighedsydelse. Det er målet, at ledighedsprocenten i fleksjobordningen reduceres til 15,7 %”.

Det vil betyde tilsvarende tilgang til fleksjob, men den udvikling er positiv, da fleksjobbere udnytter deres fulde arbejdsevne på arbejdsmarkedet og dermed forsørger sig selv og samtidig indgår i arbejdsfællesskaber.

Indsatsen for nedbringelse af ledighedsprocenten vedrørende fleksjob sker ved en intensiveret opsøgende virksomhedskontakt. I erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets investeringsplan er endvidere arbejdsformen ”Flere skal med” et væsentligt element i, at udsatte ledige og handicappede kommer i job. Indsatsen består i mere intensive kontaktførelser og personlig jobvejledning.

Nedenstående tabel viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse og i fleksjob fra februar 2018 til februar 2019 i Norddjurs Kommune.

Borgere på ledighedsydelse og i fleksjob i Norddjurs Kommune, fuldtidspersoner				
	Februar 2018	Februar 2019	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ledighedsydelse	147	163	16	10,9 %

Fleksjob	681	723	42	6,2 %
I alt	828	886	58	7,0 %

Kilde: Jobindsats

Udviklingen viser, at 42 fuldtidspersoner er kommet i fleksjob i perioden. Da der samtidig har været en tilgang af borgere til ledighedsydelse, er det dog ikke lykkedes af nedbringe denne gruppe af ydelsesmodtagere.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd har som overordnet opgave blandt andet at rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked, herunder det rummelige arbejdsmarked, samt foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Norddjurs Beskæftigelsesråd drøfter initiativer til, hvordan flere ledighedsydelsesmodtagere kan opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 27-05-2019**

Drøftet.

Følgende punkter blev blandt andet drøftet:

- Mere synlighed om, hvor mange fleksjob kommunen selv har
- ”Pris” til virksomhed med stor andel af fleksjobansatte
- Opmærksomhed og information om fleksjobordningen i små og mellemstore virksomheder
- Personlig kontakt til virksomhederne
- Erfaringer fra andre kommuner
- Fokus på partnerskaber og ambassadører
- Gode historier

## 2. Konsekvenser af ny visitationsramme for førtidspension

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 15. august 2018 at iværksætte en intern analyse af førtidspensionsområdet. På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. oktober 2018 blev analysen fremlagt, og udvalget godkendte en visitationsramme for tildeling af førtidspension. Dagsordenspunkt, analyse og visitationsramme er vedlagt som bilag.

Norddjurs Beskæftigelsesråd besluttede på møde 11. marts 2019 at drøfte konsekvenserne af den nye visitationsramme.

Analysen af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet redegør dels generelt for lovgivningens krav om dokumentation i sager om førtidspension, dels for tildelingspraksis på området for førtidspension i Norddjurs Kommune.

På baggrund af en gennemgang af udvalgte sager om førtidspension afgjort i Norddjurs Kommunes pensionsnævn peger analysen på en række anbefalinger til sagsbehandlingen. Anbefalingerne omhandler en højere grad af social- og beskæftigelsesfaglig opsamling på den samlede indsats, en mere nøjagtig beskrivelse og dokumentation af de konkrete formål med og resultat af iværksatte indsatser samt et styrket fokus på sagsbehandlingstider og manglende indsatser.

Visitationsrammen for tildeling af førtidspension er udarbejdet med afsæt i analysen og tager udgangspunkt i lovgivningen om førtidspension. Der har ikke tidligere været en visitationsramme på området. Visitationsrammen indeholder en kategorisering af typer af førtidspension sammen med en beskrivelse af målgrupper og indsatser. Visitationsrammen er samtidig et udtryk for skærpelse af praksis, herunder:

- Der skal ikke gives pension til unge under 40 år, medmindre det er helt åbenbart, at der ikke er en arbejdsevne ud over ganske få timer. Kombinationen af misbrug og psykiske lidelser kan i sig selv ikke betyde førtidspension.
- Borgerens psykosociale situation skal alene medtages, hvor det skønnes at have varig indflydelse på mulighederne for at kunne udvikle ressourcer eller at blokere for udvikling af ressourcer, der vil have positiv indflydelse på borgerens arbejdsevne.
- Førtidspension skal ikke tilkendes, fordi der er kort tid til folkepensionsalderen, men det skal indgå i vurderingen, om borgerens progression kan udvikle sig så hurtigt, at f.eks. et fleksjob kan nå at blive relevant.

