



Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet

REFERAT

Sted: Mødelokale Ligeværdigheden, Sangstrupvej 32, Voldby, 8500 Grenaa

Dato: Tirsdag den 11. juni 2019

Start kl.: 8:00

Slut kl.: 12:00

Medlemmer:	Søs Fuglsang	Anne Vibeke Vogel Hansen
	Anne Ahrensbach	Ann Koustrup Birkmann
	Anette Overgaard Eriksen	Birgitte Bastiansen
	Anette Hjelm	Hanne-Grethe Møller Andersen
	Karina Kreutzfeldt	Inge Bang
	Lone Juncher	Laila F. R. Christensen
	Signe Vang	Lone Munk
	Susan Bach	Pia Lichtenstein
	Anita Hartmann Jensen	Rita Langelund Jakobsen
	Anja Dam Hedegaard	Stine Petersen
		Kristine Sloth (sekretær)
Fraværende:	Anette Overgaard Eriksen	Anne Vibeke Vogel Hansen
	Signe Vang	Inge Bang
	Anja Dam Hedegaard	Stine Petersen

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Gennemgang af budget 2020 og regnskab 2018	2
3. Status på den faseopdelte forandringsproces	6
4. Arbejds miljøarbejdet	8
5. Orientering om instruks for indkøb	13
6. Status på større udviklingsprojekter	15
7. Drøftelse af arbejdsplan for efteråret 2019	18
8. Information og kommunikation	19
9. Eventuelt	20
10. Evaluering af mødet	21
11. Fotografering	22
Bilagsoversigt	23

1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Forventet tidsplan:

08:00 – 08:15 Mødet starter - velkomst, morgenbrød og godkendelse af dagsorden

08:15 – 09:15 Gennemgang af budget 2020 og regnskab 2018

09:15 – 09:30 Status på den faseopdelte forandringsproces

09:30 – 10.15 Arbejds miljøarbejdet

10:15 – 10.30 Pause

10.30 – 10.35 Orientering om instruks for indkøb

10.35 – 11.00 Status på større udviklingsprojekter

11.00 – 11.25 Drøftelse af arbejdsplan for efteråret 2019

11.25 – 11.35 Information og kommunikation fra OMU

11.35 – 11.40 Eventuelt

11.40 – 11.45 Evaluering af mødet

11.45 – 12.00 Fotografering

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Dagsordenen blev godkendt uden ændringer.

2. Gennemgang af budget 2020 og regnskab 2018

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der orienteres mundtligt om budget 2020 og regnskab 2018 på mødet.

Jens Deibjerg Hassing, specialkonsulent i administration og udvikling, deltager på mødet.

På februar-mødet blev det foreløbige regnskab for 2018 gennemgået.

Der er kun små ændringer i det endelige regnskab.

(Mio. kr)	Korrigeret budget 2018	Regnskab 2018	Afvigelse
Sundheds- og omsorgsområdet	513,9	500,1	-13,8

Overførsler fra 2018 til 2019

Overførslerne kan i udgangspunktet ikke anvendes, da der først skal være balance på voksen- og plejeudvalgets samlede ramme. Der er dog givet tilladelse til, at vi må anvende puljemidler, som er overført fra 2018.

Foreløbigt regnskab 2019

På nuværende tidspunkt forventes sundheds- og omsorgsområdets budget for 2019 at holde. Der er et mindreforbrug på ca. 0,8 mio. kr. som følge af, at en budgetudvidelse rettet mod ensomme ældre udskydes til 2020. Der er fortsat opmærksomhed på eventuelle opbremsninger som følge af budgetoverskridelser på voksen- og plejeudvalgets samlede ramme.

Budget 2020-2023

Der orienteres mundtligt om situationen vedrørende budget 2020.

På det fælles OMU-møde i velfærdsforvaltningen den 8. maj 2019 blev det besluttet, at det skal synliggøres, hvordan man sikrer aktiv involvering af hele organisationen i forhold til den økonomiske situation og den nødvendige opbremsning. Efter det fælles OMU-møde blev information sendt til alle LMUer på sundheds- og omsorgsområdet mhp. lokal drøftelse. Der lægges op til en drøftelse og færdiggørelse af notatet *budgetproces- og opbremsningstiltag* med afsæt i input fra LMUerne.

