



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

| | | |
|-------------|---|--|
| Sted: | Skype-møde | |
| Dato: | Mandag den 17. august 2020 | |
| Start kl.: | 14:00 | |
| Slut kl.: | 14:40 | |
| Medlemmer: | Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (LO) Torben Jakobsen (LO) Winnie Joan Åkesson (DH) Kåre Laursen (Handicaprådet) Jens Højlund (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Thomas Olesen (Dialogforum for integration) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Vakant Dansk Industri | |
| Fraværende: | Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Winnie Joan Åkesson (DH) | Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) |

Indholdsfortegnelse

| | Side |
|--|-------------|
| 1. Den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske situation med COVID-19 | 1 |
| 2. Status på Beskæftigelsesplan 2019 | 6 |
| 3. Status på VEU-aftale..... | 8 |
| 4. Orientering | 11 |
| 5. Drøftelse af de kommende møder..... | 13 |
| Bilagsoversigt..... | 15 |

1. Den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske situation med COVID-19

15.00.00.G01

20/31

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På møde med deltagelse af borgmester samt én deltager fra hvert parti 27. marts 2020 blev vedhæftede ”Aftale om politiske hjælpepakker og øvrige udestående budgetproblemer” vedtaget. Aftalen indeholder beskrivelse af initiativer til understøttelse af områder, der er særlig hårdt ramt som følge af COVID-19. Desuden er vedhæftet ”Erhvervsrettede tiltag under coronakrisen”, som indeholder et overblik over indsatser.

Partierne anerkender de mange politiske og administrative initiativer og er enige om at prioritere blandt andet følgende yderligere initiativer:

Hotline for virksomheder

”Den allerede igangsatte vejledning til virksomheder med fokus på arbejdsmarkedsforhold såvel som erhvervsforhold indbefatter en ”hotline” målrettet virksomheder, der kan søge råd og vejledning. Når det er relevant guides virksomheder også videre til Erhvervsstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der står for den konkrete vejledning af virksomhederne i forhold til de nationale ordninger. Den allerede igangsatte ”Hotline” kan også være nyttig for små virksomheder og næringsdrivende som på grund af covid19-situationen er i særlige økonomiske vanskeligheder og derfor har brug for vejledning til aktuelle nationale puljer i forhold til fx lønkomensation og komensation for faste udgifter eller for vejledning fra eksempelvis Erhvervshus Midtjylland. Partierne er opmærksomme på, at krisens omfang kan skabe en situation, hvor virksomheder kan være truet på deres eksistens og har derfor også fokus på at hjælpe disse virksomheder. ”

Forvaltningens supplerende kommentarer:

Hotlinen har været etableret siden 14. marts 2020 og har løbende vejledt virksomheder om hjælpepakker, arbejdsfordeling, hjemsendte medarbejdere mm. Den bemannes med

virksomhedskonsulenter, der løbende opdateres i de nye ordninger. De virksomheden, der har en personlig kontakt i jobcentret, henvender sig oftest direkte til denne, da her er en personlig relation. Der vejledes om ordningers indhold, men rådgives ikke om virksomhedens valg.

Jobbanker

”Partierne er enige om, at udmøntningen af de nævnte initiativer samt den allerede etablerede jobbank for ledige sker i erhvervs og arbejdsmarkedsudvalget, herunder også inddragelse af eksterne partnere i kommunen.”

Forvaltningens supplerende kommentarer:

Jobbanken for ledige har været etableret siden 16. marts 2020. Banken drives af virksomhedsservice i arbejdsmarkedsafdelingen. Den består af personer, der er ledige, men som besidder nøglekompetencer, der kan være afgørende for løsningen af vitale opgaver. Der er aftalt formidlingsproces med FOA og 3F. Det bemærkes, at det er frivilligt for ledige, om de vil tage imod job.

Derudover er etableret en jobbank for frivillige. Den administreres af løn og personaleadministration og arbejdsmarkedsafdelingen.

Kompetenceudvikling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udtrykte på udvalgsmødet 8. april 2020 ønske om, at kompetenceudvikling til ledige og beskæftigede i den aktuelle coronakrise benyttes i størst mulig grad.

