



Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

REFERAT

Sted:	Grenaa Egnarkiv
Dato:	Tirsdag den 6. marts 2018
Start kl.:	9:00
Slut kl.:	10:00
Medlemmer:	Trine Grejsen (Formand) Finn Rosenløv (Ledelse) Lisbeth Rindholt Jørgensen (Ledelse) Nina Bønløkke Adamsen (Ledelse) Jytte Skiffard (HK) Søren Feldtfos Thomsen (AMR) Søren Fribo (DMF) Annette Møs (AMR) Krista Andreasen (Sekretær) Birgitte Diemer Sørensen (BF)
Fraværende:	Krista Andreasen (Sekretær)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af referat	1
2. Orientering om vedtagelse af ny økonomisk politik for Norrdjurs kommune	2
3. Drøftelse af fraværstatistik	3
4. Drøftelse af arbejdsulykkestatistik.....	4
5. Information fra ledelsen.....	5
6. Information fra medarbejderne	6
7. Eventuelt	7
Bilagsoversigt.....	8

1. Godkendelse af referat

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde den 5. december 2017

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Referatet godkendt. Søren Feldtfos Thomsen er ny AMR for bibliotekerne. Søren Fribo indtræder som næstformand i områdeudvalget i stedet for Louise, der er udtrådt af udvalget.

2. Orientering om vedtagelse af ny økonomisk politik for Norddjurs kommune

81.38.05.A00

13/22600

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af ny økonomisk politik i januar 2018 blev der indført et clearings-/koordineringsprincip for brug af overførsler.

Det er vigtigt at værne om den enkelte aftaleholders tilskyndelse til at spare op og her er det vigtigt, at der er overførselsadgang mellem årene. Samtidig er det vigtigt at sikre kommunens likviditetsstyring og sikre overholdelse af servicerammen.

Det er i den forbindelse besluttet at den enkelte aftaleholder kan anvende op til 20% af sin driftsoverførsel på servicerammen i et givent år. Ønsker den enkelte aftaleholder at anvende mere, skal der koordineres indenfor udvalgets område, så området samlet set anvender maksimalt 20%. Undtaget fra dette princip er eksterne projektmidler, hvor der er fuld overførselsadgang og mulighed for at anvende 100% af disse overførsler. Ekstraordinære situationer er undtaget fra dette princip.

Økonomiske konsekvenser

Se ovenfor.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Information vedr. ny økonomisk politik blev taget til efterretning. Det blev særligt påpeget, at de 80% af overførslen, der ikke umiddelbart må bruges, stadig vil fremgå af årets budgetter. Politikken evalueres efter 1 år.

3. Drøftelse af fraværsstatistik

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en fraværsstatistik for 4. kv. 2017, der vedlægges dagsordenen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

ingen

Indstilling

Formanden indstiller, at fraværsstatistikken drøftes.

Bilag:

1 Åben Fraværsstatistik ultimo 2017

23228/18

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Fraværsstatistikken blev drøftet.

4. Drøftelse af arbejdsulykkestatistik

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

Sagsfremstilling

Der er ikke registreret nogle arbejdsulykker på området kultur, biblioteker og fritid i 2017

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Taget til efterretning.

5. Information fra ledelsen

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelle emner, herunder orientering fra Trine Grejsen om arbejdet med en ny HR-strategi, proces i forhold til udarbejdelse af stress politik på biblioteksområdet samt orientering om at der til næste møde skal foreligge redegørelse på APV fra de 3 aftaleender.

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Vedr. ny HR-strategi blev det drøftet, hvilke forhold der kunne tiltrække og fastholde nye og nuværende medarbejdere. Forhold som løn, kommunens rygte som arbejdsplads, muligheden for kompetenceudvikling, geografiske og infrastrukturelle udfordringer, arbejdsglæde, fleksibilitet og alsidige arbejdsopgaver blev nævnt.

Det blev oplyst, at Lars Jørn Larsen fra bibliotekerne har valgt at gå på pension og stopper ved udgangen af april.

6. Information fra medarbejderne

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid

Sagsfremstilling

Medarbejderne informerer om aktuelle emner.

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Bibliotekerne har sammen med kommunens arbejdsmiljøkonsulent Amanda igangsat en proces vedrørende håndtering af stress og fremme af trivsel. Der skal udformes en stresspolitik og en trivselspolitik. Forslag til begge formuleres af MED-udvalget og diskuteres på personalemøde med fokus på, at de bliver håndgribelige og brugbare.

Kulturskolen har også haft besøg af Amanda, der på et lærermøde faciliterede en givtig diskussion af arbejdsmiljø og trivsel; hvilke fremtidsdrømme har medarbejderne for kulturskolen og hvordan hjælper man en kollega, man er bekymret for.

7. Eventuelt

Åben sag

Sagsfremstilling

Økonomiske konsekvenser

Indstilling

Beslutning i Områdeudvalg kultur, biblioteker og fritid den 06-03-2018

Intet til eventuelt.

Bilagsoversigt

3. Drøftelse af fraværsstatistik
 1. Fraværsstatistik ultimo 2017 (23228/18)

Underskriftsside

Trine Grejsen

Finn Rosenløv

Lisbeth Rindholt Jørgensen

Nina Bønløkke Adamsen

Jytte Skiffard

Søren Feldtfos Thomsen

Søren Fribo

Annette Møs

Krista Andreasen

Birgitte Diemer Sørensen