Den aktuelle økonomiske situation

Vi har gennem de seneste måneder kunnet følge, at voksen- og plejeudvalgets samlede budget er under pres. Der er de sidste måneder gennemført et meget stort analysearbejde på socialområdet, som kan pege på en række forklaringer på udfordringen. Helt konkret mangler der 7.5 mio. kr. Der er et tilsvarende problem på Børne og Ungeudvalgets område.

Fagudvalgene har fået til opgave at levere et budget i balance, hvorfor der er udarbejdet et sparekatalog til politisk behandling. Uanset hvilke tiltag, det ender med, at der besluttet, må det forventes, at det tager tid at gennemføre. Derfor er der politisk truffet beslutning om en meget hurtig beslutningsproces, som afviger fra de gængse involverende processer.

Processen bliver sandsynligvis som følger:

- 4/6 voksen- og plejeudvalget behandler sparekatalog og indstiller konkrete besparelser
- 11/6 behandles i økonomiudvalget og endelig beslutning
- 18/6 behandles i kommunalbestyrelsen.

Herefter bliver den involverende proces i forhold til gennemførelsen af beslutningerne.

De tiltag, der nævnes i sparekataloget for sundheds- og omsorgsområdet er:

- Annullering af tilbagekøb, VPU gennemførte for at mindske pres på serviceniveau
- Lukning af varmtvandsbassin
- Lukning af åbne cafeer og åbne aktiviteter
- Lukning af Oasen
- Lukning af demensafsnit i Auning og flytning af dette til Farsøhthus
- Undlade opstart af tilbud for ensomhedsmidler

Samtidig lægges op til almindelig tilbageholdenhed

På mødet lægges der op til en drøftelse af den nuværende akutte økonomiske situation.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

- Orientering om budget 2020 og regnskab 2018 tages til efterretning
- Områdeudvalget drøfter og færdiggør notat vedr. budgetproces og opbremsningstiltag
- Områdeudvalget drøfter den aktuelle akutte økonomiske situation

Bilag:

1	Åben Budgetproces og opbremsningstiltag	79611/19
2	Åben Politisk tidsplan for budgetprocessen 2020-2023	81688/19
3	Åben Fælles OMU. Aktiv involvering i budgetprocesser	76750/19
4	Åben VPU: Budgetproblemer i 2020 og efterfølgende år	83414/19
5	Åben Katalog - Budgetproblemer på VPUs område og forslag til løsninger	83419/19

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef, og Jens Hassing, konsulent, orienterede om regnskab 2018 og foreløbigt regnskab for budget 2019. Overførte puljemidler vedr. demensprojekt og bedre bemanning kan benyttes i 2019, mens øvrige overførsler som udgangspunkt ikke kan anvendes i år. Områdeudvalget drøftede den aktuelle akutte økonomiske situation.

Områdeudvalget drøftede aktiv og bred involvering af medarbejdere og ledere. Fra LMUerne og områdeudvalget var der følgende input: TRIO-samarbejdet er afgørende for, at få organisationen med i processen, da TRIO-gruppen kan fungere som talerør. Det er svært at nå alle medarbejdere, hvis besparelser meldes ud op til en weekend/helligdag. At være en 'fast' del af et sparekatalog har stor betydning for arbejdsmiljøet for de berørte medarbejdere, fx som det var tilfældet med netværksterapeuterne. Det er svært at fastholde/rekruttere medarbejdere, hvis en aktivitet gentagende gange står overfor en mulig lukning. Det er

vigtigt, at kvalitetsstandarderne/serviceniveauet følger besparelsen, og at afledte konsekvenser ved besparelser synliggøres, fx at opgaver flyttes, og hvad det betyder for kvaliteten. På baggrund af input fra LMUerne gennemskrives notatet *budgetproces- og opbremsningstiltag*, inden det igen sendes ud til LMUerne.