Den aktive indsats for borgerne var i perioden fra 12. marts 2020 og frem til 27. maj 2020 suspenderet af regeringen efter aftale med Folketingets partier. Den er derfor foregået i et frivilligt regi. Arbejdsmarkedsafdelingen har dog understøttet og vejledt ledige borgere i muligheden for deltagelse i opkvalificering digitalt.

I forhold til virksomhederne vejleder hotlinen om muligheden for deltagelse i VEU efter reglerne for beskæftigede; herunder fx kursus i “Salg for servicemedarbejdere” og lignende forløb. Denne vejledning er desuden givet på de sociale medier og i forbindelse med et

webinar, der blev afholdt 2. april 2020. Endelig er arbejdsmarkedsafdelingen i kontakt med SOSU-skolen med henblik på oprettelse og gennemførelse af kurser til fx den gruppe ledige, der er en del af jobbanken på området.

Vejledning til seniorpension

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har derudover på udvalgsmøde 8. april 2020 godkendt forslag om, at borgere på 60 år og ældre uden udsigt til at kunne vende tilbage til deres seneste jobfunktion skal have en indgående vejledning om seniorpension i samarbejde med de relevante a-kasser. Det vurderes, at en del borgere på 60 år og derover vil blive ledige i forbindelse med coronakrisen.

Seniorpension er for personer tæt på pensionsalderen, som har en nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job. Klik [her](#) for yderligere information.

Dialog med erhvervslivet

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget afholdt 22. april 2020 dialogmøde med formændene fra Erhverv Grenaa, Handel Grenaa, Auning Handel og Erhverv, Norddjurs Erhvervsnet, Business Djursland, Dansk Byggeri, Dansk Industri og LO. Derudover deltog formand for miljø- og teknikudvalget Jens Meilvang (I) samt den nystartede forening Sæsonerhverv Anholt i mødet.

Det fremgik af mødet, at der i foreninger og organisationer blev arbejdet dels med vejledning/initiativer her og nu, dels med at forberede erhvervslivet på, at verden kommer til at se anderledes ud på den anden side af coronakrisen. Erhvervslivet vurderede generelt at befinde sig i start- eller midterfase af coronakrisen, hvor drifts- og likviditetsmæssige konsekvenser af krisen endnu ikke var fuldt synlige.

Det fremgik desuden af mødet, at der blev arbejdet med hjælpepakker, og at erhvervsforeninger og arbejdstagerorganisationer løbende informerede og ydede rådgivning til deres medlemmer. Tillige blev vigtigheden af at arbejde med at genvinde forbrugernes tillid drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget opfordrede til at opretholde dialogen ved at kontakte udvalget, når og hvis der opstår behov for det. Udvalget opfordrede også til, at erhvervslivet sætter gang i investeringer og griber nye muligheder, der kan være med til at holde hjulene i gang.

Der blev afholdt et opfølgende Skype-møde med den samme deltagerkreds 2. juni 2020. Hovedpunkterne fra mødet er følgende:

- Erhvervsorganisationerne forventer stigende ledighed. Der udbydes webinarer fra organisationernes side med fokus på den indsats, der gør en forskel her og nu, fx fjernledelse. Der er desuden fokus på positiv presseomtale og delt de gode historier samt promovering af det lokale erhvervsliv.
- Handel Grenaa har fokus på at få gang i handlen og har tænkt i alternative tilbud, fx drive-in biograf på Lidl's parkeringsplads og open by night over en længere tidsperiode for at undgå at for mange samles samme sted på samme tidspunkt. Sikkerhedsforanstaltninger såsom pile og afstandsmærker på fliserne tænkes ind i disse løsninger.
- Virksomhederne på Anholt glæder sig over, at kapaciteten på Anholt-færgen er øget og venter spændt på, om man kommer op på fuld kapacitet inden sommerferien. Der fremkom forslag efter model fra Odense, hvor et midlertidigt regulativ har åbnet op for lån af arealer til udeservering.