Efter godkendelsen af visitationsrammen blev 37 sager om førtidspension i en overgangsperiode fra 24. oktober 2018 til 12. december 2018 returneret fra pensionsnævnet med henblik på yderligere afklaring i overensstemmelse med analysens anbefalinger om oplysning og dokumentation.

Det er forvaltningens vurdering, at resultatet af at anvende visitationsrammen som baggrund for det faglige arbejde med førtidspension er, at sagerne generelt er bedre oplyst, og at færre sager derfor returneres fra pensionsnævnet med henblik på yderligere oplysning. Fra de to seneste møder i pensionsnævnet – henholdsvis 16. april og 2. maj 2019 - er der returneret én sag fra hvert møde.

Førtidspension blev i 1. kvartal 2019 tildelt på samme niveau som 1. kvartal 2018. Heri er dog indeholdt de sager, som blev revisiteret i slutningen af 2018, hvilket indikerer et vist fald i tilkendelserne.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at udvalget tager orienteringen om den nye visitationsramme til efterretning.

**Bilag:**

- 1 Åben Dagsordenspunkt 24.10.2018: Analyse af tildelingspraksis på 74443/19  
førtidspensionsområdet
- 2 Åben Analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet, tilrettet jf. 68161/19  
beslutning på EAU 24.10.2019
- 3 Åben Visitationsramme vedr. førtidspension 68162/19

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 27-05-2019**

Taget til efterretning.



### 3. Forsøg med mere ansvar til a-kasserne som led i den forenkledede beskæftigelsesindsats

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

#### Sagsgang

NBR

#### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen har overordnet til formål at afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen, så der frigøres ressourcer til at tilrettelægge indsatsen ud fra den enkeltes behov.

Som et led i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats igangsættes et forsøg med mere ansvar til a-kasserne. I dag er kontaktføreløbet primært forankret hos kommunerne, mens a-kasserne deltager i fællessamtaler med den ledige og kommunen samt står for CV-samtalen og rådighedssamtaler.

I forsøget får udvalgte a-kasser i en 4-årig periode ansvaret for dele af kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Jobcenteret kan kontakte den ledige, men deltager i udgangspunktet kun i fællessamtalerne. A-kasserne får til opgave at foretage en indledende afklaring af de ledige, så ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktføreløb i jobcenteret og får en tidlig indsats.

Forsøget ændrer ikke på modellen for de kommunale udgifter til arbejdsløshedsdagpenge. Det vil i forsøgsperioden derfor fortsat være sådan, at den kommunale medfinansiering fastsættes og afhænger af antallet af uger på offentlig forsørgelse. Den kommunale medfinansiering for arbejdsløshedsdagpenge, som bliver udbetalt af a-kasserne, er fastsat til 20 pct. i de første 4 uger, 60 pct. fra uge 5-26, 70 pct. fra uge 27-52 og 80 pct. fra uge 53.

Som en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats bliver det muligt for a-kasser at deltage i alle fællessamtaler med dagpengemodtagere digitalt ved brug af video. Borgeren kan dog stille krav om personligt fremmøde fra a-kassen.

De a-kasser, der skal deltage i forsøget, er blevet udvalgt af kredsen bag den politiske aftale.