3. Status på den faseopdelte forandringsproces

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Den 2. maj 2019 holdt hovedudvalget temadag. Formålet med temadagen var at producere et retningsgivende dokument for organisationen, som sætter retningen og værdierne for de lokale implementeringsprocesser i forlængelse af fase 2 i forandringsprocessen. Sundheds- og omsorgsområdet har bidraget til udarbejdelsen med elementer fra områdets arbejde med ”*Den gode proces*”.

På baggrund af drøftelserne på temadagen har hovedudvalget udarbejdet fælles materiale, som støtter op om organisationens arbejde med implementeringen af fase 2 i forandringsprocessen. Materialet beskriver de værdier, der skal være gældende for den gode implementeringsproces, samt en række gode råd til elementer i processen, som der bør være særligt fokus på. Materialet fra hovedudvalget er vedlagt som bilag.

Umiddelbart er der en fin sammenhæng mellem materialet fra hovedudvalget og områdets arbejde med *den gode proces*. Der lægges op til en drøftelse af, om der er elementer i materialet fra hovedudvalget, der går imod områdets arbejde med *Den gode proces*, og om der på baggrund heraf skal foretages ændringer i notatet vedr. *Den gode proces*.

Sundheds- og omsorgsområdet er kun i begrænset omfang påvirket af fase 2 i forandringsprocessen. Fase 3, omhandlende værdier og ledelsesgrundlag, igangsættes først efter implementeringen af fase 2 og forventes først påbegyndt i det nye år.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af materialet fra hovedudvalget, skal foretages ændringer i områdets notat vedr. *Den gode proces*.

Bilag:

- 1 Åben HMU: Værdier for og gode råd til implementeringen af færre og mere 81690/19
homogene forvaltninger
- 2 Åben Notat - Den gode proces 82450/19

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef, orienterede om status på den faseopdelte forandringsproces. Fase 3 opstartes først, når fase 2 er afsluttet. På nuværende tidspunkt forventes fase 3 igangsat i efteråret 2019. I områdeudvalget var der enighed om, at de to notater supplerer hinanden fint. På den baggrund foretages der ikke ændringer i områdeudvalgets notat om *den gode proces*. Lederne på sundheds- og omsorgsområdet var den 23.-24. maj 2019 på lederseminar. Her var der et markant ønske om tydelig faglig leder i enheden og en tydelig faglig retning. Drøftelserne på lederseminaret har en rød tråd til fase 3 i forandringsprocessen.

4. Arbejdsmiljøarbejdet

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

1. Orientering om evaluering af arbejdsmiljødagen den 19.03.2019:

Arbejdsmiljøgruppen har på sit møde den 7. maj 2019 evalueret arbejdsmiljødagen. Arbejdsmiljø-gruppens medlemmer har fået mange positive tilkendegivelser. Generelt har meldingerne været:

- En inspirerende dag
- Godt med god tid til arbejdet i de respektive LMUer
- Fint at afvikle dagen i Voldby
- Ros til afviklingen af dagen

2. Orientering om efterårets arbejdsmiljødag:

Arbejdsmiljøgruppen har besluttet, at arbejdsmiljødagen afvikles onsdag den 6. november 2019. Temaet for arbejdsmiljødagen vil være LMUs arbejde med den sunde arbejdsplads, samarbejde, roller og opgaver mellem LMU/OMU.

3. Fælles arbejdsmiljørapport til HMU:

Alle aftaleenheder har udarbejdet en arbejdsmiljørapport for eget område. Arbejdsmiljøgruppen har på sit møde den 7. maj 2019 drøftet og sammenskrevet rapporterne til en fælles arbejdsmiljørapport til hovedudvalget. Sammenskrivningen er vedlagt som bilag og fremlægges til godkendelse. Arbejdsmiljøgruppen lægger op til, at udvalget drøfter, om arbejdsmiljørapporten skal ledsages af bemærkninger, som afspejler den aktuelle situation.

4. Ny viden

Arbejdsmiljøgruppen har forholdt sig til rapporterne *Handlingsplan til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd i ældreplejen* (Sundhedsstyrelsen) og *Stadig ramt? En undersøgelse af langtidskonsekvenserne af fysisk vold på arbejdspladsen* (DEFACTUM).

Det er arbejdsmiljøgruppens oplevelse, at der i hele organisationen i stor udstrækning arbejdes med afsæt i den eksisterende viden.