Deltagerkredsen udtrykte ønske om at forsætte det virtuelle netværk og mødes igen i den brede kreds først på efteråret og/eller efter behov.

Køb og støt lokalt-kampagne

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 8. april 2020, at der skal iværksættes en ”Køb og støt lokalt i Norddjurs” kampagne.

Der er i alt tildelt 50.000 kr. til den østlige del (Erhverv Grenaa / Handel Grenaa) og i alt 50.000 kr. til den vestlige del (Norddjurs Erhvervsnet / Auning Handel og Erhverv). Samlet 100.000 kr. som skal dække hele Norddjurs Kommune.

Erhvervsforeningerne er kommet med forslag om reklamevideo, kampagne i Lokalavisen og lokale butikker, radio-spots og videofilm, som vil blive udarbejdet for de tildelte midler. For yderligere detaljer henvises til bilaget ”Statusnotat på Køb og støt lokalt i Norrdjurs kampagne”.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Aftale om politiske hjælpepakker og øvrige udestående budgetproblemer.pdf | 50934/20 |
| 2 | Åben Erhvervsrettede tiltag under coronakrisen | 54474/20 |
| 3 | Åben Statusnotat på Køb og støt lokalt i Norrdjurs kampagne | 75819/20 |

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 17-08-2020

Taget til efterretning.

2. Status på Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00.G01

20/31

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt og sætter lokale mål for den samlede beskæftigelsesindsats i hver enkelt kommune. Nærværende status indeholder den samlede opfølgning på målene for 2019.

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2019, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 13 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2019.

Ud af de 13 lokale mål er 8 mål nået, 1 mål er delvist nået, og 4 mål er ikke nået. For detaljer om målopfyldelse henvises til bilaget ”Beskæftigelsesplan 2019 – målopfyldelse”.

På udvalgmødet 26. august 2020 orienteres erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om status på Beskæftigelsesplan 2020.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2019 har tæt sammenhæng til Norddjurs Kommunes Arbejdsmarkedspolitik ”Vækst på et arbejdsmarked for alle” og Norddjurs Kommunes Erhvervs politik ”Fremtidens produktionskommune”, som begge var gældende i 2019. De er nu afløst af Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, Erhvervsstrategien for 2020-2021 og Arbejdsmarkedsstrategien for 2020-2021. Derudover er der tæt sammenhæng til Budget 2019-2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

| | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Beskæftigelsesplan 2019 godkendt af KB | 221380/18 |
| 2 | Åben Beskæftigelsesplan 2019 - målopfyldelse | 39406/20 |
| 3 | Åben Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken | 164006/19 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 17-08-2020

Taget til efterretning.

3. Status på VEU-aftale

15.00.00.G01

20/31

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På møde 29. april 2020 besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at arbejde videre med et oplæg til partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål og med udgangspunkt i kommunens erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, beskæftigelsesplan og budgetaftale 2020. Udvalget besluttede også at arbejde videre med en sammenlægning af den eksisterende samarbejdsaftale på VEU-området og den nye partnerskabsaftale

Aftalekredsen omkring den eksisterende samarbejdsaftale på VEU-området, i regi af Norddjurs Beskæftigelsesråd, afholdt møde 13. maj 2020, blandt andet med henblik på at give erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget input til det videre arbejde med en ny partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål og få parternes input til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets indstilling om sammenlægning. Referat fra mødet er vedlagt.

På mødet 13. maj 2020 støttede aftalekredsen omkring VEU overordnet forslaget om at give området et bredere fundament ved at integrere VEU i en ny partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål. Desuden var der enighed om, at FN's Verdensmål er en fælles ramme på tværs af interessenterne i kommunen. Herudover havde aftalekredsen følgende input til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets videre arbejde med en ny partnerskabsaftale:

- En ny partnerskabsaftale skal være dynamisk og fleksibel inden for rammen af kommunens erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og de mere langsigtede perspektiver i de tilhørende strategier.
- Parterne pegede på, at brancherne i en sådan partnerskabsaftale gerne må være bredere og tage afsæt i kommunens styrkepositioner (produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg) og potentialer (gaming og handel "business to business") som defineret i erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken. Der er behov for et overblik over

hvilke brancher/erhverv, der forventer langvarig nedgang, også set i lyset af coronakrisen.