I Norddjurs Kommune drejer det sig om:

- Faglig fælles a-kasse (3F)
- Metalarbejdernes a-kasse (Dansk Metal)
- Fag og arbejdes a-kasse (FOA)
- Funktionærerne og Tillidsmændenes Fælles a-kasse (FTF-A)
- HK a-kasse
- Socialpædagogernes a-kasse (SL)

Forsøget forventes igangsat 1. januar 2020, samtidig med at den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats forventes at træde i kraft. Beskæftigelsesministeriet følger op på a-kassernes afholdelse af kontaktføløbet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd har på møde 11. marts 2019 aftalt, at forsøgets effekter skal følges i samarbejde med arbejdsmarkedets parter med henblik på at understøtte gode resultater. Forvaltningen ønsker til det formål at nedsætte en teknikergruppe, der sammen med ledelsen i de udvalgte a-kasser vil følge udviklingen i forsøget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Norddjurs Beskæftigelsesråd drøfter konkrete anbefalinger til, hvordan de udvalgte a-kasser kan tilrettelægge arbejdet med dagpengemodtagerne i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 27-05-2019**

Drøftet.

Formanden bemærkede, at forvaltningen umiddelbart efter sommerferien indkalder til første møde i teknikergruppen.

#### 4. Gensidig orientering

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

##### Sagsgang

NBR

##### Sagsfremstilling

På Norrdjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
  - Lokal VEU aftale
  - Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2019
  - Møde i dialogforum for integration 30. april 2019
  - Sprogundervisning
- Rådets medlemmer
- Forvaltningen

##### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

##### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

##### Bilag:

1	Åben	Pressemeddelelse om VEU 22.05.2019	78505/19
2	Åben	Dagsordenspunkt: Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2019_21953	78233/19
3	Åben	EAU budgetopfølgning 03.2019 - BILAG	60178/19
4	Åben	Grafer 03.2019- BILAG	60164/19
5	Åben	Dialogforum for integration 30-04-2019 Referat med bilag	78983/19

##### Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 27-05-2019

Taget til efterretning.

## 5. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

19/11

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, som ønskes behandlet på NBR-mødet 22. oktober 2019 eller på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 30. oktober 2019.

Følgende punkter er tidligere blevet fremsat:

- Ændringer/”paradigmeskifte” i udlændingelovgivningen – L140
- FGU – status efter ½ - 1 år
- Løbende orientering om effekter af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet
- Beskæftigelsesplan 2020
- I forlængelse af lokal VEU-aftale tages opkvalificering og efteruddannelse op igen.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til de kommende NBR-møder drøftes, og emnerne prioriteres.

### Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 27-05-2019

Drøftet.

Udvalget ønsker, at forsøg med mere ansvar for a-kasserne som led i den forenklede beskæftigelsesindsats følges løbende.

Formanden opfordrede medlemmerne til at indsende forslag til punkter.

## Bilagsoversigt

2. Konsekvenser af ny visitationsramme for førtidspension
  1. Dagsordenspunkt 24.10.2018: Analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet (74443/19)
  2. Analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet, tilrettet jf. beslutning på EAU 24.10.2019 (68161/19)
  3. Visitationsramme vedr. førtidspension (68162/19)
  
4. Gensidig orientering
  1. Pressemeddelelse om VEU 22.05.2019 (78505/19)
  2. Dagsordenspunkt: Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2019\_21953 (78233/19)
  3. EAU budgetopfølgning 03.2019 - BILAG (60178/19)
  4. Grafer 03.2019- BILAG (60164/19)
  5. Dialogforum for integration 30-04-2019 Referat med bilag (78983/19)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (Erhvervs- og  
arbejdsmarkedsudvalget)

---

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

---

Torben Jakobsen (LO)

---

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

---

Vakant Lægerne i Norddjurs

---

Kåre Laursen (Handicaprådet)

---

Vakant Dansk Industri

---

Joan Brøgger (LO)

---

Winnie Joan Åkesson (DH)

---

Celine Kragh Vissing  
(Uddannelsesinstitution)

---

Thomas Olesen (Dialogforum for  
integration)

---

Lars Sørensen (Erhvervs- og  
arbejdsmarkedsudvalget)