Arbejdsmiljøgruppen har især hæftet sig ved følgende:

- Behovet for særligt fokus på nyansatte medarbejdere/lederes behov for uddannelse ift. udadreagerende adfærd
- Kompetenceudvikling pga. vidensopsamling
- Pårørendeinvolvering ift. viden og adfærd
- Langtidsorienterede indsats og opmærksomhed på, at der kan være helbredskonsekvenser lang tid efter episoden
- Supervision

Arbejdsmiljøgruppen lægger op til, at materialet anvendes som inspiration til det lokale arbejdsmiljøarbejde, og at det inddrages i arbejdet med introduktion af nyansatte.

5. Sygefraværstatistik 1. kvartal

Der lægges op til en kort drøftelse af sygefraværstatistikken for 1. kvartal 2019.

6. Passiv rygning i det daglige arbejde hos borgerne

På baggrund af henvendelse fra fællestillidsrepræsentant fra FOA, har Norddjurs Kommunes HR-afdeling undersøgt området omkring medarbejdere, som er udsat for passiv rygning, i det daglige arbejde hos borgere. Ifølge Norddjurs Kommunes personalepolitik, ”*må ingen medarbejdere mod deres vilje udsættes for passiv rygning. Alle har krav på et røgfrit arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune*” (personalepolitikken side 15). Samtidig er der på sundheds- og omsorgsområdet borgere, der har brug for fysisk assistance og grundig observation, når de ryger, hvilket i praksis betyder, at medarbejderne udsættes for passiv rygning.

Ifølge HR-afdelingen findes der ingen konkrete og overordnede retningslinjer på området ift., hvordan man bør forholde sig til passiv rygning i borgers hjem, botilbud mv., men at det er op til den enkelte kommune selv at lave retningslinjer, som beskytter medarbejderne mod passiv rygning. Anbefalingen fra HR er, at medarbejderne bør stoppe med at praktisere hjælp i de specifikke tilfælde, der er beskrevet. Det er HRs vurdering, at det ikke arbejdsmiljømæssigt kan forsvares, at medarbejderne assisterer en borger i at ryge, da det ikke kan sikre

medarbejderne imod at blive direkte udsat for røg på tæt hold. Svaret fra HR-afdelingen er vedlagt som bilag.

På baggrund af ovenstående lægges der op til en drøftelse af, hvordan det kan praktiseres, og om der er gråzoner/dilemmaer. Arbejdsmiljøgruppen lægger op til, at der beskrives en række problemstillinger, som kan drøftes lokalt mhp. senere udarbejdelse af retningslinjer.

Til information sender DR en dokumentar om ”brandsikkerhed/rygning på plejecentre” den 24. juni 2019. Sundheds- og omsorgsområdets brandpjece og pjece om rygehjælpemidler er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller at:

1. Orienteringen tages til efterretning
2. Orienteringen tages til efterretning
3. Den fælles arbejdsmiljørapport til HMU godkendes med eventuelle rettelser
4. At orienteringen tages til efterretning
5. At sygefraværstatistikken drøftes
6. At problematikken drøftes med fokus på løsningsforslag

Bilag:

1	Åben	Sundheds- og omsorgsområdet - fælles arbejdsmiljørapport 2019	81686/19
2	Åben	Svar fra HR vedr. passiv rygning	81687/19
3	Åben	Stadig ramt? En undersøgelse af langtidskonsekvenserne af fysisk vold	83305/19
4	Åben	Handlingsplan til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd	83301/19
5	Åben	Fraværstatistik 1. kvartal 2019	83319/19
6	Åben	Pjece - Brandsikkerhed i eget hjem	83349/19
7	Åben	Pjece - Brandsikkerhed på plejecentre	83353/19
8	Åben	Pjece - Rygehjælpemidler	83356/19