- Der foreslås særligt fokus på opkvalificering, udsatte borgere og ungegruppen, herunder praktikpladser.
- Dansk Industri indgår principielt ikke i partnerskabsaftaler, men støtter gerne op om konkrete projekter under en sådan aftale. Dansk Industri gør opmærksom på, at Dansk Erhverv kunne være en relevant samarbejdspartner i en bredere partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål.

På møde 24. juni 2020 godkendte udvalget partnerskabsaftale indeholdende input fra deltagerkredsen omkring VEU-aftalen. Partnerskabsaftalen er vedlagt. Opstartsmøde omkring partnerskabsaftalen afholdes 24. august 2020.

Data om VEU-forbruget i Norddjurs Kommune samt data på uddannelsesaftaler (EUD) er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Oplægget til en partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål understøtter erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt erhvervsstrategien og arbejdsmarkedstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

| | | | |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Referat VEU Skype-møde 13. maj 2020 | 72830/20 |
| 2 | Åben | Data vedr. VEU fra AMK_STAR | 79129/20 |
| 3 | Åben | Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål | 96331/20 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 17-08-2020

Taget til efterretning.

4. Orientering

15.00.00.G01

20/31

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
 - Økonomistatus på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område
 - Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet
- Rådets medlemmer
 - Status på skolerne under og post COVID-19 - særligt med fokus på det fremtidige samarbejde mellem skoler, kommune og erhverv
- Forvaltningen
 - Status på FVU i en periode, hvor mange er hjemsendte eller afskedigede

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

| | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Økonomistatus på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område | 114478/20 |
| 2 | Åben | Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet | 80452/20 |
| 3 | Åben | Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken | 80450/20 |
| 4 | Åben | Forberedende voksenundervisning | 79310/20 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 17-08-2020

Taget til efterretning.

5. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

20/31

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, som ønskes behandlet på NBR-mødet

21. oktober 2020 eller på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020.

Følgende punkter er tidligere blevet fremsat:

- Løbende opfølgning på A-kasseforsøget
- Løbende opfølgning på autismeprojektet S.E.S.
- Løbende opfølgning på effekter af investeringerne på arbejdsmarkedsområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til de kommende NBR-møder drøftes, og emnerne prioriteres.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 17-08-2020

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker på kommende møder orientering om situationen i forbindelse med coronakrisen samt orientering fra beskæftigelsesområdet i kommunen med mulighed for råd og perspektiver.

Der er enighed om, at kommende møder afhængig af dagorden kan veksle imellem afholdelse af fysiske møder og Skype-møder.

Bilagsoversigt

1. Den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske situation med COVID-19
 1. Aftale om politiske hjælpepakker og øvrige udestående budgetproblemer.pdf (50934/20)
 2. Erhvervsrettede tiltag under coronakrisen (54474/20)
 3. Statusnotat på Køb og støt lokalt i Norrdjurs kampagne (75819/20)

2. Status på Beskæftigelsesplan 2019
 1. Beskæftigelsesplan 2019 godkendt af KB (221380/18)
 2. Beskæftigelsesplan 2019 - målopfyldelse (39406/20)
 3. Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken (164006/19)

3. Status på VEU-aftale
 1. Referat VEU Skype-møde 13. maj 2020 (72830/20)
 2. Data vedr. VEU fra AMK_STAR (79129/20)
 3. Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål (96331/20)

4. Orientering
 1. Økonomistatus på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område (114478/20)
 2. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet (80452/20)
 3. Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken (80450/20)
 4. Forberedende voksenundervisning (79310/20)

Underskriftsside

Else Søjmark (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)

Lars Sørensen (Erhvervs- og
arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

Joan Brøgger (LO)

Torben Jakobsen (LO)

Winnie Joan Åkesson (DH)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Thomas Olesen (Dialogforum for
integration)

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i
Norddjurs)

Vakant Dansk Industri