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

1. Orienteringen blev taget til efterretning
2. Orienteringen blev taget til efterretning. Arbejdsmiljøgruppen fik mandat til at arbejde videre med tema/program for efterårets arbejdsmiljødag. LMUerne kan sende input til arbejdsmiljøgruppen senest den 9. september 2019.
3. Den fælles arbejdsmiljørapport blev godkendt uden ændringer. Områdeudvalget besluttede, at arbejdsmiljørapporten skal suppleres med et følgeskriv, som afspejler den aktuelle situation, da arbejdsmiljørapporten overvejende er bagudrettet. Områdeudvalget havde følgende input: Gennemsigtighed, oplever et stigende behov for at afværge apati, bevidst fokus på at værne om det store engagement, der er i organisationen, oplevelse af et godt samarbejde og tillid internt i organisationen.
4. Orienteringen blev taget til efterretning. Områdeudvalget besluttede, at man i efteråret vil dykke længere ned i tallene for voldsindberetninger for hele området (hvilken type er der tale om, nærvæd m.m.), herunder om flere borgere vurderes som værende svært udadreagerende (handleplaner).
5. Områdeudvalget drøftede kort sygefraværstatistikken. Områdeudvalget besluttede, at der skal udarbejdes en ny sygefraværstatistik for sundheds- og omsorgsområdet. Punktet sættes på udvalgets arbejdsplan i efteråret 2019.
6. Områdeudvalget drøftede emnet og mulige dilemmaer. Der er både dilemmaer ved de situationer, hvor borgere ryger inden medarbejderne kommer, så luften er røgfylt, og ved de situationer, hvor borgere har brug for hjælp til at ryge. På baggrund af svaret fra HR-afdelingen kan medarbejdere ikke længere hjælpe borgere med at ryge (de situationer, hvor medarbejderen skal blive hos borgere under rygningen). Områdeudvalget besluttede, at der skal udarbejdes informationsmateriale/instrukts til borgere og medarbejdere ift. rammerne for rygning (hvad kan der siges nej til m.m.)

Mulige dilemmaer/tiltag:

- a. Kan borgere sige nej til APV-hjælpe midler, fx luftrensere?
- b. Medarbejdere lugter af røg, når de kommer til den næste borger
- c. Tiltag, når medarbejder af sundhedsmæssige årsager er nødt til at komme i hjem
- d. Forskel på om borgeren er mental habituel eller ej

- e. Kan borger komme i klinikken i stedet?
- f. Skal der skelnes mellem plejecenter og eget hjem ift. løsninger/tiltag?
- g. Vurdering af borgers rygeevne - er der lovgivningsmæssige dilemmaer?
- h. Hvor tit kan medarbejderne hjælpe borgere til at ryge?
- i. Evt. 2 luftrensere i hjemmet, overtrækstøj, åndedragssvævn, rygestoptilbud

Arbejdsmiljøgruppen arbejder videre med at udvikle supplement til pjece vedr. brand/rygning – både materiale til medarbejderne og borgerne. Ovenstående dilemmaer og mulige tiltag sendes til LMUerne til drøftelse. Input og gode idéer fra LMUerne kan sendes til arbejdsmiljøgruppen.

5. Orientering om instruks for indkøb

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der har været nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejdere og ledere, der alle køber varer i RAKAT. RAKAT er et e- handelskoncept, der forenkler den daglige arbejdsgang hvad angår bestilling og betaling af varer, da det sker i en og samme platform.

Arbejdsgruppen har udarbejdet en '*instruks for indkøb af varer i RAKAT*'. Instruksen er gældende fra den 1. maj 2019 og revideres i takt med indgåelse af nye indkøbsaftaler. Målet med instruksen er at sikre brugen af de oprettede favoritlister på forbrugs – og sygeplejeartikler i Norddjurs Kommunes. Herunder er formålet at sikre en ensartethed i forhold til indkøb af varer/produkter på tværs af hele Norddjurs Kommune. Dette sikrer ligeledes, at de til enhver tid indgåede indkøbsaftaler i Norddjurs Kommune overholdes og bruges korrekt, således at der altid:

- Indkøbes på den rigtige indkøbsaftale
- Indkøbes hos den rigtige leverandør
- Indkøbes i det rigtige sortiment
- Indkøbes til den rigtige pris

Instruksen for indkøb er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at OMU drøfter, hvordan vi sikrer commitment til denne og lignende aftaler.

Bilag:

1 Åben Instruks for indkøb

81526/19

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Anette Hjelm, leder af Hjemmeplejen Grenaa, orienterede om instruks for indkøb. Orienteringen blev taget til efterretning. Områdeudvalget opfordrer til, at der bakkes op om instruksen lokalt.

6. Status på større udviklingsprojekter

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

1. Rehabiliteringsindsatsen:

Sundheds- og omsorgschef orienterer om status på indsatsen og beslutninger fra styregruppen:

- Rehabiliteringsuge (uge 37)
- Baselinemåling på kulturen
- Borgerkonferencer
- Data
- Den lokale forankring

2. Kompetencerådet

Souschef på sundheds – og omsorgsområdet orienterer om kompetencerådets arbejde:

- Vilkår under diplomuddannelse
- Igangværende projekter
- Arbejdsplanen kan findes på g-drevet

<G:\Sundhed og Omsorg\Råd og styregrupper\Kompetencerådet>

3. Udvikling af tættere samarbejde mellem sygehusvisitation og kommuner

Souschef på sundheds – og omsorgsområdet orienterer om status

4. Porteføljer

Sundheds- og omsorgschefen orienterer om status på arbejdet med porteføljer, samt opsamling fra lederseminaret den 23. og 24. maj 2019.

5. Orientering om akutindsatsen

Plejecenterleder på Digterparken, Lene Ballegaard, deltager under punktet.

Akutindsatsen har nu været i drift siden marts 2018. Der har i 2018 været 238 akutbesøg. Hovedparten af besøgende ligger i hverdagene om dagen. 21 % af de besøgte var ikke kendt af hjemmeplejen i forvejen.

Styregruppen for akutindsatsen, det midlertidige vidensnetværk og evalueringsgruppen har nedlagt sig selv, og der er etableret et fast vidensnetværk bestående af leder fra området, de to akut-sygeplejersker, samt en repræsentant fra sygeplejen. Derudover deltager de to specialesygeplejersker i et regionalt netværk omkring kommunal akutfunktion. Lederen deltager i tilsvarende regionalt ledernetværk, samt nationalt ledernetværk for midlertidige pladser.

Der er gennemført en evaluering, der har medført nogle anbefalinger. Disse anbefalinger er efterfølgende drøftet på et aftaleholdermøde den 8. maj 2019, samt i direkte berørte LMU'er. Den fulde evalueringsrapport af akutindsatsen kan rekvireres hos plejecenterleder Lene Ballegaard.

Følgende er besluttet:

- Den udekørende akutindsats om natten dækkes fortsat af én spl.
- Den udekørende akutindsats varetages af ca. 34 spl. på tværs af de udekørende spl.
- Fremtidig uddannelse indenfor akutområdet vil komme til at indeholde:
 - 1 årlig dag til undervisning/opdatering af sidste nyt på akutområdet
 - 2 dages undervisning til alle nyansatte – afholdes 1 gang årligt (opstart i 2019)

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Vilkår under diplomuddannelse

83374/19

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

1. Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef, orienterede om rehabiliteringsindsatsen. Styregruppen har besluttet, at der afholdes en årlig temauge, hvor der er fokus på rehabilitering. I 2019 er temaugen i uge 37
2. Orienteringen blev taget til efterretning
3. Orienteringen blev taget til efterretning
4. Orienteringen blev taget til efterretning
5. Orienteringen blev taget til efterretning

7. Drøftelse af arbejdsplan for efteråret 2019

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til en drøftelse og prioritering af emner til områdeudvalgets arbejdsplan for efteråret 2019. Arbejdsplanen er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter emner til udvalgets arbejdsplan for efteråret 2019.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2019

81593/19

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Områdeudvalget drøftede arbejdsplanen for efteråret 2019 og prioriterede emner.

8. Information og kommunikation

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Følgende informeres ud til LMUerne:

- Dilemmaer vedr. passiv rygning/hjælp til rygning mhp. drøftelse
- Notat vedr. budget og opbremsningstiltag
- LMUs input til arbejdsmiljødagen
- Rapporter vedr. udadreagerende adfærd til inspiration

9. Eventuelt

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Gennem det seneste år er der ikke udpeget nye lederrepræsentanter til områdeudvalget. På næste aftaleholdermøde den 19. juni 2019 vil der blive udpeget medlemmer til de vakante lederpladser i områdeudvalget.

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Orientering vedr. valg af ledelsesrepræsentanter til OMU blev taget til efterretning.

Susan Bach, FTR FOA, orienterede om, at hun er genvalgt som FTR for en 2-årig periode.

Der efterspørges uddannelse i Acadre.

10. Evaluering af mødet

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget har besluttet, at alle udvalgets møder evalueres af medlemmerne på skift efter alfabetisk rækkefølge. Alle medlemmer har fortsat mulighed for at kommentere og evaluere mødet. Anette Overgaard Eriksen er ansvarlig for evaluering af mødet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Oversigt over arbejdsgrupper på sundheds- og omsorgsområdet | 81577/19 |
| 2 | Åben | Rækkefølge - Evaluering af møder | 82645/19 |

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Mødet blev evalueret af Rita Langelund Jakobsen.

11. **Fotografering**

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget har tidligere besluttet, at hjemmesiden med foto af OMU medlemmerne skal opdateres. Efter sidste opdatering er der kommet en EU-databeskyttelseslov. Loven indebærer blandt andet, at områdeudvalgets medlemmerne skal skrive under på, at data og foto må offentliggøres på kommunens hjemmeside og i OMU-folderen.

På OMU mødet d. 23. april 2019 blev de tilstedeværende OMU-medlemmer fotograferet. De øvrige medlemmer fotograferes på dette møde.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller,

- At de resterende OMU-medlemmer fotograferes
- At medlemmer underskrive samtykkeerklæring i henhold til databeskyttelsesloven

Beslutning i Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet den 11-06-2019

Medlemmerne blev fotograferet.

Bilagsoversigt

2. Gennemgang af budget 2020 og regnskab 2018
 1. Budgetproces og opbremsningstiltag (79611/19)
 2. Politisk tidsplan for budgetprocessen 2020-2023 (81688/19)
 3. Fælles OMU. Aktiv involvering i budgetprocesser (76750/19)
 4. VPU: Budgetproblemer i 2020 og efterfølgende år (83414/19)
 5. Katalog - Budgetproblemer på voksen- og plejeudvalgets område og forslag til løsninger (83419/19)

3. Status på den faseopdelte forandringsproces
 1. HMU: Værdier for og gode råd til implementeringen af færre og mere homogene forvaltninger (81690/19)
 2. Notat - Den gode proces (82450/19)

4. Arbejdsmiljøarbejdet
 1. Sundheds- og omsorgsområdet - fælles arbejdsmiljørapport 2019 (81686/19)
 2. Svar fra HR vedr. passiv rygning (81687/19)
 3. Stadig ramt? En undersøgelse af langtidskonsekvenserne af fysisk vold på arbejdspladsen (83305/19)
 4. Handlingsplan til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd (83301/19)
 5. Fraværsstatistik 1. kvartal 2019 (83319/19)
 6. Pjece - Brandsikkerhed i eget hjem (83349/19)
 7. Pjece - Brandsikkerhed på plejecentre (83353/19)
 8. Pjece - Rygehjælpemidler (83356/19)

5. Orientering om Instruks for indkøb
 1. Instruks for indkøb (81526/19)

6. Status på større udviklingsprojekter
 1. Vilkår under diplomuddannelse (83374/19)

7. Drøftelse af arbejdsplan for efteråret 2019
 1. Arbejdsplan 2019 (81593/19)

10. Evaluering af mødet
 1. Oversigt over arbejdsgrupper på sundheds- og omsorgsområdet (81577/19)
 2. Rækkefølge - Evaluering af møder (82645/19)

Underskriftsside

Søs Fuglsang

Anne Ahrensbach

Anette Overgaard Eriksen

Anette Hjelm

Karina Kreutzfeldt

Lone Juncher

Signe Vang

Susan Bach

Anita Hartmann Jensen

Anja Dam Hedegaard

Anne Vibeke Vogel Hansen

Ann Koustrup Birkmann

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Laila F. R. Christensen

Lone Munk

Pia Lichtenstein

Rita Langelund Jakobsen

Stine Petersen

Kristine Sloth (sekretær)